

深圳信立泰药业股份有限公司 关于第二期员工持股计划出售完毕暨终止的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳信立泰药业股份有限公司（下称“公司”）第二期员工持股计划委托国联证券资产管理有限公司设立单一资产管理计划进行管理。鉴于资管计划存续期已于 2025 年 5 月 23 日届满，第二期员工持股计划所持剩余股份全部出售完毕。根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关要求，现就有关情况公告如下：

一、第二期员工持股计划概述

1、公司分别于 2020 年 12 月 27 日、2021 年 1 月 21 日召开第五届董事会第九次会议、2021 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈深圳信立泰药业股份有限公司第二期员工持股计划（草案）及摘要〉的议案》等相关议案。

2、第二期员工持股计划的股份来源为公司前期已回购的公司股份，即公司于 2019 年 11 月 12 日至 2020 年 10 月 5 日期间回购的股份 17,503,178 股，占公司总股本的 1.57%。

2021 年 6 月 11 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有公司股票 17,503,178 股于 2021 年 6 月 10 日以非交易过户形式过户至公司开立的“深圳信立泰药业股份有限公司—第二期员工持股计划”专户。

3、根据《第二期员工持股计划》等有关规定，本期员工持股计划存续期不超过 48 个月，自股东大会审议通过本期员工持股计划并且公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。

4、本期员工持股计划所获标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起至满 12 个月、24 个月、36 个月后分三期解锁，最长锁定期为 36 个月，每期解锁的标的股票比例依次为 50%、25%、25%。

截至 2022 年 6 月 15 日，本期员工持股计划第一个锁定期届满，可解锁比例为员工持股计划持有股票的 50%，即 8,751,589 股。截至 2023 年 6 月 15 日，本期员工持股计划第二个锁定期届满，可解锁比例为员工持股计划持有股票的 25%，即 4,375,794.50 股。截至 2024 年 6 月 15 日，本期员工持股计划锁定期已经全部届满，可解锁比例为员工持股计划持有股票的 25%，即 4,375,794.50 股。

5、2024 年 12 月 13 日，公司披露《关于第二期员工持股计划存续期即将届满的提示性公告》。

6、截至 2024 年末，本期员工持股计划持有公司股份 688,879 股，占公司总股本的 0.06%。

（具体内容详见分别于 2020 年 12 月 29 日、2021 年 1 月 22 日、2021 年 6 月 15 日、2022 年 6 月 16 日、2023 年 6 月 16 日、2024 年 6 月 18 日、2024 年 12 月 13 日登载于巨潮资讯网的《第五届董事会第九次会议决议公告》《2021 年第一次临时股东大会决议公告》《深圳信立泰药业股份有限公司第二期员工持股计划》《关于第二期员工持股计划完成非交易过户暨回购股份处理完成的公告》《关于第二期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》《关于第二期员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告》《关于第二期员工持股计划锁定期届满的提示性公告》《关于第二期员工持股计划存续期即将届满的提示性公告》等）

二、第二期员工持股计划的股票处置情况及后续安排

1、第二期员工持股计划所持有的全部股份 17,503,178 股已于 2022 年 7 月 4 日至 2025 年 5 月 22 日期间通过大宗交易或集中竞价交易方式分批次陆续出售完毕，占公司总股本的 1.57%。

公司实施第二期员工持股计划期间，严格遵守市场交易规则，遵守证监会、深交所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，未利用内幕信息进行交易。大宗交易的受让方与公司 5%以上股东、实际控制人不存在关联关系或一致行动关系。本期员工持股计划的持股期间不存在与《深圳信立泰药业股份有限公司第二期员工持股计划（草案）》等披露的存续期不一致的情形。

2、截至本公告披露日，公司第二期员工持股计划所持有的资产均为货币资产。根据《第二期员工持股计划》等相关规定，公司第二期员工持股计划已经实施完毕并终止，后续将进行相关资产的清算及分配等工作。

三、其他相关说明

公司已开展第三期员工持股计划，目前处于锁定期。员工持股计划的实施，对公司骨干员工的激励作用明显，持股计划管理层以二级市场公允价格购入，与公司可持续发展、与股东利益有很好的绑定，无增加公司激励成本。未来，公司将不断完善激励制度，调动管理层、核心骨干和技术人员的积极性和创造性，提升企业凝聚力和核心竞争力，促进公司的长远可持续发展。

特此公告

深圳信立泰药业股份有限公司

董事会

二〇二五年五月二十四日