



晋能控股山西煤业股份有限公司
JINNENG HOLDING SHANXI COAL INDUSTRY CO., LTD

2024

可持续发展报告

Sustainability Report

晋能控股山西煤业股份有限公司



目录

CONTENTS

01 报告说明

03 董事长致辞

05 关于我们

09 可持续发展管理

17 责任专题： 凝心铸魂，奋楫扬帆启新篇

高瞻远瞩：以政治引领锚定企业前行航向	17
强基固本：以组织建设筑牢企业发展根基	19
凝心聚力：以文化建设汇聚企业发展动力	21

23 治理有道， 夯实发展基石

完善公司治理	25
强化风险管控	27
清廉国企建设	28

31 创新有策， 共促产业繁荣

完善创新管理	33
促进成果转化	33
强化创新能力	36

39 环保有为， 共建美丽生态

加强环境管理	41
践行低碳运营	43
建设绿色矿山	48

51 经营有序， 打造行业标杆

强化安全管理	53
保障安全生产	53
筑牢安全基石	55

57 筑梦有行， 聚力员工成长

保障员工权益	59
支持员工成长	61
关爱员工生活	61

65 共进有成， 实现美好愿景

携手伙伴共赢	67
支持社区发展	69
投身公益事业	71

75 未来展望

77 附录

关键绩效表	77
指标索引表	79
意见反馈表	81

报告说明

本报告为晋能控股山西煤业股份有限公司（以下简称“晋控煤业”）的第 1 份年度可持续发展报告。报告以客观求实为原则，披露公司的可持续发展理念和实践成效。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

 **时间范围**

2024年1月1日至2024年12月31日。为保证报告完整性，部分内容有向前追溯、向后延伸的情况。

 **组织范围**

报告以晋能控股山西煤业股份有限公司为主体，包括财务报表合并范围内的所有附属公司。

 **指代说明**

报告组织范围涵盖晋能控股山西煤业股份有限公司及其所属公司。为便于表达，报告中，晋能控股山西煤业股份有限公司简称为“晋控煤业”“公司”“我们”，报告中晋能控股集团有限公司简称为“集团公司”，晋能控股煤业集团有限公司简称为“煤业集团”。本报告涉及的合并报表范围子公司、参股公司的全称及简称见下表。

企业全称	企业简称
晋能控集团有限公司	集团公司
晋能控股煤业集团有限公司	煤业集团
同煤大唐塔山煤矿有限公司	塔山煤矿、塔山公司
大同煤矿同塔建材有限责任公司	同塔建材
内蒙古同煤鄂尔多斯矿业投资有限公司	色连煤矿、矿业公司
晋控煤业金宇高岭土山西有限公司	高岭土公司
晋控煤业金鼎活性炭山西有限公司	活性炭公司
同煤大唐塔山煤矿有限公司塔山白洞井	塔山白洞井
大同煤矿集团财务有限责任公司	财务公司
晋能控股煤业集团同忻煤矿山西有限公司	同忻煤矿
同煤大友资本投资有限公司	大友投资
山西和晋融资担保有限公司	和晋担保
同煤漳泽（上海）融资租赁有限责任公司	上海融资租赁
准朔铁路有限责任公司	准朔铁路

 数据说明

本报告中的数据、案例来自晋控煤业及其子公司运行的原始记录或财务报告。报告中的财务数据如无特别说明，均以人民币为单位，与财务报告不一致之处，以财务报告为准。如无特殊说明，报告中相关文字及数据的统计口径与公司财务报表范围一致。

 参考标准

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国2030可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO 26000社会责任指南（2010）》
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-ESG 6.0）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

中共晋能控股集团有限公司委员会《关于新时代企业高标准履行社会责任的实施意见》

 报告原则

报告编制工作依据以下报告原则开展。

重要性：我们开展重要性评估工作的程序包括：（1）识别相关的ESG议题；（2）评估议题的重要性；（3）董事会审阅及确认评估流程和结果。我们依据重要性评估结果对ESG事宜进行汇报，有关重要性评估工作的详情参见报告“实质性议题分析”章节。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“关键绩效表”部分。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。

一致性：本年度可持续发展报告的编制方式与往年保持一致，若存在可能影响与过往报告作有意义比较的变更，均已在对应位置进行说明。报告编制工作依据以下报告原则开展。

 获取途径

本报告为中文版报告，您可通过以下方式获取晋控煤业更多可持续发展信息：

晋能控股山西煤业股份有限公司

地址：山西省大同市云冈区新平旺

邮政编码：037003

邮箱：jkmypublic@yeah.net

电话：0352-7010476

董事长致辞

尊敬的各位股东、投资者以及关心支持我们的各界朋友：

大家好！作为晋控煤业的董事长，我谨代表公司董事会及全体员工，向一直以来关心和支持公司发展的合作伙伴、投资者和社会各界朋友致以诚挚感谢！过去一年，晋控煤业始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行国企使命担当，将社会责任融入企业发展血脉，在保障国家能源安全、推动绿色转型、促进共同富裕等方面持续发力，努力以高质量发展回馈社会信任。



回首2024年，我们砥砺前行、勇毅前行，铸就高质量发展新成效。面对宏观经济增速放缓、能源结构加速调整、市场形势急剧变化、刚性约束持续收紧、矛盾风险交织叠加等不利影响，我们采取有力举措，在高质量发展多个领域取得了显著成效：一是安全形势稳定向好。持续深化“136”安全管理模式，扎实推进治本攻坚三年行动、重点领域专项整治，防范化解重大风险挑战。二是经济指标表现亮眼。全力以赴保障煤炭稳定供应，通过优化生产流程、推动技术革新等举措，煤炭产量保持了稳定增长，实现煤炭产量3467万吨、营业收入150.33亿元、利润52.84亿元。三是生态底色日益鲜明。塔山矿坚持绿色开采，提高工作面原煤回收率，色连矿年内被列入内蒙古自治区绿色矿山名录，实现了资源开发与环境保护协调发展。四是科技创新成果丰硕。全力支持下属单位融入国家创新体系，主动承担重大科技项目、科技攻关任务，全年研发费用投入3.22亿元，多项科技成果为国际、国内先进，以科技引领高质量发展的战略性支撑性作用进一步凸显。五是智能化建设持续提升。塔山矿作为国家首批智能化示范煤矿，积极推进智能化转型，显著提升矿井的安全管理水平及企业经济效应；色连矿通过智能化评估验收，取得智能化井工煤矿中级评估结果。六是公司治理持续深化。坚持规范运作，完善公司合规管理办法及配套制度、健全合规管理运行机制、构建“1+2”合规管理体系，法律审核

率100%；通过优化资产结构，资产负债率降至28.89%。七是社会责任更加彰显。近年来现金分红比例不断提升，以稳定回报回馈股东信任；深入践行“以人为本”理念，建立健全员工培养、选拔、激励机制，不断加强员工教育培训，最大限度地释放人才活力和红利；大力支持乡村振兴，塔山矿派驻员工进入天镇县葛家屯村开展帮扶工作，切实做到引领农民增收；坚定扛起能源保供重大政治责任，2024年执行保供煤量1222万吨，彰显了国企硬核担当。

展望2025年，我们无畏挑战、斗志昂扬，书写辉煌奋进新华章。站在“十四五”收官与“十五五”启航的历史交汇点，面对国际经贸格局调整、能源结构加速转型等变量和市场需求偏弱、煤炭价格下行等压力，晋控煤业将坚持稳中求进的工作总基调不动摇，以中央经济工作会议的春风化雨，借集团公司优质资产注入的东风破局，锚定前进方向，把握战略机遇，推进改革创新，不断发展壮大。我们坚信，通过不懈奋斗，晋控煤业必将以更卓越的业绩回馈股东信赖，以更温暖的担当反哺社会期待，在能源革命的壮阔征程中书写属于这个时代的华彩篇章！

期待与您携手并进，共创更加美好的明天！

董事长： 

关于我们

公司简介

晋能控股山西煤业股份有限公司（简称晋控煤业）是经山西省人民政府晋政函〔2001〕194号文批准，由大同煤矿集团有限责任公司为主发起人，联合中国中煤能源集团公司、秦皇岛港务集团有限公司、中国华能集团公司、上海宝钢国际经济贸易有限公司、大同同铁实业发展集团有限责任公司、煤炭科学研究总院、大同市地方煤炭集团有限公司等七家发起人共同发起设立的一个集煤炭生产、洗选、加工和销售一体化的股份有限公司。公司于2001年7月25日取得了由山西省工商行政管理局核发的企业法人营业执照。2006年6月1日经证监发行字〔2006〕18号文件《关于核准大同煤业股份有限公司公开发行股票的通知》核准，公司公开发行人民币普通股股票28000万股，每股面值1元，每股发行价格6.76元。公司股票经上海证券交易所上证字〔2006〕462号文核准于2006年6月23日在上海证券交易所上市交易，是沪市全流通上市的第一股，股票简称大同煤业，股票代码601001。2020年12月25日证券简称变更为晋控煤业，证券代码601001。公司总股本为1,673,700,000股。



375.54 亿元
公司资产规模



150.33 亿元
年度营收



9595 人
职工总数



5.685 元/股
每股社会贡献值



公司位于大同市西南约12公里，地理位置优越，交通便利。京包、同蒲两大铁路干线交汇于此，年运量4.5亿吨的大秦铁路直达全国最大的现代化煤码头秦皇岛港，为公司煤炭产品外销提供了十分便利的运输条件。

公司作为优质动力煤生产企业，可采煤层为低灰、低硫、挥发分适中、高发热量煤种，是工业食粮中的精品，可以根据用户的要求生产洗选不同发热量等级、不同粒度的产品，适应不同用户的要求。销售网络及煤炭用户遍及全国20多个省、自治区、直辖市，主要销往华东、华南、华北、华中、东北等地区。煤炭产品用于电力、冶金、建材、化工等多个行业，深受用户青睐。公司现拥有一个直属矿（忻州窑矿）、二个控股子公司（同煤大唐塔山煤矿有限公司、内蒙古同煤鄂尔多斯矿业投资有限公司）、二个全资子公司（晋控煤业金鼎活性炭山西有限公司、晋控煤业金宇高岭土山西有限公司）、两个分公司（塔山铁路分公司、煤炭经销部）、一个二级控股子公司（大同煤矿同塔建材有限责任公司）、六个参股公司（晋能控股煤业集团同忻煤矿山西有限公司、大同煤矿集团财务有限责任公司、同煤大友资本投资有限公司、山西和晋融资担保有限公司、同煤漳泽（上海）融资租赁有限责任公司、准朔铁路有限责任公司）。

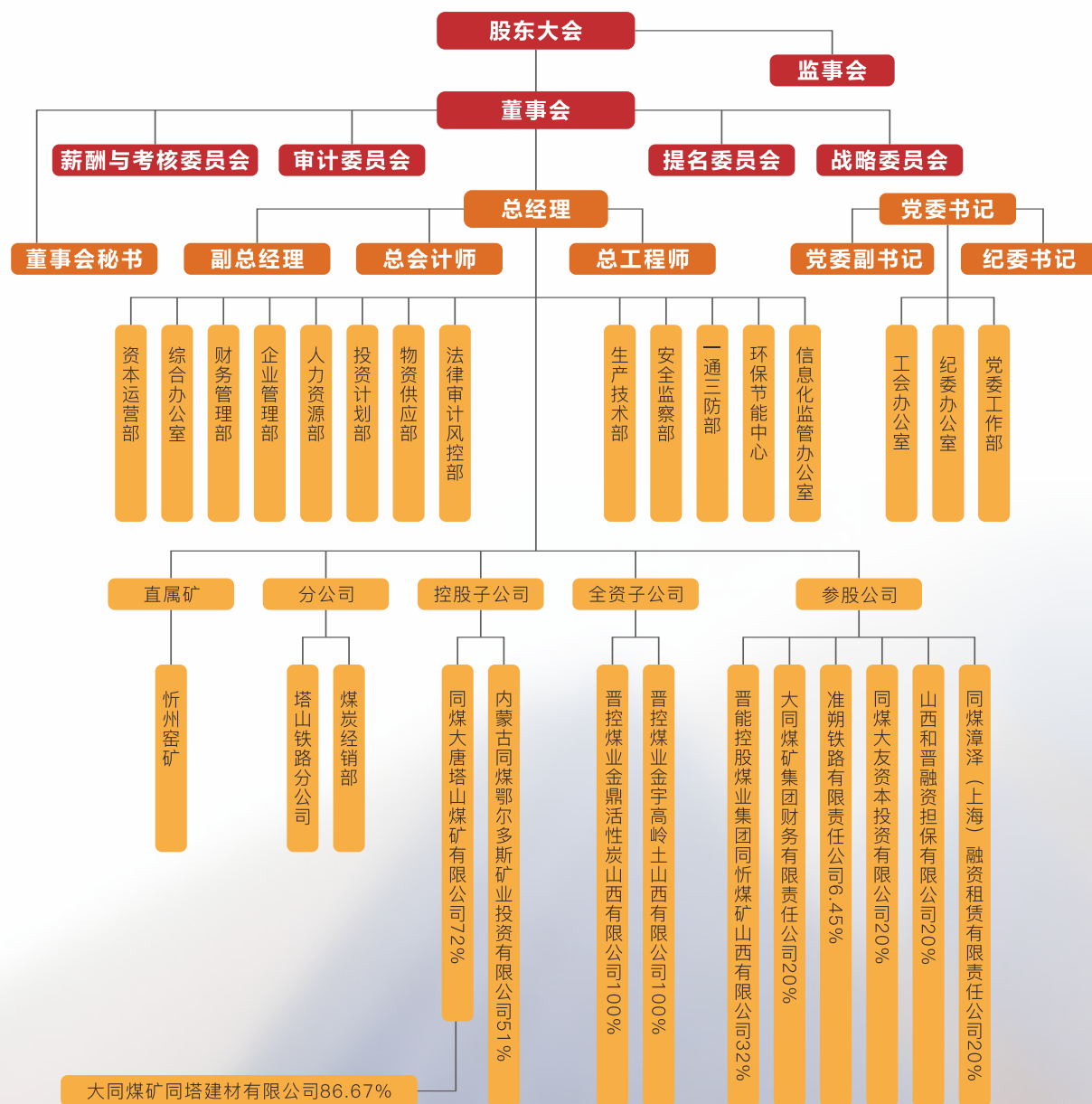
社会责任贡献价值衡量

每股社会贡献值=每股收益+每股增值额；

每股增值额=(年内上缴税收+支付员工工资+向债权人给付的借款利息+公司对外捐赠额-因环境污染等造成的其他社会成本)÷公司股本总额

按以上公式计算，公司 2024 年社会贡献值总额95.143亿元;每股社会贡献值为 5.685 元/股。

组织架构



荣誉奖项



公司先后荣获“2020年中国上市公司百强企业”第十六届中国上市公司价值评选“中国上市公司成长100强”“2022年报业绩说明会优秀实践奖”“晋麒·2023年度（第三届）山西资本市场投资者关系奖”等多项荣誉。

公司下属塔山煤矿2011年被国土资源部确定为首批国家级绿色矿山试点单位2020年11月被国家能源局、国家矿山安全监察局审核确定为国家首批智能化示范煤矿、矿产资源节约与综合利用专项优秀矿山企业；2022年2月25日，塔山煤矿千万吨级特厚煤层智能化综放开采关键技术及示范研究，作为国家“十三五”重点项目，顺利通过了科技部的验收；获得大同市园林绿化单位和山西省“绿水青山”成就展铜奖。推进花园式矿山建设，矿井绿化覆盖率达到98%；塔山煤矿取得安全生产标准化管理体系二级达标煤矿认定，属于先进产能煤矿。

公司下属色连煤矿2024年3月取得安全生产标准化管理体系二级达标煤矿认定，属于先进产能煤矿；2024年8月通过绿色矿山验收，被列入内蒙古自治区级绿色矿山名录；2024年8月通过内蒙古自治区能源局、国家矿山安全监察局内蒙古局智能化评估验收，取得智能化井工煤矿（I类）中级评估结果。

公司分公司塔山铁路公司焦磊技术攻关革新工作室“低功耗智能气压喷射道岔除雪系统研发”成功申报2024年大同市高新技术领域重点研发项目。



可持续发展管理

在追求可持续发展道路上，晋控煤业持续将 ESG 理念贯彻到企业管理及运营过程中，公司定期审视自身 ESG 表现并适时更新公司ESG 策略与制度，并就相关 ESG 议题开展深入研究，持续提升 ESG 管理水平及深化社会责任实践。晋控煤业积极组织内部团队和外部专家，针对ESG相关的议题开展深入研究。通过组织专题培训、研讨会以及与业内专家的交流，公司不断深化对ESG领域的理解和认识，提升ESG管理水平。

可持续发展管理

晋控煤业遵照中国证监会《上市公司治理准则》和上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的有关规定，持续加强董事会、经营层对可持续发展工作的参与，形成由上而下的可持续发展文化。公司已形成决策层（董事会）、管理层（公司高管及各职能部门负责人）、执行层（各职能部门及各子分公司）组成的三级可持续发展管治架构，有效落实可持续发展管理。

ESG治理架构及职责		
角色	组成	主要职责
决策层	董事会	作为可持续发展管理的最高决策机构，承担可持续发展工作的整体责任，负责制定可持续发展管理策略，审议及批准公司可持续发展管理目标，并年度检视目标达成情况，决策可持续发展重大议题和风险应对举措，审议及批准公司可持续发展报告
管理层	公司高管及各职能部门负责人	公司总经理负责统筹规划，公司其他高管和各职能部门负责人负责落实可持续发展管理策略、统筹可持续发展管理目标、审阅内部相关方针政策，对可持续发展报告进行初审并提交董事会审议；开展可持续发展相关培训，引导下属企业有序开展可持续发展管理工作
执行层	各职能部门及各子分公司	负责落实执行可持续发展日常管理，履行企业环境、社会、公司治理相关责任

2024年，公司围绕环境、社会和公司治理三个核心领域开展工作，环境方面，在环境管理、绿色运营、绿色矿山等方面不断加强。社会方面，在创新驱动、安全生产、员工关爱、社区发展等方面增强发力。公司治理方面，确保公司合规、内控、风险管理和审计监督等方面的高效运转和层层分解落实，将可持续发展理念融入企业管理及运营过程中，与现有业务模式和管控模式深度融合。

2024年，公司致力于深化治理体系和能力建设，主要行动和成果包括：	
关键领域	我们的行动
可持续发展战略	将ESG理念融入公司的长远发展规划，通过创新业务模式、优化资源配置、强化风险管理等手段，实现经济、社会、环境三大效益的和谐统一。公司设定了具体、量化的可持续发展目标，如减少碳排放、提高资源利用效率、促进社会和谐等，并将其纳入公司年度经营计划和绩效考核体系，确保战略目标的顺利实现
环境管理	节能减排与资源利用 公司致力于优化生产流程，提高资源利用效率，降低能源消耗和污染物排放。通过合理配置资源，实现降本增效，严格把控资金支出，全面加强资金的统筹调配。塔山煤矿和色连煤矿继续加强商品煤采制化精细管理和煤质管理，不断优化采煤工艺和洗选工艺，提高排硫排矸技术，实现提质增收
	矿区生态修复 公司积极推进矿区生态修复与绿化建设，改善矿区生态环境。塔山煤矿和色连煤矿在生产过程中注重生态保护，通过实施一系列生态修复项目，努力实现矿区生态环境的可持续发展。
	环境管理体系 公司严格遵守环保法律法规，建立健全环境管理体系，强化环境风险防控。通过完善环境管理制度，确保公司生产经营活动符合环境标准要求
社会责任	创新驱动 2024 年，塔山煤矿累计完成 13 项科技创新成果项目，其中 5 个项目鉴定结果为国际先进，5 个项目鉴定结果为国内领先，3 个项目鉴定结果为国内先进。色连煤矿9个智能化矿井建设项目已完成安装，8个项目正在持续推进中。色连煤矿坚持数字化、智能化、绿色化发展方向，积极研发和引入先进的智能化开采设备，涵盖了采矿、机械、电气、自动化等多个专业领域，获得了多项科技成果，并顺利通过了煤矿智能化验收，达到智能化建设条件I类中级矿井，为企业高质量发展增添了新动能。
	安全生产 以“136”安全管理模式为统领，践行安全文化，切实提高风险隐患排查。对全员进行脱产安全培训，培训率100%、合格率100%
	社区发展 公司积极参与社会公益事业，支持当地社区发展。通过捐资助学、扶贫济困、参与基础设施建设等方式，为当地社区的发展做出了积极贡献
	员工关怀与培训 重视员工的职业发展和福利，提供多样化的培训机会，如新员工入职培训、法律合规培训等，提升员工的专业技能和综合素质

公司治理

治理结构优化

公司持续完善治理结构，提升治理效能。强化董事会、监事会和管理层的职责分工与协作配合，确保公司决策科学、运营高效

合规管理

公司严格落实合规管理要求，制定合规管理制度，建立合规风险识别评估预警机制、合规审查机制等，并将合规审查嵌入公司治理全过程。通过加强法治宣传教育，提高员工的法治意识和风险防范能力

投资者关系管理

公司重视投资者关系管理，加强与股东的沟通交流。通过定期披露公司经营业绩、财务状况、重大事项等信息，保障股东合法权益，提升公司透明度和市场信誉度

案例 | 晋控煤业召开ESG项目工作启动会

为深入贯彻新发展理念，推动公司高质量发展，提升公司在ESG管理领域的竞争力，2024年12月11日，晋能控股山西煤业股份有限公司召开ESG项目工作启动会。公司领导班子成员、各部门负责人及所属子分公司相关人员参加。ESG项目工作是公司提升管理质量、推动制度优化、坚持推进可持续发展战略的重要抓手，是“走出去”战略的重要赋能举措。本次启动会的圆满举办标志着公司ESG管理提升正式全面开展，2024年社会责任报告（ESG报告）编制工作正式启动，为ESG管理、非财务性风险管控能力提升奠定了坚实的基础、指明了前进方向，助力公司发展行稳致远。



利益相关者沟通

晋控煤业始终相信与各利益相关方携手共同发展是企业长期可持续发展的前提保障。公司高度重视与政府/监管机构、股东/机构投资者/券商分析师、客户、员工、社区、行业伙伴等利益相关方的沟通交流，通过建立有效的利益相关方识别和参与机制，明确与环境、社会和公司治理相关的重点议题，及时传递、披露相关信息，倾听利益相关方的反馈与意见，并接受其监督。

利益相关方	关注的议题	沟通方式
 政府及监管机构	遵纪守法 合规经营 能源安全 可持续发展 依法纳税 带动地方经济	检查与监管 审批和审计 沟通和汇报 调研和座谈
 股东/机构投资者/ 券商分析师	可持续发展 收益回报 信息畅通	信息披露 公司官网和公众号 业绩说明会 路演和交流 现金分红
 客户	诚信履约 品质保证 优质服务	走访和调研 满意度调查 合同履行
 员工	薪酬福利 员工权益保障 职业发展 健康与安全 人文关爱	职工代表大会 文化活动 定期培训
 社区	应对气候变化 水资源保护 污染防治 节能减排 生物多样性 社区发展 公益活动 带动就业	环境影响评估 声明与承诺 环境数据采集与披露 社区沟通与交流 公众开放日 公益活动 乡村振兴 媒体沟通
 行业伙伴	商业道德 透明采购 互利共赢 公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展	合同履行 公开采购、电子采购 业务合作 专题培训 经验交流 技术合作

实质性议题分析

晋控煤业作为以煤炭开采销售为核心业务的国有控股上市公司，结合行业特征、战略规划及利益相关方诉求，通过系统性方法识别出对公司可持续发展具有重大影响的议题。晋控煤业基于公司发展战略、行业特征、内外部利益相关方反馈和期望，以及全球可持续发展趋势等情况，参考国内外可持续发展/社会责任相关标准、指南和倡议。通过问卷调查和沟通访谈等方式，结合内部意见和外部利益相关方建议，遵循“双重要性”原则（即对公司的财务影响及对经济、环境、社会的实质性影响），搭建了晋控煤业实质性议题评估矩阵，最终确定重要性议题18项。

议题识别



国际倡议组织研究



政策与行业分析



同行领先企业实践案例



公司战略

议题评估



内部利益相关方问卷与调研



外部利益相关方问卷与调研

筛选报告



结合访谈反馈和专家评估，形成晋控煤业实质性议题矩阵

晋控煤业议题矩阵

环境

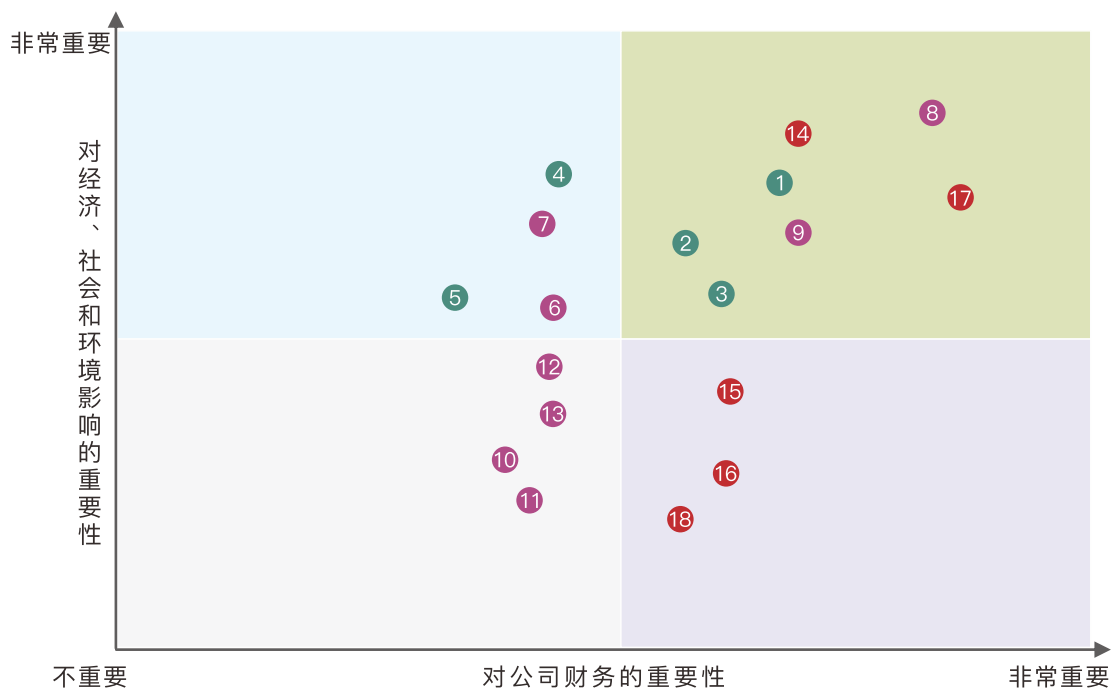
- ① 应对气候变化
- ② 绿色矿山
- ③ 废弃物处理
- ④ 环境管理
- ⑤ 绿色运营

社会

- ⑥ 员工关爱
- ⑦ 员工培训与发展
- ⑧ 安全生产与职业健康
- ⑨ 创新驱动
- ⑩ 行业合作与发展
- ⑪ 供应链管理
- ⑫ 乡村振兴
- ⑬ 社区公益

可持续发展相关治理

- ⑭ 合规经营
- ⑮ 反商业贿赂及反贪污
- ⑯ 反不正当竞争
- ⑰ 风险管理与内部控制
- ⑱ 信息安全



对联合国可持续发展目标SDGs贡献

晋控煤业以高质量可持续发展理念为导向，参考联合国可持续发展目标（United Nations Sustainable Development Goals, “UN SDGs”），将可持续发展理念融入公司治理，风险管控、绿色矿山，员工发展、行业共融及社会价值创造的过程中，并通过各项议题的运营管理，稳定提升可持续发展能力。

3 良好健康福祉 	晋控煤业高度重视员工的健康与安全，通过持续完善“136”安全管理模式，推进风险分级管控和隐患排查双重预防机制，提高职工抓好安全工作的积极性。公司建立健全职业病危害防治责任制度，建立职业病危害防治管理体系，实行全系统、全过程、全部门、全员的“四全”管理，保障员工在生产经营活动中的安全与健康。2024年，公司职业健康体检筛查覆盖率100%。	对应议题	员工关爱 安全生产与 职业健康
4 优质教育 	公司关爱员工福祉，加强员工培训与职业发展体系建设。为员工提供多样化的培训机会和广阔的职业发展空间，提升员工的专业技能和综合素质	对应议题	员工培训 与发展
5 性别平等 	晋控煤业在公司治理和业务运营中，积极推动性别平等，确保女性在职场中享有平等的机会和待遇	对应议题	员工关爱
6 清洁饮水和卫生设施 	公司在生产过程中注重水资源的合理利用和保护，通过优化生产流程，提高水资源的利用效率，减少浪费。塔山煤矿中央、主要矿区水泵房采用“错峰填谷”“涌水监控”“效率优先”等技术优化算法，已实现远程监控、智能预警、做到联排联控，并将井下水泵房和污水处理厂形成矿井水完整闭合控制系统。色连矿利用井下水仓的水泵将矿井水打至矿井水处理站，絮凝沉淀处理后进入到重力无阀滤池，最后经消毒处理后，用于生产用水等环节。	对应议题	绿色矿山 环境管理 绿色运营
7 经济适用的清洁能源 	公司在智能化建设中积极应用清洁能源技术，提高生产效率，减少能源消耗。塔山煤矿和色连煤矿通过智能化建设，实现了对采煤机、运输机等的远程控制监测和故障诊断，提高了生产效率，降低了能源消耗	对应议题	应对气候变化 环境管理 绿色运营
9 产业、创新和基础设施 	公司积极推进智能化建设，提高生产效率和管理水平。塔山煤矿已建成一大平台、十大系统、27个子系统和12个无人值守场所，初步构建起全面感知、5G传输、自主决策、协同控制的智能开采新模式。色连一号煤矿已经完成“智能化井工矿”建设。信息化运算平台，5G，地质保障系统，智能化综采、掘进、主运输、辅助运输系统，智能化通风压分、排水供电、安全监控系统等均已建设完成并投入使用，为打造智慧园区、加强经营管理提供了强有力的信息支持与技术保障。	对应议题	创新驱动 行业合作与 发展

11 可持续城市和社区 	公司积极参与社区建设，支持当地经济发展。通过捐资助学、扶贫济困、参与基础设施建设等方式，为当地社区的发展做出了积极贡献	对应议题	乡村振兴 社区公益
12 负责任的消费和生产 	公司加大环保投入力度，推进节能减排措施的落实，优化生产流程，提高资源利用效率，降低能源消耗和污染物排放。塔山煤矿和色连煤矿在生产过程中注重生态保护，通过实施一系列生态修复项目，努力实现矿区生态环境的可持续发展	对应议题	创新驱动 绿色运营 环境管理
13 气候行动 	公司通过智能化建设，提高了生产效率，减少了能源消耗和污染物排放。塔山煤矿和色连煤矿通过智能化建设，实现了对采煤机、运输机等远程控制监测和故障诊断，提高了生产效率，降低了能源消耗	对应议题	应对气候变化
15 陆地生态 	公司积极推进矿区生态修复与绿化建设，改善矿区生态环境。塔山煤矿和色连煤矿在生产过程中注重生态保护，通过实施一系列生态修复项目，努力实现矿区生态环境的可持续发展	对应议题	绿色运营 环境管理
16 和平、正义与强大机构 	公司持续完善治理结构，提升治理效能。强化董事会、监事会和管理层的职责分工与协作配合，确保公司决策科学、运营高效。严格落实合规管理要求，制定合规管理制度，建立合规风险识别评估预警机制、合规审查机制等，并将合规审查嵌入公司治理全过程	对应议题	合规经营 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 风险管理与内部控制 信息安全
17 促进目标实现的伙伴关系 	晋控煤业通过与各方利益相关者的有效沟通和合作，推动可持续发展目标的实现。例如，晋控煤业与股东、客户、员工、政府及监管机构、供应商及合作伙伴、社区等利益相关方建立常态化的沟通机制，深入了解各方的期望和诉求，共同推动可持续发展	对应议题	行业合作与发展 供应链管理

责任专题

凝心铸魂， 奋楫扬帆启新篇

对于山西煤业股份公司来说，党建工作不仅构成企业发展的政治基石，更是驱动企业高质量发展的关键引擎。通过加强政治引领、筑牢组织根基、促进人才培养等多维度的举措，公司成功实现了党建工作与业务发展的深度融合，为企业带来了显著的社会及经济效益。

高瞻远瞩：以政治引领锚定企业前行航向

党建工作在企业中的核心职能是政治引领，为企业发展指明方向。晋控煤业始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大和党的二十届三中全会精神，确保企业沿着正确的政治轨道前行。通过严格执行“第一议题”制度，使党员干部的“四个意识”更加牢固，“两个维护”更加坚定。政治引领不仅体现在理论学习层面，更深入贯彻到具体实践之中。2024年，公司预计实现煤炭产量3466.64万吨、营业收入150.33亿元、利润52.84亿元，圆满完成全年各项指标任务。面对煤炭开采难度加剧、综合成本持续攀升等不利挑战，公司迎难而上、砥砺奋进，成功保持了稳中有进、向新向好的发展态势。通过开展国企改革深化提升行动，公司成功完成了智能化矿井建设等39项改革任务，内控体系建设等9项任务已过半，资产注入、资源获取等9项任务也在稳步推进，总体任务完成率达84.21%。



案例 塔山煤矿召开党委理论学习中心组（扩大）学习会

2024年8月30日，塔山煤矿召开党委理论学习中心组（扩大）学习会，该矿班子成员、副总高管、职能部门负责人及基层党支部书记共计70余人参加会议。会议学习了《习近平总书记就中央和国家机关学习贯彻党的二十届三中全会精神 推动机关党建高质量发展作出重要指示》《中共中央举行纪念邓小平同志诞辰120周年座谈会 习近平总书记发表重要讲话》、7月30日中共中央政治局会议精神等内容。



强基固本：以组织建设筑牢企业发展根基

晋控煤业高度重视党建工作，遵循集团公司“1158”党建工作理念指导全年任务，每季度定期举行党建工作例会，听取各部门工作汇报，促进思想交流，着力解决关键问题，进一步巩固和提升党建工作主体责任意识。在基层党组织建设方面，公司始终坚持强基固本策略，制定并实施了党组织经费管理办法，深入推进软弱涣散党组织的专项整治工作，着力推进基层党组织的标准化、规范化建设，进一步规范了党组织的党内政治生活。通过有序开展党支部换届工作，精选配强支部委员，项目化推进党建工作，有效促进了党建工作与生产经营的深度融合。这些举措显著提升了基层党组织的战斗力，充分彰显了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在人才队伍建设方面，公司秉持党管干部、党管人才的原则，扎实推进干部年度考核评价工作，按不同层级评选出优秀等次6人。同时，深入研究并提出进一步加强和改进干部选拔任用工作的具体措施，建立健全后备干部库，严格把控选任风向标。

案例 鄂尔多斯矿业公司：党建引领把方向 强基固本促提升

2024年以来，鄂尔多斯矿业公司党委面对新形势、新任务、新挑战，不断探索推动党建工作理念创新、机制创新、方式方法创新，建立了基层党支部“运行制度化、流程规范化、执行标准化”的“三化”管理运行机制，促使“党建+”各项工作同步谋划、同步落实、同步开展、同步考核。“运行制度化”使党支部建设更有章法。公司党委从党支部管理、党建工作创新、党员教育监督管理三方面制定了《鄂尔多斯矿业公司党内帮扶机制》《鄂尔多斯矿业公司党建创新项目评审表彰制度》等6项制度，让党支部工作的内容、要求、流程一目了然、有章可循。公司党委实施党支部“三化”管理以来，党建工作更加科学化、精准化、规范化，党支部的战斗堡垒作用进一步彰显，为企业高质量发展注入了强劲动力。



案例 同忻煤矿公司：党建凝聚合力 赋能企业发展

同忻煤矿公司党委深入学习贯彻落实煤业集团党委季度党建工作例会精神，深化党建引领，坚持将党建工作和中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核，切实将党建优势转化为发展优势，促进企业高质量发展。公司坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持党的领导，严格落实党委理论学习中心组学习和“第一议题”制度；坚决贯彻执行民主集中制，坚持把党委研究讨论作为各项工作的前置程序，进一步完善党委会议事规则，厘清党委、董事会、经理层决策权责范围，不断完善党委议事规则流程，进一步健全完善党建工作制度，压实党建工作责任，推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实。



凝心聚力：以文化建设汇聚企业发展动力

晋控煤业严格贯彻意识形态责任制，强化舆情分析与研判，构建负面舆情处置台账，确保每月一排查、每季一报告。通过持续开展“三知”“四讲”“五访”活动，引导党员准确把握形势任务，深刻领会实践要求，牢牢掌握意识形态工作的主动权。通过不断强化企业文化建设，积极弘扬社会主义核心价值观，成功营造了和谐向上的企业氛围。党建工作作为企业发展的“红色引擎”，在晋控煤业的高质量发展中发挥了重要作用。通过政治引领、组织建设和文化建设等多方面的努力，公司党建工作与业务发展深度融合，为企业创造了显著的社会和经济效益。展望未来，公司将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，以高质量党建引领企业高质量发展，加快建设一流综合类能源上市公司，为实现“十四五”规划目标和“十五五”良好开局打下坚实基础。

案例 凝聚改革共识 激发奋进力量

晋控煤业塔山煤矿公司认真贯彻落实煤业集团党委季度党建工作例会精神，围绕党建工作思路，明确工作目标和任务，切实发挥好党建引领作用，推动安全生产、改革攻坚、经营管理等工作取得扎实成效。深入宣传贯彻，统一思想凝聚共识，不断完善各类制度建设，严格落实“三重一大”决策制度和程序，实现依法治企、依法办矿；积极开展技术人员公开竞聘上岗、薪酬改革等工作，全面建强干部人才队伍；坚持落实好党风廉政建设各项任务目标，持续加大正风肃纪力度，推进全面从严治党向纵深发展；聚焦深化提升和中心工作，突出改革成效和稳定发展，以更高站位、更大视野讲好企业故事。





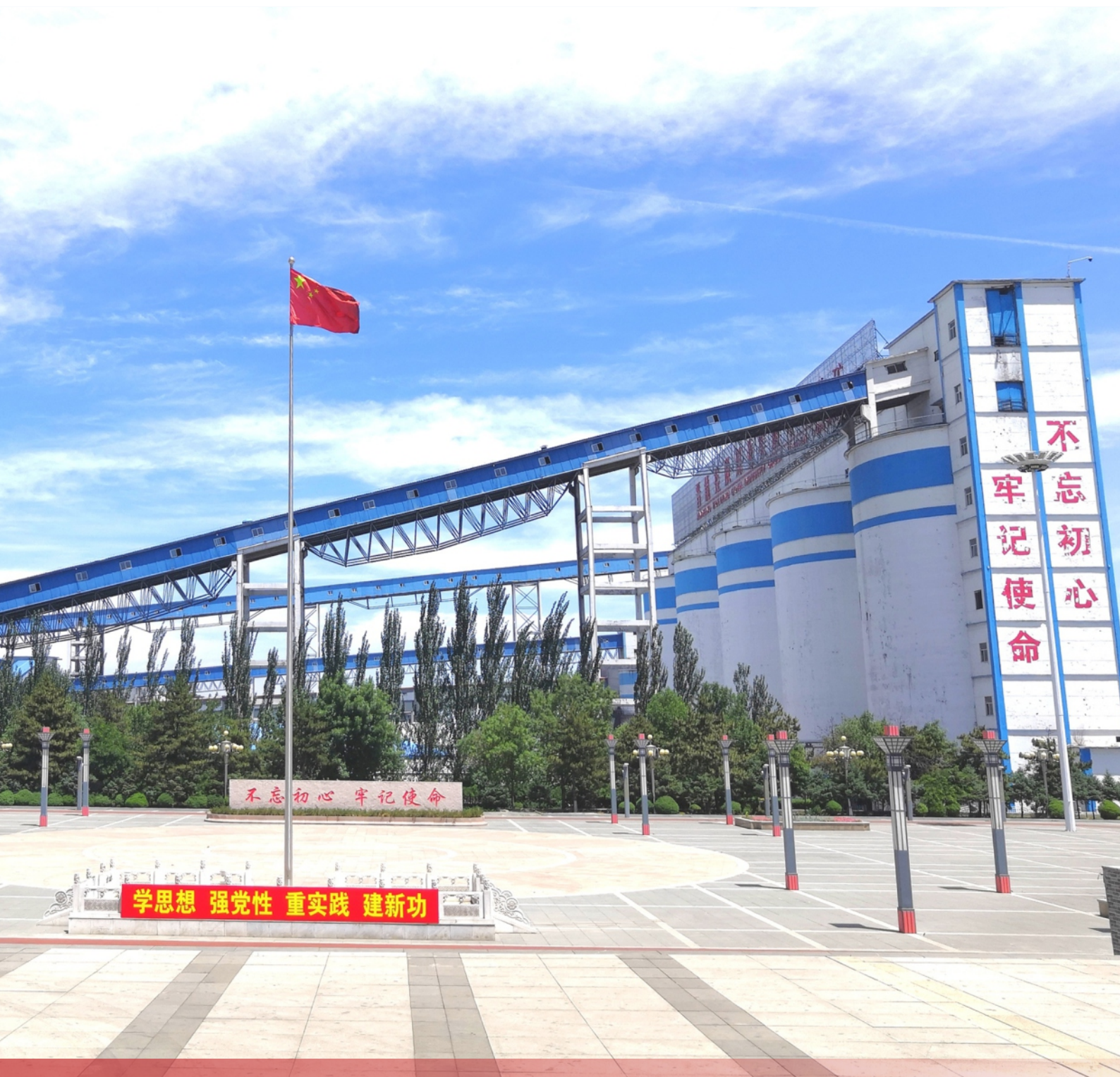
治理有道， 夯实发展基石

晋控煤业深入贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，积极推动改革深化提升行动，持续规范董事会建设及运作水平，构建健全的合规管理体系，不断提升公司经营管理和风险防控能力。我们将公司运营与社会责任紧密结合，广泛吸纳各利益相关方的宝贵意见，着力加快推进公司高质量发展，切实履行并承担社会责任。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）





完善公司治理

公司密切关注证券市场法治化、规范化进程，不断加强法人治理建设，持续强化董事履职能力打造，加强投资者沟通，提高信息披露质量，主动管理，防范及化解风险，助力打造公平、公正、透明的商业环境。

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及中国证监会、上海证券交易所的规定，建立健全的法人治理结构，包括股东会、董事会及其专门委员会、监事会和经营层，实行分级决策与执行。公司形成权责清晰、分工明确、相互制衡、协调发展的治理体系；2024年，公司制定《晋能控股山西煤业股份有限公司独立董事工作制度》《晋能控股山西煤业股份有限公司公司债券信息披露管理办法》《晋能控股山西煤业股份有限公司公司债券募集资金管理制度》，修订《晋能控股山西煤业股份有限公司股东大会议事规则》《晋能控股山西煤业股份有限公司董事会议事规则》《晋能控股山西煤业股份有限公司董事会提名委员会工作规则》《晋能控股山西煤业股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作规则》《晋能控股山西煤业股份有限公司董事会审计委员会工作规则》等制度，确立各治理主体的权责边界，优化决策流程，保障工作的规范化、合规性和实施性。提升决策效率公司建立了科学的决策机制，通过完善决策流程、加强信息沟通等方式，提高决策效率。报告期内，公司积极实践董事会成员多元化的政策，充分考虑董事会多元化及上市规则要求，包括但不限于性别、种族、语言、文化背景、教育背景、行业经验和专业经验等，董事会成员在专业知识、工作经验、教育背景等方面保持多元化，独立董事分别具备煤炭行业、法律合规、审计财务、公司管理等不同专业背景。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，各委员会充分发挥专业优势，为董事会决策提供有力支持。

股东会

股东会是公司最高权力机构，依据相关法律法规及公司章程的规定，拥有对公司关键事务作出决策的权力。股东会依法决定公司的重大事项，包括审查和批准公司的年度财务报告、投资计划、利润分配，以及债券和股权的融资计划等关键性财务事宜。

董事会

董事会对股东会负责，依法行使企业经营决策权。公司严格遵循关于独立董事配置的相关规定，确保决策过程的客观、公正。公司努力提高董事会的多元化，在董事人选确认时，充分考虑董事会成员的年龄、文化、教育背景、专业经验、技能及服务任期等因素，打造更全面和平衡的董事会结构，为公司带来更广阔的视角和经验，从而推动公司的可持续发展。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。

2024年，公司致力于深化治理体系和能力建设，主要行动和成果包括：		
关注领域	我们的行动和成果	
董事会 规范运作	稳健开展“三会” 会议召开	2024 年，公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，结合《公司章程》等相关规定，组织召开股东会 2 次、董事会 6 次，确保了公司治理结构的协调有效运转与职责分工明确
	深化公司治理 机制建设	加强党的领导与公司治理的有机融合，充分发挥党组织在公司治理中的核心作用。同时，优化董事会、监事会和经理层的运作机制，明确各治理主体的职责权限，确保决策科学、监督有效、执行有力，形成相互制衡、协调运转的公司治理格局
	强化风险管理 与合规运营	建立健全全面风险管理体系，识别、评估和应对各类经营风险，包括市场风险、信用风险、安全生产风险等。同时，加强合规文化建设，完善合规管理制度，确保公司各项经营活动符合法律法规和监管要求，防范因违规行为导致的法律风险和声誉风险
上市公司 信息披露	确保信披真实 准确完整	严格遵循法律法规和监管要求，以投资者需求为导向，及时准确完整地披露公司的重大事项、财务状况、经营成果等信息。不断提升信披质量的同时注重信披的可读性，用通俗易懂的语言，使投资者能够清晰地理解公司情况
	拓宽投资者 沟通渠道	持续通过定期举办业绩说明会、投资者电话交流会、参加投资策略会、及时回复互动平台问题等方式，多渠道多层次与投资者互动交流，增强投资者对公司的价值认同，助力公司价值在资本市场充分体现
	完善 ESG 体系 建设与践行 可持续发展	公司高度重视环境、社会及公司治理（ESG）工作对企业的重要作用，秉持可持续发展的经营理念，将环境保护、社会责任与企业经营有机结合，积极同各利益相关方紧密合作，从 2024 年度起披露 ESG 报告，助力构建和谐共赢社会生态

 案例 晋控煤业开展投资者宣教活动

公司组织开展“3·15投资者保护主题活动教育、宪法宣传周”等系列宣教活动，提示投资者理性投资，切实履行投资者保护义务和责任，有效保障了投资者权益。



强化风险管控

公司坚持依法合规经营，建立风险防控管理体系，强化内部审计监督，有效提升公司管理能力。公司恪守企业价值观，将合规经营理念融入公司运营和员工日常工作中，建立了符合公司定位、具有煤炭企业特色的合规管理体系，确保公司所有经营活动合法化、规范化，多渠道开展多元化的守法合规培训，增强员工在业务过程中对各项风险的控制能力。公司恪守“守法经营、依法纳税”的经营原则，对业务全流程中的税务环节进行严格规范。依据税收政策，公司严格设定各税种的纳税标准，规范税务申报流程，并致力于风险控制。

合规管理

公司建立了完善的合规管理体系，制定《晋能控股山西煤业股份有限公司关于合规管理体系建设的实施方案》《晋能控股山西煤业股份有限公司合规管理办法（试行）》《晋能控股山西煤业股份有限公司合规监督实施细则（试行）》《晋能控股山西煤业股份有限公司合规风险防控实施细则（试行）》，为公司合规管理提供了坚实的制度保障。同时，公司注重内部合规文化的建设，通过培训、普法网站、微信公众号、微博、客户端等，采用短视频、微动漫、网络直播等方式，宣传普及相关法律法规。使合规理念深入人心，形成了良好的合规氛围。

风险管理

公司建立了系统的风险评估机制，制定《晋能控股山西煤业股份有限公司全面风险管理规定（试行）》《晋能控股山西煤业股份有限公司风险评估管理制度》，定期对面临的内外部风险进行识别、分析和评估。2024 年，公司针对市场风险、信用风险、法律风险等进行了全面评估，并制定了相应的风险应对措施，有效降低了公司运营风险。

内部控制

公司严格执行内部控制制度，制定《晋能控股山西煤业股份有限公司内部控制实施细则》《晋能控股山西煤业股份有限公司内控评价办法》《晋能控股山西煤业股份有限公司内部控制检查评价与考核办法》，通过授权审批、不相容职务分离、财产保护、预算控制等控制活动，确保公司各项业务活动的合法合规性和有效性。2024 年，公司在采购、销售、投资等关键环节加强了内部控制，有效防范了各类风险的发生。

信息与沟通

公司建立了完善的信息与沟通机制，确保公司内外部信息的及时、准确传递和共享。

关注领域		我们的行动和成果	
内部信息沟通机制	制度建设与平台搭建	公司制定《晋能控股山西煤业股份有限公司OA办公系统管理规定（试行）》，确保公司内部信息的及时、准确传递和共享。通过OA系统、内部邮件、会议等方式，加强了各部门之间的信息沟通与协作，提高了公司运营效率	
	跨部门协作与信息共享	2024年，公司组织了多次跨部门会议，针对公司重点项目、业务难题以及战略规划等议题进行了深入讨论和沟通，促进了部门间的相互理解和协作	

外部利益 相关方沟通	投资者关系管理	制定并严格执行《信息披露管理办法》 明确界定信息披露的范围、时间及流程，确保信息披露的规范化和标准化。此外，公司还制定了《内幕信息知情人登记管理制度》，对内幕信息进行严格甄别和保密管理，有效防范内幕信息的非法泄露及内幕交易行为
	客户与供应商 关系维护	公司建立了完善的客户关系管理系统和供应商管理系统，及时收集和反馈客户的需求和意见，不断优化产品和服务质量，提高客户满意度
	社区沟通与 社会责任履行	晋控煤业积极履行社会责任，关注社区居民的利益和需求。通过组织社区活动、开展公益项目、加强环境治理等方式，与社区居民建立了良好的互动关系

知识产权保护

公司高度重视保护自身和他人的知识产权，恪守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，通过不断优化商标注册、软件著作权登记、专利申请管理等工作流程，加强知识产权保护的力度；并通过商标监测、诉讼维权等手段，确保自身的合法权益不受到侵犯。公司目前申请发明专利共6项、获得实用新型专利共113项。

提高信息安全

公司高度重视利益相关方的信息安全及隐私保护，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《保密工作管理办法》，要求各业务节点人员严守客户信息，规范保密行为，保障客户商业信息与个人信息安全。加强网络安全管理，建立了完善的网络安全防护体系，包括网络安全制度、网络安全技术、网络安全监督等。

清廉国企建设

公司始终将推进清廉国企建设作为公司治理的重要组成部分，公司纪委立足职能职责，聚焦关键领域、关键环节、“关键少数”，突出政治监督、做实日常监督、强化专项整治，着力从监督护廉、教育促廉、文化倡廉三个方面，构建清正廉洁的企业生态，为企业稳健发展保驾护航。

监督检查

2024年，公司纪委紧盯重点领域、关键岗位，梳理出139个廉政风险点并制定防控措施150条，推动廉洁风险防控纳入全面风险管理。以凝聚监督合力、提升监督质效为目标，推动本单位着力构建贯通协调高效的监督体系，择优各部门业务骨干成立监督检查人才库，发挥专业力量，共同开展监督，围绕工会经费和会费管理使用情况、基层党建工作、“两不一欠”、平台建设运行、财务报销、公务用车、国企改革深化提升行动工作推进情况等对机关本部开展监督检查16次，发现并督促整改问题11条，以高质量监督保障企业高质量发展。

三案例 晋控煤业开展公务用车管理专项监督检查

2024年9月26日，晋能控股山西煤业股份有限公司纪委以国庆节点为契机，联合公司监督检查人才库部分成员，通过“四不两直”、明察暗访等方式对公司公务用车管理进行了监督检查，坚持“严”字当头，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，以强有力的监督，保障廉洁纪律不折不扣落地落实。



纪律教育

公司纪委始终把纪律教育摆在突出位置，做深做实经常性纪律教育，紧抓重要节点做好廉洁提醒。2024年，开展节前廉政谈话86人次，发送廉政短信100余条，推送廉洁过节提示6次，签订廉洁自律承诺书56份。同时，充分发挥反面典型案例“活教材”作用，通过协助党委组织召开警示教育大会2次，通报中纪委、省纪委监委案例4次，“以身边事教育身边人”专题剖析集团内典型案例5次，组织观看《走进清明》《国有企业“靠企吃企”警示录》等廉政警示教育片5次，参观廉政警示教育基地等，不断深化以案促治，筑牢“治未病”思想防线。

三案例 晋控煤业组织党员干部参观党风廉政教育基地

2024年6月20日，晋能控股山西煤业股份有限公司组织党员、干部赴晋能控股集团党风廉政教育基地，接受廉政警示教育，进一步提高党员、干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。活动中，讲解员深入浅出地向党员、干部讲解了典型警示案例，剖析了腐败现象的深层原因，党员、干部还通过观看落马官员的忏悔视频，一个个触目惊心的数字、一声声声泪俱下的忏悔，时刻提醒自己要保持清醒的头脑，绷紧拒腐防变之弦。此次参观学习为党员、干部实地上了一堂生动的政治课、思想课、廉政课，起到了用身边事教育身边人、以身边案例警示身边人的警示教育作用。大家纷纷表示，将以案为鉴、警钟长鸣，不断提升党性修养，严守纪法红线，树立起清正廉洁的良好形象，以更加饱满的干事创业精气神助推企业内涵式高质量发展。



廉洁文化建设

公司纪委将廉洁文化融入党建、精神文明创建、家庭家教家风建设等，不断提高廉洁文化宣传教育影响力。2024年，充分利用现有场地，因地制宜打造廉洁文化墙、廉洁图书角等多道正气清明风景线，聚焦习近平总书记关于从严治党重要论述，选取历史文献、文化经典中记载的廉洁故事，整理古圣先贤、清官廉吏的嘉言懿行，定期编发廉政心语、名人家风故事、廉吏故事，积极构建廉政教育体系，同时通过悬挂廉政主题横幅标语、张贴廉洁主题张贴画、拍摄廉洁主题微电影、发放家庭助廉倡议书、参观廉洁文化作品展等生动直观的形式，随时随地开展日常廉政教育，在潜移默化中引导党员干部将清正廉洁价值理念内化于心、外化于行，营造崇廉尚廉的浓厚氛围。

案例 晋控煤业开展廉洁文化艺术作品展暨征集作品评选活动

2024年8月6日，晋能控股山西煤业股份有限公司纪委开展廉洁文化艺术作品展暨征集作品评选活动，深入推进新时代廉洁文化建设，引导党员、干部不断增强廉洁自律意识。此次活动征集到的廉洁文化艺术作品包含微视频、书法、绘画、摄影、剪纸等多种类型，不同形式的作品展现了公司扬正气、尚廉洁的鲜明思想，彰显了党员、干部风清气正、干事创业的良好精神风貌。该公司始终将廉洁文化建设作为推动清廉国企建设的有力抓手，立足实际，积极构建“一周一段廉政心语”“一月一堂廉吏故事、家风故事”“一节一次廉政提醒”的党风廉政教育体系，通过以学悟廉、以宣促廉、以案警廉、以谈醒廉、以书倡廉，营造了浓厚的思廉、倡廉、促廉氛围。该公司将持续教育引导党员、干部从思想上正本清源、固本培元，弘扬廉洁主旋律、传播廉洁好声音，不断厚植廉洁文化根基。



制度建设

公司制定《晋能控股山西煤业股份有限公司反舞弊制度》，确保各项业务活动在廉洁规范的框架内运行。公司制定了详细的财务审批制度，明确了各级审批权限和流程，严格控制费用支出，防范财务风险。每一笔资金的流动都需经过严格的审核与审批，确保资金使用的合理性和合法性。2024年，公司出台《晋能控股山西煤业股份有限公司招标管理办法》《晋能控股山西煤业股份有限公司工程和服务类非招标采购管理办法》等阳光采购制度，通过公开招标、邀请招标等方式进行，确保采购过程的公平、公正、公开。同时，公司不断加强对供应商的管理，建立供应商准入和评估机制，对供应商的资质、信誉、产品质量等进行严格审查，防止不合格供应商进入采购体系。

创新有策， 共促产业繁荣

公司始终将科技创新视为推动企业持续发展的核心动力，全方位优化科技创新布局，加强科技创新攻关力度，大力推动成果创效，并全力加强人才队伍建设。公司通过与科研单位合作，积极打造原创技术策源地，致力于成为国家战略科技力量的重要支撑，为国家能源安全和产业升级贡献坚实力量。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）





完善创新管理

公司不断完善创新管理体系，确保每一个创新项目都能有序推进，矢志成为市级乃至省级的科研创新典范。通过规范化流程和科学化的决策，提高创新效率，降低创新风险，为公司的科技创新提供坚实的制度保障。

主要科技创新管理制度	实现目标
《塔山煤矿科技奖励办法》	调动全体员工参与科技创新工作的积极性和创造性
《塔山煤矿科技创新项目管理办法》	保证塔山煤矿各类科技创新项目的科学、高效管理，明确各单位研发项目的管理流程
《塔山煤矿智能化建设管理办法》	用于确保塔山煤矿智能化建设相关项目的科学管理，充分发挥智能化建设在安全生产中的作用
《塔山煤矿战略规划管理办法》	规范公司战略规划编制和实施动态管理，确保集团战略规划落实落地，保障公司战略规划目标的实现

促进成果转化

公司致力于加速关键技术的突破与创新，积极推广先进技术与工艺的应用实践，确保科技成果高效转化为实际生产力，解决了自身及行业内面临的技术挑战，为公司的成长与行业的进步提供了坚实的技术支撑与实践范例，彰显了其在成果转化方面的卓越成就与贡献。

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》并切实落实《企业知识产权管理规范》国家标准，2024年，公司在科技成果方面取得了显著的成绩。

研发投入	研发占主营收入占比	研发人员
3.22 亿元	2.14 %	3053 人
实际应用专利	发明专利申请数量	法律保护期限内发明专利数量
2 项	8 项	4 项

塔山煤矿2024年有13个科技成果项目通过了省部级鉴定

科技成果	鉴定级别
特厚煤层综放工作面巷钻协同瓦斯治理技术研究与应用	国际先进
塔山煤矿通风防尘智能感知与控制关键技术研究及应用	国际先进
钢绳芯输送带在线监测与故障实时诊断系统关键技术研究与应用	国际先进
千万吨级矿井多煤层采空区充填材料关键技术研究与应用	国际先进
特厚煤层孤岛采煤工作面开采关键技术研究	国际先进
塔山煤矿煤流系统运量监测与调控技术研究与应用	国内领先
特厚煤层强矿压下整体顶梁支架的研制与应用	国内领先
轮毂液压联接式永磁限矩器应用研究	国内领先
矿井主运输智能感知与联动控制技术研究与应用	国内领先
特大型选煤厂煤泥干燥工艺的研究与应用	国内领先
矿井主煤流系统关键设备智能诊断技术的研究与应用	国内先进
复合厚煤层介质条件地质因素精细探测技术	国内先进
千万吨矿井主井排矸场生态修复治理应用与研究	国内先进

公司扎实推进智能化建设，将精益管理融入安全、生产、经营等全过程，推动公司实现降本增效，洁煤技术的不断提升。



“大采高综放工作面煤壁片帮机理与控制关键技术研究及应用”荣获山西省科学技术进步二等奖

“塔山煤矿通风防尘智能感知与控制关键技术研究及应用”获2024年度中国煤炭工业科学技术奖三等奖

案例 | 塔山煤矿公司：智能化整改促提升 数字化转型当先锋

塔山煤矿公司研发中心聚焦智能化项目应用的实际效果，对辅助运输安全智能综合管控系统中对讲系统无法使用、智能化矿山国3辅助运输车定位故障、中央变电所巡检机器人故障等问题进行集中整改，对现有技术体系进行深度优化，有效促进了矿井智能化水平提升。



车载终端应用-司机与后台调度双向交互功能



电脑管理端应用

人员、车辆精准化展现



井上车辆地图

实时显示井上车辆信息

井下车辆地图

实时显示井下车辆信息，输入车辆关键字可实时查询车辆实时位置。

实时消息

实时显示车辆及用车信息

案例 | 塔山煤矿公司依托创新“舞台” 成果落地生花

塔山煤矿公司创新工作室自成立以来，围绕安全生产、技术难点破解、设备改进等，立足降本增效，完成了大量创新技术工作，并将创新成果转化为先进生产力。一系列创新成果的落地生花，使工作面智能化程度和工作效率显著提升。



强化创新能力

在创新的道路上，公司积极培养内部创业人才，为员工提供广阔的创新空间和资源支持，激发员工的创新潜能。在外部合作中，公司主动与外部伙伴携手，加强产学研合作，共同开展技术研发和创新项目，实现优势互补，通过内部培养和外部合作，公司不仅提升了自身的创新能力，也为合作伙伴带来了新的发展机遇，真正实现了携手共赢。

激活内生动力

公司高度重视内部创新人才的培养，为员工提供丰富的创新资源和广阔的发展空间。公司设立专项基金，支持员工开展创新项目，并提供技术指导和培训，通过内部创业项目，员工能够将创意转化为实际成果，实现个人价值与公司发展的双赢。

三案例 激发员工创新创效活力 引燃创优创造潜能

塔山煤矿公司大力鼓励员工自主创新、科学创效，在“实战”中激发员工创新创效活力，引燃创优创造潜能。技术人员结合工作实际，因地制宜自主研发了手动绞索机，有效解决了设备提升过程中遇到的瓶颈难题，用技术革新保障矿井安全生产。



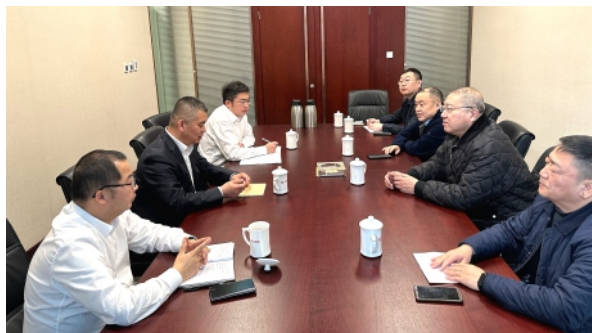
三案例 大采高综采工作面临空巷道压力综合控制技术应用实践

色连煤矿为解决减少临空侧巷道围岩变形难题，提出了大采高综采工作面临空巷道压力综合治理实施方案，以期优化工作面回采后引起的侧向支承载力分布规律，留住区段煤柱巷道，保证工作面安全高效回采。



开放协同创新

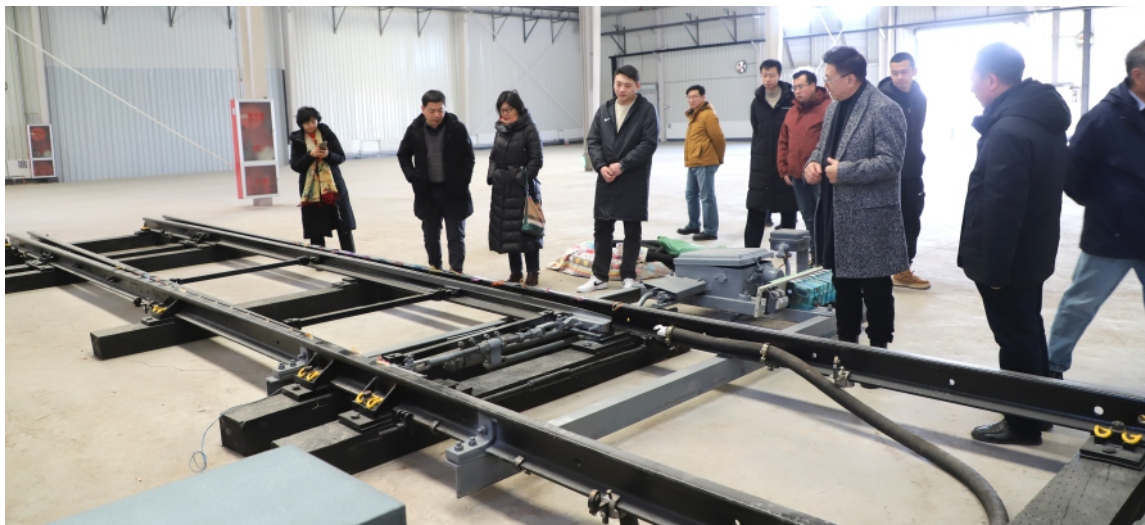
公司积极开展多渠道的产学研合作交流，探索理论和实践、技术与现场相融合的人才培养模式，探索发现和培养创新型人才的途径公司加大与科研院所的技术合作，积极引进新技术、新工艺、新材料和新装备，加速科技升级步伐，加大科研项目的实施力度，2024年，公司产学研联合攻关项目15项，公司通过不断深挖科技创新潜力，与国内多家知名科研院所建立了长期的战略合作关系，形成了多项科技成果。



案例 塔山铁路分公司“低功耗智能气压喷射道岔除雪系统研发”

塔山铁路分公司焦磊技术攻关革新工作室，自研完成智能控制气压喷射道岔自动除雪系统已取得高精激光毫米级铁路铁轨监测系统综合数据平台v1.0软件著作权和高精激光毫米级路基沉降位移监测软件系统V1.0软件著作权，被列为2024年市重点研发项目，现已获得大同市科技项目立项资金20万元。研发成果正在向山西武沁铁路有限公司、哈尔滨车务段双城堡火车站、哈尔滨铁路局和山西孝柳铁路有限公司等国铁市场和山西地方铁路市场推进，积极拓展效益“增长点”。

工作室现已入驻大同晋创谷，荣获2024年市总工会职工（劳模）创新工作室。与山西大同大学、中移铁通大同分公司联合申请山西省铁路专用应急通信关键技术与智能清障装备中试基地，不断孵化新研发项目，积极推进并形成研发、测试、升级改造，市场推广盈利的完整产业链。目前已完成中试基地的相关申请及答辩工作。





环保有为， 共建美丽生态

在“双碳”目标引领能源体系深度变革的当下，煤炭行业正面临前所未有的时代命题，既要筑牢能源安全“压舱石”，又需破解绿色转型的约束难题，直面全生命周期碳足迹管理挑战。

作为煤炭行业的重点骨干企业，晋控煤业深刻把握“基础能源向量”向“战略储备变量”的产业嬗变规律，以“破立之间”重构现代化煤炭产业生态——我们正以智能化开采为基座压减生产排放，以循环化利用为路径消纳碳元素价值，以清洁化替代为方向加速动能转换，全力推进“黑色资源绿色开发、高碳产业低碳运营”的战略升级。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）





加强环境管理

公司全力加强环境管理，全方位构建健全的环境管理体系。通过设立环保外协中心，制定严格的标准规范，深化环境风险管理，精准识别与评估风险，提升员工的环保意识和专业技能，确保在实现生产目标的同时，切实履行环境保护责任。2024年，公司环保投入达11613万元¹。报告期内，公司已委托具备资质的单位对废气和废水进行定期检测，并出具相应的检测报告。

 [1]: 统计范围仅包含塔山煤矿和色连煤矿

环境管理体系

公司构建了一套全面且高效的环境管理体系，贯穿煤炭开采全流程。从前期规划精准布局，到开采中严抓资源利用与污染防控，再到煤炭加工优化工艺、废弃物处理规范处置，各环节均制定严格标准。同时，公司配备专业且经验丰富的管理人员，他们凭借深厚的专业知识和实践经验，精准把握环境管理要求与动态，确保体系有效运行，推动环境管理持续优化，为煤炭业务绿色开展保驾护航。

案例 塔山煤矿在环境管理上不断突破自我

塔山煤矿编制了《同煤大唐塔山煤矿有限公司清洁生产报告》和《零碳矿山报告》，积极推行节能减排举措，实现企业绿色可持续发展。公司于2023年10月成立了零碳矿山创建工作领导小组，负责碳排放和零碳矿山创建工作，贯彻落实国家、省、市和上级公司关于碳排放管理的方针政策、法律法规、制度要求，安排部署公司碳排放管理与零碳矿山创建工作。

节能环保

晋控煤业坚定践行“生态和谐、绿色发展”理念，多措并举加强节能环保培训。通过举办专题讲座、案例分析及实地操作演练等活动，广泛普及节能知识与环保法规，有效提升员工的节能意识和技能水平。公司积极组织员工参与节能技术交流与研讨，分享前沿经验，有力推动企业绿色转型。报告期内，公司累计开展环保培训7次。

案例 “节水中国行”暨2024年“节水山西、共建美好家园”主题宣传活动走进塔山煤矿

2024年3月22日上午，“节水山西、共建美好家园”主题宣传活动在塔山煤矿举行。引导职工从日常事、身边事做起，珍惜水资源，节约每一滴水，以实际行动做节水用水的倡导者、践行者和捍卫者。



环境风险管理

在环境风险管理领域，晋控煤业始终保持着高度的警觉性。公司专门组建了一支专业团队，运用先进技术和科学模型，对煤炭开采、加工、运输等各个环节进行全面的环境风险识别与评估。针对矸石堆放、废水排放等潜在的隐患，公司制定了详尽的应对预案，并定期组织应急演练。同时，公司密切关注政策法规的最新动态，及时调整管理策略，力求将环境风险降至最低，切实保障生态安全。

塔山煤矿制定了《同煤大唐塔山煤矿有限公司突发环境事件应急预案》，将环境风险分为四类：

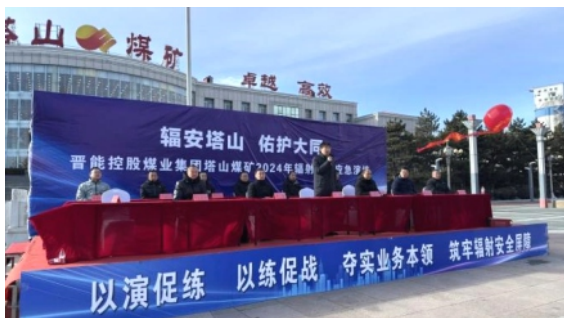
- 危险化学品、危险废物及其他有毒有害品在生产、贮存、运输、使用和处置过程中的爆炸、火灾、大面积泄漏等事件。
- 生产过程中因意外事件造成的其他突发性环境污染事件。
- 因不可抗力（含自然原因和社会原因）造成危及环境安全及人体健康的环境事件。
- 其他突发性的环境污染事件等。

环境风险应急响应措施



三案例 “辐安塔山 佑护大同”辐射事故应急演练活动

2024 11月28日，塔山煤矿在办公楼广场举办了2024年“辐安塔山 佑护大同”辐射事故应急演练活动，通过这次演练活动验证了塔山煤矿的辐射事故应急体系，检验了塔山煤矿辐射事故应急处置能力以及各部门协同配合实战能力，锻炼了队伍，积累了经验，进一步提高广大干部、职工的安全意识、责任意识和全局意识。



践行低碳运营

晋控煤业在生产运营的各个环节，始终将生态环境保护理念贯穿其中，积极履行绿色发展承诺。公司采取系统性策略，全面统筹节能降耗工作，通过精细化管理有效降低能源消耗；加强污染防治措施，借助先进技术与设备，确保污染物排放符合标准；大力推广清洁生产工艺，从源头上减少污染产生；并通过深入实施资源循环利用，提升资源利用效率，构建绿色产业闭环，为助力国家“双碳”目标的实现提供坚实支撑。

应对气候变化

面对全球气候变化的严峻挑战，晋控煤业积极采取行动。公司全面学习贯彻集团发布的《晋能控股集团有限公司关于印发碳排放管理办法（试行）的通知》，严格规范各个环节的碳排放管理。组建了专业团队，积极开展温室气体排放核查，并定期进行核查工作。通过设备升级和工艺优化，有效降低了单位产值的碳排放量，以实际行动助力国家“双碳”目标的实现，切实守护生态环境。

三案例 塔山煤矿公司入选山西省首批创建零碳（近零碳）产业示范区试点

2023年7月山西省发改委印发的《山西省零碳（近零碳）产业示范区创建工作实施方案》致力于通过打造零碳（近零碳）排放示范工程，积极探索低碳发展模式，为全省产业绿色低碳转型、实现高质量发展提供可复制、可推广的先进经验。在零碳（近零碳）矿山方面，利用数字化、智慧化手段整合节能降碳、零碳供能、瓦斯利用、减污降碳协同、生态碳汇等多领域技术与管理创新实践，实现二氧化碳净零排放。



节能减排

晋控煤业旗下的塔山煤矿确立节能减排目标。到2025年，塔山煤矿初步展现零碳矿山建设的成效。届时，绿色低碳发展的技术与管理体体系将步入成熟运行阶段，各类示范项目高效推进，减污降碳协同增效的综合效益将全方位提升。煤矿的二氧化碳排放总量将持续下降，能源利用效率将大幅提高，吨原煤电耗将达到行业先进水平，资源利用水平将进一步稳固。运输系统的清洁化改造将有序推进，生态系统固碳成果显著，停用矸石场将实现全面绿化，碳排放管理制度与体系也将渐趋完善，零碳理念的宣传将广泛深入。至2030年，塔山煤矿将全面建成零碳矿山。届时，煤炭开采、洗选、运输及利用的全产业链碳排放强度将显著降低，煤矿生产系统将完成深度节能改造，资源能源利用水平将跃居国际先进行列，矿区的绿色供能体系将全面建成，新能源开发与使用占比将大幅提升。其“零碳矿山”建设模式将在全省乃至全国范围内推广，为行业绿色转型树立标杆。

案例 色连煤矿锅炉电动化替代

色连一号煤矿通过提高能源利用效率、减少温室气体排放、发展清洁能源、加强环境监测和管理等措施应对气候变化。2024年6月，公司按照环评批复要求拆除了工业场地1台10吨燃煤锅炉，采用1台10兆瓦电锅炉代替。通过实施电厂联动供热和清洁能源供热改造，工业广场采用电厂余热供暖，各风井场地供热采用矿井回风余热、空压机余热、瓦斯泵站冷却水余热和空气源热泵，减排成效显著，实现了全矿锅炉废气零排放的目标，彻底解决了长期困扰企业绿色发展的大气污染难题。



拆除前



拆除后

水资源管理

公司坚持水污染防控与水循环利用双轮驱动，积极引入前沿技术，对水资源使用效率进行持续优化。通过科学管理与技术革新，不断提升节水管理水平，全力创建节水型企业。

塔山煤矿矿井水处理站采用“混凝+沉淀+过滤+活性炭吸附+超滤+消毒”工艺，设置高效一元化旋流污泥反应器、迷宫滤网沉淀装置、一体化净水器等设备，处理后出水指标可达到《地表水环境质量标准》（GB3838-2002）中的三类水质标准，处理后全部回用于井下消防用水，实现废水零排放。生活污水处理厂采用“粗格栅+调节池+细格栅+高密度澄清池+A²/O生物接触氧化+二沉池+曝气生物滤池+863过滤+次氯酸钠消毒”，经处理后的中水，达到《污水综合排放标准》一级A所要求的排放限值，可达到《地表水环境质量标准》（GB3838-2002）Ⅴ类标准要求，出水均回用于塔山煤矿洗煤厂和井下生产用水。



矿井水处理站



生活污水处理站



矿井水处理站预处理车间1



高效一元化旋流污泥反应器

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》以及《危险废物识别标志设置技术规范（HJ 1276-2022）》等相关法律法规，对废弃物实施全面管理。通过建立完善的废物分类、收集、储存、运输和处理体系，确保每一步都符合国家的环保标准。此外，公司还定期对员工进行环保法规和操作规程的培训，提高全员的环保意识和操作技能。

主要废弃物种类	治理措施
煤矸石	全部拉运至主井排矸场分层、压实、覆土、填埋治理，待现排工作面完工后进行植树、种草，修建排水等设施，采取有效生态修复治理措施，定期进行应急演练活动，综合治理率达到100%。矿井生产中产生的煤矸石运至排矸场进行覆土、填埋、压实、绿化治理，做到“日排日治”。
危险废弃物	工业场地设有危废暂存间，全封闭轻钢结构车间，地面基础防渗，内设废矿物油暂存区、废油桶暂存区、应急集油池，并设置照明设施和观察窗口。危险废物集中收集后，由环保科技有限公司无害化转移处置，加强对危废暂存库的现场督查工作，对台账进行不定时规范化检查，废弃物处置率100%。

2024年，公司已严格按照《大同市2024年危险废物规范化环境管理评估工作方案》的要求，圆满完成2024年度的自评工作；同时，顺利完成了2023年度的危险废物申报以及2024年度的危险废物管理计划备案工作。在2024年，公司未发生任何擅自处置或转移危险废物的情况。



危废暂存间



危废暂存间废油桶暂存区



危废暂存间废矿物油暂存区



危废暂存间应急集油池



全封闭带式输送机走廊



全封闭带式输送机走廊



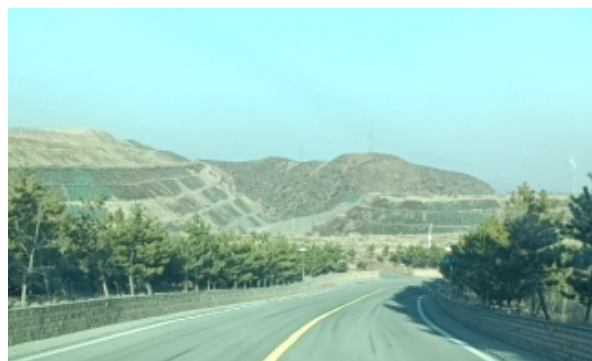
原煤储煤场



精煤仓



运矸道路及路边绿化



运矸道路及路边绿化

废弃物减排措施

将洗煤厂人工选煤系统改造为智能矸选系统

通过智能化选矸系统改造，可解放手选工人，提高洗煤厂智能化水平；智能干选机分选精度高，可减少块煤损失；可将绝大部分矸石提前排除，减少破碎机的功耗和损耗，减少矸石泥化和煤泥水系统负荷，提高入洗原煤煤质；有效提高企业经济效益。

提倡垃圾分类理念，新建有垃圾分类收集容器

新建垃圾分类收集容器。在工业广场、办公楼、食堂等场所新建垃圾分类收集容器。向广大职工普及垃圾分类、塑料污染等环保知识，增强广大职工群众的生态环境保护意识

建设绿色矿山

在贯彻“生态优先”国家战略的征途上，“绿色矿山”建设已成为晋控煤业的核心发展导向。公司旗下所有建设项目均严格按照规定获得国家环保部门的批准。在开发过程中，公司以绿色和智能化开采技术为支撑，持续推进矸石山的生态恢复，全面落实水土保持措施，并高度重视生物多样性保护，矢志打造人与自然和谐共生的绿色矿业发展标杆。

塔山煤矿2011年被国土资源部确定为首批国家级绿色矿山试点单位；色连煤矿2024年8月通过绿色矿山验收，被列入内蒙古自治区级绿色矿山名录。



生态恢复

公司秉持“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，依托区域自然生态环境，以矿区矸石场的水土流失防治和植被恢复为核心任务。通过对排矸场边坡及平台进行覆土、平整、修建挡水圩埂、施加有机肥等措施，开展植被重建工作，有效改善治理区域的自然生态功能与环境功能。全面解决矸石山边坡坡度过大、水土保持设施滞后、地表植被破坏等生态安全环境问题，旨在实现治理区域生态环境质量稳步提升、生物多样性逐步丰富、生态系统服务功能持续增强的总体目标。



绿色与智能化 开采技术

塔山煤矿通过优化相邻工作面煤柱和停采煤柱的设计，采取水压致裂及二氧化碳致裂等手段，有效增加了初采期间地放顶煤量。同时，采用分段间隔四级一次放煤工艺，不仅解决了开采和停采期间头尾巷超前支护段顶板压力过大、初采期间顶板难以垮落导致的瓦斯超限问题，还提升了工作面相邻煤柱和初采顶煤的回收率，减少了煤柱和顶煤的损失浪费，实现了资源的绿色高效开采。

公司旗下的塔山煤矿和色连煤矿两座矿山加强智能化矿山建设，作为国家首批智能化示范煤矿之一以及山西省十座智能化示范煤矿之一的塔山煤矿，始终积极推进智能化矿山建设，以智慧大脑综合基础平台、智能装备和机器人、煤矿大数据为三大核心攻关方向，致力于打造智能感知、智能决策、自动执行的项目群和技术群。

公司已累计建设智能化项目30个，包括7个智能化综采工作面、1个智能化掘进工作面。目前，已建成一大平台、十大系统、27个子系统和12个无人值守场所，并成功应用开发了井下皮带、泵房、变电所巡检、智能检矸、应急救援等机器人，初步构建了“全面感知、5G传输、自主决策、协同控制”的智能开采新模式。

晋控煤业将持续把绿色矿山建设作为核心任务，坚定不移地走绿色低碳发展之路。严格坚守环境质量底线，积极主动作为，通过一系列有力措施持续改善矿区生态环境。从矸石山生态修复到水资源循环利用，从优化开采工艺降低能耗到推进矿区绿化，全方位发力，致力于打造环境友好、生态优美的绿色企业，在建设生态型矿井的道路上稳步前行，为行业绿色发展树立典范。



经营有序， 打造行业标杆

公司始终秉持卓越追求，以“经营有序，打造行业标杆”为矢志不渝的奋斗目标。在安全管理领域，公司采取多元化措施，着力夯实安全管理体系，持续精进安全管理制度；全力保障安全生产各环节的高效运行，无论是设备维护还是人员操作，均严格遵循规范；筑牢安全基石，为企业的稳健发展及树立行业典范提供坚实保障，守护公司与员工的美好未来。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）





强化安全管理

公司深度推进“136”安全管理模式，全面强化安全管理、安全检查、安全考核及安全问责，构建起安全风险管控与隐患排查治理的双重机制，系统性提升安全生产标准化体系。公司将安全绩效与安全工作紧密挂钩，通过明确各层级、各岗位的安全职责，细化安全责任到个人，确保事事有人负责、人人各司其职，有效提升了全员参与安全工作的积极性。

保障安全生产

公司深化党建引领作用，全力推进“党建+安全”工程，充分发挥党员、安监员、群监员及青监岗员的积极作用，有力支撑安全生产。同时，坚定树立“安全第一”的核心理念，严格执行“网格化”安全管理制度，健全并优化安全绩效考核体系，规范考核机制与考核内容，紧密压实各方责任，凝聚形成强大的安全生产合力，确保公司安全稳定持续发展。

安全隐患排查

公司塔山煤矿在2024年制定了《塔山煤矿事故隐患排查治理制度》，并在全矿范围内进行了广泛宣贯和学习。在日常管理中，公司严格贯彻该制度，将安全管理关口前移、重心下沉，着力落实安全生产责任制。严格执行设备巡检制度，每日安排专人对综掘机、皮带输送机、各类电气开关、皮带保护等主要机电设备进行全面细致的巡检。定期对设备进行清洁、润滑、紧固和测试，及时发现并处理设备隐患，确保设备正常运行，有效延长设备使用寿命，保障设备性能优良。2024年，矿区未出现重大事故隐患。



灾害预防措施

公司高度重视安全生产中的灾害预防工作。针对煤炭开采过程中易遭遇的瓦斯、水害、火灾等灾害，公司构建了完善的预警系统，借助智能监测设备实时采集数据。公司制定了详尽的预防方案，从源头上有效降低灾害风险，并积极开展灾害预防演练，显著提升了对灾害的应急处理能力，全力确保经营的稳定运行。

案例 色连煤矿“应急抢险演练忙 以练备战促安全”

2024年6月13日，色连煤矿开展雨季“三防”应急演练，演练人员闻警而动，迅速集结，分工明确，配合密切，提升了应对暴雨，洪水的快速反应和应急处理能力。



筑牢安全基石

公司高度重视安全教育与培训工作，将其视为提升员工安全意识和操作技能的关键措施。通过举办多样化的安全警示教育，如安全知识竞赛、事故案例分析、安全月活动等，引导全体员工深刻理解安全生产的重要性，牢固确立安全生产“红线”意识，增强按章作业、规范操作的自觉性。

案例 塔山煤矿 2024年“安全生产月”活动全面启动

2024年5月31日，塔山煤矿举行“安全生产月”活动启动仪式，使全体干部员工充分认识到安全生产工作的重要性，用好安全绩效考核利器，切实提升安全管理水平和能力，筑牢安全的根基。



案例 塔山煤矿公司“安全文化长廊”有颜有涵助安全

塔山煤矿公司在综合楼与综采楼之间的栈桥走廊上精心打造了100余米的“安全文化长廊”，吸引了众多出入井员工驻足观看学习，该长廊由融教育、警示、安全为一体的照片墙组成，内容包括安全理念、安全警句、管理文化等，成为一道靓丽的安全文化风景线，营造出浓厚的安全文化氛围。



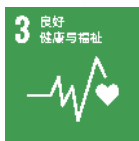


筑梦有行， 聚力员工成长

公司始终视员工为最宝贵的财富，秉持“以人为本”的理念，全面保障员工权益。通过建立公平透明的晋升机制，搭建多样化的培训平台，公司积极为员工铺设多元化的发展路径，激励员工不断成长，充分实现个人价值。在员工生活关怀方面，公司热心组织各类文体活动，丰富员工的精神生活，营造温馨和谐的“家”文化氛围。携手员工，共同为公司的持续创新与稳健发展注入强劲动力。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）





保障员工权益

公司始终将员工视为最宝贵的财富，通过全面保障员工权益，为员工发展铺设多元化路径，打造积极向上、充满活力、具有归属感的工作环境，助力员工实现个人价值，为公司的持续创新与稳健发展注入强劲动力。

平等雇佣

公司严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等一系列国家法律法规，将平等雇佣原则贯穿于劳动用工全流程。制定《劳动合同管理实施细则》《劳动用工管理实施细则》《人事劳资管理实施办法》等内部规章制度，公司劳动用工坚持法治化公司化、市场化导向、契约化管理、公开招聘原则，公司各用工单位贯彻落实依法以法人单位为主体与员工建立劳动关系、签订劳动合同，参加各类社会保险，维护企业和员工的合法权益，构建和谐劳动关系。公司在人才选拔与任用过程中，构建起公平、民主、择优、竞争的选人用人机制，坚决摒弃因种族、性别、地区、残疾、宗教信仰等因素引发的任何歧视行为，杜绝使用童工及一切形式的强迫劳动，切实从源头上保障员工的合法权益。报告期内，公司劳动合同签订率100%

薪资福利

公司制定《公司工资总额管理办法》《全员绩效考核管理办法》《薪酬管理办法》等规章制度，全体员工足额缴纳五险一金，切实保障员工的基本权益。公司建立统一的岗位绩效工资制度，在公司内执行统一的岗位设置和岗位系数；做好劳动定额、定员和定编，专业技术人员技术职称的评定、职务聘用和履职考核，员工个人业绩考核和“薪随岗动、岗变薪变”等相关配套制度的建立、健全和管理工作。

公司不断配套完善绩效考核体系，将“业绩考核、奖惩分明”落到实处，最大限度调动和发挥广大干部职工的积极性和创造性，强化激励和约束机制，不断提高员工工作效率和自我管理水平，全面提升企业员工整体绩效。公司设定完整绩效考核流程管理，包括：绩效计划、绩效评价、绩效反馈、绩效评价结果应用四个管理环节，公司将考核结果与薪酬兑现、职务晋升、培训管理、评先评优等挂钩，实现工作效率与个人价值“双提升”。

职业健康管理

公司致力于打造全方位、多层次的职业健康管理体系。通过健全职业病防治责任机制，明确各部门与岗位在职业健康防护中的职责；定期对工作场所进行全面评估，精准识别并有效管理各类职业病健康危险因素，从源头上降低员工职业健康风险；积极开展形式多样的职业病健康培训，结合实际案例讲解，不断提高职业病防治效率，切实增强员工的职业健康意识与自我防护能力。

职业健康管理机构

公司坚持“生产与职业健康并重”的原则，将职业健康融入年度和长期的战略规划中，确保职业健康工作的顺利推进。

职业健康 管理制度

公司建立了职业健康相关管理制度，通过有效运行，规范了员工操作和作业行为，有效预防了职业病危害事故、事件的发生。

三案例 色连煤矿开展危害员工的职业病危害防治培训工作

2024年7月，为贯彻国家卫健委《工作场所职业卫生管理规定》，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治的法律法规、规章、国家职业卫生标准和操作规程，色连煤矿公司组织358位接触职业病危害员工开展2024年度职业病危害防治培训工作，并将培训签到表、考试试卷、培训影像资料建档后转交人力资源部保管。



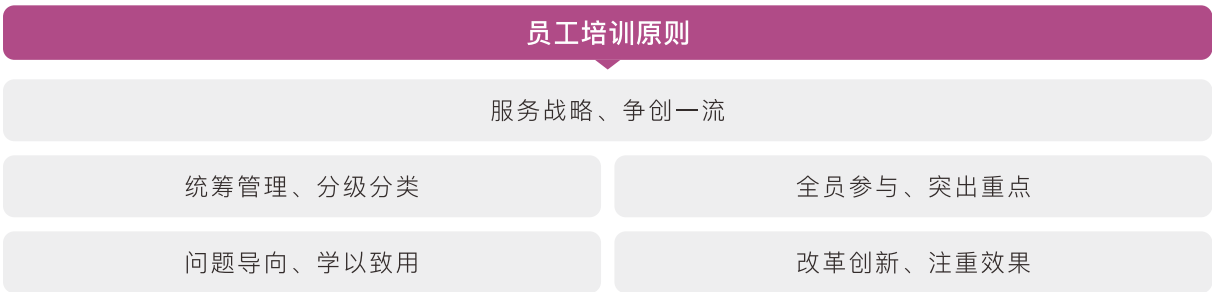
三案例 晋控煤业开展2024年度员工健康体检工作

2024年10月，为保障员工身体健康，预防和降低重大疾病发生率，提升员工疾病防控意识和整体健康水平，营造有温度、有情怀的企业氛围，晋能控股山西煤业股份有限公司开展2024年度员工健康体检工作，该项工作是公司关心关爱员工的实际举措，有效提升了员工的满意度，也让员工及时了解自身健康状况，达到“早诊断、早预防、早治疗”的防病治病目的，使员工以更加昂扬的精神和强健的体魄投入工作中。



支持员工成长

公司以员工需求为中心，不断健全完善培训体系，着力培养造就忠诚干净担当、勇于创新创造的“三支人才”队伍。积极为员工提供丰富多元的课程，涵盖专业技能、管理能力、创新思维等多个领域，全面提升员工综合素质和业务能力，助力员工在实现个人价值的同时，与公司携手共进，达成共同发展的美好愿景。



培训绩效	2022年	2023年	2024年
培训人次	12645	11394	20891
培训支出金额（万元）	266.68	708.10	831.05
培训覆盖率	100%	100%	100%

关爱员工生活

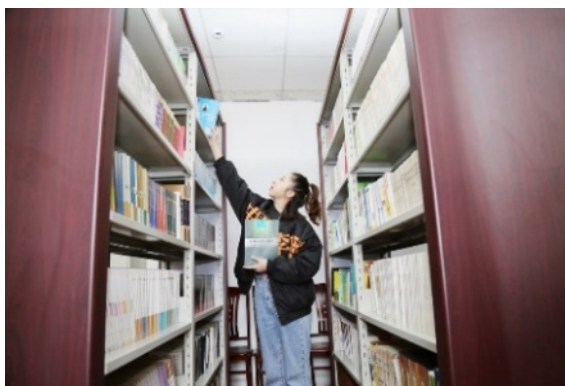
公司始终将员工关怀置于重要位置，积极开展各类丰富多元的文化活动，如文艺汇演、体育竞赛等，为员工搭建展现自我的平台，极大地丰富了员工的精神世界；在重要节日，公司精心准备节日礼品，传递温暖与关怀；对困难员工定期进行慰问，送去真切的关爱，一系列举措有效增强了员工对公司的认同感与价值感，凝聚起强大的团队力量，营造出企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围。



资助困难员工家庭学子完成学业



精心打造文化墙引领文明新风尚



让书香溢满矿山



提素质 转作风 首届登山活动



为一线员工送清凉送健康



端午节送粽子



井口大厅慰问为一、二线员工



为员工车辆建造绿色充电桩



矿工节邀请专家为矿工义诊



员工年度健康体检

三案例 晋控煤业迎新春活动精彩纷呈

为丰富员工精神文化生活，进一步增强员工的凝聚力、向心力，激发队伍活力，2024年1月26日，公司组织开展了迎新春联欢文化活动，公司机关各部室员工参加了活动，叙企业发展新成就、畅谈企业文化新内涵，不断增强广大员工对企业的认同感和自豪感。



三案例 晋控煤业举办“书香满晋控 智慧共成长”读书分享会

2024年4月24日，晋能控股山西煤业股份有限公司举办以“书香满晋控 智慧共成长”为主题的读书分享会，来自机关各部室的读书爱好者参加活动。在互动交流中，从励志书籍中汲取人生智慧、从经典美文中感受生活美好，进一步丰富了公司员工的精神文化生活，培养了大家的阅读兴趣。



三案例 晋控煤业举办员工拔河友谊赛

为丰富员工文化生活，提升企业凝聚力，团结动员广大员工以更加昂扬的斗志、更加饱满的精神状态投入工作中，近日，晋能控股山西煤业股份有限公司工会举办了员工拔河友谊赛，本次活动充分展现出公司员工积极向上的精神风貌，也激励全体员工将赛场上顽强拼搏、精诚协作的精神转化为工作合力，同心协力、真抓实干，为推动公司高质量发展贡献力量。





共进有成， 实现美好愿景

公司在发展进程中，始终坚守互利共赢的理念，与合作伙伴并肩前行，共同推动发展；在社区建设领域，公司以煤炭资源为纽带，积极投入资源，助力基础设施的完善和民生的改善；通过积极投身公益事业，传递爱心，以实际行动诠释社会责任，与伙伴携手描绘美好未来的宏伟蓝图。

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标（SDGs）





携手伙伴共赢

公司积极搭建与产业链伙伴深度交流的桥梁，通过定期举办行业研讨会、经验分享会等活动，凝聚各方智慧，有力推动整个行业的进步。在投资者关系管理上，公司秉持公开、透明原则，借助多元化沟通渠道，及时传递企业运营与发展战略信息，切实保障投资者权益；公司强化供应链管理，确保原材料稳定供应与质量；我们严控产品质量，积极响应客户需求，携手各方伙伴全力构建繁荣、共生的产业生态圈。

供应链管理

晋控煤业在采购类供应链管理方面，制定了一系列规范且高效的方法。公司通过制定《招标管理办法》《工程和服务类非招标采购项目管理辦法》《物资采购管理办法》等规章制度，确保采购活动公开、公正、合法合规。通过建立供应商黑名单惩处机制，对失信单位进行相应期限的禁入处理，以此保障采购活动的透明与规范，提升采购效率。

公司积极促进供应链的可持续发展，在环境保护与用户服务质量提升方面不断提升。公司在煤炭运输过程中，向铁路运输的煤炭表面喷洒抑尘剂，实现外运煤炭的抑尘处理，推动煤炭绿色环保运输。在港口装卸时，采用多种防尘工艺和措施，构建全流程、全时段、全点位的环保管理体系，实现煤炭绿色环保存储。

公司依托晋能控股集团数字信息技术，在“牵一发而动全身”的关键点上集中发力，聚焦权力集中、资金密集、资源富集等关键领域，将充分利用集团公司搭建的人力资源、物资监管、应急指挥、项目建设、煤炭销售、洗选加工等9个管理型平台以及造价咨询、电子招标、信息采集、交易中心、法律服务、审计服务等9个服务型平台，加强与完善公司供应链管理。

通过物资采购平台，全公司物资采购全部上线运行；通过工程招标平台，实施招标集中管理，全公司货物、工程、服务类招标采购业务上线运行；通过生产经营信息采集平台，全公司自产煤销售、公铁港发运、贸易、燃料调运等环节全流程线上运行；通过数字物流平台，实现智慧物流运输集约化管理；通过太原煤炭交易中心能源综合服务平台，实现煤炭统一线上交易。

客户权益保障

公司以“面向生产、服务用户，文明服务、主动服务”为宗旨，针对不同用户的煤炭煤质需求、经营政策、生产检修、付款进度、船期安排等情况实行“一户一策”，满足不同用户用煤需求，精准服务，做好煤炭售前、售中、售后各环节的服务工作。围绕煤炭外运、销售、货款回收工作，不断完善煤炭销售管理制度，积极树立良好的煤炭品牌和对对外窗口形象。

加强与用户的沟通联系，不定期走访用户并召开座谈会，从用户需求出发提升售后服务水平。销售部门采取通过“点对点”对接，“面对面”服务，不断深入市场，贴近客户，

分区、分片盯用户及专人进驻现场等方式服务用户。定期对客户进行满意度调查，根据调查结果不断优化销售服务，提高客户满意度和忠诚度。

加强销售统一管理，持续推行电子化、智能化的储、装、运、管理系统，并注重培养高素质的煤炭销售人才，提升客户满意度。

在双向服务专项工作中，坚持以用户需求为导向，常态化走访调研用户生产一线，通过对客户库存情况、需求变化等信息进行沟通交流，及时解决用户提出的问题和需求，不断提升煤炭质量和服务水平，为用户创造更大的价值。

做实、做细基础业务数据归纳，向客户提供关于煤炭品质、库存等详细准确的信息，让客户随时掌握市场动态，帮助客户做出明智的采购决策，持续巩固晋能控股企业品牌形象，实现服务引领销售。

重视提高产品与服务质量，遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和行业准则，牢固树立“产品质量是企业生命线”的经营理念，科学组织生产，优化工艺流程，从顶层设计、源头治理、煤质管理等方面抓起，稳固经营盘子，提升煤炭产品市场竞争力，保障能源安全稳定供给，保障客户权益。

案例 晋控煤业走访江苏重点用户

在煤炭市场稳产保供的背景下，煤炭经销部为深入践行企业社会责任，秉持着深入用户基层、将服务延伸至终端的原则，2024年，晋控煤业销售团队走访江苏重点用户，通过增加客户走访频次、推动高层互访，实地考察企业生产运行情况，共同探讨当前建材、电力行业的经营状况以及下游需求状况等，旨在找到双方合作的增长点，力求构建更加稳定的供需关系，实现客户开发的新突破。

案例 晋控煤业走访安徽海螺水泥

为践行绿色发展理念，深入了解用户需求、提升服务质量、拓展业务合作领域，晋控煤业煤炭经销部领导带队前往重点用户安徽海螺水泥进行实地调研走访，并开展业务交流。走访调研期间，双方展开了深入交流，详细了解用户在生产过程中的实际体验及遇到的问题。同时，调研团队前往水泥厂一线，实地查看用户的使用场景，从而对用户工厂的实际应用有了更为直观地认识，为后续的产品品质优化和创新提供了重要依据。此次业务交流不仅加深了双方的了解，更为未来的合作奠定了坚实基础。晋控煤业将坚持以用户需求为导向，不断提升产品品质与服务水平，致力于为用户创造更大价值。



案例 公司运销部门走访合作客户

公司煤炭运销部门相关负责人走访合作客户，先后参观客户公司的码头、堆场和生产调度中心，认真听取相关人员的汇报和讲解，详细了解港口的工艺流程、生产情况及智慧港口建设等相关情况。供需双方就当前煤炭市场供需形势变化、物流通道变化及未来煤炭市场走势做了充分探讨和交流。公司通过走访客户，将进一步提升煤质，满足用户需求，大力发展战略用户、重点用户，推动长协煤与市场煤协同，深挖多产合作，保障合同兑现，巩固长期合作相互扶持的战略伙伴关系。

支持社区发展

晋控煤业始终注重经济社会的和谐发展，并积极主动地承担社会责任。在保障自身稳健经营的同时，充分发挥自身的优势，在经营过程中积极为社区提供帮助，支持地方建设，助推地方产业升级，助力地方经济发展。公司积极响应国家号召，通过优化生产组织、提升技术水平、加强安全管理等措施，不断提高煤炭资源的开发利用效率，全力以赴确保煤炭稳定供应，稳定煤炭市场，有力保障了国家能源安全和社会经济平稳运行。

三案例 充分展现国企担当，扛牢能源保供重大政治责任

全面落实国家稳产保供各项政策，严格按照“发改价格[2022]303号”文件《国家发展改革委关于进一步完善煤炭市场价格形成机制的通知》的要求，保障能源安全稳定供应，进行保供煤、市场煤销售结构配置，严格执行电煤保供任务。2024年全年执行保供煤量1222万吨。地销煤生产矿点塔山煤矿、色连煤矿通过公路汽运保供电厂。近3年，直达煤向华北地区华润电力（唐山曹妃甸）有限公司、天津国投津能发电有限公司等电厂供应煤炭约253万吨；地销煤向蒙、晋北地区周边电厂供应煤炭约3576.66万吨。在矿井能力范围内，优先保障保供电厂的煤炭供应，为国家能源供应安全作出重要贡献。控股子公司塔山煤矿、重点参股子公司同忻煤矿于2023年获山西省煤炭增产保供先进集体荣誉。

三案例 公司畅通“保供路”跑出“加速度”

公司运销分公司理顺核心业务流程，在列车到港卸车前，根据列车预到时间和煤炭销售计划，提前与港口对接，协调卸车垛位，为后续提高装船作业效率打好基础；在船舶作业全流程中，用户船舶到港前，根据船舶装载煤种及数量、船型尺寸、船舶运行情况，提前规划装船泊位及作业流程，尽量减少船舶等泊时间，有效降低客户运输成本。在遇到港口封航、压港等突发情况时，公司借助秦皇岛港集团大用户优惠条件，在用好已有专用场地、专用泊位等资源的基础上，额外争取垛位及泊位，积极对接港口和铁路部门，多措并举保障装船顺畅，提高煤炭周转效率。在装船配煤方面，该公司按照“应配尽配”原则，将不同热值等级煤炭合理配煤装船，实现提热增收、降硫增收。



提升煤质管理， 增加销售效益

聚焦“向销售要效益”和“提质增效”的理念，晋控煤业建立健全相关煤质管理制度。坚持问题导向，针对煤质洗选管理存在的主要问题，如井下源头煤质管控不严、洗煤厂基础管理薄弱、介质质量不达标等，按照公司煤炭质量管理办法（试行）进行严格管控，对发生煤质波动的矿井，各单位紧密协调联动，制定措施，确保装车外运商品煤煤质稳定。

加强商品煤销售过程中的质量检验管理，防范经营风险。引入权威第三方质量检验机构，以第三方检验数据作为煤炭销售结算依据，实行“以质论价、优质优价”，解决了长期存在的煤质纠纷和用户“压卡”问题，实现了公平交易，堵住了检验漏洞。同时解决了地销煤量增加后管理难度大，对采样、制样、化验的规范性要求高的难题，满足用户需求，做到了公平公正。

案例 公司选煤厂完善工艺流程、提升煤质

塔山选煤厂通过改变分级粒度，调整块、末系统比例，提高浅槽分选机在低密度状态下的分选效果，确保块精煤质量，降低块矸石带煤率；回收末矸石物料，提高末系统中煤回收率，以上两项措施保障选煤厂在低密度状态下，块系统分选效果，降低块矸石带煤率至3%以下，同时提高中煤约10%回收率。白洞选煤厂针对选煤厂301入厂原煤皮带头部201筛分振动筛专门定制筛缝分别为20mm、25mm、30mm的665*1180*60mm筛板，在矿井原煤煤质变化时，及时人工更换不同筛缝的筛板，同时给201筛分振动筛加装变频器，调节驱动电机转速，进而调节振动筛振动频率，灵活控制筛分量，确保煤质稳定提升；为保证重介旋流器分选效果，提升煤质，选煤厂在2024年对302脱泥筛的筛前筛子进行了加工改造，重新自主加工筛子并更换，有效保证了入料粒度，确保了重介旋流器的上料混料桶液位稳定性，提升了煤质，增加了效益。

投身公益事业

乡村振兴

公司倾力支持乡村振兴，凭借自身资源优势，积极助力乡村基础设施的完善，并专门成立扶贫小组，全方位推进乡村振兴建设，致力于改善乡村面貌，为乡村的繁荣和农民的富裕持续贡献力量。

案例 塔山煤矿领导前往葛家屯村开展帮扶工作

塔山煤矿认真组织学习中央、省委有关驻村帮扶政策，成立驻村小组调研葛家屯村实际情况，聚焦重点工作，用实际行动助力乡村振兴。

关注领域	我们的行动和成果
做好防返贫监测与帮扶	充分理解帮扶政策、掌握村情、了解民意，为村民耐心讲解产业、就业、医疗、低保等村民关心的政策和热点、难点问题，并帮助村民做好收支测算
真帮实扶 献爱心	塔山煤矿党委2024年开展两节慰问，向农户发放慰问品共计1300多份，深入葛家屯村走访慰问困难村民，进行了亲切交流，详细了解他们当前的生活、家庭现状，了解他们的收入来源、身体状况、子女就业等情况，鼓励他们要有坚定战胜困难的信心和决心，保持乐观心态
加强产业兴旺、引领农民增收	引导农民参与产业发展，推动农村产业结构优化升级，让农民在家门口就能找到增收的好路子，职业技能培训，农民们的就业能力和竞争力得到提升，就业渠道更加广阔。帮助农户推销农产品，单位采购、发动员工购买等形式，增加农户的收入
推进基层治理实践	加强基层组织建设，提高村民自治水平，让乡村社会更加和谐稳定。通过村规民约的制定和村务公开等活动，增强村民的参与意识和凝聚力，共同为乡村振兴贡献力量



三案例 色连煤矿“千企万户结对帮扶”行动

色连煤矿根据鄂尔多斯市东胜区罕台镇人民政府下发的《关于进一步做好2024年企地合作助推消费扶贫工作有关事项的通知》要求，积极参与鄂尔多斯市“千企万户结对帮扶”行动，与企业所在地个体工商户签订合同，采购桶装水、瓶装水、粮油、调料品、蔬菜、鸡蛋等物资，既能满足公司食堂日常消耗，又为扶贫工作做出贡献。



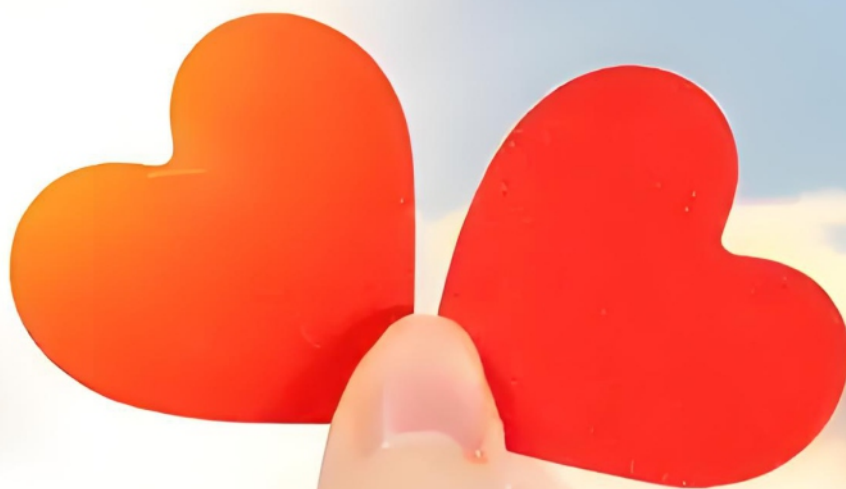
社会公益

公司积极投身社会公益事业，主动组织员工深入贫困地区，以知识和实际行动服务当地民众，传递温暖与希望，充分展现企业的社会责任感。

三案例 塔山煤矿组织党员志愿者赴天镇县葛家屯村开展驻村帮扶便民活动

塔山煤矿积极开展党员志愿者服务惠民活动，为村民提供了理发、修理小家电、量血压、证件复印等多项便民服务，使村民在家门口就可享受服务便利，活动中，志愿者们共维修小家电40多台，理发30人，量血压60人。





未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是集团公司全面深化提升、为“十五五”积势蓄能的关键一年。做好社会责任工作，是适应经济社会可持续发展要求，提升企业核心竞争力的必然选择。站在新的历史起点上，公司将紧密围绕国家发展战略和集团整体部署，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，全力推动公司在环境、社会和公司治理（ESG）方面的全面提升，为实现企业可持续发展、助力社会进步贡献更大力量。



环保有为，助力绿色发展。公司将进一步加大环保投入，推进节能减排措施的落实，优化生产流程，提高资源利用效率，降低能源消耗和污染物排放。同时，加强矿区生态修复与绿化建设，改善矿区生态环境，努力实现企业发展与环境保护的和谐共生。此外，公司将严格遵守环保法律法规，建立健全环境管理体系，强化环境风险防控，确保公司生产经营活动符合环境标准要求。

社会有情，共建和谐家园。公司将继续关爱员工福祉，加强员工培训与职业发展体系建设，为员工提供多样化的培训机会和广阔的职业发展空间，提升员工的专业技能和综合素质，促进员工个人成长与企业发展的有机统一。注重员工健康与安全，完善劳动保护措施，加强安全生产管理，有效预防和减少安全事故的发生，保障员工生命安全和身体健康。此外，公司将积极参与社会公益事业，支持当地社区发展，助力脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，为社会和谐稳定贡献力量。

治理有道，坚持行稳致远。公司将始终坚持党的全面领导，深化全面从严治党，不断完善公司治理结构，提升公司治理水平。公司将持续完善治理结构，提升治理效能。强化董事会、监事会和管理层的职责分工与协作配合，确保公司决策科学、运营高效。严格落实合规管理要求，制定合规管理制度，建立合规风险识别评估预警机制、合规审查机制等，并将合规审查嵌入公司治理全过程。加强法治宣传教育，提高员工的法治意识和风险防范能力。同时，重视投资者关系管理，加强与股东的沟通交流，保障股东合法权益，提升公司透明度和市场信誉度。

风劲正是远航时，重任在肩再启程。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕集团战略部署，以高质量发展为引领，全力推动公司在ESG方面的持续进步，为实现企业可持续发展、助力社会进步作出更大贡献。



附录

关键绩效表

治理绩效

总选项	指标	单位	2022年	2023年	2024年
经济绩效	资产总额	亿元	403.45	376.75	375.54
	归属上市公司股东的净资产	亿元	119.02	168.97	184.94
	年度营业总收入	亿元	160.82	153.42	150.33
	利润总额	亿元	60	58.68	52.84
	净利润	亿元	30.49	33.01	28.08
	全年纳税总额	亿元	53.00	38.70	42.27
产品产量	煤炭产量	万吨	3,280.17	3,468.76	3466.64
	商品煤销量	万吨	2,730.77	3,009.57	2996.65
科技创新	研发投入	万元	6,332.47	30,341.82	321,50.58
	研发投入占营业总收入比例	%	0.39	1.98	2.14
	研发人员数量	人	68	2,269	3053
合规管理	反腐倡廉宣传教育培训参与率	%	100	100	100
	信息安全培训参与率	%	100	100	100
	守法合规培训参与率	%	100	100	100
公司治理	召开股东大会次数	次	1	3	2
	召开董事会会议次数	次	5	5	6
	召开监事会会议次数	次	3	4	4
	独立董事占比	%	33%	33%	33%
	现金分红金额（含税）	元	1,054,431,000	1,322,223,000	1,263,643,500 (预案)
	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率	%	34.64	40.06	45

注：本表数据来源为本公司根据中国企业会计准则编制的合并财务报表或基于前述报表数据计算所得。

环境绩效

总选项	指标	单位	2022年	2023年	2024年
环保项目	年度环保总投入	万元	18301.40	20677.70	11613.00
	减少排放二氧化碳当量	吨	-	16300	-
资源利用	重复用水率	%	100.00	100.00	100.00
	矿井水综合利用率	%	100.00	100.00	100.00
	煤矸石综合利用率	%	100.00	100.00	100.00
排放物	二氧化硫排放量	吨	26.01	29.74	21.55
	氮氧化物排放量	吨	44.45	51.01	37.02
	颗粒物	吨	421.73	2.36	1.72
	危险废物产生量	吨	84.17	83.78	116.40
	危险废物处置率	%	100.00	97.5	100.00
	生活污水产生量	万吨	144.64	139.46	129.42

数据统计范围说明：
本报告环境数据统计范围涵盖公司塔山煤矿及色连煤矿产生的环境数据。

社会绩效

员工构成	总选项	指标	单位	2022年	2023年	2024年
	员工	员工总数	人	7310	8,740	9,595
		其中：母公司在职员工	人	3,292	2,287	1,966
		其中：主要子公司在职员工	人	4,018	6,453	7,629
	按专业	生产人员	人	5,284	2,701	2,237
		销售人员	人	424	401	665
		技术人员	人	393	421	288
		财务人员	人	96	85	59
		行政人员	人	766	106	555
		其他人员	人	347	5,026	5,791
	按学历	大学及以上	人	2,180	2,364	2,779
		大学专科	人	1,978	2,267	2,439
		中专, 高中	人	2,131	2,554	2,825
		初中及以下	人	1,021	1,555	1,552

数据统计范围说明：
统计口径为晋控煤业母公司和主要子公司的员工。

	总选项	指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工权益保障	员工权益	工会入会人数占比	%	100	100	100
		集体合同覆盖率	%	100	100	100
		劳动合同签订率	%	100	100	100
		社保覆盖率	%	100	100	100
		每年人均带薪年假天数	天	10	10	10
		员工年度体检覆盖率	%	100	100	100

数据统计范围说明：
统计口径为晋控煤业母公司和主要子公司的员工。

指标索引表

上交所《上市公司可持续发展报告指引》索引

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	践行低碳运营-应对气候变化
	2	污染物排放	践行低碳运营-节能减排
	3	废弃物处理	践行低碳运营-废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	建设绿色矿山-生态恢复
	5	环境合规管理	加强环境管理-环境管理体系
	6	能源利用	践行低碳运营-节能减排
	7	水资源利用	践行低碳运营-水资源管理
	8	循环经济	建设绿色矿山-绿色与智能化开采技术
社会	9	乡村振兴	投身公益事业-乡村振兴
	10	社会贡献	支持社区发展、投身公益事业
	11	创新驱动	完善创新管理、促进成果转化、强化创新能力
	12	科技伦理	不涉及
	13	供应链安全	携手伙伴共赢-供应链管理
	14	平等对待中小企业	携手伙伴共赢
	15	产品和服务安全与质量	携手伙伴共赢
	16	数据安全与客户隐私保护	携手伙伴共赢
可持续发展相关治理	17	员工	保障员工权益、支持员工成长、关爱员工生活
	18	尽职调查	可持续发展管理、完善公司治理
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	清廉国企建设
	21	反不正当竞争	强化风险管控

CASS-ESG6.0、GRI指标索引

报告目录		CASS-ESG6.0	GRI
报告说明		P1.1-P1.3	2-2、2-3、2-4
董事长致辞		P2.1-P2.2	2-22
关于我们		P4.1-P4.3	2-1、2-9
可持续发展管理		G3.1-G3.7	3-1、3-2、3-3
责任专题：凝心铸魂，奋楫扬帆启新篇		V2、V4	2-6、2-29
治理有道，夯实发展基石		G1-1、G1-2、G1-3、 G1-4、G1-5	2-12、2-15、2-26、 2-27、205-2
创新有策，共促产业发展		S3-1、S3-2、S3-3、 S3-4、S3-5	8-17、8-18、8-19、 8-20、8-21
环保有为，共建美丽生态		E1-E5、V4	302-1、305-1、305-2、 305-3、306-1
经营有序，打造行业标杆		S4-1、S4-2、S4-3、 S4-4、S4-5	408-1、408-2、413-1、 414-1、414-2
筑梦有行，聚力员工成长		S5-1、S5-2、S5-3、 S5-4、S5-5	401-1、401-2、403-1、 403-2、403-3
共进有成，实现美好愿景		S1-1、S1-2、S1-3、 S1-4、S1-5	408-1、408-2、414-1、 414-2、414-3
未来展望		A1	-
附录	附录关键绩效表	A2	-
	指标索引表	A4	-
	意见反馈表	A5	-

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升晋控煤业履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

您属于哪个利益相关方？

☐ 政府及监管部门 ☐ 客户 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 科研院校 ☐ 其他

您对报告的评价：

1、您对本报告的整体评价是？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3、您认为报告版式设计和表现形式？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4、您认为本报告可以从以下哪些方面改进？

☐ 报告主题 ☐ 设计排版 ☐ 内容逻辑 ☐ 语言表达

5、您对我们今后的可持续发展工作与报告的编制还有哪些建议？



晋能控股山西煤业股份有限公司

📍 地址：山西省大同市云冈区新平旺

🌐 官网：<https://dtmy.jnkgjtnews.com>