

宁波市天普橡胶科技股份有限公司

2024年社会责任报告



重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二〇二五年四月

目录

第一节 公司概况	3
一、公司简介.....	3
二、公司治理结构.....	4
三、报告期内公司获得的荣誉称号.....	5
第二节 公司社会责任理念及模型.....	6
一、公司社会责任理念——人/企业/社会和谐发展.....	6
二、公司社会责任模型.....	6
第三节 促进经济的可持续发展	7
一、合规运作、诚信经营.....	7
二、依法纳税，助推经济发展.....	7
三、提升研发及创新能力，推动国内国际汽车用胶管的发展.....	7
四、全方位、多举措，保障投资者权益.....	7
五、贯彻“互惠互利”原则，带动上下游企业发展.....	8
第四节 促进社会的可持续发展	9
一、以客户为中心，满足客户需求.....	9
二、以员工为根本，维护员工权益.....	9
三、广泛参与社会公益，积极回馈社会	12
第五节 促进环境及生态的可持续发展.....	13
一、积极践行企业社会职责，加大环保投入，持续减少污染物排放.....	13
二、完善环境管理体系建设，构建绿色工厂.....	13
第六节 未来展望.....	14

第一节 公司概况

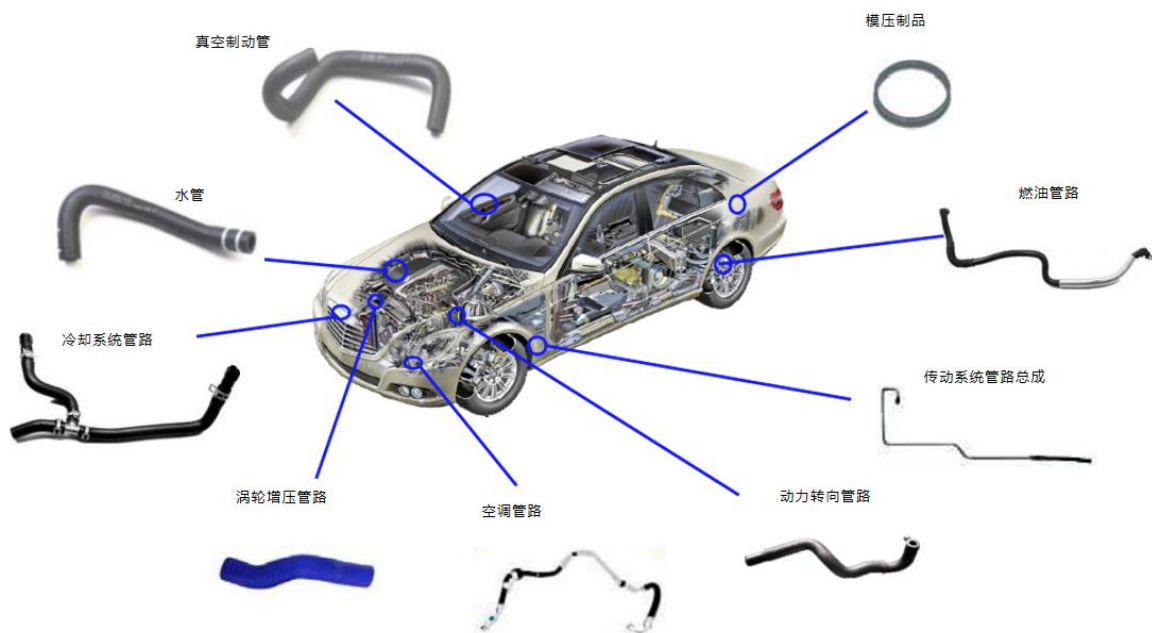
一、公司简介

宁波市天普橡胶科技股份有限公司成立于2009年，于2020年8月25日在上海证券交易所上市（股票简称：天普股份；股票代码：605255）。

公司主要从事汽车用高分子材料流体管路系统和密封系统零件及总成的研发、生产及销售，为汽车整车厂商及其一级供应商提供橡胶软管及总成产品。通过不断发展，公司已逐步成长为汽车用高分子流体管路行业的专业供应商之一。公司与诸多优质的客户保持了长期稳定的良好合作关系。目前公司在上海、浙江宁海设有三大生产基地。

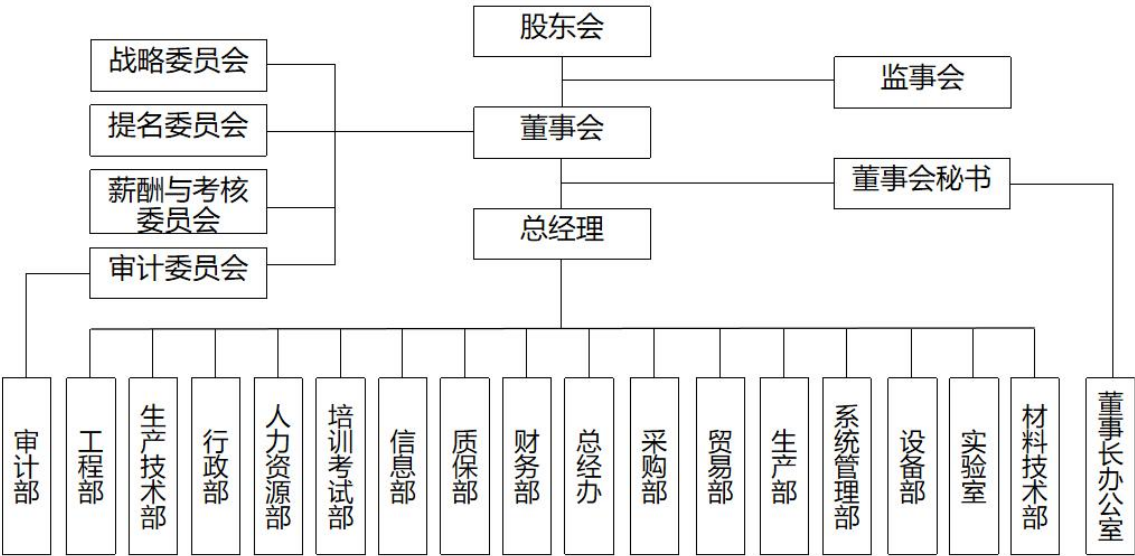
公司主要产品为汽车用高分子流体管路系统及密封系统零件及总成。公司生产的汽车胶管种类结构较为完善，按照产品的功能和用途，可具体划分为发动机附件系统软管及总成、燃油系统胶管及总成、空调系统软管及总成、动力转向系统软管及总成、其他车身附件系统胶管及模压件等。

产品应用如下图：



二、公司治理结构

天普股份建立了由股东会、董事会、监事会和经理层组成的现代公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营执行层各司其职、有效制衡、相互协调工作的机制。



三、报告期内公司获得的荣誉称号

（一）天普股份获得的荣誉和奖项

2021年，天普股份荣获宁海县亩均效益贡献奖；

2021年，天普股份党支部书记、董事长尤建义荣获“宁波市优秀共产党员”称号；

2022年，天普股份荣获浙江省人民政府颁发的第七届浙江慈善奖；

2022年，天普股份党组织荣获“五星级基层党组织”奖牌；

2023年，天普股份荣获宁海县清廉民营企业创建示范单位；

2023年，天普股份荣获宁海县制造业企业纳税十强；

2023年，天普股份荣获宁海县科技尖兵企业；

2024年，天普股份党组织荣获“五星级基层党组织”奖牌；

2024年，天普股份荣获桃源街道2023年度慈善突出贡献企业；

2024年，天普股份荣获2019-2023年度宁波市模范集体。

第二节 公司社会责任理念及模型

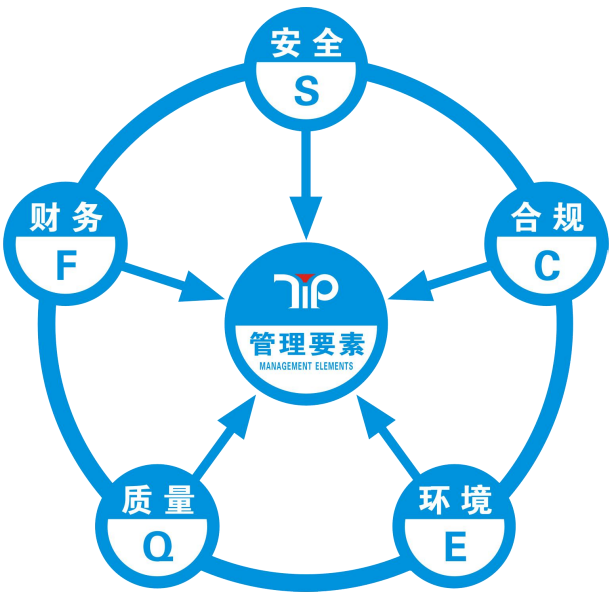
一、公司社会责任理念——人/企业/社会和谐发展

天普股份在快速发展的同时，自觉承担并履行着社会责任，力求以人为本，开发高质量、低成本、绿色环保的高科技产品，为保护环境、促进经济发展、提高人民生活质量贡献力量。

二、公司社会责任模型

公司明确管理模块，以安全、合规、环境、质量、财务为重点管理要素，稳步推进企业发展。安全、合规、环境是公司立足并实现健康发展所必须承担的责任，质量、财务是公司提升品牌影响力、外部形象、进而实现长久可持续发展而应承担的责任。

从根本上看，公司践行的社会责任主要体现为促进经济、社会、环境及生态的可持续发展方面。



第三节 促进经济的可持续发展

一、合规运作、诚信经营

天普股份作为一家上市公司，公司的愿景是成为科技与品质领先的制造企业，目前已经建立了以发展为主线、以组织目标为基础、在法律和制度框架内的以人为本的企业文化，而诚信合规的商业行为是我们实现愿景和践行企业文化不可或缺的重要保障。

现阶段公司合规业务的目标主要有两个：一是内部合规，要求公司员工诚信，做诚信的人；二是外部合规，要求商业合作伙伴诚信，避免公司利益受损。

二、依法纳税，助推经济发展

2024年，天普股份上缴税收3,415.85万元，自上市以来，已累计上缴税收15,916.42万元，为国家和地方的经济发展贡献了力量。

三、提升研发及创新能力，推动国内国际汽车用胶管的发展

天普股份一直坚持技术创新的发展战略，公司实验室配备了国内一流的研究、检测、分析和工艺等方面的装备和设施，具有较强的技术研发实力和技术转化能力，并于2004年获得 ISO/IEC 17025 2005（实验室CNAS）认证。公司目前已拥有64项专利，其中发明专利18项，实用新型专利43项，外观专利3项。

四、全方位、多举措，保障投资者权益

（一）及时、准确、真实披露信息，保护股东知情权

天普股份始终以客观、积极的态度及时披露主要业务的经营进展情况，最大限度地确保广大股东的知情权。2024年，天普股份发布定期报告4份，临时报告33份，向广大投资者展现了公司发展过程中取得了良好的成绩，并保持了良好的财务状况，公司积极主动地信息披露能使得投资者在第一时间对公司的生产经营情况有了更深入的了解。

（二）累计分红24,804.80万元，积极回报股东

天普股份制定了相对稳定、连续的利润分配政策，回报股东，为股东带来丰厚的收益。自上市以来，天普股份累计派发现金红利24,804.80万元。

（三）加强与股东沟通，构建和谐股东关系

天普股份通过电话答疑、“上证e互动”、接待股东来访、投资者交流会等多种形式，增强股东及潜在投资者对公司的了解。报告期内，天普股份在严格遵守信息披露制度的情况下，持续致力于加强与投资者的沟通，通过接待投资者电话咨询、投资者邮件

咨询、“上证e互动”平台回答投资者疑问、召开业绩说明会等多种形式，最大限度地向投资者阐释公司战略、生产、运营、新产品、新技术等各方面情况，帮助投资者了解公司现状及未来发展情况。报告期内，天普股份通过电话与邮件与投资者交流共计17次；通过“上证 E 互动”回答投资者提问共计16次。

（四）创造价值——每股社会贡献值0.25元

2024年，天普股份实现基本每股收益0.25元，上缴国家和地方税收3,415.85万元，向员工支付工资6,283.98万元，对外捐赠人民币合计86.4万元。根据上海证券交易所制度规定及中国汽车工业协会上市公司委员会发布的《汽车行业上市公司每股社会贡献值披露指引》有关公式，形成的每股社会贡献值为0.25元。

（五）加强内部控制，防范公司风险

天普股份严格按照《公司法》、《证券法》、《企业内部控制制度》及其配套指引等法律法规的规定，根据自身实际情况和经营目标，制定并完善了公司内部管理控制制度，密切关注重点业务流程和高风险领域，积极开展内部控制日常监督和专项监督。

截至2024年底，天普股份已建立较为健全的内部控制制度，并得到了及时、有效的执行，此外，公司聘请了内控审计机构，为预防、降低风险，促进公司健康发展，进而维护股东合法权益增加了保障。

五、贯彻“互惠互利”原则，带动上下游企业发展

天普股份以“诚实守信、互惠互利、合法合规”为原则，与供应商、整车厂等上下游企业保持了良好的合作关系。

2024年，天普股份销售给整车厂/各汽车主机厂的产品销售额约3.42亿，供应商年度采购额约1.37亿元。

第四节 促进社会的可持续发展

天普股份致力于关注客户、员工、社区居民等其他利益相关方的利益，将其视为社会责任中的重要部分。对于客户，努力提供高质量的产品和服务，与之合作共赢，共同发展；对于员工，帮助其充分发挥潜能并合理提升福利；对于社区，全面融入并促其和谐发展；对于社会公益事业，竭尽所能，奉献爱心。

一、以客户为中心，满足客户需求

（一）科技创新、产品创新

天普股份以科技创新为支点，推动产品创新，实现产品转型升级。公司自2017年以来，累计投入16,520.39万元用于研发能力建设，其中2024年投入2,165.13万元，并于2004年获得 ISO/IEC 17025 2005（实验室CNAS）认证。

（二）科技工厂、精益制造

天普股份在硬件设施投入的基础上，大力推动精益制造体系建设。天普股份以组织体系为保障，强化制造质量过程控制，持续改进，不断完善优化业务技术标准，推动精益制造，为客户提供更加优质的产品。生产过程通过 MES 生产制造系统，全程对生产制造过程的人机料法环以及质量进行实时监控，对设备过程特性 PLC 实时抓取。

二、以员工为根本，维护员工权益

员工是企业发展的源泉和动力。天普股份始终坚持“以人为本”的理念，致力创造平等、包容、和谐的职场氛围，充分保障员工权益，为员工搭建广阔的发展舞台，提升员工能力，提供安全、健康的工作环境，注重人文关怀，持续提升员工的幸福感与归属感。

（一）员工权益

天普股份依法维护员工基本权益，坚持多元化平等雇佣，健全薪酬激励机制，完善各项福利待遇，畅通员工诉求表达渠道，不断增强企业凝聚力与向心力。

1、坚持平等雇佣

天普股份严格遵守劳动法等法律法规，公平对待不同民族、年龄、性别及文化背景的员工，尊重并保护每位员工的隐私，坚决杜绝一切歧视、雇佣童工等行为，禁止强制劳动，努力创造包容、开放、多元的工作环境。

2、完善薪酬福利

天普股份持续完善薪酬福利体系，确保薪酬管理制度和福利保障制度的合理性、合法性与适宜性，为员工提供具有竞争力的薪酬水平，充分调动各级员工积极性，激发员工内生动力。

- (1) 薪酬管理：员工基本工资由当前职位决定，不因员工性别、学历等区别对待；按时足额向员工和实习生发放工资。
- (2) 福利保障：为所有未退休员工购买五险一金，享受各种假期及福利待遇；为实习生和已退休返聘的工作员工购买商业险。
- (3) 激励机制：将薪酬福利与个人绩效挂钩，确保员工的收入与工作付出相匹配；设立科学的工作表现评估系统，确保对员工考核的透明度和公平性。

3、加强民主管理

天普股份始终尊重员工的主体地位，畅通员工沟通与诉求渠道，通过员工沟通会、意见箱等形式，主动倾听员工心声，促进决策科学化、管理民主化。

(二) 员工发展

天普股份高度关注员工的成长与成才，持续完善人才管理体系，加强人才队伍建设，不断拓宽员工发展通道，开展多元化人才培训和技能竞赛，促进和谐劳动关系，帮助员工获得自我发展和价值实现。

1、天普股份人才管理方针如下：

- (1) 相互尊重：坚持尊重人格，对员工以礼相待，使员工相信自身的价值和能力。
- (2) 能力开发：认识到每位员工的能力对公司发展的重要性，支持员工的能力开发。
- (3) 公正待遇：赋予员工对业务的自主权，培养员工工作中的责任感，为员工提供施展才华的机会与平台；不因地区、学历、国籍等区别对待员工。
- (4) 实力发挥：创造积极的工作氛围，让员工感受到活力和自信；重视经验，使员工能够最大限度地应用自己或他人的业务知识和经验技巧。

2、大力引进人才

天普股份按照招聘流程，积极参加校园招聘、社会招聘等活动，持续吸纳各类人才，建立起多元化人才队伍，为集团的持续发展不断注入活力。2024年，吸纳就业人数698人。

3、悉心培育人才

天普股份聚焦人才培育，搭建并不断完善多样化、多层次、多形式的培训体系，针对性开发培训课程，满足不同层级员工的个性化发展需求，有力有效提升员工的素养和能力。

4、开展技能大赛

天普股份着力打造一支素质优良的高技能人才队伍，鼓励积极开展技能竞赛，充分挖掘员工的个人潜力，激发广大员工立足岗位学业务、精益求精练硬功的热情。

（三）员工健康

天普股份始终把员工的生命安全和身心健康摆在重要地位，通过完善安全管理体系、强化安全文化建设、落实隐患排查、定期开展应急演练、组织员工健康体检等方式，为员工营造健康、安全且舒适的工作环境，全方位守护员工职业健康安全。

1、安全生产管理

天普股份牢牢守住安全底线，持续夯实安全生产管理和应急机制建设，抓好各类安全措施落实，实现安全生产风险可控，为员工生命安全保驾护航。

2、安全隐患排查

天普股份遵循“安全第一，预防为主”的安全生产方针，依照安全生产事故隐患排查制度规章，深入细致开展安全隐患排查整治工作，严格落实隐患排查整治措施，筑牢安全屏障。

3、安全应急演练

天普股份重视安全事故风险，定期开展灾害救助、消防演练等多种主题应急演练，切实提升员工应急响应能力和安全防护能力，全力做好安全生产工作。

4、职业健康管理

天普股份密切关注员工的职业健康和身心健康，定期组织员工参与健康检查，建立职业健康档案，管理员工的健康状态；帮助员工解决工作、生活中的心理困扰和压力；开展职业病危害因素监测，消除职业危害隐患，改善员工工作环境和条件。

（四）员工关爱

天普股份始终坚持人性化管理，心系员工福祉，关心爱护每一位员工，通过落实员工帮扶、举办丰富多彩的文体活动等方式，为员工营造舒适、愉快的工作和生活环境。

通过困难补助与慰问等形式，给予困难员工爱护与支持，切实帮助员工解决急难愁盼，与员工共渡难关。

三、广泛参与社会公益，积极回馈社会

天普股份自成立以来，广泛参与公益事业，主动承担企业社会责任，10多年来，以不同形式参与到社会慈善工作中，经过这些年的成长与探索，确定了以助学、助医、助困为主的救助项目，目前开展的项目：关爱特困家庭慈善救助项目、关爱困境和困难家庭大学生的结对助学项目、大病救助项目（造血和器官移植救助），每年安排100万元

用于这些慈善项目的救助。

（一）关爱特困家庭慈善救助项目

针对宁海地区特困户家庭慈善救助：2024 年度救助乡镇共涉及 18 个，100 户特困家庭，共救助金额 50 万元。2024 年年末天普股份和宁海县慈善总会共同开展特困户走访慰问活动，慰问活动团队分为四组，前往 8 个乡镇，亲自为 16 户特困家庭送上慰问金，同时鼓励这些困难家庭树立信心，乐观面对生活。

（二）关爱困境和困难家庭大学生结对助学项目

根据乡镇街道提交的困难大学生名额，由宁海县慈善总会筛选确认后，在每年 8 月份组织结对大学生在天普股份举行助学座谈会，并进行助学金的发放，2024 年度助学金额 25 万元，包括在读续助和新助学结对人员，目前已经有四批学生大学毕业。

（三）大病救助项目

针对宁海地区家庭贫困造血干细胞移植、器官移植等特大病患者，根据实际情况进行救助。

第五节 促进环境及生态的可持续发展

天普股份始终坚持绿色发展理念及“保护环境，清洁生产、节约资源，绿色制造”的环境管理方针，将环境保护作为企业一项重要工作，不断进行环保投入，以“健全环保标准化精细化管理机制，持续推进污染物源头预防并强化过程管理，在确保合规达标排放基础上，深入推进污染物减排”为工作思路，认真落实各项环保法规要求，持续推进资源节约、环境友好型绿色工厂建设，2024年未发生环境污染事故。

一、积极践行企业社会职责，加大环保投入，持续减少污染物排放

1、环保治理技术升级：天普股份积极响应环保法规要求，不断加大环保投入，完成废水/废气环保建设与升级项目，所有车间采用废气处理设施，持续减少VOC等大气污染物排放。

2、精细化管理减排：天普股份实施精细化环保管理，在确保合规的基础上，持续推进污染物减排管理。

3、2024年公司投资297.58万元在宁海厂区建设了分布式光伏电站项目，总装机约为1.11MW，于2024年4月20日已并网发电。

截至2024年12月31日，公司三门湾厂区分布式光伏总装机1.05MW, 装机面积约8103.8平方米；上海厂区分布式光伏总装机1.2MW, 装机面积8570平方米。2024年度共发电364.75万kWh，年降碳量可达3049吨。

二、完善环境管理体系建设，构建绿色工厂

1. 建立环保指标管理机制：

天普股份建立并不断完善环保指标体系，成立环境改进组，聘请环保管理，签订生态环境绿色保险协议，对环保指标完成情况进行月度评价、季度考核，推进污染物达标排放。2024年未发生严重环境污染事故，废水/废气100%达标排放，危险废物100%合规处置。

2、持续推进体系运行：

天普股份于2006年通过ISO14001环境管理体系认证，不断完善环境管理体系并持续改进提升，通过搭建适用汽车行业的环保法规标准库，定期开展适用法规标准辨识、收集及合规性评价，在推进环保合规管理，实现依法治企的同时，不断优化完善环境管理体系制度流程，为天普股份环保业务合规开展提供保障。

3. 按证排污，自证守法：

天普股份依据本单位排污许可证要求，完善环保基础管理信息，严格落实各项要求，2024年单位污染物排放浓度及总量均符合排污许可要求，确保按证排污。

第六节 未来展望

2025年，天普股份将继续建设文化聚力工程，继续弘扬法治精神，依法办企、依法治企、合法合规经营；以积极的创新意识和创新精神，创造更加具有竞争力的产品和服务，形成核心竞争力；以敢破敢立、能破能立的担当精神积极奉献。

在十四五规划的指引下，坚持战略指引不动摇、创新发展不动摇，聚焦价值，精益运营，稳定地向目标迈进，以科技力量，驱动品质超越，连接汽车生态未来。作为一个现代化、勇于承担社会责任的企业，天普股份将一如既往的开展社会公益活动，并在社会责任的道路上不断前行。

天普股份将继续以科技引领发展，品质铸就价值，为客户提供智慧与高效的综合解决方案，持续强化品牌价值，努力成为科技与品质领先的优质管路供应商。

宁波市天普橡胶科技股份有限公司董事会
二〇二五年四月二十五日