

公司简称:悦达投资

股票代码:600805



2024 | 年度

环境、社会 and 治理(ESG)报告



 **江苏悦达投资股份有限公司**
JIANGSU YUEDA INVESTMENT CO., LTD.

江苏悦达投资股份有限公司

公司地址:江苏省盐城市亭湖区世纪大道东路2号

邮政编码:224007

公司电话:0515-88202867



关于本报告

本报告为江苏悦达投资股份有限公司发布的环境、社会和治理(ESG)报告,旨在向各利益相关方展示公司在环境、社会和治理方面的理念、关键绩效,加强与各利益方的沟通和联系。

组织范围

如无特殊说明,本报告主要涵盖江苏悦达投资股份有限公司及全资、控股企业。

报告周期

本报告为年度报告,时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日,为增强报告可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第14号—可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》。

数据说明

本报告关键数据来源于江苏悦达投资股份有限公司经审计的财务报告、正式文件及统计报告等。本报告中所涉及货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

编制流程

本报告按照同业对标、问卷调查、信息收集、信息复核、报告写作、管理层审定、董事会审议、对外披露等步骤进行,以确保内容的完整性、真实性和平衡性。

获取方式

本报告以印刷品、电子文档形式发布,其中电子文档可在公司官方网站(<http://www.yuedainvest.com/>)下载阅读获取。为减少印刷对环境产生的影响,我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。

联系方式

公司地址:江苏省盐城市亭湖区世纪大道东路2号
邮政编码:224007
公司电话:0515-88202867

称谓说明

在本报告中,除非文义另有所指,下列词语具有如下含义:

常用词语释义					
悦达投资、公司、我们	指	江苏悦达投资股份有限公司	悦达和碳	指	江苏悦达和碳环境技术有限公司
悦达低碳	指	江苏悦达低碳科技发展有限公司	悦达纺织	指	江苏悦达纺织集团有限公司
悦达新能	指	江苏悦达新能源科技发展有限公司	悦达智能农装	指	江苏悦达智能农业装备有限公司
悦海新能	指	盐城悦海新能源发展有限公司	悦达专用车	指	江苏悦达专用车有限公司
悦达储能	指	江苏悦达储能科技有限公司	悦达长久物流	指	江苏悦达长久物流有限公司
悦达生物质	指	江苏悦达生物质科技有限公司	威马悦达	指	江苏威马悦达智能装备有限公司

注:本报告中涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述,不构成公司对投资者的实质性承诺,敬请投资者注意投资风险。

目录 CONTENTS



关于本报告 01

关于我们 05

公司概况	05
组织架构	06
发展历程	07
产业布局	09



可持续发展管理

公司治理	11
投资者关系管理	14
ESG管理	15
利益相关方沟通	15
重要性议题管理	16



砥砺前行 致长远发展

强化党建引领 促进绿色转型	21
构筑坚强堡垒 争当组织先锋	23
筑牢安全生产防线	25
打造可持续发展伙伴关系	29
完善创新体系建设	30
科技伦理	32
恪守商业道德	33
尽职调查	34



苦干实干 谋绿色发展

应对气候变化	37
环境合规管理	40
污染物排放	41
废弃物排放	43
能源利用	43
水资源利用	45
循环经济	45
保护生态环境平衡稳定	47



展望未来 63

指标索引 65

意见反馈 67



同舟共济 促和谐发展

与社会共享美好	51
供应链安全	53
产品与质量服务	55
数据安全与客户隐私保护	57
乡村振兴	57
与员工共成长	58



关于我们

公司概况

江苏悦达投资股份有限公司(股票代码:600805, 公司简称:悦达投资)是江苏悦达集团有限公司控股上市公司,1994年1月3日在上海证券交易所挂牌交易。自上市以来进行了一次首发、三次配股、一次增发,共募集资金约10亿元,总股本由7325万股扩张到目前的8.51亿股,累计现金分红金额达8.16亿元。公司始终致力于为投资者创造价值回报,曾入选央视财经50指数样本股,并荣膺“央视财经50指数回报维度十佳公司”称号。2022年策应“双碳”战略、智能化等产业趋势,围绕“新能源、新材料、智能制造”的产业定位,积极开展光伏、风电、储能、氢能、新材料等相关领域的投资布局,打造行业领先地位。

截至2024年12月31日

资产总额

95.51 亿元

营业收入

30.33 亿元

归母净资产

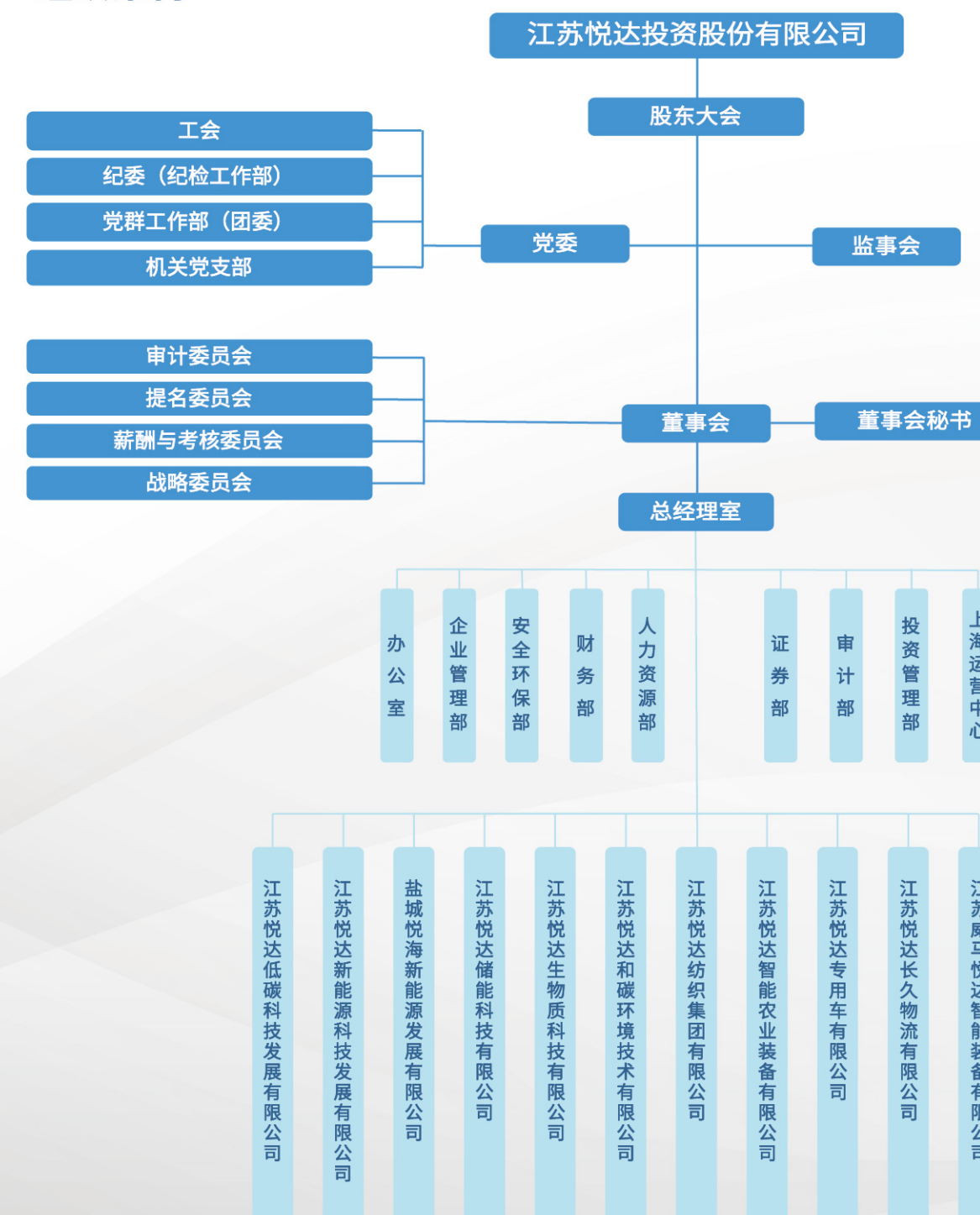
44.05 亿元

归母净利润

2725 万元



组织架构



发展历程

1994

产业从煤炭贸易
转型加工制造

1999~2002

投资公路产业

2002~2016

布局汽车产业

2017~2021

受汽车主业下行影响，
产业进入调整

2022~至今

开启“二次创业”
主业绿色转型

快速成长期

产业调整期

转型发展期

产业布局

公司概况

在国家“双碳”战略和盐城建设绿色低碳示范区,国家首批碳达峰试点城市的背景下,悦达投资坚定扛起绿色化、智能化、数字化发展的职责使命,大力实施新能源主责主业、新材料重要补充、智能制造作为转型升级基础的经营方针,大力开展循环经济,产业集群全面升级。

新能源

公司充分利用盐城区位优势,优先布局风电、光伏、储能、碳资产等领域,推动绿色能源协同发展,不断强化产业含“绿”量,促进发展含“金”量。

新材料

领投陶氏化学技术团队的珩创纳米磷酸锰铁锂项目、南京大学科研团队的钠离子电池正极材料项目,为产业延链补链,进一步提升核心竞争力。

智能制造

锚定传统产业数字化、绿色化、智能化发展,主动融入新一轮科技革命和产业变革,加强科技创新与产业创新深度融合,着力培育形成新质生产力,推动传统产业焕新、蝶变。



公司治理

夯实根基促治理

悦达投资以现代企业治理理念为指引,持续完善中国特色现代企业制度建设,健全国有上市公司治理结构和治理机制,推进“三会一层”规范化运作,深入落实国企改革三年行动,保持绿色低碳转型发展战略定力,谱写高质量发展新篇章。

治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求,建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会、经营管理层构成的公司治理结构,并按照议事规则开展股东大会、董事会和监事会等工作,确保“三会一层”运作高效规范、重大事项决策科学。

- ▶ 股东大会是公司最高权力机构,公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定召集、召开股东大会,保障所有股东对重大事项的平等知情权和决策权。
- ▶ 董事会由12名董事组成,其中独立董事4名,独立董事来自会计、新能源等领域的资深专家,为公司生产经营、薪酬与考核、内部审计等方面提供专业支持,保障公司高效运作。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,对公司管理层任命及风险管控等工作进行监督与检查,为董事会科学决策提供专业支撑。
- ▶ 监事会由5名监事组成,其中2名职工监事,监事会依法依规对公司的经营管理进行全面监督,以维护公司的合规性和公平性,保护股东利益,保障公司稳定发展。

2024年

召开股东大会 **4** 次

审议通过议案 **22** 项

召开董事会 **12** 次

审议通过议案 **48** 项

召开监事会 **6** 次

审议通过议案 **6** 项

国企改革

公司深入学习习近平总书记关于国有企业改革的重要论述精神,按照江苏省国资委统一部署,制定国企改革三年行动实施方案并建立工作台账,着力推进三项制度改革,持续完善体制机制建设,构建现代企业治理体系。

完善公司治理结构

- **全面加强党的领导。**公司及所属企业全部实现党建进章程,制定党组织前置研究讨论重大事项规程和清单,实施“三重一大”事项决策流程,进一步明确党组织在公司发展中的领导地位。
- **优化董事会组成结构。**推动公司和所属企业全面建立“外部董事占多数”的董事会,促进董事会决策的科学性、合理性和有效性,提高风险防范作用。
- **规范独立董事履职管理。**加强独立董事任职条件审查,组织独立董事参加上交所、中国上市公司协会培训;加强与独立董事沟通及时了解公司经营管理动态;提供独立董事履职保障。

健全市场化经营机制

- **推行任期制和契约化管理。**根据国企改革三年行动工作要求制定经理层成员任期制和契约化管理实施方案,与经理层成员签订“两书一协议”,对经理层成员实施任期制和契约化管理做到全覆盖。
- **贯彻落实干部人事制度。**坚持“有为才有位,有位必有为”的用人导向,大力推进双向交流锻炼,发掘任用一批优秀年轻骨干,优化干部队伍结构积极推进竞争上岗机制。
- **分层分类推进员工招聘。**加强与科研院所、各大高校、人才服务机构等合作,通过引才和引智相结合,加强风光储氢等行业专业人才培养,为公司转型和项目突破提供人才保障。
- **完善绩效考核激励机制。**建立健全“业绩与薪酬双对标”的市场化机制,推进所属全资控股企业“三项制度”改革全覆盖。加大班子成员、中层干部和关键岗位考核力度,突出奖优罚劣,树立鲜明绩效导向。

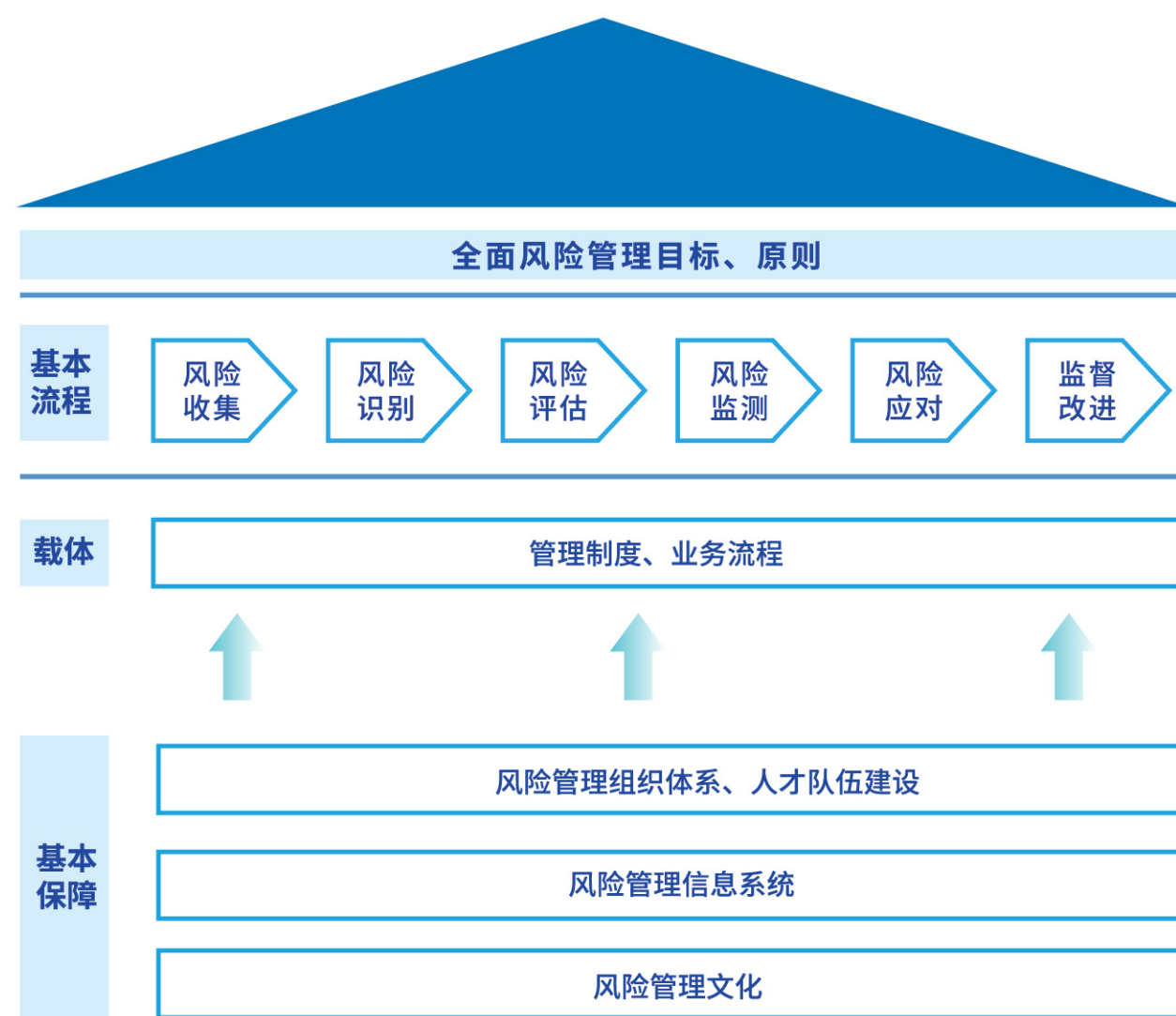
合规运营

公司坚持依法治企、守护合规运营,严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规,制定《合规管理制度》,遵循“事前防范、事中控制为主,事后管理为辅”的基本原则,开展专题培训和合规理念宣贯,增强合规意识,确保全员合规、全业务合规。

规范经营强管理

悦达投资重视经营管理,不断强化风险防控,制定《全面风险管理手册》,建立全面风险管理体系,完善风险管理架构,明确风险管控流程,将风险管理全面融入企业运营,促进公司持续健康发展。

公司明确风险管理原则、组织架构、工作流程、监督考核等,并针对不同风险类型制定可操作的风险识别、评估、检测、应对、报告的方法和流程,通过评估、检查和绩效考核等手段保证风险管理制度的贯彻落实。



投资者关系管理

信息披露

公司严格按照法律法规和监管要求,积极履行信息披露义务,建立重大信息内部传递机制,并不断完善信息披露工作体系。公司在对外投资等重要事项发生时及时披露,在定期报告等公告中,主动总结分析新能源行业政策和形势,持续向市场传递公司发展价值,增进市场对公司的了解和认同。

2024年
公司披露临时公告**53**份、定期报告**4**份。

投资者沟通

公司高度重视投资者沟通,不断丰富投资者沟通形式,促进投资者对公司的了解。公司日常通过电话、上证e互动、邮件等方式,及时回复投资者提问,常态化召开业绩说明会等活动,与投资者进行深入交流。同时,公司重点加强与券商研究所、基金、资管公司等沟通,推动有意愿的机构投资者长期持股公司,实现公司股权多元化,促进公司内在价值与资本市场市值的正向联动。



投资者关系

2024年
公司召开业绩说明会**3**次,持续加强与投资者沟通交流,与多家机构投资者交流,联合南京证券组织“股东来了”活动,邀请投资者参观公司378MW“渔光互补”等绿色转型项目。

ESG管理

管理理念

公司将环境、社会和治理充分融入到自身的发展战略和经营活动中,将高质量发展转化为实际行动,强化决策组织,实施各层级的行为规范。



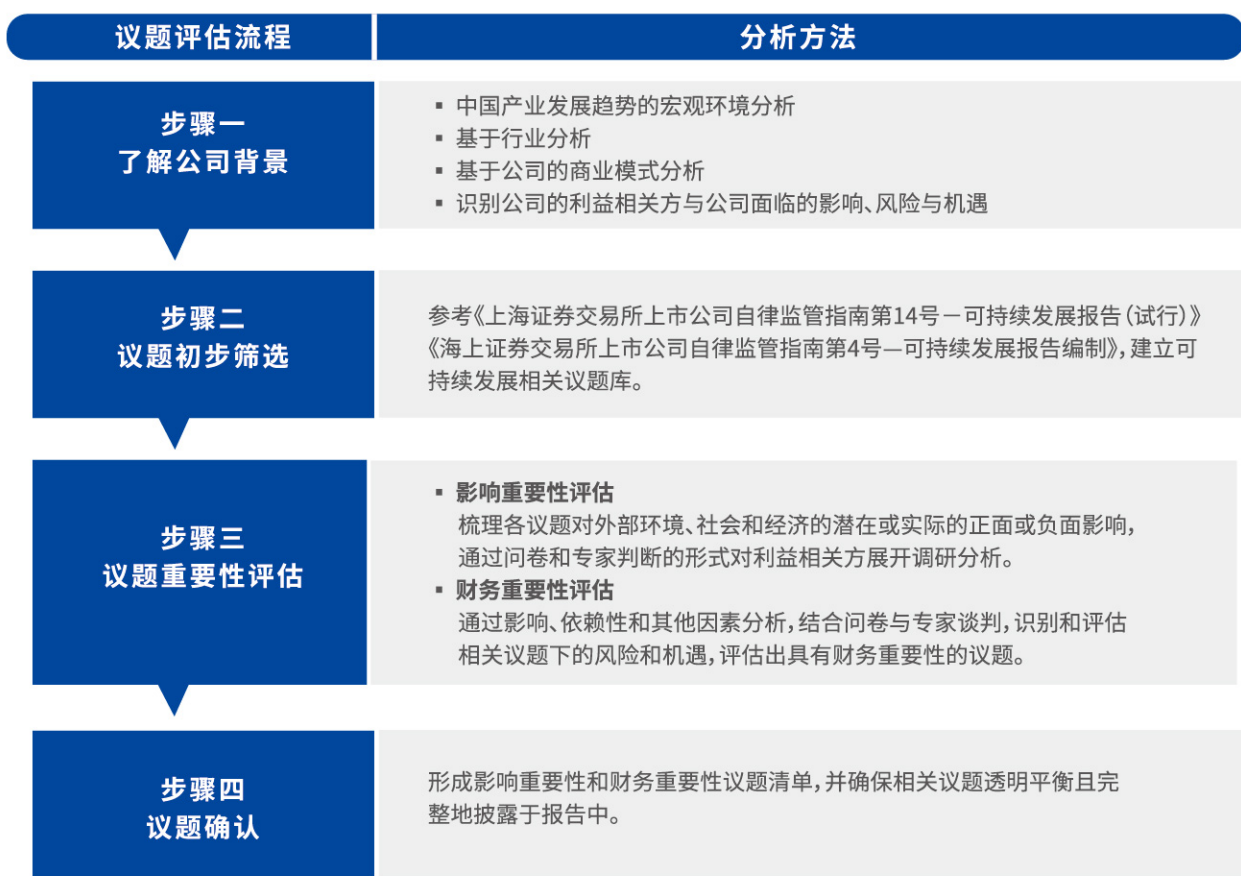
利益相关方沟通

悦达投资高度重视利益相关方的意见和建议,通过官网、微信公众号、外部媒体等平台与利益相关方进行广泛沟通,深入了解利益相关方的期望与诉求,并借助多样化渠道,合规披露公司在生产经营和决策过程中的信息,增进利益相关方对公司的了解、认同和支持,将利益相关方的期望与关切作为公司提升可持续发展能力的重要内容。

主要利益相关方	政府及监管机构	股东与投资者	客户	供应商及合作伙伴	员工	社区及公众
期望与关切	- 守法合规 - 依法纳税 - 助力能源结构调整 - 促进电力安全	- 强化盈利能力 - 维护股东权益 - 信息透明公开	- 能源稳定供应 - 提供优质服务 - 回应诉求	- 契约精神 - 公开、公平、公正采购 - 行业合作与交流	- 员工生活关爱 - 有竞争力的薪酬体系 - 公平晋升与发展 - 职业健康与安全	- 公益慈善 - 志愿服务 - 环境保护
回应渠道与举措	- 依法合规经营 - 接受监督考核 - 定期汇报工作	- 促进业务发展 - 完善公司治理 - 及时披露信息	- 加强质量管控 - 提升科技创新能力 - 主动响应诉求	- 公开采购信息 - 参与行业交流	- 打造健康安全的工作环境 - 建立公平的晋升通道 - 加强员工培训 - 关爱员工	- 开展公益慈善活动 - 加强环境管理 - 助力“双碳”目标

重要性议题管理

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第14号—可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号—可持续发展报告编制》,披露标准的评估方法,建立了全面的评估体系。引入影响重要和财务重要性的双重视角进行分析,确保信息披露的全面性,进一步提升公司可持续发展报告的透明度与可信度。

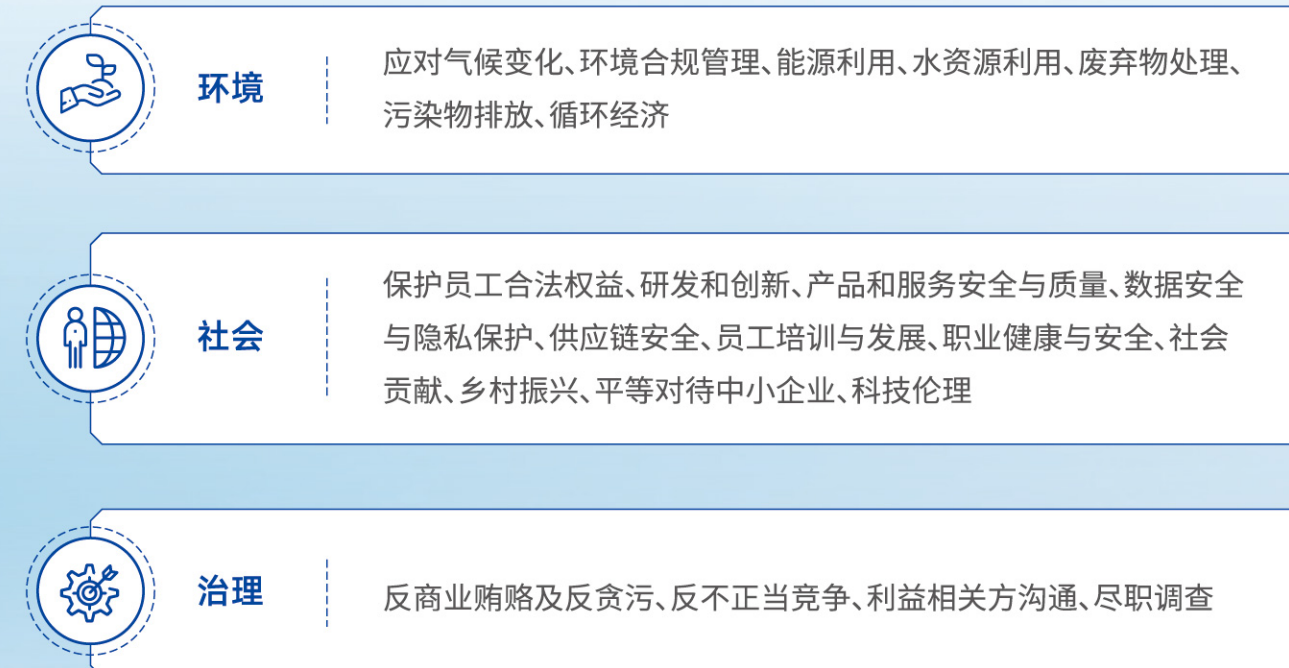


重要性议题结果

公司根据利益相关方调查问卷、专家评审等方式,开展重要性议题识别评估工作,从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析,形成重要性议题矩阵。



悦达投资重要性议题矩阵图



01

砥砺前行
致长远发展

悦达投资牢固树立安全发展理念,加强安全生产管控,落实安全生产责任,务实安全生产基础,同时秉持合作共赢理念,持续完善供应商管理,积极拓展沟通交流渠道,构建开放包容、互利共赢的合作关系。

强化党建引领 促进绿色转型

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。悦达投资充分发挥党建引领作用,积极探索党建工作新思路,着力打造“悦心启源”党建品牌,举旗定向、培根铸魂,以建设一流上市国企为使命,锐意进取、笃行不怠,实现党建与业务“双轮”驱动,点燃公司高质量发展“红色引擎”。

坚守初心使命,争当忠诚先锋

悦达投资坚持“国企姓党”政治本色,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,充分发挥国有企业党委“把方向、管大局、保落实”作用,坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,以坚强党性铸就忠诚干净担当之魂,赓续红色血脉,护航企业发展行稳致远。

加强政治建设,凝聚发展共识

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,学习贯彻总书记关于党的建设重要思想,突出增强政治功能和组织功能,全面提升基层党建工作质量,以再出发的拼劲干劲闯劲,为推进工作事业高质量发展提供坚强组织保障。

开展党建共建,互学互进促发展

按照“以共建促党建,以共建促了解,以共建促合作,以共建促发展”的原则,围绕实现党建工作“开放融合、资源共享、优势互补、多方联动”的目标,与政府部门、金融机构、高校院所、合作企业、产业联盟等开展党建共建活动,共同推动党建工作与中心工作深度融合,不断开创党建工作新局面。



注重典型示范,彰显榜样力量

开展“我是党员、向我看齐”活动,在公司项目投资、技术攻关、营销一线、处置急难险重任务等环节,设立党员“先锋队”“示范岗”“责任区”,以“干在实处”推动“走在前列”。深化创优争先,通过组织开展年度评比、评选各级技术能手、劳动模范、工匠典型,选树实干担当先进典型,充分发挥党员的示范引领和“传帮带”作用,促进各类先进典型脱颖而出,不断提升员工整体专业能力素质。



悦达投资党员学习活动



注重典型示范,彰显榜样力量

构筑坚强堡垒 争当组织先锋

悦达投资全面加强党组织建设，抓牢基层工作，提升党员干部战斗力，夯实组织根基更好发挥基层组织战斗堡垒作用。

强筋健骨筑牢党建之基

坚持全面从严治党，不断强化企业党建工作，为公司产业转型升级、高质量发展提供坚强保障。目前，悦达投资党委下设2个党委，2个党总支，22个党支部，党员384名。构筑了“一企业一品牌、一支部一特色”的红色矩阵，基层党组织建设强有力。

人才强企树立育才之道

打造“学理论、重实践、促发展”人才培养体系，推进“三项”制度改革，选优青年骨干实施“上挂下派”，为年轻干部蹲苗壮骨、实践历练、选任使用搭建“试验田”和“赛马场”。

结对共建赋能提升之效

聚焦资源共享、学习共建、发展共推等重点，公司党委通过“政府机构、地方企业、民企”党建共建赋能提升，打造共助共促新格局。

构建红色堡垒的重要举措



悦达投资组织开展红色党风廉政教育



召开所属企业党组织廉情分析工作会议



赴南京开展党性教育活动



组织“七一”活动



悦达投资赴乔冠华故居开展红色教育活动

案例 党建引领，谱写融合发展新篇章

江苏悦达纺织集团党委与无锡一棉公司党委共同开展“砥砺奋进新征程，同心谱写新华章——庆祝中华人民共和国成立75周年”主题党日。悦达纺织聚焦“学习无锡一棉，争创一流企业”工作主线，推进特色党建、深化党建融合。



悦达投资开展“510”警示教育活动

筑牢安全生产防线

悦达投资按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断加强安全生产管理，健全安全生产管理体系，常态化开展安全隐患排查治理，牢固树立安全发展理念和红线意识，筑牢安全生产防线，切实提升安全生产管理水平。

强化安全管理体系

压紧压实主体责任

严格执行安全管理制度，制定《安全生产治本攻坚三年行动(2024-2026年)实施方案》《“厂中厂”专项整治方案》等专项行动，开展危化品、厂中厂、消防安全等12次专项检查，排查整治216条问题隐患，持续提升现场安全管理水平。

01

加强新兴领域管控

研究印发《关于加强工商业储能电站安全管理的指导意见》，从选址布局 and 风险评估、施工管理及验收、运营管理等七个方面提出具体举措，并制定工商业储能电站危险源排查清单，协助企业有效辨识和管控新兴领域安全风险。

02

严格安全监督考核

根据与所属单位签订的安全环保目标责任书，结合公司《安全环保隐患排查治理考核实施办法》，对各单位全年安全环保工作目标的完成情况、隐患排查和事故情况、安全工作的质量情况等进行考核评估，促进安全管理工作不断提升。

03

推进双控体系建设

悦达投资共辨识管控了79个较大风险点，520个一般及以下风险点，各单位根据风险分布情况，以“无缝隙、无盲区、全覆盖”为要求，落实每项安全管控措施，真正做到安全风险和管控措施底数清、情况明。

04

2024年

安全生产费用

574.6万元

注册类安全和
消防工程师

32人

专职安全管理人员

42人

特种作业人员持证率

100%

信息披露

加强对重点部位、重要时段和关键环节的风险防范，定期组织召开安委会，及时通报隐患排查治理情况及存在问题，总结分析安全管理工作中的亮点，研究部署下阶段工作任务，确保安全环保工作始终处于受控状态。

推进隐患 分类分析

研究印发《关于进一步加强安全管理工作的意见》，指导所属单位扎实开展隐患排查、风险辨识等工作，并组织电气、消防、机械等领域专家对所属重点单位隐患排查情况进行了专家指导帮扶，共排查整治88条问题隐患，协助企业消除检查盲区。

严把相关 方准入关 实施标准 化管理

2024年，公司共涉及相关方86家，严格审查相关方资质、安全生产条件和作业任务要求，建立了相关方安全管理台账，签订安全管理协议，定期开展教育培训，并做好现场督导检查。全面部署安全生产和消防安全标准化达标创建工作，其中道路运输一级标准化企业1家，二级安全生产标准化达标企业5家，三级安全生产标准化达标企业2家；纺织公司和专用车完成消防安全标准化示范创建工作。

2024年

重大设备事故

0发生

重大人身伤亡事故

0发生

培养企业安全文化

公司注重安全文化宣传,组织开展“安全生产月”“消防宣传月”“交通宣传月”等系列活动,采用多种形式深入学习安全知识,开展应急演练,促使员工形成正确的安全心态、规范的安全行为、特有的安全文化观念。

案例 举办“安全生产月”活动,提高安全生产能力

2024年6月是全国第23个、江苏省第31个“安全生产月”,悦达投资紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急—畅通生命通道”主题开展了系列活动,进一步提升安全意识和避险逃生能力。

强化组织领导,确保取得实效

组建了由主要负责人任组长的活动领导小组,对安全生产月活动的全过程进行组织、监督、检查、协调,全面推进安全生产月活动。

营造浓厚氛围,提高员工参与度

悬挂宣传标语88条、拍摄“避险逃生训练营”短视频8个,开展安全生产大家谈活动50次,并在市国资杯知识竞赛中取得市一等奖称号。

强化教育培训,提高实战应急能力

期间,开展各类安全教育活动80场,参与3720人次;开展各类演练活动47场,参演人员1237人次,进一步提高员工应对突发事件和意外伤害的应急处置能力、自救互救能力。



悦达投资组织所属单位集中学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述和《江苏省生产经营单位安全风险管理条例》,并组织所属单位对有限空间应急演练进行现场观摩,进一步提升了有限空间应急救援能力。



悦达投资组织开展储能电站安全专题研讨会,对储能电站的安全设计方案、运行现状以及安全管理制度建设及执行情况进行了深入交流,着力破解根源性、本质性安全问题,助推公司绿色转型发展。



悦达纺织公司组织开展主要负责人讲安全活动,带头深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,树牢安全发展理念,推动安全生产治本攻坚三年行动落实落地,进一步压实企业安全生产主体责任。



打造可持续发展伙伴关系

深化合作交流

公司主动探索外部合作,深化与央企、国企等企业的战略合作关系,积极参与新能源行业论坛等行业活动,并以党建共建为桥梁,与有关企业和机构交流项目开发、共创实验室,推动行业互促共进,助力培育产业发展良好生态。

加强供应商管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规,遵循公开、公平、公正、诚实信用的招标原则,修订《招标管理办法》,坚持阳光采购,严格规范招标管理工作,并根据项目管理流程特征,对不同采购事项进行监督管理,确保招标投标工作依法合规、竞争择优、效率适当。同时,公司严格选择供应商,研究制定供应商履约等信用评价,通过线上平台对供应商资质进行监督与评审,并实施数字化集中监控,有效规范供应商管理。

案例 举办悦达投资绿色转型发展汇报会

2024年10月,由悦达投资举办的从“新绿”到“长青”为主题悦达投资绿色转型发展汇报会在盐城成功举行。活动现场,悦达投资与中国化学、中电工程、国家能源等12家央国企及行业头部企业、研究院进行了集中签约。本次共签约了8个项目,涉及钢渣高值利用、生物质能源高值化利用、液态空气储能LNG冷能利用、电动农机装备创新中心建设等多个领域,科技含量高、市场前景好、发展后劲足,将为公司产业转型发展注入强劲动能,同时,更大力度促进企业与科研机构密切合作,实现产学研融通创新。



完善创新体系建设

治理

悦达投资坚持以创新驱动发展为核心,不断深化创新体系与机制的构建工作,致力于推动科技创新,实施科技强企策略,深化产学研协同创新,注重知识产权的保障,将创新作为企业持续发展的根本动力。

促进创新发展实践

公司聚焦技术前沿,推进创新持续发展,通过对投资行业发展导向与技术趋势的深入分析与预判,增强科技研发的资金支持,推动与研究机构、高等院校的合作,持续提高科技创新的能力。

保护知识产权

公司高度重视知识产权的保护和管理,截至2024年底,公司累计发明专利的申请数量为25件、授权数量为14件、有效专利数量为583件。

战略

悦达投资贯彻创新驱动发展战略,结合公司发展实际,识别研发创新过程中的各类潜在风险与机遇,并全力探索推动公司持续、稳健且快速成长的关键路径。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	国家政策支持不足或国内政策与国际标准缺乏协调,可能会影响企业的研发投入和创新能力发展。	低	中	中长期	运营	中	营业收入减少	主动研究和积极争取国家、省市出台的政策性文件中的支持事项。
技术风险	公司在研发方向的判断上出现失误,可能导致研发成果未能达到预期目标,进而使得前期的研发投入难以获得回报。	低	中	短中期	运营	低	运营成本增加 营业收入减少	坚定面向市场强研发策略,通过与产业链上下游的紧密合作,及时掌握市场的技术趋势,提高研发方向的准确性。

机遇类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	AI算力等新兴技术的发展,传统制造业带来新的机遇。	中	中	短中期	运营	中	营业收入增加	持续引入高端人才,加强产学研合作,推动技术创新。

说明

发生概率:指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性,主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。

影响大小:指通过冲击水平和风险/机遇发生可能性判定影响的大小,综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。

影响的时间范围:不同风险和机遇对公司产生影响,公司将影响的时间范畴划分为短期(0-1年)、中期(1-5年)、长期(5年以上)。影响价值链环节:指上游(涉及原材料供应商、采购和物流等环节)、运营(涉及生产、制造和内部流程等环节)、下游(涉及分销、销售和客户服务等环节)。

优先级排序:综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素,结合公司实际,优先级排序分为“低”“中”“高”。

(注:报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致,将不再重复说明)

影响、风险与机遇管理

在“双碳”目标引领下,盐城新能源产业正加速数字化蝶变。全面建成悦达绿色数智能源管理中心,打造“场站集控一体化+远程操控”新能源管理平台。该中心的建设标志着悦达投资在“两新一智”转型方面迈出了新的步伐,为悦达新能源电站提质增效打下了坚实的基础。在推进研发创新的过程中,建立了一套系统化的风险管理流程,涵盖风险识别、评估分析、风险应对等关键环节。

	风险识别	企业从研发项目立项、研发过程到成果转化及验收全过程对创新研发风险进行识别和归纳。
	风险评估	依据所识别的研发创新方面潜在风险的影响程度和发生概率,对各环节风险进行评估与分类。
	风险应对	风险所涉及的企业对评估出的风险进行梳理,针对重要风险制定相应应对措施。
	风险监控	相关企业、部门对风险评估控制过程进行每年至少1次的维护和改进,并参考上一年风险应对结果进行措施有效性评价。

指标与目标

指标	单位	目标	2024年完成情况
创新投入力度	万元	加大研发投入	研发投入共计7941.57万元,占营收比例2.62%
专利数量	项	持续增加所获专利数量	专利总数583项,较上年增长34项

科技伦理

公司在进行创新研发过程中严格遵守科技伦理规范,尊重科学精神,重视人文关怀,避免技术滥用,对成果应用审慎评估,力求对社会、环境有益,以负责任态度推动科技创新。报告期内,公司未发生因违反科技伦理相关规定被相关部门追责与处罚的情况。

恪守商业道德

反商业贿赂与反贪污

悦达投资依据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规开展各项业务活动,致力构建“制度约束-培训教育-监督审查-违规惩戒”四位一体的廉洁管理体系。公司制定了《反商业贿赂及廉洁制度》,通过签署《反商业贿赂协议》及廉政承诺书、政策宣贯等方式,向供应商、代理商明确传递反商业贿赂与反舞弊政策,并将相关要求纳入合作条款。

公司定期开展廉洁专题宣导与合规培训,向全体员工传达廉洁自律的重要性,详细解读相关法律法规和公司内部的廉洁制度,推动每一位员工都能深刻理解并严格遵守商业道德规范。在公司的运营准则中,任何贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱、垄断等违背商业道德的行为,都被视为对市场秩序和企业价值观的严重侵犯,公司对此坚决采取“零容忍”的态度。

报告期内

是否发生商业贿赂及贪污事件 ☐是 ☒否

指 标	本 期	上 期
接受反商业贿赂及反贪污培训董事及管理層百分比(%)	89.17	87.25
接受反商业贿赂及反贪污培训员工百分比(%)	31.30	30.17

举报机制

公司审计部负责公司舞弊案件的管理并设定相关举报渠道,相关人员可通过举报电话热线、电子信箱、信函等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊案件的信息。针对举报信息,审计部负责记录并及时向管理层或董事会进行报告,确保相关情况得到及时、公正、透明地处理。

反不正当竞争与反垄断

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》,制定并实施了《反不正当竞争合规管理制度》,确保各项经营活动合法合规,维护市场公平竞争秩序。

报告期内

是否因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚 ☐是 ☒否

为保障反不正当竞争与反垄断工作顺利落实,公司通过监督与调查加强反不正当竞争与反垄断合规管理。

监督措施

- 设置举报信箱,接受全体员工、经销商、客户及其他第三方对本公司及公司全面管理的各公司存在的反不正当竞争行为的举报或提供的有关问题线索。
- 确定反不正当竞争合规义务,建立内部监测机制,识别潜在风险,及时发现违规行为,防范不正当竞争行为。
- 通过定期组织员工参与反不正当竞争合规培训、加强内部宣传力度等方式,提高员工对合规制度及本制度的认知和遵守意识。
- 审计部负责对公司及公司员工履行本制度规定的反不正当竞争行为进行监督检查,监测和评估制度的执行情况。

尽职调查

对与公司及部分所属单位有业务往来的供应商开展尽职调查,把好供应商质量关。

02

苦干实干
谋绿色发展

作为新能源行业“新兵”，大力践行绿色发展使命，扛起国有企业担当，苦干实干、奋发有为，全面助力“双碳”目标实现。悦达投资立足自身新能源行业属性，勇担“绿色未来”的使命，积极拓展新能源产业布局，助力能源结构绿色转型，加强环境治理，践行绿色运营，保护生态环境，提升生态系统多样性，在推动企业高质量发展的同时，促进绿色发展，实现人与自然和谐共生。

应对气候变化

治理

公司遵循《应对气候变化国家方案》的指导原则，聘请北京和碳环境技术有限公司编制了《悦达投资碳达峰行动方案》，涵盖了对公司本部、所属企业纺织、智能农装、专用车、物流、悦达新能源、悦达储能等温室气体排放数据的收集、整理和分析流程，强化了内部审核机制，确保盘查工作的质量和可信度。

战略

悦达投资积极响应国家气候变化应对策略，结合公司所处的行业及产品特性，主动且全面识别与气候变化相关的潜在风险和机遇，评估气候变化对公司运营、产品和服务安全与质量、市场开拓等方面可能产生的影响，制定适应性及缓解性的措施，保障企业高质量发展。

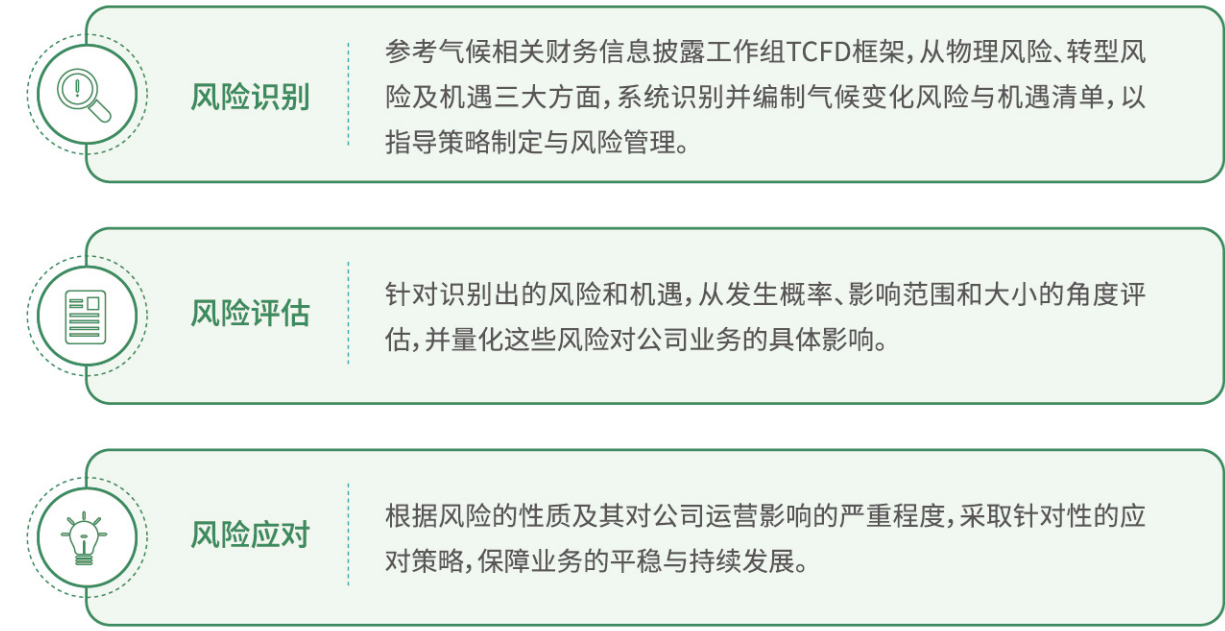
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 公司传统产业如纺织、智能农装、专用车，新能源产业如“渔光互补”、大型共享储能电站、工商业储能等，在江苏、安徽、宁夏等地，面临高温、暴雨、暴风、暴雪等极端天气，可能会对公司的设备、员工安全产生影响，导致业务中断或设备受损。	低	高	短中期	运营	中	营业收入减少	充分利用公司绿色能源数智管理中心平台，发挥数字化、智能化管控作用，同时定期检查设备运行状态，重点监控高温环境下的过热、过载设备并维护。定期检查排水系统，在暴风雨、暴雪等极端天气下，减少户外作业时间，保障员工安全。完善风险预警机制，获取极端天气预警信息，制定应急预案，明确责任分工。
	慢性风险 气候变化带来的海平面上升、水资源短缺等问题，可能对某些生产经营活动产生不利影响。	中	中	短中期	运营	中	营业收入减少	积极关注国家关于气候政策，掌握气候变化的最新动态，并制定应急预案，提高应对极端天气和自然灾害的能力，确保生产经营的稳定运行。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险 目前公司主责主业是新能源行业，受国家、地方的政策和法律法规影响较大。传统制造业也受国家政策影响较大。	中	高	短中长期	运营	高	运营成本增加	及时关注国家政策以及法律法规的更新和变化，确保项目投资、生产流程、产品设计和排放标准等方面符合最新要求。
	技术风险 公司传统制造业如纺织、智能农装、专用车属于充分竞争行业，只有保持领先的技术创新优势，才能保证产品品质。	高	中	中长期	运营	中	营业收入减少	明确纺织、智能农装、专用车等领域的研发方向和重点，确保研发活动与行业趋势保持一致，加大研发投入。
	市场风险 公司传统制造业受国内、国际宏观形势影响较大，面临市场需求不稳定的风险，影响业务发展和盈利能力。新能源发电企业销售端市场化水平有待提升。	中	高	短中长期	下游	中	营业收入减少	强化市场研判，深入市场一线，并且建立快速响应机制，确保在风险发生时能够迅速作出反应。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
能源替代	气候变化促进公司加大清洁能源使用比例。	高	高	短中期	运营	高	运营成本减少	优化用能结构，增加使用清洁能源比重。
市场机遇	绿色产品更容易获得消费者的认可和信任，有助于增强市场竞争力。	中	中	中长期	运营	中	营业收入增加	积极关注国内外市场的变化趋势和客户需求，加强市场调研和分析，拓展新的业务领域和市场空间。
技术机遇	为了应对气候变化，公司需要采用更先进、环保的生产技术和设备，这将要求公司加大技术创新力度，提升生产效率和环保水平。	高	中	中长期	运营	高	营业收入增加；运营成本减少	通过技术升级，提高生产效率，降低能耗和排放。引进符合公司需求且技术成熟、环保效益显著的生产技术和设备。

影响、风险与机遇管理

悦达投资建立气候相关的风险与机遇管理流程，以精确识别气候变化对公司运营带来的挑战与影响，并制定相应对策。



指标与目标

是否采用情景分析法评估气候适应性	☒ 是 ☐ 否
披露主体设定的气候相关目标	温室气体范围1排放量下降

指 标(单位:二氧化碳当量公吨)	本 期	上 期
温室气体范围1排放量	3662.93	4308.30
温室气体范围2排放量	80618.60	56634.54
是否披露温室气体范围3排放量	☐ 是 ☒ 否	
温室气体范围3排放量	/	/
核算温室气体排放量所依据的方法,如排放因子法、物料平衡法等	排放因子法	

指 标(单位:二氧化碳当量公吨)	本 期	上 期
核算温室气体排放量所依据的标准,如国家重点行业企业温室气体排放核算和报告指南或其他标准	机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行);工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)。	机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行);工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)。
是否聘请第三方机构对公司温室气体排放等数据进行核查或鉴证	否	否

指 标	本 期	上 期
温室气体减排资金投入(万元)	914.71	308.51
温室气体减排措施	使用光伏发电、利用电力储能、循环利用蒸汽、浴室安装水表、采用节能电机及改进能源管控、空调改造、循环利用废水等方式	
温室气体减排量(二氧化碳当量公吨)	19766.73	18073.90
披露交易的CCER项目减排量(二氧化碳当量公吨)	0	0
参与其他减排机制的项目和减排量交易情况(如有)	无	

备注：公司下属悦达新能源公司、悦达低碳公司为新能源发电企业，报告期内实现总发电量 20,488.48 万千瓦时，减少排放二氧化碳当量16.97万吨。

环境合规管理

悦达投资始终秉持“节能减排，无毒无害；技术驱动，绿色经营”的环境方针，积极履行环境保护的责任与使命，响应可持续发展的目标与号召。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《环境安全管理制度》，建立完善的环境管理体系，并采取节能办公运营、控制碳排放等一系列切实有效的措施，以实际行动遵循生态国策、践行环保承诺、落实低碳举措。

类别	职责
经营层	进行战略部署,决定经营方针,管理公司所有业务。
管理者代表	建立、实施并保持环境管理体系; 组织环境管理体系内部审核工作; 协助管理层召开管理评审。
各部门	负责内部宣贯和培训; 识别本部门环境因素,评价出重要环境因素; 执行管理方案。

2024年 公司投入环保金额**117.26**万元。

报告期内

是否发生重大环境事件 ☐是 ☒否
是否因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任 ☐是 ☒否

污染物排放

悦达投资的废水来源为生产废水和生活污水,公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》的各项要求,积极采取措施对生产过程中的废水进行回收与综合利用,并实施净化处理,以确保废水得到妥善处理。公司厂区对雨污分流,厂区雨水排入市政管网。生产废水及生活污水经厂区污水总排口排入市政污水管网,最终进入污水处理厂。

指标	本期	上期
氮氧化物年排放量(吨)	0.30	0.95
硫氧化物年排放量(吨)	0.09	0.00
挥发性有机物(VOC)年排放量(吨)	3.98	8.68
颗粒物(PM)年排放量(吨)	1.96	2.93
化学需氧量(COD)年排放量(吨)	22.60	22.98
氨氮年排放量(吨)	0.51	0.53
总氮年排放量(吨)	4.28	4.20

重要控股子公司被列入环境信息依法披露企业名单

江苏悦达纺织集团有限公司

悦达纺织废水:

名称	单位	2024年实际排放量
化学需氧	吨	19.53
氨氮	吨	0.44
总氮	吨	4.18
总磷	吨	0.28

污染物的处理技术和处理方式:

悦达纺织污水排放前通过在线监测装置实时监测,每月通过第三方数据对比1次,每年由第三方检测1次。

主要污染物减排目标及为达到相关目标所采取的具体措施:

悦达纺织环保设施运行稳定可靠,未发生超标准排放的重大缺陷。2021年度投入污水在线监测系统已完成联网,2024年污水全部达标排放。且建立完善突发环境事件应急预案并备案,多次组织应急预案演练,能够应对各类突发环境事件发生。

建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况:

悦达纺织于2019年9月初次办理排污许可证,证号91320903753224797E001W。悦达纺织于2024年9月延续办理排污许可证登记目前在有效期内。

报告期内未因环境问题受到行政处罚。

废弃物处理

悦达投资严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规,对生产过程中产生的废气采取综合利用、净化处理以及达标排放的严格措施,积极保护大气质量。

指 标	本 期	上 期
产生的有害废弃物总量(吨)	39.17	21.18
产生的无害废弃物总量(吨)	493.30	765.90

资源高效利用

能源利用

悦达投资贯彻“源头控制、低碳运营,节能降耗、清洁生产,提升能效、绿色发展”的能源方针,遵循《中华人民共和国节约能源法》,制定了《碳达峰行动方案》,各部门负责贯彻和执行各自的职责。

指 标	本 期	上 期
直接能源总消耗量(吨标准煤)	1738.78	1995.98
间接能源总消耗量(吨标准煤)	17940.99	18246.41
能源消费总量(吨标准煤)	19679.78	20242.39
其中:清洁能源使用量(吨标准煤)	924.14	0

案例 渔光互补促进节能减排

悦达华丰378MW渔光互补光伏发电项目送电成功,不仅标志着悦达投资转型发展取得新突破,更是为盐城建设绿色低碳发展示范区增添新动能。该项目总投资15.8亿元,总装机容量378MW,全面并网发电后,年均发电量可达4.43亿度,每年可节约标煤约13.34万吨,减排二氧化碳约36.65万吨,减排二氧化硫约44.7吨,减排氮氧化物67.27吨,减排烟尘9.74吨,同时还可节约大量淡水资源,对促进节能减排、改善生态环境具有显著意义。



案例 三峡悦达阜宁共享储能电站项目实现全容量并网

悦达投资参投的三峡悦达阜宁大型共享储能电站实现全容量并网。该项目装机规模为160MW/320MWh,是首个纳入江苏省电力规划的电网侧储能项目,也是2024年全省电力“715保供”重点工程。在“碳达峰、碳中和”目标引领下,构建以新能源为主体的新型电力系统,是绿色低碳能源转型的必然要求。作为悦达投资首个大型共享储能电站项目,并网投运后,充电一次可储存32万千瓦时电量,相当于5万家庭的一天的用电量,充放电系统效率达88%;年可消纳新能源电量约1.6亿千瓦时,相当于减排二氧化碳16万吨、节约标煤消费约5.2万吨,将有效增强地区新能源消纳,改善电能质量。



水资源利用

悦达投资严格遵循《中华人民共和国水法》，制定《节约用水管理办法》，建立健全节约用水工作责任制，明确了各部门领导为节约用水责任人，全面负责节水工作制度的制定、执行以及奖惩考核体系的建立与完善。同时，公司建立节水用水监督机制，对节水工作进行全面监督与指导，实现水资源的可持续利用，争创节水型企业。

指 标	本 期	上 期
总耗水量(吨) (包括新鲜水等取水量和重复利用水量)	450058	493541
重复利用率(%) (重复利用水量占总耗水量的比率)	46	50

循环经济

2024年，工业和信息化部联合国家发展改革委等七部门发布《关于加快推动制造业绿色化发展的指导意见》，提出聚焦“双碳”目标下能源革命和产业变革需求，谋划布局氢能、储能、生物制造等未来能源和未来制造产业发展。公司3月份成立江苏悦达生物质科技有限公司。



指 标	本 期	上 期
废弃物循环利用量(吨)	285.80	339.79

循环经济发展示例



聚焦我市秸秆焚烧、工业固废等环境污染难题,通过与大型央企、行业头部企业合作,充分利用盐城秸秆等资源禀赋,因地制宜布局生物质颗粒等项目,为绿色甲醇、绿色航煤等绿色能源项目提供原料支持,为大力发展我国循环经济提供可复制可推广的经验做法,有效解决秸秆露天焚烧或堆放带来的大气污染、火灾等生态环境和安全问题。



针对盐城部分县(区)畜禽粪污处置难、资源利用率低、养殖产能大量闲置等突出问题,牵头编制《盐城市畜禽粪污资源综合利用方案》,推进绿色天然气项目,力争实现经济效益与社会效益双重价值。



专用车公司积极策应国家关于循环经济发展,将环卫服务板块打造成企业发展“主战场”,大力开拓环卫服务项目,借助AI智慧环卫管理平台,大力助推美丽乡村建设。



保护生态环境平衡稳定

悦达投资深入贯彻生态文明建设理念,全面加强生态环境保护,聚焦提升生物多样性、稳定性、持续性,倡导公司员工绿色办公,组织开展绿色环保活动,共同建设美好绿色家园。

生态系统和生物多样性保护

公司严格执行生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和环境准入负面清单要求,依照各类规范要求,开展新建项目环评工作,减少生产经营对周边生态环境的影响,合理开发利用自然资源,保护生物多样性,保障生态安全。

2024年,公司新建项目环评通过率100%。

加强 鸟类保护

- 合理安排工期,避开鸟类集群和迁徙时段,降低项目建设对鸟类造成的危害
- 风机叶片采用红白相间的警示色,加装驱鸟器和照明设备,规避鸟类与风机相撞风险
- 重点监测风机高度、风机运行、风机噪声对鸟类的影响,不断加强鸟类保护力度

- 优化施工方案,加强科学管理,减少污染物排放

维护 海洋生态

注重 湿地保护

- 遵守《江苏省海洋生态红线保护规则》要求,识别风电位置与周边重要生态湿地的关系

绿色办公

公司不断加强绿色文化培育,践行绿色办公理念,倡导“节水、节电、节约用纸”,引导员工低碳生活,从身边小事做起逐步形成资源节约、环境友好的绿色生活方式。



- 开展OA系统办公管理,推行报批流程线上处理,实现无纸化办公
- 推行线上会议,节约办公运营的能源消耗
- 优选节能设备,不浪费每一度电



03

同舟共济
促和谐发展

悦达投资持续关注内外部利益相关方的期望和诉求,秉承悦达文化内核,充分发挥企业优势,努力实现企业员工和社会和谐发展,立足企业自身优势和经验,携手员工共同发展,与社会共享发展成果。

与社会共享美好

悦达投资坚持企业与社会共同发展、共同进步,多措并举保障能源供应,为促进经济社会稳定运行提供有力支撑,重视社会公益慈善,坚持志愿服务“暖人心”,在履行社会责任中显担当,为社会和谐发展贡献力量。

社会贡献

案例 参与公益活动,增强社会责任

积极响应政府扶贫号召,以购代捐发放盐城市对口支援地区的扶贫产品。2024年,悦达投资所属单位合计帮扶促销55.66万元,为企业履行社会责任尽绵薄之力。



热心公益与志愿

爱心助学

悦达集团工会和胡友林慈善基金会联合举办的“金秋助学活动”,公司为所属企业困难职工家庭积极争取助学奖金。



社会公益

组织开展志愿服务活动,不断拓宽悦达投资帮扶联动效应和覆盖面。



案例 深入推进产业工人队伍建设改革

培训竞赛。立足企业创新和人才培育,深入开展各类培训竞赛活动。所属悦达专用车公司成功承办2024年盐城市“悦达杯”专用车辆生产技能大赛,有效提升公司在专用车领域的技术影响力。为更好地发挥以赛促训、以赛促练、以赛促技能提升的作用,公司号召并组织职工积极参加各类竞赛。2024年,多名职工参加市级以上专项竞赛获得较好名次和荣誉。其中1人参加2024年全国纺织行业职业技能竞赛,在总决赛中勇夺全国第17名、江苏省第1名。

典型选树。发掘和培育先进典型,强化示范引领作用。2024年,悦达智能农装公司生产部安环工会小组被中华全国总工会表彰为“全国模范职工小家”;通过积极申报,多名职工荣获“盐城市三八红旗手”、“盐城市五一巾帼标兵”等荣誉。

通过积极组织培训竞赛,大力开展典型选树等活动,为有效提升企业核心竞争力、促进产业转型升级提供了坚强的人才支撑,充分发挥产业工人推动高质量发展的主体作用。



全国模范职工小家

江苏悦达智能农业装备有限公司

中华全国总工会文件

总工发〔2024〕15号

中华全国总工会关于表彰全国模范职工之家
全国模范职工小家 全国优秀工会工作者的决定
(2024年9月25日)

五华源生态农业有限公司行政工会小组
博智智能装备有限公司生产工会小组
悦达专用车公司专用车辆生产工会小组

指标	本期	上期
慈善公益投入金额(万元)	16.24	16.14

供应链安全

治理

悦达投资致力搭建一个可靠、可持续且有竞争力的供应链体系。构建涵盖供应商准入、审核考评、淘汰退出等全生命周期的管理体系,由公司企业管理部牵头、所属各单位负主责的供应商引入和日常绩效管理的考核与评价,并根据考核结果完善《合格供应商名录》。报告期内,公司已通过供应链安全管理体系认证。

战略

通过识别关键供应商(根据风险发生概率、影响大小等因素)来定位供应链风险区域,并制定相应的风险管理策略,提升供应链韧性。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策与法律风险	如若公司与国内供应商产品适配工作发展不及预期,可能导致供应链中断风险。	低	中	短中期	运营	高	运营成本增加	积极与国内供应商开展产品适配,切实做好本地化采购。
运营风险	供应商引入及管理不到位,影响物料质量、产品交割。	低	中	短期	运营	中	运营成本增加	加强供应商准入制管理,对新供方引入前进行充分评审分析。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	随着科技发展,数字化供应链管理已成为提升效率与透明度的关键手段。借助数字化技术,企业能够优化供应链流程,显著提高运营效率,从而在竞争中占据先机。	高	中	长期	运营	中	运营成本减少	构建供应商协同生态,通过数字化平台实现供应链的高效整合与实时响应,推动整体运营效能质的飞跃。

影响、风险与机遇管理

公司企业管理部、所属各单位对可能发生的供应链安全风险进行监视,提出预警和必要的预防措施。

	风险识别	所属各单位明确供应链可能存在的风险类型,包括供方质量、交付能力、产品能耗等方面进行风险因素识别,并提前预警潜在问题。
	风险评估	对识别出的供应链风险进行合理性评估。模拟不同场景,如供应链中断、物流延迟等评估供应链韧性。结合风险发生概率和影响程度对风险进行分级。
	风险应对	根据风险评估结果,迅速制定详细的应急预案以及具体的供应链恢复计划。
	风险监控	建立健全监测系统,形成供应链管理体系监测结果,为供应链管理体系改进提供决策依据。

指标与目标

指标	单位	目标	2024年完成情况
合格供应商占比	%	100	100

平等对待中小企业

悦达投资为中小企业提供环保技术和资源,帮助其实现绿色转型。合规使用阳光采购平台,公平竞争,确保中小企业在市场中享有平等机会,避免大企业垄断。

报告期末

应付账款(含应付票据)余额:未超过**300**亿元 占总资产的比重:未超过**50**%

产品与服务质量

治理

公司及所属企业严格遵循《质量发展纲要》，依照GB/T 19001-2016等标准，制定并持续升级《质量手册》等多项管理制度，建立覆盖产品全生命周期的高标准质量体系。

战略

公司在策划质量管理体系时，首先识别公司的内外部环境、相关方的期望和要求，在此基础上基于分析的结果识别和确定需要管控的风险和可利用的机遇，并制定风险控制措施。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	若公司产品设计开发与生产制造阶段出现人为错误，可能会导致影响产品合格率下降、影响交付质量等风险。	低	中	短中期	运营	中	营业收入减少	规范研发生产流程，严格把控产品质检环节；全过程开展过程质量监控、风险评估、问题改善闭环，保障产品研发质量。
技术风险	产品质量低劣、客户要求得不到满足、售后人员响应不及时等导致客户满意度下降，损害公司品牌声誉。	低	高	短中期	运营	中	运营成本增加；营业收入减少	制定《技术支持与售后服务控制程序》，规定顾客投诉及反馈的处理流程，及时响应顾客投诉及反馈信息。

机遇类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	国家对科技创新和数字经济的高度重视，为企业带来显著的政策红利。	中	高	短期	运营	低	营业外收入增加	加大资源投入用于产品研发升级，通过持续改进和优化流程，将质量管理融入日常运营，确保产品和服务的高质量，提升市场份额。

影响、风险与机遇管理

风险管理机制，将质量风险管理贯彻于产品全生命周期的设计、开发、安装和服务各个阶段，对产品生产和服务过程进行有效控制。

	风险识别	所属企业按照《生产过程控制程序》全面识别包括但不限于产品设计、生产开发、测试维护、存储运输以及客户服务的每一个环节潜在的内部和外部风险。
	风险评估	对已识别的风险及完成质量管理体系目标的影响程度和发生的可能性进行分类，从而确定风险等级。
	风险应对	责任部门针对识别出的风险采取对应的控制措施，从而达到降低或消除风险的目的。
	风险监控	运用过程方法确保质量管理体系的有效运行，并在运行过程中不断对风险进行控制、重新识别和调整。

指标与目标

指标	目标	2024年完成情况
提升各类产品合格率	产品合格率≥95.3%	完成预定指标
售后服务满意度	85%以上	完成预定指标

报告期内

是否获得质量管理相关认证 ☒是 ☐否

获得认证名称:GB/T19001-2016/ISO9001:2015
GB/T19001-2016
GB/T19001-2016/ISO9001:2015

是否发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故 ☐是 ☒否

数据安全与客户隐私保护

悦达投资高度重视数据资产的管理与保护,积极践行信息安全职责,高度重视客户隐私保护,坚守信息安全红线,严密监管数据资产,持续完善数据管理架构与制度,加强信息安全防护举措,全面推动信息安全管理工作的深化。

是否建立数据安全管理制度体系

☒是 ☐否

报告期内

公司制定了《保密工作管理办法》,并成立保密工作领导小组,保障数据安全与客户隐私。

是否发生数据安全事件或泄露客户隐私事件

☐是 ☒否

乡村振兴

悦达投资及所属企业坚定扛起国有企业职责和担当,深度融入乡村建设。新能源板块“渔光互补”项目,大力促进渔民养殖户增收。专用车公司全面拓展乡村垃圾转运业务,助力美丽乡村建设。

指 标	本 期	上 期
乡村振兴总投入金额(万元)	55.66	27.40
乡村振兴惠及人数	4476	2323

与员工共成长

悦达投资坚持以人为本的原则,尊重并保障员工的合法权益,关爱员工的工作与生活,为员工提供发展与成长的平台,以实现员工与企业共同发展的目标。

员工权益与福利

公司充分重视每一位员工的合法权益与合理诉求,打造平等、多元、健康的工作环境,并为员工提供具有竞争力的薪酬福利和沟通渠道,助力员工在公司更快成长。

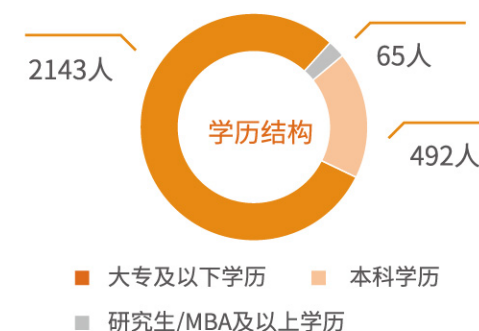
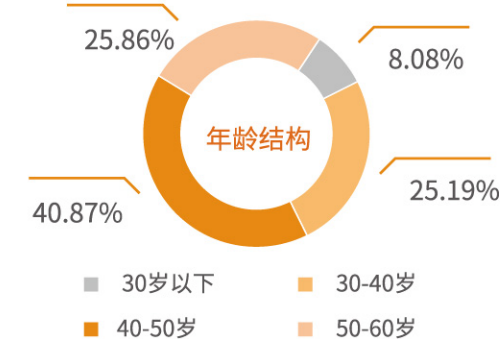
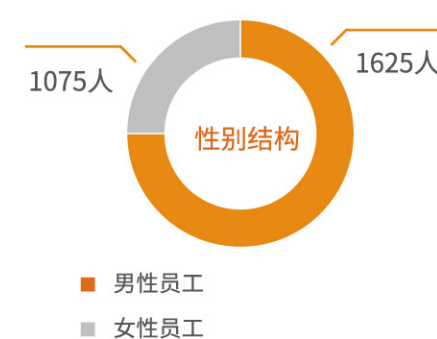
平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规,制定悦达投资《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》等管理制度,坚持平等雇佣,避免用工歧视。



员工总人数

2700人



民主管理

严格遵守相关法律法规要求,公平对待、尊重及保障员工权益。依法规范劳动合同管理,100%签订劳动合同。全面严格落实国家相关规定,切实保障员工劳动报酬、社会保险、休息休假等权利。坚持完善职代会制度,保障、维护广大职工切身利益,不断提高民主管理水平。



薪酬福利

公司严格遵照相关政策文件要求,按照“三项制度”改革要求修订《员工薪酬管理办法》《员工绩效考核管理办法》,按月足额发放员工工资,按效率优先的原则不断完善薪酬分配制度,建立正常的工资增长机制,增强外部竞争力。

公司保障员工依法享受双休日、法定假期、加班调休以及补助等基本权益,并根据国家政策规定及公司实际情况等,为员工补充医疗保险、重大疾病险等,规范员工相关福利待遇,优化落实各项福利政策,提高员工工作积极性,增强员工工作认同感和归属感。

2024年

劳动合同签订率 **100%**

社保覆盖率 **100%**

职工福利费用
合计: **1348.9** 万元

争取帮扶资金
合计: **24.7** 万元

职业健康

公司认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,定期安排员工体检,并组织开展职业健康安全知识、应急救助知识及心肺复苏急救知识培训,及时消除员工危害事故隐患,切实保障职业健康与安全。2024年,公司体检覆盖率100%,顺利通过职业健康安全管理体系认证复审。

案例 开展“关爱职工健康行”活动

开展移动体检车上门体检服务、健康科普知识大讲堂、健康知识有奖竞答等活动。同时,进一步增加职工年度体检医院和体检项目的选择范围,满足职工更多体检需求,不断提升职工的健康水平,保持积极向上的心态和良好的工作状态。



报告期内

是否获得职业健康与安全相应资质认证

☒是 ☐否

获得认证名称:GB/T45001-2020/ISO45001:2018
GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

指 标	本 期	上 期
员工流失率(%) (剔除适龄退休)	9	9
员工培训覆盖率(%)	100	100
年度培训支出金额(万元)	22.65	20.37

人才培养与发展

公司将人才理念贯穿于经营管理和企业发展全过程,高度重视人才培养工作,为员工创造良好的成长环境,实行“双向挂职交流”,组织青年干部参加培训班,开展“我的业务我来讲”,搭建职工学习交流、展现风采的舞台,促进公司和员工共成长、共发展。

加大人才培养力度

选拔一批年轻干部参加“青年干部培训班”,帮助青年干部不断提高理论修养、增强实践能力、提升综合素质,锻造信念坚定、本领过硬、作风优良的高素质干部人才队伍,为公司高质量发展提供充足的人才储备和坚实的人才支撑。

创新干部培养模式

建立机关与所属单位青年干部双向挂职交流机制,从丰富工作阅历、提升个人综合能力、拓宽职业发展路径、梯队培养等方面着手,遴选机关和所属单位员工,通过角色互换与实战演练,造就一支立足新时代,适应新使命、新任务、新要求的员工队伍。

锻炼员工业务能力

开展“青春挺膺 强企有我”名校优生座谈会,为员工提供展示自我、互相交流的机会,以业务知识培训为抓手,推动干部人才上讲台、比思路、拼业务,激发优秀人才干事创业活力,锻造综合素质过硬、专业能力突出的人才队伍,为公司绿色低碳转型发展提供坚强保障。



员工支持与关爱

公司主动了解并回应员工在日常工作中的需求,切实解决员工关心的实事,积极开展形式多样的文体活动,不断营造干事创业、和谐稳定良好氛围,并积极履行社会责任,聚焦资源共享、学习共建、发展共推等重点,积极对困难职工给予及时关心和帮助。通过困难职工调查摸底,想方设法帮助申报各类专项帮扶资金,解决实际困难。2024年,积极申报市建档困难职工,实施精准帮扶。为一线职工争取到市总、集团、平台等各级帮扶慰问85人次,通过多层帮扶机制,通过多层帮扶机制,让更多的困难职工感受到了组织的关怀和集体的温暖。

案例 聚民智,高度重视合理化建议征集工作

2024年,所属单位组织了合理化建议征集活动,经过精心组织、广泛动员,共征集到合理化建议183条,内容涉及经营管理、产品创新、市场营销等事关企业发展的方方面面,经各单位评选采纳77条,均已在公司内部给予了奖励,有效激发了员工潜能、最大限度地调动员工关心企业、参与企业生产经营管理的热情。



案例 开展关爱职工活动活动

深入开展“我为群众办实事”实践活动。切实做好高温天气职工防暑降温工作,2024年7月,开展了“夏日送清凉”慰问活动。公司领导亲自带队,深入所属5家企业,为2088名一线员工送上夏日清凉慰问品,有效保障高温作业职工身体健康和企业经营稳定运行。



慈善捐款活动



一线慰问



健康讲座



未来展望

2025年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划编制的谋划之年。我们将聚焦项目求突破,产业转型再提速;提质增效促发展,深化改革再提级;市值管理谋创新,资本强基再提升,进一步坚定主责主业发展信念,以担当者、吃苦者、奋斗者的姿态,加快实现从“产生能源”到“不止于能源”的跨越,奋力谱写杭达投资转型发展新篇章。

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告(试行)》披露索引。

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	苦干实干,谋绿色发展【应对气候变化】
环境合规管理	苦干实干,谋绿色发展【环境合规管理】
污染物排放	苦干实干,谋绿色发展【环境合规管理】
废弃物处理	苦干实干,谋绿色发展【环境合规管理】
生态系统和生物多样性保护	苦干实干,谋绿色发展【保护生态平衡稳定】
能源利用	苦干实干,谋绿色发展【资源高效利用】
水资源利用	苦干实干,谋绿色发展【资源高效利用】
循环经济	苦干实干,谋绿色发展【资源高效利用】
乡村振兴	同舟共济,促和谐发展【乡村振兴】
社会贡献	同舟共济,促和谐发展【与社会共享美好】
创新驱动	砥砺前行,致长远发展【完善创新体系建设】

披露要求	对应的本报告章节
科技伦理	砥砺前行,致长远发展【科技伦理】
供应链安全	同舟共济,促和谐发展【供应链安全】
平等对待中小企业	同舟共济,促和谐发展【供应链安全】
产品和服务安全与质量	同舟共济,促和谐发展【产品与服务质量】
数据安全与客户隐私保护	同舟共济,促和谐发展【数据安全与客户隐私保护】
员 工	同舟共济,促和谐发展【与员工共成长】
尽职调查	砥砺前行,致长远发展【调查措施】
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	砥砺前行,致长远发展【恪守商业道德】
反不正当竞争	砥砺前行,致长远发展【恪守商业道德】

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，我们非常重视您对本报告的评价，为不断提升公司ESG信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时更为有效地推进公司ESG管理与实践，我们真诚地期待您的宝贵意见与建议。

1、您属于以下哪类利益相关方：

- ☐ 政府及监管机构 ☐ 股东与投资者 ☐ 客户 ☐ 供应商及合作伙伴
☐ 员工 ☐ 社区及公众 ☐ 其他(请注明)

2、您对本报告的总体评价是：

- ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3、您认为本报告所披露的环境、社会及治理信息质量如何：

- ☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低

4、您认为本报告的结构安排如何：

- ☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5、您认为本报告的版式设计如何：

- ☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6、您对本报告和悦达投资ESG工作有哪些意见和建议：
