

新大洲控股股份有限公司

2024年度内部控制评价报告

新大洲控股股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合新大洲控股股份有限公司（以下简称“公司”“本公司”或“新大洲”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司截止 2024 年 12 月 31 日的内部控制有效性进行了评价。

一、董事会声明

按照企业内部控制规范体系的规定，我公司董事会负责内部控制体系建设和日常实施工作，并对内控工作实施的有效性，向股东进行如实评价和报告；监事会负责对董事会建立和实施内部控制进行监督；经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、提高经营效率和效果、促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制有效性的结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间，公司未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、公司内部控制评价工作的情况

公司董事会是内部控制评价的最高决策机构，下属审计委员会负责领导公司内部控制工作，董事会授权风险管理部负责内部控制评价的具体组织实施工作。各级管理层负责执行内部控制工作，公司各职能部门设立了内控兼职人员，负责本部门的内部控制管理和评价工作。各子公司设置了内部控制评价归口部门，并配备了相应的内部控制评价人员。

为保证内部控制工作合规、有效进行，2024 年度我公司聘请了北京德皓国际会计师事务所（特殊普通合伙）对我公司 2024 年度内部控制的有效性进行了独立审计。

（一）内部控制评价的范围

公司确定的评价实体范围包括公司总部、上海新大洲投资有限公司、内蒙古牙克石五九煤炭（集团）有限责任公司、新大洲（浙江）商贸有限公司、恒阳香港发展有限公司、海南新大洲实业有限责任公司和上海瑞斐投资有限公司。纳入评价范围的控股母公司和控股子公司资产总额占公司合并报表资产总额 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%。

在确定具体业务范围时，全面考虑了公司总部各职能部门及下属子公司的所有业务和事项，具体包括：组织架构、发展战略、分支机构管控、人力资源、社会责任、企业文化、营运资金、投资、筹资、采购、生产、销售、资产、工程、担保、业务外包、财务报告、全面预算、合同、法律事务、内部信息传递、信息系统以及内部审计等内容。上述业务和事项的内部控制涵盖了公司当前经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

（二）公司内部控制评价的依据

本评价报告是根据中华人民共和国财政部等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》（以下简称基本规范）及《企业内部控制评价指引》（以下简称评价指引）的要求，结合公司《内部控制评价制度》《内部审计制度》等相关制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司截至 2024 年 12 月 31 日内部控制的设计与运行的有效性进行了评价。

（三）内部控制评价的程序和方法

公司内部控制评价工作严格遵循《基本规范》《评价指引》及公司《内部控制评价制度》《内部审计制度》的要求，在分析经营管理过程中的高风险领域和业务重要性后，制定科学合理的评价工作方案，确定检查评价方法，并严格执行。2024 年度本公司采取了三个方位进行立体评价的方法，即各单位自我检查

评价、控股总部风险管理部审计评价和会计师事务所审计评价，确保了评价的全面性、准确性和有效性。

公司内部控制评价程序主要包括：制定评价工作方案、组成评价工作组、实施现场测试、检查上期缺陷整改结果、认定本期控制缺陷、汇总评价结果、编报评价报告等环节。

评价过程中，综合运用个别访谈、问卷调查、专题讨论、抽样检查、穿行测试、实地查验和比较分析等方法，充分收集公司内部控制设计和运行的有效证据，如实填写评价工作底稿，通过研究分析，确定了内部控制缺陷。公司内部控制评价采用的评价方法是适当的，获取的评价证据是充分的，确定的结论是恰当的。

（四）内部控制缺陷认定标准

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合 2024 年度公司规模、行业特征、风险水平等变化了的因素，区分财务报告内部控制缺陷和非财务报告内部控制缺陷认定标准，未发生变化的认定标准与上年度保持了一致。具体认定标准如下：

公司根据应用指引的规定和控制目标的需要，制定了以下缺陷认定标准：

1、设计缺陷与执行缺陷

（1）按已设计的控制措施执行，存在下列情况之一的，认定为设计缺陷：

- ①不能实现既定的控制目标；
- ②关键风险控制点缺乏有效的控制措施；
- ③控制措施成本过高，影响预期效益目标。

（2）存在下列情况之一的，认定为执行缺陷：

- ①未执行或未有效执行有关控制措施；
- ②未按授予的权限执行；
- ③不能及时提供已遵守内部控制的有效证据。

2、财务报告内部控制缺陷的认定标准

（1）定性标准

具有以下特征的缺陷，应认定为重大缺陷：

- ①控制环境无效，可能导致公司严重偏离控制目标；
- ②发现公司管理层存在的重大舞弊行为；
- ③已经报告给管理层的重大内部控制缺陷在经过 30 日后，并未加以整改；

④可能改变收入或利润趋势的缺陷；

⑤未按相关规定履行内部决策程序，影响关联交易总额超过股东大会批准的关联交易额度的缺陷，影响较重的。

具有以下特征的缺陷，应认定为重要缺陷：

①控制环境有效性差，可能导致公司偏离控制目标；

②发现公司管理层存在的重要舞弊行为；

③已经报告给管理层的重要内部控制缺陷在经过 30 日后，并未加以整改；

④可能影响收入或利润趋势的缺陷；

⑤未按相关规定履行内部决策程序，影响关联交易总额超过股东大会批准的关联交易额度的缺陷，有一定影响的。

除以上重大和重要缺陷之外的其他缺陷，为一般缺陷。

（2）定量标准

以 2024 年合并报表数据为基准，确定公司合并报表错报（包括漏报）重要程度的定量标准：

重要程度 项目	一般	重要	重大
利润总额潜在错报	错报 < 100 万元	100 万元 \leq 错报 < 500 万元	错报 \geq 500 万元
资产总额潜在错报	错报 < 资产总额的 2% 或 600 万元	资产总额的 2% 或 600 万元 \leq 错报 < 资产总额的 4% 或 1200 万元	错报 \geq 资产总额的 4% 或 1200 万元
经营收入潜在错报	错报 < 经营收入总额的 5% 或 600 万元	经营收入总额的 5% 和 600 万元 \leq 错报 < 经营收入总额的 1% 或 1200 万元	错报 \geq 经营收入总额的 1% 或 1200 万元
所有者权益潜在错报	错报 < 所有者权益总额的 5% 或 600 万元	所有者权益总额的 5% 或 600 万元 \leq 错报 < 所有者权益总额的 1% 或 1200 万元	错报 \geq 所有者权益总额的 1% 或 1200 万元

3、非财务报告内部控制缺陷的认定标准

（1）定性标准

具有以下特征的缺陷，应认定为重大缺陷：

①违反国家法律、行政法规和规范性文件，影响严重；

②“三重一大”事项未经过集体决策程序；

③关键岗位管理人员和技术人员流失严重；

④媒体负面报道频现、受到政府部门处罚，对公司定期披露造成严重负面影响；

⑤涉及公司生产经营的重要业务缺乏制度控制或控制系统失效，严重影响控制目标的实现；

⑥信息披露内部控制失效，导致公司被监管部门公开谴责；

⑦内部控制评价的结果中的重大缺陷未得到整改。

具有以下特征的缺陷，应认定为重要缺陷：

发生以上七个方面的事项，其影响程度未达严重程度的缺陷；

除以上重大和重要缺陷之外的其他缺陷，为一般缺陷。

（2）定量标准

参照财务报告内部控制缺陷的定量标准，根据公司日常管理需要，确定公司非财务报告内部控制缺陷重要程度的定量标准为：

缺陷认定等级	直接财产损失金额
一般缺陷	15 万元（含 15 万元）~200 万元
重要缺陷	200 万元（含 200 万元）~600 万元
重大缺陷	600 万元及以上

4、内部控制缺陷的认定标准的变更

报告期内内部控制缺陷的定量认定标准是以上年同期合并报表数据为基准，若报告期的净利润、资产总额、营业收入和所有者权益四项指标中的任意一项变动比上年同期超过±10%时，则在下一报告期内调整该标准。

2024 年末对长期股权投资、固定资产、预付账款等进行评估并计提减值，其中，长期股权投资及固定资产本年未发生减值，预付账款减值对报表净利润影响较大，与上年同期比波动超过 10%，减少了当期利润，并以最终报告数据为准。

（五）内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司未发生财务报告内部控制缺陷情形。

2、非财务报告内部控制缺陷认定

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告

基准日，董事会认为公司未发生非财务报告内部控制重大执行缺陷。

（六）对公司主要风险领域的内部控制评价

1、组织机构

（1）公司治理结构

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，建立公司治理结构和议事规则，形成了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体结构的决策与经营管理体系，报告期内依法履行了《公司法》和《公司章程》所规定的各项职责。

股东大会是公司的最高权力决策机构。2024 年公司积极维护所有股东的合法权益，保障全体股东享有平等地位，充分行使股东的权利。报告期内公司共召开了 3 次股东大会，每次股东大会召集、召开程序，出席股东大会的人员资格及股东大会的表决程序均符合《公司法》《公司章程》《公司股东大会议事规则》及其他相关法律、法规的规定。

董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权。公司董事会由九名董事组成，其中三名独立董事。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会。报告期内公司共召开了 9 次董事会会议，公司董事会会议按照《董事会议事规则》的规定召集、召开，对会议内容记录完整、准确，并妥善保存。独立董事勤勉尽责，客观独立、忠实地履行了职责，对公司重大事项、关联交易、资产管理、信息披露等方面提供了有益的建议，并对关联交易事项召开独立董事专门会议进行审议。公司董事会以规范运作、科学决策为宗旨，持续推进解决历史遗留问题，改善公司治理，提高决策效率，增强决策的透明度，维护了公司全体股东尤其是中小股东的合法权益。

监事会是公司的监督机构，公司监事会由三名监事组成，均在公司任职，其中一位由股东推举，两名由职工选举产生。报告期公司监事本着严谨负责的态度行使监督职能，对公司财务和公司董事、高级管理人员履职情况进行了有效监督。公司监事会会议能够按照有关规定召集、召开，对会议内容完整、准确记录，并妥善保存。

公司实施董事会治理下的总裁负责制，经理层对董事会负责。公司总裁在董事会领导下全面负责公司日常经营管理及发展事务，督导各职能部门的工作，评估各部门工作成效，协调各部门关系。

（2）公司内部控制的组织架构

公司根据实际情况，建立了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体结构的决策、执行和监督体系，制定了各部门、子公司的职责，形成各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣的内部控制制度。

公司现法人治理结构和组织机构设置健全、运行有效，达到《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等规范性文件的要求。鉴于《中华人民共和国公司法》（2023年修订）已于2024年7月1日起施行，根据《中华人民共和国公司法》等相关法律、法规、规范性文件的最新规定并结合公司实际情况及发展需要进行本次修订，年末公司修订了《公司章程》及其附件《公司股东会议事规则》、《公司董事会议事规则》、《公司监事会议事规则》（经2025年1月3日召开的公司2025年第一次临时股东大会审议通过）以及董事会各专门委员会工作细则，进一步完善了公司治理制度、提高了公司规范运作水平。

2、发展战略及业务发展目标

公司为控参股经营模式，合并范围内主要经营业务为煤炭采选行业，进行煤炭采掘和销售。2025年度公司总体经营战略为在现有产业基础上，研究和推进产业转型发展。一是关注航空产业投资机会，围绕持股45%的中航新大洲航空制造有限公司的发展推进产业布局；二是研究在新材料、新能源领域的产业合作机会；三是在条件成熟的基础上进行产业聚焦，产业结构调整。

3、人力资源

新大洲秉持可持续发展的人力资源政策。公司的人力资源政策包括聘用、培训、评价、考核、晋升、奖惩等内容；也包含诚信、品德、素养等重要标准，将加强员工培训和继续教育，不断提升员工素质作为公司人力资源战略的根本。

公司建立和完善了人力资源的激励机制，设置了合理的业绩考核指标体系，对各级管理人员和全体员工也实行严格考核与评价，并据此确定员工薪酬、职级调整和解除劳动合同等。为了充分发挥人才的作用，创新激励保障机制，激发人才的工作积极性和热情，建立以绩效为核心的分配激励机制；坚持效率优先、兼顾公平的原则，多种生产要素结合，按贡献分配为主体的薪酬体系。

4、企业文化

新大洲重视企业的文化建设，从价值观、企业精神、伦理道德、管理宗旨到规章制度、员工行为、企业形象等方面，构建了自己的体系和架构，营造了新大洲控股特有的精神家园，为公司长远发展战略提供持续动力保证。

新大洲建立了企业文化建设实施规范，规范企业文化建设的方式和企业文化的评估与调整，有效管理企业文化，提升公司品质文化，发挥企业文化的精神引领和价值创造作用。始终坚守“梦想、传承、感恩、幸福”的理念，不断丰富文化内涵，深入宣传“成为有存在价值的、有社会责任的、员工有幸福感的企业”的核心思想，以网站、微信等为阵地，辅助开展各项文化活动，提升公司员工的凝聚力，提高企业文化宣传效果。

2024 年，公司领导班子依旧十分重视企业文化建设工作。在整体经济环境严峻的情势下，依然着力从培养道德修养，激励工作激情，树立理想抱负，追求人生价值等四个方面着手，让员工在困境中保持乐观态度，保持追求卓越、昂扬向上的斗志，保持努力工作、高度负责的工作热情，从而为公司的后续发展提供强大的动力源。

新大洲控股各单位也紧紧围绕新大洲的核心价值观，实现了多元文化的相互融合和发展，有效助推企业和谐、稳定、安全、健康发展。通过文化的融合，寻找最大公约数，互遵互学的良好风尚在上升，劳动生产力得到进一步释放。各单位结合实际情况，组织开展了技能比武，开展安全文化教育、安全宣讲、安全宣誓等一系列主题活动，让员工在寓教于乐活动中收获安全知识，增强安全意识。

5、社会责任

公司重视履行社会责任，结合各控参股企业的实际运营情况，建立了履行社会责任的相关管理制度。明确了公司社会责任管理主要涉及安全生产、员工权益保护、环境保护与资源节约等方面。在努力创造价值和股东负责的同时，积极履行社会责任与义务。

(1) 安全生产是一个企业赖以生存的根基与命脉。五九集团是控股公司的核心企业，曾经事故，记忆犹在，安全生产，警钟长鸣。痛定思痛，追本溯源。2024 年五九集团继续把安全作为一切工作的重中之重，突出抓严抓细抓基础、固本强基守底线，进一步筑牢了安全发展根基，有针对性地对安全事故进行反思，进行全员培训，强基固本进一步提升员工安全生产工作意识。努力实现员工的发展与公司的发展相和谐，公司的发展与社会的发展相和谐。为此公司采取了如下措施：

一是安全管理责任逐级压实。我们狠抓安全管理制度、标准、体系建设，研究出台了 26 项安全专项指导意见和制度规定，进一步压实了各层级安全主体

责任，为安全严管提供了制度遵循。严抓安全责任考核，并且问责安全履职不到位的管理人员，采取罚款的方式，增强了各级安全责任意识。

二是“双防机制”持续完善。建立健全重大事故隐患管控体系，统筹抓好安全重点环节管控，统筹抓好安全重点环节管控，全年积极组织安全检查，发现整改各类隐患问题；靶向开展专业专项治理活动，聘请外部专家开展专业安全综合诊断，确保了安全风险管控实时到位。

三是质量标准化建设深化提升。充分发挥集团专业部室技术保安作用，常态化开展专业技术帮扶指导，真正做到了“防患于未然”。深入开展“标杆头面、硐室、运输线”季度评比活动，有效提升了基层区队“创精品、争一流”的质量标准意识，目前五九集团两对矿井均已顺利通过二级安全生产标准化验收。

四是区队班组建设持续加强。坚持选齐配强基层管理力量，本着年轻化、知识化、专业化的原则，重点加强区队长、班组长梯队建设，先后启用多名年轻干部到一线管理岗位实践历练，通过以老带新，进一步筑牢了安全生产前沿防线。

五是安全素质能力逐步提升。深入开展全员安全素质“大学习、大提升”活动，本着“缺什么补什么”的原则，积极举办各类培训班，提高了以技保安能力。不断创新教育培训形式，通过组织职工观看典型事故案例、自救器使用等专项培训，提升了全员安全防范意识和现场操作水平。开展听党员“讲”安全、读家书“嘱”安全、女工协管“送安全”等安全宣教活动，有效推动了安全自保、互保、联保责任落实。

公司自上而下确立安全发展理念，强化责任担当。按照“管业务必须管安全、管生产必须管安全”“人人有责、层层负责、各负其责”的指导思想，正确处理好安全与生产关系，以高度的责任感和使命感，切实将“安全第一”理念贯穿安全生产过程始终，坚守红线意识，底线思维，严格落实主体责任，坚决做到不安全不生产和不销售。

(2) 公司致力于环境保护和资源节约，积极推动可持续发展。

控股下属生产企业均建立了环境保护制度和流程，对涉及污水处理、烟气排放、噪声、固体废料的项目实施全程管控，通过先进环保机组和节能技术改造、严控污染物排放，减少对环境污染和资源浪费。坚持生态优先、绿色发展理念，全力、全方位做好环境整治工作。树立环保与安全同等重要的意识理念，同质管理。同时，通过各相关单位协调联动、形成合力，做好精细化管理，不

符合要求的，严格按照标准立即整改到位，确保整治效果和质量，为可持续发展打牢坚实基础。

2024 年，子公司五九集团积极参与环境保护，节约资源，推动可持续发展。

1) 完成了矿井节水方案编制、审查。通过现场方案的实施，使矿井污水实现了清污分流，降低了原水悬浮物，并减少了水处理费用。

2) 完成了牙星煤矿集中供热系统改造工程环保设施自主验收工作。

3) 牙星煤矿安全现状评价和采矿权范围内采空区沉降区域航测分析报告。

(3) 公司重视员工权益的保护，促进了企业劳动关系和谐稳定。

公司要求各下属控参股企业要关爱员工，在劳动报酬、社会保险、福利、休息休假、接受职业技能培训、劳动安全卫生、民主管理等各方面，做到严格按照《劳动法》《劳动合同法》的规定保障劳动者的合法权利。

一线职工是安全生产的主力军，是企业发展的命脉根基，员工满意度是各级管理者的成绩单。五九集团结合企业实际，尽一切办法协助解决员工实际问题。新大洲以及下属子公司大力倡导“工人伟大、劳动光荣”。子公司五九集团组织劳动模范到北戴河疗养院集中疗休养，开创了五九集团职工带薪疗休养活动的先河。坚持发展成果与职工共享，为全体职工定制了夏季短袖工装、冬季羽绒服，为井下职工购置了棉袄、棉 马甲；实施了居民三区供暖管路改造、五九花苑职工公寓装修等民心工程；推行胜利煤矿工作服公管试点，为职工提供了工作服洗涤、烘干、熨烫、缝补一体化服务；大力实施精准帮扶、“金秋助学”活动，发放各类救助金、慰问金，真正把“以职工为中心”的发展理念落到了实处。

(4) 履行企业社会责任，积极参与公益事业。

公司以关注社会、回报社会为己任，积极参加公益事业，践行“社会企业做社会事”的核心理念。

6、资金管理

公司从 2011 年建立内部控制体系以来，逐步健全完善了各项管理制度。针对以前年度出现的“大股东违规占用公司资金”事项，公司对资金、业务等方面管理制度进行了梳理和完善，以从制度上杜绝再出现此类违规事项。

日常管理中，严格按照公司《资金管理制度》，要求资金收支经办与记账岗位分离、资金收支的经办与审核相分离、支票的保管与支取资金的财务专用章和负责人名章的保管分离、定期或不定期对货币资金进行盘点和银行对账，确

保现金账面余额与实际库存相符。

2024 年公司资金融通业务基本平稳有序发展，根据公司实际经营需要，公司及子公司与金融机构维持原有合作。公司对存续授信业务进行全面梳理，依规履行续授信融资业务的相关手续，完成金融机构续授信业务，同时尝试与多家金融机构开展新模式探索，为公司上下游配套资金使用深耕产业融资道路，全年累计达成人民币贷款授信额度 4.06 亿元；人民币贷款余额 2.84 亿元。但由于受整体经济因素的影响，公司也又出现了一些债务到期违约及司法诉讼的情况，通过与债权人的积极沟通，目前已与部分债权人达成一致，解除了部分的债务问题。2025 年公司将继续做好与金融机构的沟通，保持与各金融机构的良好关系，并通过股东所提供的增信保证，确保公司发展资金筹集调配工作的稳健持续运行，为开展新的融资业务做好准备。

7、重大投资

公司重大投资的内部控制，遵循了合法、审慎、安全、有效的原则，控制投资风险、注重投资效果。并在《公司章程》中明确股东大会、董事会对重大投资的审批权限，制定相应的审议程序。在执行过程中公司聘请中介机构，负责对公司重大投资项目的可行性、投资风险、标的定价、投资回报等事宜进行专门研究和评估，制定方案、监督执行。

报告期内，公司对实施的重大投资事项，均严格按照相关法规制度和程序，进行了审慎的论证和决策，及时按规定对外信息披露。对照有关规定，公司发生的对外投资事项，公司重大投资的内部控制管理严格、充分、有效，均严格按照相关制度和审批程序执行，未发现违反《内控控制指引》及公司相关规章制度的情形。

公司存在部分资产经营效果不佳，出现减值的情况。（详见 14. 资产管理）。

8、对外担保

公司制定并实施《对外担保管理制度》等内控制度，在公司章程和《对外担保管理制度》中对公司对被担保人的资格审查及反担保、对外担保的审批权限、签订担保合同、对外担保的风险管理、对外担保的信息披露、责任追究等环节作了明确规定。

本报告期，公司为合并报表范围内子公司新增担保 0 万元，担保到期或解除 0 万元，年末担保余额 12,584.78 万元，其中为全资子公司担保 9,350 万元及控股子公司 0 万元，未发生未经公司董事会和股东大会审议，对外提供担保

的情形。

9、财务报告

为规范公司会计核算，提高会计信息质量，确保财务报告合法合规、真实完整、及时和有效利用，保护投资者、债权人及其他利益相关者的合法权益，公司按照相关法律、法规和规范性文件的规定，根据企业内控规范指引，将进一步加强财务报告的规范管理和内部控制。

10、信息披露

为规范公司的信息披露行为，确保公司对外信息披露的真实性、准确性、完整性与及时性，保护公司、投资者、债权人及其他利益相关者的合法权益，公司已建立了《信息披露管理制度》《重大事项内部报告制度》《内幕信息知情人登记和报备制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《外部信息报送和使用管理制度》和《举报管理规定》。2024 年公司全年发布临时公告 74 份，定期报告 4 份。

2024 年度公司未发生存在应披露而未披露事项，公司信息披露工作得到有效执行。

公司持续要求各部门、子公司严格按照公司制定的《重大事项内部报告管理办法》执行重大事项的报告，每月对公司各部门重大信息呈报进行检查，发现问题后反馈问题并要求责任单位整改，提升了子公司信息传递的及时性、完整性。

11、信息系统

公司目前的信息系统有 OA 系统、HR 系统、会议音视频系统等。通过长远、系统的规划及投入，公司建设了一个安全、高效的信息化管理系统，借助于信息系统提升了运营管理水平。

2024 年，公司进一步完善了治理结构，规范了管理流程，加强信息化系统的建设，结合管理现状，对 OA 系统和 HR 系统进行了优化。规范、合理设计管理流程中的控制节点，对控股公司的审批流程进行了系统梳理和重塑，加强对重大事项和重要信息的及时沟通和有效处理。

为提升工作效率，对控股及部分子公司的 OA 系统和 HR 系统同步进行了优化。根据业务发展需要，对新大洲实业的审批流程进行了调整和优化。在合规的前提下，合理简化审批环节，推动各个板块业务创新，在技术、制度、流程和文档等方面，加强对信息系统运行环境、权限、节点、信息传输和存储方面

的管理与控制，全面推行信息安全管理，支撑整个体系的卓越运营。

为进一步提升企业官网对外展示公司的形象，2024 年对新大洲官网新版网站进一步优化，充分利用新闻宣传通讯员制度，在有效保障了公司官网内容的及时更新的同时，也利用官网平台提升了公司知名度。

12、分支机构管控

根据公司的发展战略，公司对子公司的经营方向进行了明确定位。公司通过对子公司管控制度的改善和董事会的表决权，体现对子公司在控制环境、风险评估、控制程序、信息反馈和内部监督各方面与公司保持基本一致的内部控制制度与流程，并与公司保持共同的经营理念、经营战略，形成既符合子公司实际情况，又与公司保持一体化的管理模式。

报告期公司紧盯国内外经济形势和市场变化，从公司的经营状况和可能存在的公司治理风险出发，进行管理结构优化。

2024 年，控股公司在人力资源方面加大对子公司的管理和监督，指导与协助新成立子公司开展人力资源体系的建设，包括组织机构、人员编制、薪酬体系、绩效考核、流程权限等。为公司可持续发展提供专业有效的人力资源策略，进一步保障了公司整体在人力资源方面的管理效能。

2024 年对法律事务管理制度进一步完善，公司人员已树立相应的法律意识，公司及各子公司均按照公司要求对合同进行申请和审批，对流程制度做到基本执行到位。在之后的法务工作管理中仍应结合公司的实际，加强公司的风险管理意识，认识到风险管理理念、知识、流程、管控机制和内容，根据公司业务开展中的风控实际需求不断改进完善。

13、全面预算

公司成立了预算管理委员会，负责组织与协调公司的预算管理工作，保障预算工作的顺畅进行。公司建立了全面预算管理制度，规范预算编制、执行、调整、分析、考核与评价等业务操作。公司将批准的预算指标逐级分解到各部门和各子公司，形成全方位的预算执行责任体系。公司与各子公司单位负责人签订年度绩效考核管理合同，并通过月度、季度和年度预算分析，掌握预算执行动态、偏差。对发现的问题及时实施整改措施，保障预算目标顺利实现。

14、资产管理

本报告期内公司对资产负债表各项资产进行了减值测试，判断应收账款、其他应收款、存货、固定资产、在建工程、无形资产等资产存在发生减值的迹象，

需要计提信用减值损失或资产减值准备。

本次计提信用减值损失的资产项目主要为应收款项、其他应收款，计提各项信用减值损失30,822,767.17元，具体情况如下：

(一) 信用减值损失明细表

单位：元

项目	本期金额
坏账损失	20,054,620.17
担保预计负债	10,768,147.00
合计	30,822,767.17

本次计提资产减值准备的资产项目主要为存货、预付账款、长期股权投资、固定资产、在建工程、无形资产及其他流动资产等资产计提各项资产减值准备12,822,000.86元，具体情况如下：

(二) 资产减值损失明细表

单位：元

项目	本期发生额
存货跌价损失	840,821.28
预付账款减值损失	11,981,179.58
长期股权投资减值损失	
固定资产减值损失	
在建工程减值损失	
无形资产减值损失	
其他	
合计	12,822,000.86

15、内部审计

2024 年公司内部审计工作主要开展了以下重点工作：

(1) 根据 2024 年事业计划，风险管理部于 2024 年对控股公司总部及子公司五九集团进行了内控审计以及财务审计。针对审计所发现的问题，风险管理部要求各单位组织相关领导、内控专管员及业务主管共同研究制定整改计划，整改的内容要落实责任单位，明确责任人，规定完成期限，控股公司总部将于 2025 年开始进行全面检查整改结果。

(2) 2024 年继续按内控工作考核评价细则对子公司负责人进行绩效考核，并对各子公司内控工作给予评价打分，评分结果与子公司负责人的绩效薪酬挂钩，有力推动了子公司内控工作有效进行。

(七) 2024 年度公司内部控制推动工作完成情况

2024 年公司内控工作除完成日常工作推动外，重点对上年度内部控制缺陷的整改进行了以下工作：

1、**积极推动公司上年度内部控制缺陷的整改工作。**针对内控缺陷逐项制定整改措施，明确责任人、整改时间，跟踪督促整改计划的落实，有力推进内控缺陷的整改落实。

2、**开展了梳理内部控制流程和完善制度建设的工作。**为了进一步提高各单位管理制度的合规性、管理流程的合理性，防止违规行为的发生，确保公司依法经营健康发展，2024 年继续将梳理内部控制流程、修订管理制度变成一种常态化管理工作。

3、**加强对能源板块内控体系建设管理。**2024 年公司内控办加强对能源板块子公司的内控体系建设管理，包括内控工作计划编制、自查、缺陷整改计划编写、缺陷整改结果自查、内控改善成果总结编写和自我评价方法及评价报告编写等。

4、**加强对能源板块子公司的内控审计，提高内控工作的有效性。**2024 年内部审计重点对能源板块子公司的内控体系运行效果进行了审计，包括内控推动组织的建设、内控制度的编写齐全性、日常内控工作推动的效果、缺陷整改结果的确认、工作流程建立的全面性和合理性、各种凭证报表填写的规范性以及遵守公司管理制度和管理流程的自觉性等。

(八) 内部控制推动工作存在的问题

1、随着公司的发展以及公司战略目标的不断调整，能源板块子公司的部分工作流程需要进行优化升级，部分内控管理制度已不能适应新形势的发展，需要及时更新，子公司的内控体系文件还要随着公司的不断发展而逐步完善。

2、子公司个别单位由于专业人员较少，存在一人多岗、临时兼职的现象，新入职的员工包括子公司部分领导对新大洲上市公司的内控工作缺乏了解，导致部分单位（部门）负责人和专管员不能及时掌握内控知识和工作方法，影响了内控工作的有效推动。

四、2025 年内部控制推动工作改善重点

2025 年度在继续推动其他子公司内控工作外，重点要对能源板块的子公司推动以下三个方面重点工作：

1、内控体系在运行中逐步完善，继续提高和加强能源板块子公司内控运行的有效性。2025 年度，在各项内控工作推动中，不断查找问题，不断改善工作，逐步规范内控工作的管理方法，提高内控工作的有效性。

2、继续加强内控培训。重点推动两个层次的培训，一是控股总部对子公司的指导性培训，二是子公司内部的业务操作培训，争取让规范化的内控工作方式、方法成为各部门负责人和内控专管员的基本共识。

3、加强能源板块子公司内控基础工作的审计。2025 年要持续加强能源板块子公司的内控审计，继续关注内控体系建设工作的有效性，管理制度的规范性，工作流程的合理性、重要管理事项和资金收支合规性等。

董事长：韩东丰

新大洲控股股份有限公司

二〇二五年四月二十七日