

本报告采用可降解环保再生纸制作

COSCO SHIPPING 中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING DEVELOPMENT CO.,LTD.
A股证券代码:601866 H股证券代码:02866

COSCO SHIPPING 中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING DEVELOPMENT CO.,LTD.



2024 可持续发展报告

中远海运发展股份有限公司
COSCO SHIPPING Development Co.,Ltd. Sustainability Report

链接绿色智慧 船承创新梦想



关于本报告

报告简介

本报告是中远海运发展股份有限公司面向各利益相关方发布的第九份可持续发展类的报告，披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战，将社会责任融入公司管理和运营，为利益相关方创造经济、社会、环境综合价值所作的努力。

时间范围

本报告内容以2024年（2024年1月1日-2024年12月31日）的活动为主，部分内容超出上述时间范围。

报告范围

报告以年度财务报告合并范围为基础，综合考虑业务实体对中远海运发展股份有限公司环境、社会及管治的影响程度，进行信息披露。披露的信息和内容覆盖中远海运发展股份有限公司总部及所有直属单位，部分内容涉及中国远洋海运集团有限公司。

报告周期

本报告为年度报告。

报告依据

本报告参考香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、《联合国可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》等指引编写。

报告原则

本报告在编制过程中严格遵循以下基本原则：

重要性原则：报告参照香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》关于重要性议题的界定方式，利用重要性分析工具，识别并评估重要性议题，并对利益相关方关注的可持续发展重要因素予以重点关注和回应。

量化原则：报告依据香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》要求，披露了环境与社会绩效数据，并说明报告中数据的计算方法，做到关键绩效指标可比较、评估、验证。

平衡原则：报告客观呈现公司表现，并避免采用影响读者决策或判断的披露方式。

一致性原则：报告整体基本使用与2023年一致的披露方法与统计计算方法，部分指标计算方式的变化在正文中说明。

信息来源

数据源于中远海运发展股份有限公司内部文件和相关统计数据。

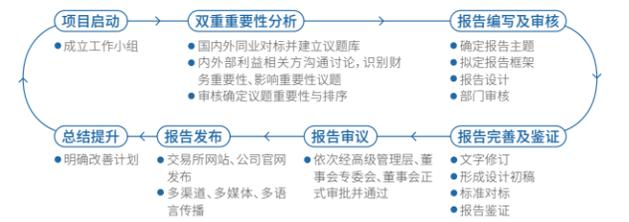
报告称谓

为便于表述，本报告中将“中远海运发展股份有限公司”简称为“中远海运发展”“公司”或“我们”，“中国远洋海运集团有限公司”简称为“中国远洋海运集团”、“中远海运集团”或“集团”，“佛罗伦国际有限公司”简称为“佛罗伦”，“上海寰宇物流装备有限公司”简称为“上海寰宇”，“上海寰宇所属东方国际集装箱连云港、广州、锦州及所属寰宇东方国际集装箱启东、宁波、青岛箱厂”简称为“连云港箱厂”“广州箱厂”“锦州箱厂”“启东箱厂”“宁波箱厂”“青岛箱厂”，“上海寰宇物流科技有限公司”简称为“寰宇科技”。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告编制流程



报告获取

本报告以中文简体、中文繁体、英文三种文字发布，在对三种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。您可在中远海运发展网站下载本报告的电子文档，网址为：<http://development.coscoshipping.com/> 若需获取纸质版报告，或对本报告有任何意见和建议，您可按以下方式联系我们。

电话：021-6596 9148

电子信箱：ir@coscoshipping.com

目录

关于本报告	关于我们 03	展望2025 85	验证声明书 89
董事长致辞 01	荣誉与认可 05	指标索引 87	读者反馈 91

07

治理进阶 提振企业内驱力

治理提质进阶 09
升维风险屏障 11
恪守商业道德 14
精进供应链管理 19

21

履约于行 彰显责任践行力

董事会声明 23
可持续发展管理架构 24
可持续发展理念和承诺 26
利益相关方沟通 27
双重重要性分析 28

29

数智发力 慧聚创新价值力

产融结合新突破 31
创新驱动新进展 32
客户服务新作为 37

39

碳路前行 承续绿色梦想力

多措并举，优化环境管理 41
四维合力，应对气候变化 45

61

厚植沃土 凝聚人才向心力

保障法定权益 63
守护健康安全 69
健全成长体系 77
优化成长氛围 79

81

共建共享 共促和谐发展力

助力乡村振兴 83
聚力社会公益 84



董事长致辞

2024年，在产业链升级转型的浪潮中，航运业在绿色低碳和数智化进程中加速迈进。中远海运发展在董事会的战略引领下，聚焦主责主业，持续增强“产、融、投”核心功能，驱动释放“数字智能”与“绿色低碳”新质生产力，全面统筹公司整体高质量发展与高水平安全，核心功能进一步增强，核心竞争力进一步提高，高质量发展迈出坚实新步伐。

融大局发展：产融赋能服务大战略

2024年，在国家愿景、集团战略与企业使命的积极号召下，我们积极融入发展大战略大布局，坚定立足功能角色定位，持续提升释放公司“产、融、投”核心功能价值，聚焦公司主责主业，进一步锻造独特竞争优势，强化租造协同，释放协同优势，推动稳中提质。集装箱制造业务加快向高端化、智能化和绿色化发展，持续提升品牌影响力和市场竞争力，稳步实现产销量同比提升；航运租赁业务有效实现高质量船舶资产的稳健增长，进一步巩固船舶租赁公司国内领先地位；集装箱租赁业务持续拓展堆场资源、完善服务网点，不断丰富产品结构与多元化租赁服务，提升全球化服务能力，进一步稳固夯实市场地位并提升规模和市场影响力，箱队规模成功突破400万TEU。同时，公司紧密围绕市场、把握政策机遇、充分运用市场各类创新融资工具，凸显财务管理成效；并不断优化新质管理，实现产业链、供应链、资金链、价值链等方面优化与提升。

与时代同频：绿色擘画航运新图景

2024年，在全球气候治理与“双碳”目标的时代命题下，我们明晰“绿色生产、绿色业务、绿色资产、绿色融资”战略规划，将绿色理念深植产业，充分发挥产融协同作用，持续挖掘绿色发展动能，全方位推进绿色低碳转型发展。公司集装箱制造板块4家箱厂获评国家级绿色工厂；公司积极搭建全球首个集装箱碳足迹与环境产品声明(CFP&EPD)平台，发布15份CFP报告和25份EPD认证报告，聚力形成集装箱“原料-制造-运输-退役”全生命周期的绿色产业链；公司成功落地全国首笔水上运输业转型金融贷款以及全球首单集装箱全产业链转型金融项目，成功发行航运类企业首单低碳转型公司债券；公司荣获“央企十大国之重器”称号的700TEU电池动力集装箱船项目，完成绿色运输认证项目并获得中国质量认证中心签发的国内首张内贸航运业温室气体减排证书；公司向国际海事组织提交并通过关于可更换动力锂电池储能柜的两项提案，为船舶锂电池技术在国际范围内广泛安全应用奠定基础。

以创新破局：智慧驱动产业新未来

2024年，面对数字化与智能化的时代浪潮，我们以科技驱动产品创新，以数智驱动管理升级。公司搭建的以CMCP（集装箱制造管理云平台）+MES（制造执行系统）为核心的业务应用平台和以BI（商业智能系统）为核心的指标监控监测平台，完善了全流程数字化覆盖；自主研发打造的集装箱贸易平台“iFlorens”，通过汇聚智能算法、物流数据和全球网点等要素，积极融入集装箱全球数字化供应链体系，有效提升集装箱产业链的运营效率及客户体验。2024年，我们深入挖掘市场需求，研发单相电冷机冷藏箱、提升储能集装箱品质，通过科技创新进一步拓展新型特箱领域。我们发力智能制造，所属寰宇宁波箱厂通过国家智能制造能力成熟度三级评估，成为集装箱制造行业首家通过该国家标准评估的企业；牵头起草集装箱行业团体标准，填补全球集装箱数字化仿真标准空白。我们积极拓展人工智能应用场景，集装箱制造板块积极打造智能安防、升级产线，集装箱租赁板块优化AI智能修箱，打造数字化制单助手，航运租赁板块开展电动船AI能量管理，提高船舶安全系数。各业务板块积聚共识，充分发挥数智力量提升内部协同及管理能效。

向卓越进发：责任成就高质量发展

2024年，围绕高质量发展主题任务，我们以责立业，奔赴卓越，着力构建新质管理，治理内功提质进阶，治理成效缤纷呈现。公司高质量完善各项治理，高标准收官提高上市公司质量工作，高绩效展现ESG治理成果。在坚持规范运作、合规管理的基础上，持续优化与市场各方的互动沟通，以稳健发展态势与切实回报举措积极传递企业高质量、负责任、可持续的发展观与价值理念。2024年，公司实现连续六年实施年度分红并实施首次中期分红，年内派发现金红利共计人民币6.9亿元。同时，顺利通过二级市场集中竞价交易实施股份回购。公司持续深化廉洁治理，扎实推进风险防范，全面保障发展安全；积极践行可持续采购，全面巩固产业链上下游伙伴关系，吸纳充实优秀人才库，培育健全人才培养体系；继续以身作则、投身慈善，为乡村振兴与社区建设持续贡献企业力量，生动谱写公司治理体系及治理能力现代化的新篇章。

积极迈步向未来。中远海运发展将顺势把握和积极响应绿色、低碳、智能航运业发展的新趋势新要求，深切融入国家与集团发展大战略大布局，领悟透履行好公司使命，以绿色低碳为底色，以科技创新为引擎，深度参与全球海运治理，以开拓者姿态直面时代变革，高标准书写产融核心赋能、智领绿色未来的发展新篇章。

中远海运发展股份有限公司董事长 张铭文

关于我们

中远海运发展股份有限公司（“公司”）是中国远洋海运集团有限公司（“中远海运集团”）所属专门从事航运物流产融运营的公司，是中远海运集团旗下核心产业之一。公司成立于1997年，总部设在上海，是一家在香港、上海两地上市的公司，企业注册资本人民币135.73亿元。

公司致力于围绕航运物流产业主线，以集装箱制造、集装箱租赁及航运租赁业务为核心，以投资管理为支撑，实现产融投一体化发展。

集装箱制造业务

公司集装箱制造业务从事国际标准干货箱、冷藏箱及特种箱的研究开发和生产销售，设计年产能144万TEU，位居世界第二，客户涵盖全球知名班轮公司和各大租箱公司。公司持续深化集装箱智能制造，以科技创新、绿色低碳转型为抓手增强竞争优势，强化集装箱租造协同，提升“集装箱+”定制能力，打造世界一流物流装备科技企业。

集装箱租赁业务

公司集装箱租赁业务主要从事各类型的集装箱租赁、管理和销售，服务遍及世界170多个主要港口地区。公司管理的集装箱保有量超400万TEU，规模位居行业前列。公司不断强化集装箱全生命周期的资产运作能力，巩固并稳步拓展业务规模，持续优化经营网络的全球化布局，聚力数字化赋能，具有集装箱领域独一无二的租造协同能力和影响力。

航运租赁业务

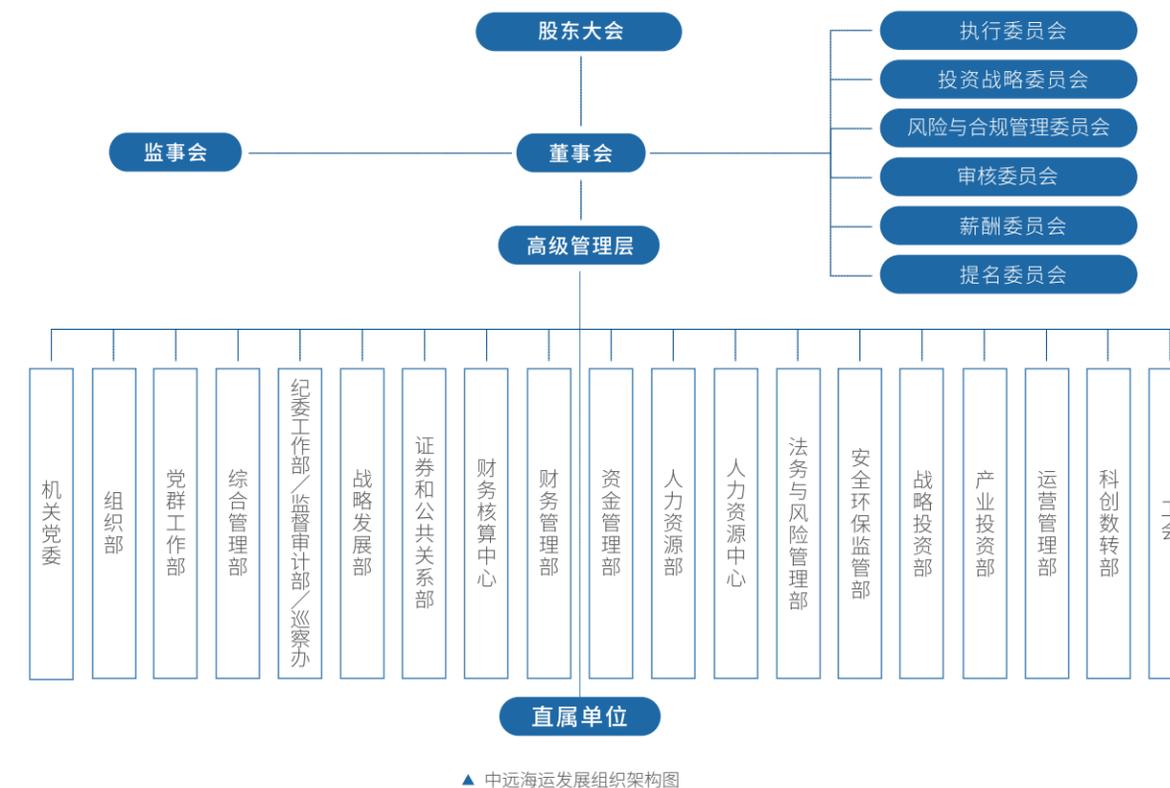
公司航运租赁业务主要从事集装箱船舶、干散货船舶等多种船型的经营租赁和融资租赁，在船舶租赁领域位居国内市场前列。公司把握航运产业绿色低碳化转型机遇，优化内外部资源配置，切实发挥产融协同效应，聚焦各类航运资产全生命周期各环节服务需求，为航运业船队发展提供优质解决方案。

投资管理业务

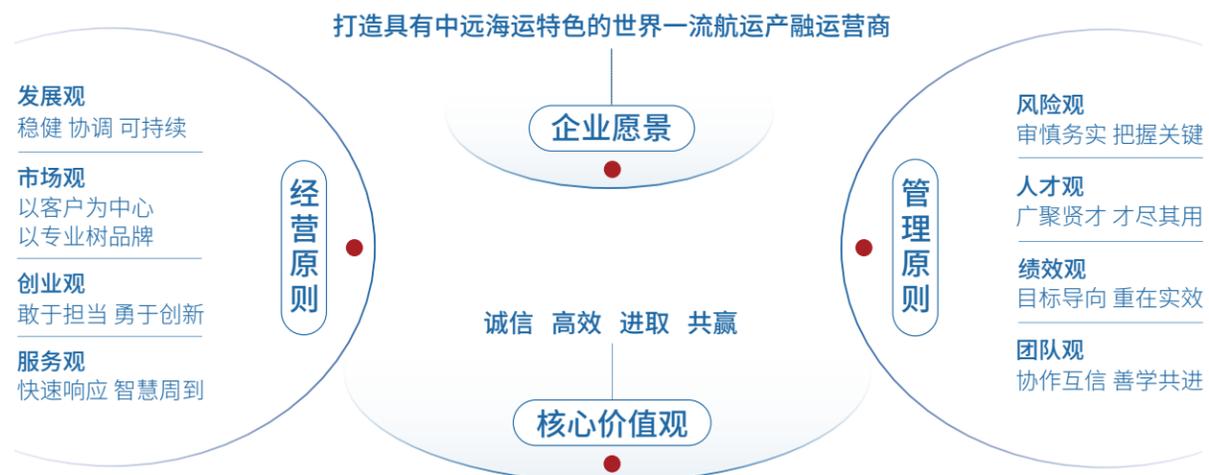
公司投资管理业务围绕航运物流主业，强化产融结合，持续优化投资组合。同时，把握航运业发展契机，围绕数字智能和绿色发展，挖掘投资机会，努力实现资本与产业的协同发展。

指标	2022	2023	2024
集装箱产能(万TEU)	144	144	144
集装箱箱队规模(万TEU)	386	384	401
集装箱运力(万TEU)	65.23	58.37	58.95
散货船运力(万载重吨)	470.24	419.94	461.37
特种船运力(万载重吨)	41.02	64.98	61.66

公司秉承“卓实”理念，以“诚信、高效、进取、共赢”为核心价值观，充分发挥航运产业链优势，扩大航运物流生态的资金流价值，努力打造具有中远海运特色的世界一流航运产融运营商。



中远海运发展依据自身追求卓越之志、务实求效之风，提炼形成“卓实”企业文化体系。2024年，为了进一步推进“卓实”文化理念体系的深植落地，加深员工对公司文化理念的认知、理解与共鸣，中远海运发展广泛开展文明创建活动，为公司发展和经营管理提供了强有力的文化引领与价值支撑，凝聚起促进公司更好更快发展的蓬勃力量。



荣誉与认可

12月

连云港箱厂成功获评“江苏省五星级上云企业”。

宁波箱厂成功获评“浙江省5G全连接工厂”。

国资委公布第四届中央企业熠星创新创意大赛获奖名单，中远海运发展所属佛罗伦国际有限公司全球退役集装箱数字化处置项目荣获三等奖。

启东箱厂两个项目荣获中国集装箱行业协会“2024年度集装箱绿色技术优秀项目”。

在上证·滴水湖上市公司高质量发展大会暨“上证·金质量”颁奖仪式上，中远海运发展荣膺2024上海证券报金质量奖·ESG奖。

在中远海运集团首届“‘船’承创新，逐梦未来”科技创新大赛中，中远海运发展取得良好成绩：大型纯电动集装箱船应用示范研究获二等奖，所属上海寰宇集装箱碳足迹和环境产品声明(CFP&EPD)平台助力产业链绿色低碳发展获三等奖，所属佛罗伦国际集装箱产业链协同平台获优秀奖。

2024《证券市场周刊》ESG“金曙光奖”评选活动中，中远海运发展获“2024年度证券市场周刊ESG金曙光奖”。

在第十七届中国可持续信息披露国际研讨会长三角专场会议暨“金蜜蜂2024长三角优秀上市公司可持续发展报告”发布典礼上，中远海运发展获“金蜜蜂2024长三角优秀上市公司可持续发展报告奖”。

第十七届中国可持续信息披露国际研讨会在京召开，“金蜜蜂2024优秀企业可持续发展报告·中国榜”同日隆重揭晓。中远海运发展实现连超三年上榜“金蜜蜂优秀企业社会责任报告榜”并蝉联“金蜜蜂2024优秀企业可持续发展报告·长青奖”。

11月

中远海运发展所属佛罗伦资产管理有 限公司在众多全球顶尖企业中突围而出，荣膺由政府机构颁发的多项人力资源大奖。2024年佛罗伦正式成为香港特别行政区政府劳工处《好雇主约章》的签署机构，连续三年荣获强制性公积金计划管理局颁发的“积金好雇主”“电子供款奖”以及“积金推广奖”，并蝉联“开心工作间”奖项。

2024香港上市公司发展高峰论坛暨第十一届「港股100强」颁奖典礼在香港会展中心隆重举行。经关键指标严格筛选与专业机构考量评估，凭借稳健业绩表现和可持续发展的综合强劲实力，中远海运发展荣登「港股100强」「中型企业50强」榜单。

青岛箱厂成功入选了全国《2024年5G工厂名录》。

10月

Wind公布“2024年度Wind中国上市公司ESG最佳实践100强”榜单，中远海运发展凭借优秀的ESG治理水平和在可持续发展领域的卓越表现，继2022、2023年之后再次入选榜单，并以AA评级跻身中国上市公司样本前1.52%。

9月

宁波箱厂成功通过国家智能制造能力成熟度评估，荣获三级标准符合性证书，成为集装箱制造行业首家通过该国家标准评估的企业。

在国务院国资委指导，中国质量协会举办的第七届中央企业质量控制小组成果发表赛中，启东箱厂“最美铠甲”质量攻关小组成果斩获三等奖。

8月

中央广播电视总台财经节目中心举办ESG中国·长三角企业社会责任发布会，正式发布《长三角ESG行动报告》，中远海运发展荣誉入选本次“长三角ESG·先锋50”榜单。

7月

在第六届全国设备管理与技术创新成果交流大会上，中远海运发展所属箱厂申报的项目获得多项荣誉：宁波箱厂、锦州箱厂分别荣获“第六届全国设备管理与技术创新成果”管理类、技术类一等奖；青岛箱厂、连云港箱厂和启东箱厂分别荣获技术类二等奖。

自然资源部与上海证券交易所共同发布国内首只覆盖沪深京港全市场的海洋领域综合性指数“中国海洋经济股票价格指数”，中远海运发展凭借近年来的服务海洋强国战略表现及稳健的经营业绩成功入选首批“海洋经济”指数成份股。

中远海运发展股份有限公司成功蝉联入选普华永道《可持续发展年鉴(中国版)2024》。

在2024第三届中国(江苏)新能源+储能产业发展大会上，启东箱厂获“2024年度江苏省可再生能源行业技术创新奖”。

6月

由金蜜蜂智库主办的第十九届中国企业社会责任/ESG国际论坛在北京举行，“2024金蜜蜂企业社会责任·中国榜”同期发布。中远海运发展获评“ESG竞争力典范·双碳先锋”，ESG案例同步入选《2024金蜜蜂责任竞争力案例集》。

4月

广州箱厂、宁波箱厂被中国安全生产协会授予“2023年全国安全文化建设示范企业”荣誉称号。

3月

启东箱厂获2024年度中国储能产业最佳创新力企业奖。

中远海运发展荣获中国国新ESG评价A评级。

1月

青岛箱厂、连云港箱厂入选国家绿色工厂名单，实现绿色工厂全覆盖，其中四家获评国家级绿色工厂，两家获评省级绿色工厂。

中远海运发展全球首制700TEU电池动力集装箱船入选由“国资小新”联合国务院国资委网站、《国资报告》杂志共同发起评选的“2023年度央企十大国之重器”。



1 治理进阶 提振企业内驱力

恪守法律法规与商业道德是不可逾越的底线，也是公司
可持续管理的根基。



中远海运发展秉持“卓实”理念，以“诚信、高效、进取、共赢”为核心价值观，持续提升公司治理水平，完善风险防控体系，打造廉洁自律的企业文化，立足长远、积蓄动能，推动航运产业链健康有序发展。

治理提质进阶

中远海运发展构建了以股东大会、董事会、监事会和高级管理层为核心的权责分明、规范合理的治理架构。董事会下设六个专门委员会，其运作严格遵循《中华人民共和国公司法》及《公司章程》规定，确保选举流程合法合规。公司签署独立董事声明，制定并公开董事会成员多元化政策。同时，上海证券交易所对公司的规范运作情况进行考核评定，涵盖各项规范建设指标；监事会考核则通过履职评价方式进行，全面保障公司治理效能。

中远海运发展公司治理水平提升路径

持续完善治理制度体系	根据最新监管政策文件的要求，修订《公司章程》《股东大会议事规则》《独董工作制度》、各董事会专门委员会工作细则等九部治理文件。
切实保障董监事充分履职	配齐建强董事会、监事会。现任董事会成员均为财务会计、航运金融、资本运作、集装箱制造等领域资深人士，具有丰富的公司风险管理等方面的经验。
深入强化投资者关系管理	完善投资者关系管理工作机制，主动走进资本市场，深入了解市场诉求，强化投资者沟通，积极展示公司形象，传递公司投资价值。
积极提升产融运营品牌形象	通过加强多元化宣传平台建设、优化品牌建设联动机制、参加行业重要展会以及强化舆情管理等举措，提升品牌知名度，增强品牌影响力。

关键绩效

2024年

- 于A股市场发布信息披露文件共计**155**份(含53份公告)，于H股市场发布信息披露文件共计**195**份(含海外监管公告)。
- 组织或参与资本市场会议**30**余场，沟通近**600**人次，通过上交所E互动平台以及上证路演中心回复投资者提问**70**余条。
- 参与首届“中远海运集团资本市场日”，向超过**200**位金融从业者进行公司推介，并通过小范围沟通交流会与超过**50**名券商分析师及机构投资者进行互动。
- 连续6年实施年度现金分红政策积极回报投资者，并于2024年首次实施中期现金分红回报举措。2024年完成的2023年度及2024年中期现金红利共计人民币**6.9**亿元。凭借持续稳定的投资者回报，公司入选“中证国新央企股东回报指数”以及“中证国新港股通央企红利指数”重要关键指数的成分股公司。

董事会结构

中远海运发展总部			中远海运发展总部
董事会人数	执行董事人数	非执行董事人数	独立非执行董事人数
7 人	1 人	3 人	3 人
具有风险管理专业能力的董事人数	女性董事人数	具有行业经验的董事人数	
1 人	1 人	4 人	

培训情况

中远海运发展总部		
董事会成员培训	监事会成员培训	高级管理人员培训
4 次	1 次	4 次
覆盖人次	覆盖人次	覆盖人次
18 人次	2 人次	10 人次



升维风险屏障

中远海运发展坚持深化法治风控工作，通过制度创新和流程优化，强化风险管理，确保公司稳健合规运营，为公司的高质量发展保驾护航。

升级风险防控

2024年，公司修订《风险管理办法》《内部控制管理办法》《风险复盘操作细则》《流动性风险管理办法》等风险管理制度，并每年至少开展一次风险评估，持续健全风险管理体系。根据上市公司监管要求，公司聘请外部机构通过现场访谈、抽查资料等方式对风险管理体系进行全面审计，重点测试和评估风险管理关键领域与环节，未发现重要和重大管理缺陷。

完善风险管理“三道防线”

建立以董事会为最终负责、管理层直接领导的风险管理架构，形成覆盖所有业务单元的“三道防线”风险管理机制。董事会、经理层及各部门全力支持首席风控官及风险管理部门履行“第二道防线”职责，保障其独立履职，免受不公正对待。

强化法治风控督办机制

对重点参股公司实施“提级管理、主动管理、穿透管理”，强化风险管控措施落实，开展关键项目风险复盘，细化风控指标，规范统计报送流程。推动租赁板块所属公司建立风险管理会商机制。

优化风险识别、监测和报告机制

开展年度风险识别，确定前五大风险及应对措施。结合月度敏感性监测分析，完善风险限额及监测体系。优化风险管理月报机制，增强月报数据准确性、针对性，提升风险信息的透明度和对风险事件的响应速度。

提升风险管理信息化水平

运用数据平台强化风险提示和跟踪，提升风险监测和风险早期预警纠偏能力。

有序推进风险文化建设

推行“卓实”文化体系，通过普法宣传、专题培训、发布《法务合规简报》等多种形式，宣传普及风险文化，提升员工风险意识。

落实风险管理绩效考核

编制风险管理专项考核指标体系，涵盖风险评估监测、风险限额管理及重大风险管控等维度，并将风险管理纳入经营业绩考核指标体系，作为核心考核指标之一。

对企业未来业务影响最大的两个长期新兴风险

风险名称	政治政策风险	航运市场波动风险
风险描述及影响分析	<ul style="list-style-type: none"> 当前，受大国间供应链关系、地缘政治局势、经济贸易保护主义政策以及能源安全等多重因素影响，航运业面临的政治政策风险上升，供应链上下游的稳定性面临挑战，对公司生产、运营及财务成本产生影响。公司将密切关注国际政治形势变化，深入研究各国政策走向，制定灵活的应对策略，确保政治政策风险可控。同时，通过多元化市场布局与供应链优化，降低对单一市场或客户的依赖，增强公司在复杂政治环境中的适应能力与抗风险韧性。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年，全球航运市场持续面临不确定性，贸易保护主义、关税政策调整、通胀水平以及地缘政治因素等将对全球商品贸易秩序造成挑战，航运市场供求不平衡局面进一步影响集装箱租造市场及船舶租赁市场，对公司业务开展构成不确定风险。公司将持续完善市场监测体系，及时捕捉市场动态变化，积极优化资源配置，灵活调整业务布局，加强与上下游合作伙伴的协同，以提升整体抗风险能力，确保市场波动风险可控，公司运营稳健。
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 加强国际制裁风险识别和境外投资的事前尽调审查，落实制裁风险管控要求 收集敏感地区法律政策变化信息，加强客户/供应商监测评估，动态评价其业务合作稳定性 适当增厚资金预算和外汇备付头寸以应对地缘政治风险引发的流动性风险和汇兑风险 落实制裁风险管控要求，将风险识别与评估嵌入业务流程，增加制裁风险识别评估频率，做好政治政策风险评估及风险提示 	<ul style="list-style-type: none"> 加大目标区域市场、客户群需求分析和产品推广 定期搜集航运市场风险信息，深入政策研究，监控市场波动 建立应急机制，快速响应市场变化 强化财务风险管理，优化应收账款和库存，提高资金周转，多元化融资，确保流动性

夯实合规运营

2024年，公司制定《重大决策合规审查工作指南》，修订合规管理、内控管理基本制度，并聘请第三方机构对合规管理体系建设及运行有效性开展评价，开展各领域的法律合规风险隐患排查。

健全全员参与工作机制	<ul style="list-style-type: none"> 推动下属公司法律合规中心建设，引导全体员工共同参与合规管理，一体化推进内控监督工作。
提升合规管理工作质效	<ul style="list-style-type: none"> 健全合规风险审查机制，将规章制度、经济合同合规审查嵌入信息系统；开展合规管理有效性评价；组织国际制裁合规现场检查，推动各业务板块开展国际制裁合规管理对标；完善反垄断合规指引。
落实内控缺陷整改销项	<ul style="list-style-type: none"> 针对内控评价和内控监督评价发现的缺陷，督促及时整改销项。
建设法务合规人才团队	<ul style="list-style-type: none"> 通过参与合规风险培训和人才双向交流提升法务合规人才专业能力。

精益信息安全管理

中远海运发展持续完善信息安全管理体制，制定并严格执行《信息安全管理体系文件》《信息系统与信息设备安全管理规定》《网络安全管理规定》等制度，确保信息安全管理制度化、规范化。公司董事长为网络安全第一责任人，分管高管为直接责任人。公司组建科技与数字化转型工作委员会，下设科技与数字化转型工作委员会办公室，全面负责网信安全风险管控，确保信息资产安全。

信息安全管理体系

<p>信息安全文化建设</p> <p>组织全体员工学习《中国远洋海运集团有限公司网络安全意识手册》，每年定期组织网络安全培训，将网络安全教育融入日常管理。</p>	<p>信息安全风险管控</p> <p>制定信息安全风险评估流程，定期开展全面或专项风险评估，生成评估报告与处置计划，由各部门风险责任人审批并督促整改。</p>
<p>信息安全应急管理</p> <p>员工按照公司网信安全事件综合应急处置流程，处理信息安全相关可疑情况。公司每年至少测试一次系统应急预案及应急演练计划，定期开展渗透测试及漏洞众测验证项目，并将网络安全工作纳入部门考核指标。</p>	<p>信息安全内外部审计</p> <p>开展信息安全审计，审查安全技术措施有效性、安全配置与策略一致性、安全管理制度执行情况，并对问题整改有效性进行后续审计，验证整改效果。</p>

2024年，公司未发生数据安全事件或违规行为。

恪守商业道德

扎实治理体系

中远海运发展严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规，制定并严格执行《反商业贿赂工作若干意见》和《反商业贿赂示范性条款/协议》等内部制度，对贪腐、贿赂、歧视、欺诈、勒索、洗钱、垄断与不正当竞争等违反商业道德的行为持零容忍态度。

公司商业道德相关制度涵盖反欺诈、反腐败、信息保密、利益冲突、反垄断/反竞争行为、洗钱及内幕交易、环境健康安全、举报等领域，适用于公司及下属子公司所有业务活动，并覆盖全体供应商。同时，公司还与境内全体供应商签订《供应商反商业贿赂承诺书》，确保经营和交易活动依法合规，践行良好商业道德规范。

为保障商业道德政策相关要求的有效执行，中远海运发展建立由管理层统筹、监督审计部牵头推进的廉洁风险防控机制，强化廉洁管理责任。公司开展巡察与审计监督，将反贿赂和反贪污要求嵌入治理与业务流程，构建腐败风险防控长效机制，营造清正廉洁的企业文化。

此外，公司还将廉洁合规履职情况与员工绩效考核及薪酬管理相挂钩，存在违规行为则予以查处。

强化监督审计

公司将商业道德作为监督和审计的重要内容，通过巡察、审计、合规检查、专项治理等多种方式，强化商业道德监督检查，严肃查处违规行为。

公司每年按照年度计划安排开展各项审计工作，定期跟踪审计问题整改进度与成效。公司审计工作聚焦经济责任监督，关注经营风险、合规管理和财经纪律问题，审计中将“遵守廉洁从业有关规定和薪酬福利情况”作为关注内容之一。2024年重点开展了对所属单位经济责任审计、担保事项专项审计等。



公司2024年审计重点工作

经济责任审计

重点对所属两家开展租赁业务的企业开展经济责任审计，根据对租赁业务监管要求，全面核查租赁流程各环节，检查风险环节，挖掘问题根源。与被审计单位共同制定整改措施，有效防范和化解经营风险。

担保事项专项审计

通过检查担保制度的建立与执行情况、相关部门履职有效性，复核违规担保整改进度，并规范担保事项披露流程，有效防范融资担保引发的债务风险交叉传导，规范公司担保工作管理，推动公司抗风险能力提升。

关键绩效

2024年

公司共开展7项经济责任审计、7项工程项目审计、6项专项审计及1项管理效益审计

完善风险评估与管理

公司定期识别并评估业务运营和价值链中的商业道德相关风险，分析其当前与预期的财务影响，并充分考虑公司应对商业贿赂、贪污及不正当竞争行为的机制与策略，针对性提升商业道德管理能力。2024年，公司重点关注与供应商、客户及合作伙伴等外部实体的交易活动相关风险。

商业道德风险评估及应对举措

风险描述	风险应对举措
 <p>“靠企吃企”：内部人员利用职务便利，通过侵占、挪用、贪污等手段非法获取企业资源或利益</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推进落实“三不腐”（不敢腐、不能腐、不想腐）机制 落实巡察工作情况专项检查反馈问题整改。建立整改一体统筹落实机制，提升整改效能

风险描述	风险应对举措
 <p>违规公款吃喝、违规业务招待</p>	<ul style="list-style-type: none"> 开展覆盖公司全系统的招待费报销检查，每月底抽查招待报销款项，常态化监督业务招待，及时督促整改报销不规范问题
 <p>关联交易</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立覆盖公司全系统供应商及关联企业股东高管信息的数据库 组织关键岗位人员申报亲属经商情况 针对特殊关联交易及违规投资线索开展专项核查
 <p>违规融资担保引发债务风险交叉传导</p>	<ul style="list-style-type: none"> 开展担保事项专项审计，规范公司担保工作管理 检查担保制度的建立与执行情况，评估相关部门履职有效性，复核违规担保整改进度，规范担保事项披露

廉洁举报机制

公司根据《处理检举控告工作规定》建立信访举报、监督检查、审查调查、案件监督管理等相互配合、相互制约的举报工作机制，明确检举控告程序、举报处理时限和办结要求，鼓励各利益相关方举报违规行为并提供证据。

为保护举报人信息安全，使其免受打击报复，公司建立举报人保护机制。我们严格保密举报人基本信息和检举控告内容，在开展核查等工作时隐藏信访举报人身份，并严禁将检举控告材料、举报人信息转给或者告知被反映的组织、人员。

反不正当竞争管理

公司坚持依法合规经营，制定《反垄断合规指引》和《投资管理办法》，明确禁止业务宣传、投资管理及其他经营管理活动中的不正当竞争行为。在对外宣传方面，公司所有宣传材料均经过多层内部审查，杜绝虚假或误导性宣传信息。在业务经营方面，公司与合作方通过保密协议等方式明确商业秘密保护要求，严禁非法获取、使用或披露他人商业秘密。在投资及集装箱制造领域，公司开展经营者集中及横向、纵向垄断行为风险识别，禁止限制生产销售、分割市场、联合抵制交易等行为。

违规事件			
指标名称	统计范围	单位	2024年
商业贿赂、贪污和腐败相关事件和诉讼	中远海运发展总部及下属单位	件	0
客户隐私数据泄露事件		件	0
利益冲突事件		件	0
洗钱或内幕交易事件		件	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚		件	0



深化教育培训

公司构建覆盖董事会、管理层和各级员工的廉洁教育培训体系，整合公司内外部培训资源，统筹开展政策法规、公司法及反垄断等专题培训，弘扬廉洁自律的良好风尚，营造廉洁从业氛围。

2024年，公司开展反腐败廉洁专题辅导讲座，针对公司董事、监事、高管层和全体员工共举办3场纪律教育党课，组织公司895人次观看中央纪委国家监委年度电视专题片《持续发力，纵深推进》和集团《靠企吃企警示录》。

指标名称	统计范围	单位	2024年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	中远海运发展总部	人	7
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比		%	100
董事参与反商业贿赂及反贪污培训总时长		小时	54
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的境内中高级管理层人员总数		人	19
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的境内中高级管理层人员百分比		%	100
境内中高级管理层人员参与反商业贿赂及反贪污培训总时长		小时	144
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的正式员工总数	中远海运发展总部及下属单位	人	1,639
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的正式员工百分比		%	100
正式员工参与反商业贿赂及反贪污培训总时长		小时	9,834

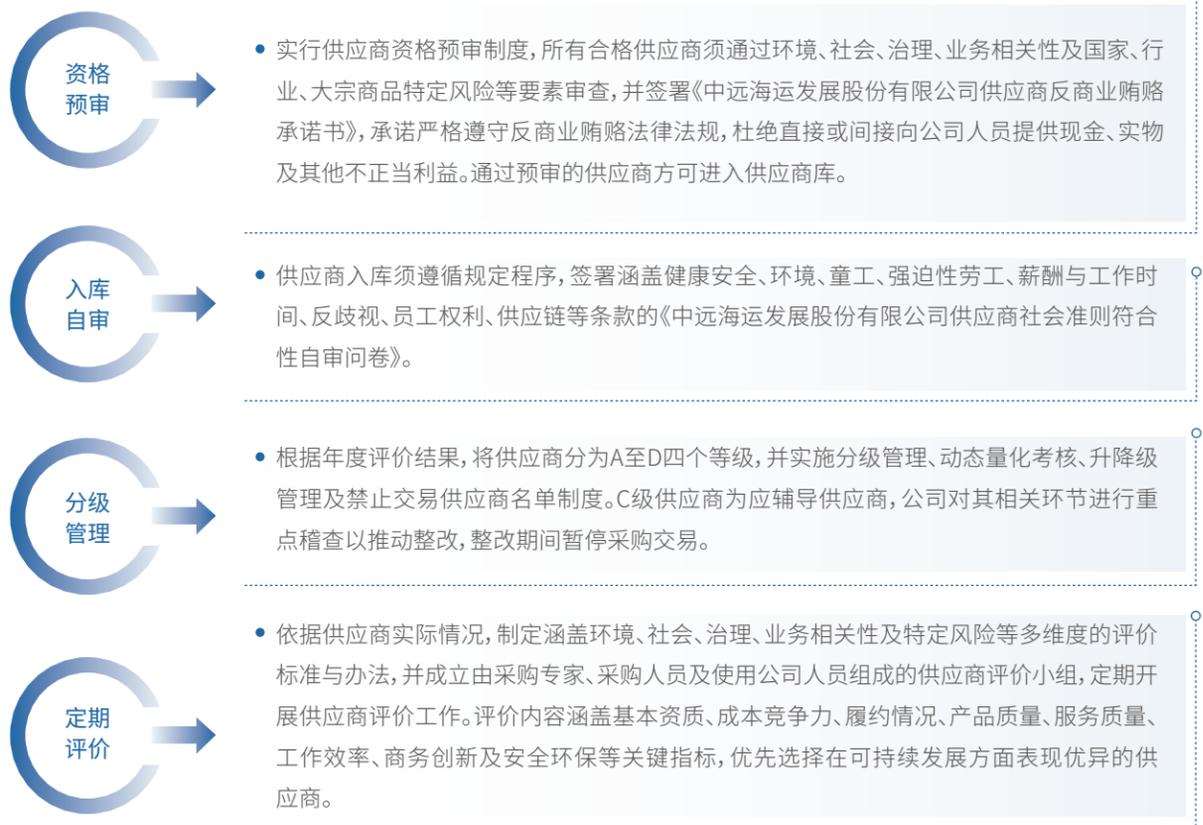
精进供应链管理

中远海运发展对采购业务实行层级化管理，严格执行“需采分离”“管办分离”运行机制，落实关联企业防范名单，并通过建立采购数据库和采购数据自检自查机制，构建高效统一、规范透明的采购管理实施体系。各下属公司按照不相容岗位分离原则，合理设置采购业务岗位，明确工作权限。

2024年，公司修订《中远海运发展股份有限公司采购管理办法》《中远海运发展股份有限公司供应商管理办法》等六项采购管理制度，适用范围涵盖公司总部及下属各级全资、控股子公司、事业部，并要求各下属公司结合实际业务需求，制定相应采购管理政策。公司将风险管理理念融入采购业务管理，建立健全采购业务内部控制流程、采购管理和监督考核机制、制定重大采购风险应对预案，不断提升供应链风险防控能力，切实保障供应链安全。

公司贯彻落实《保障中小企业款项支付条例》和民营经济促进法规的要求，在采购时及时支付对中小企业及民营企业的款项，维护中小企业及民营企业的合法权益。报告期内，公司未发生拖欠中小企业应收账款事件。

供应商管理措施



指标名称	统计范围	单位	2024年
中国大陆供应商数量	中远海运发展总部	家	152
境外(包括港澳台)供应商数量		家	10
年度合作供应商中接受评估的数量		家	162
供应商评估覆盖率		%	100
经评估有重大实际或潜在负面影响的供应商数目		家	0
经过FSC认证的木材采购量占比		%	94.57





2 履约于行 彰显责任践行力

我们相信，人类命运休戚与共，企业可以通过负责任的行为影响世界。



中远海运发展构建并持续完善可持续发展治理体系，将ESG纳入现有治理体系中，系统识别管理ESG风险，回应资本市场关注，推动经济社会高质量可持续发展。

董事会声明

董事会责任

中远海运发展董事会是ESG事宜的最高决策和监督机构，负责公司整体ESG发展方向及ESG策略制定，领导并监督ESG相关风险管理，持续监督可持续发展目标进展，并将可持续发展理念纳入决策，对公司ESG策略及披露负最终责任。中远海运发展董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

风险管理

董事会下设投资战略委员会，负责公司ESG相关风险管理工作。投资战略委员会每年动态识别并更新包括ESG风险在内的全球重大风险，定期向董事会提交风险分析和研究成果，为可持续发展重大事项的决策提供支持，保障公司风险管理体系高效运行。

重大性分析

董事会深度参与公司重大实质性议题的分析、评估与排序，结合内外部环境变化、公司发展战略及利益相关方反馈，明确可持续发展事项优先级，系统识别并评估ESG议题的双重重要性。报告期内，公司共识别17项实质性议题，并对其中2项具有财务重要性的ESG议题进行重点披露。

目标监督

公司设定了“提升审计工作效率、深化重点领域监督、扎实推进整改落实”的2025年廉洁审计重点工作目标，“以2019年为基准，到2025年万元营业收入二氧化碳排放强度下降19%，到2030年下降34%”的温室气体减排目标，以及“全面防范化解重大安全生产、生态环境保护风险，消除重大事故隐患，杜绝责任性重特大安全事故和环境事件，避免责任性较大事故/事件，减少一般及以下事故/事件”的安全管理长期目标。董事会持续关注可持续发展实质性议题目标的达成进度，同时监督目标相关工作进展、定期审议目标达成情况。

可持续发展管理架构

公司设立涵盖董事会、投资战略委员会、可持续发展工作组的三级可持续发展管理组织机构，统筹领导及协调推动可持续发展工作，由董事会担任可持续发展治理最高责任机构。

公司投资战略委员会是可持续发展管理组织的统筹指导机构，遵循《董事会投资战略委员会工作细则》要求，履行指导、分析、研究可能影响公司的全球政治、社会、环境风险和机遇，监督管理公司可持续发展战略、相关制度和ESG绩效表现，以及制定可持续发展重大事项决策等职责。

公司总部各部门及所属公司共同组成可持续发展工作组，按照《可持续发展合规管理制度》与《ESG指标管理与操作手册》规定和要求，开展可持续发展管理实践以及ESG指标管理工作，并定期汇报执行情况及进展。



▲ 公司可持续发展管理架构

公司ESG管理体系最高责任机构成员均为财务会计、航运金融、资本运作、集装箱制造等领域资深人士，且对公司风险管理具有相当丰富的经验，能够监督管理可持续发展目标的进展。ESG管理体系成员可通过管理月报和风控舆情监控等方式，定期获取可持续发展影响、风险和机遇相关信息，并以公司可持续发展系列战略和《可持续发展管理制度》为核心，管理这些可持续发展影响、风险和机遇。

张铭文 先生

 董事长、党委书记、总经理、投资战略委员会成员，特许金融分析师(CFA)，高级会计师，具有二十多年航运经验，在财务和资金管理、航运金融、资本运作等方面具有丰富的经验，具备可持续发展管理的专业技能与能力。

胡海兵 先生

 总会计师，可持续发展工作组领导成员，拥有二十多年航运领域资金财务管理经验，具备可持续发展管理的专业技能与能力。

蔡磊 先生

 董事会秘书、香港公司秘书、可持续发展工作组领导成员，具有国家法律职业资格、保险公估人资格和高级经济师职称，具备可持续发展管理的专业技能与能力。

高管薪酬与可持续发展挂钩

公司明确将可持续发展相关目标指标纳入高管薪酬考核体系，根据各高管的分管职能划分，分别将绿色低碳智能制造研发及应用示范、安全生产和节能减排/生态环境保护等作为考核指标，公司董事会薪酬委员会依据考核体系及指标清单对公司高管薪酬进行考核评定。

可持续发展理念和承诺

公司承诺将可持续发展理念融入核心战略、企业文化与工作方式，坚持公平竞争、合规运营，以更安全、绿色、可持续的产品与服务，促进产业繁荣、生态友好、社会和谐。

维度	我们的目标	联合国可持续发展目标
 经济维度	充分发挥航运产业优势，服务及赋能航运物流产业，扩大航运物流生态的资金流价值，努力打造具有中远海运特色的世界一流航运产融运营商。	 
 环境维度	以100%的努力，减轻环境负担。我们持续识别产业链环境影响，通过推动可持续采购、开展可持续生产、研发可持续产品，引领产业链上下游伙伴共同行动，促进企业与自然和谐共生。	    
 社会维度	关注国家、城市发展与社会生活的根本需求，为实现更高的发展水平、增进人类福祉而不懈奋斗。我们主动参与可持续的城市与社区建设，关注教育、健康、环保、基础设施完善等领域，以资源与专业优势解决社会问题。	      
 行业维度	我们以国际化视野、前瞻性思维，审慎研判行业发展趋势，做出有益于长远发展的战略决策，并开放地与行业伙伴分享经验，共促航运产融行业可持续发展。	  



利益相关方沟通

利益相关方	核心诉求	公司沟通与回应
 政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略实施 服务地方经济社会发展 合规经营 公平竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 公文往来 信息披露 政策执行 完成考核
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 良好的经营业绩 持续稳定的投资者回报 良好的公司治理 合规经营 控制风险 实现公司发展战略 真实、完整、及时的信息披露和沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告 股东大会 业绩说明会 路演 投资者沟通 公司宣传平台
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 高效的产品 优质的服务 保护信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 客户需求调查 官方网站 微信公众号平台 行业展会
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 负责任采购 供应商管理 	<ul style="list-style-type: none"> 开展负责任采购 坚持择优选取 平等对待中小企业 集装箱厂员工培训及关爱
 伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访 行业论坛
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 完善的权益保障 良好的职业发展前景 舒适的工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> 文化建设 员工代表大会 员工培训 员工活动
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 践行公益慈善 服务社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 公益活动 定点帮扶
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 完善环境管理体系 支持绿色产业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 环境政策 绿色投资
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 负责任经营 优质服务 透明沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻发布会 媒体采访 新媒体互动

双重重要性分析

中远海运发展基于《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等文件指导，制定财务重要性和影响重要性议题界定流程。综合考虑内部意见和外部利益相关方沟通情况，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，对治理、经济、环境和社会领域的17项实质性议题进行重要性排序，并对识别出的2项具有财务重要性的议题进行重点披露，更好地回应各利益相关方诉求。议题双重重要性分析流程和结果均经由董事会审核确认。

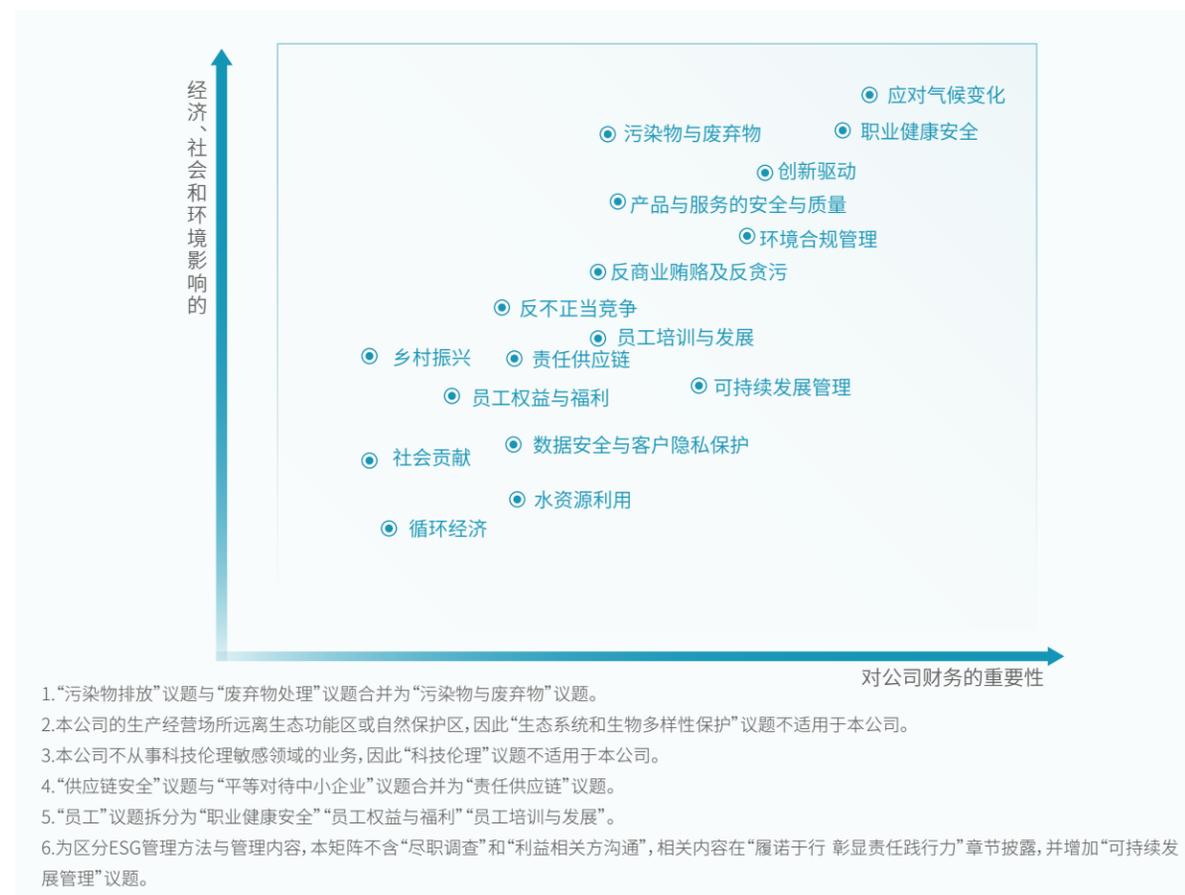
议题双重重要性分析流程

了解组织背景:结合《IMO and the Environment 2011》、SASB航运业标准《Marine Transportation Standard》等行业监管要求和行业标准，充分了解航运业背景、集装箱制造租赁及航运租赁的市场情况。

识别实质性议题:以香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的议题为基础，结合行业监管要求和行业标准、明晟(MSCI)评级和标普企业可持续发展评估(CSA)等国际主流评级，建立公司实质性议题库。

议题重要性评估及排序:分别分析17个议题的影响、机遇和风险，设定财务重要性、影响重要性两个维度的阈值，确定议题的重要性以及优先顺序。

确认结果:经上述的议题识别及评估过程，公司初步得出一系列具有财务重要性和影响重要性的可持续发展议题，比照行业标准进行检验，并将有关结果呈交至董事会审批及确认。





3 数智发力

慧聚创新价值力



中远海运发展持续深化产融协同服务，加快培育和发展产融新质生产力，不断提升价值创造能力，助力产业链高质量发展。

产融结合新突破

中远海运发展坚定立足“产融结合、以融促产”，专注于以集装箱制造、集装箱租赁、航运租赁为核心业务，以投资管理为支撑，实现产融投一体化发展。公司聚力增强“产、融、投”核心功能，深化航运产业链“造、租、运”协同，加快集装箱制造业务高端化、智能化和绿色化发展进程，持续提升集装箱租赁业务全球化服务能力，实现船舶租赁资产稳健增长，推动产业链上下游共赢，打造独具中远海运特色的世界一流产融运营商。

2024年产融结合重点项目

42艘散货船产融结合项目

为深化航运产业链“造、租、运”协同，委托中远海运重工有限公司和中船澄西船舶修造有限公司建造42艘绿色环保、配置合理且通用性强的新型散货船并出租予中远海运散货运输有限公司；制定42艘新建散货船人民币产融服务方案，以人民币定价和结算项目船舶的造船款和租金；助力海南自由贸易港加快建设，完善船舶资产运作服务平台架构，投资新设3家海口子公司承接产融合作项目船舶，助力公司迈向价值型产融投资者和创新型产融服务商目标。

方便旗船舶试点回归项目

将一艘6.2万吨香港旗多用途纸浆船划转至海口子公司，完成海南自贸港首单方便旗船舶回归。项目首创“换主体不换船旗”模式，兼顾运营灵活性与资源集聚，为打造区域航运枢纽注入动能。

创新驱动新进展

面对全球航运市场的不确定性，中远海运发展锚定“数字智能”与“绿色低碳”两大方向，强化科技创新驱动，加快发展新质生产力，全面提升价值创造能力，致力于建设成为具有中远海运特色的世界一流产融运营商。

创新管理

2024年，公司通过健全科技创新组织架构、完善管理制度和调整规划，全面优化科技创新管理体系。在组织架构方面，公司组建科创数转部，统筹推进各板块科技创新与数字化转型工作；下属上海寰宇重组寰宇科技，设立两个产品研发基地及一个工艺装备研发基地。在管理制度方面，公司修订《科研项目管理规定》《信息化工作管理办法》等制度，推动下属公司出台科技成果转化、知识产权管理及创新人才培养等10余项制度，以政策引导和制度保障激发创新活力。在规划调整方面，公司结合业务发展实际并研究市场趋势，编制《中远海运产融平台“十四五”科技发展与数字化转型规划（中期调整稿）》，新增“人工智能子规划”，为科技创新提供战略指引。

科技创新资源保障

公司强化研发投入与科创团队建设双轮驱动，为科技创新提供系统性保障，年内研发费用总额达2.43亿元，重点加大特种箱领域研发投入。公司通过公开市场募集资金、政府专项资金扶持等多元化融资渠道，保障研发资金链高效运转，2024年内，中远海运发展科技创新贷款、科技创新债券总额超20亿元。同时，公司围绕“数字智能”和“绿色低碳”两大赛道，积极引进、培养复合型科技创新人才，并通过举办“发展新质生产力暨科技创新与数智化人才研修班”，加速战略人才与应用型人才梯队建设。

上海寰宇知识产权管理

构建知识产权管理体系

制定《知识产权管理办法》，界定各部门工作职责，确立知识产权管理程序。

设立专门团队管理专利流程，定期监控市场动态，及时应对知识产权纠纷。在外部合作研发或技术引进中，通过合作协议明确双方知识产权归属。

健全知识产权风险防控机制

实施知识产权激励办法

制定《知识产权奖励办法》，设立多维奖励机制，明确奖励流程，激励员工积极参与知识产权创新、保护与应用。

建立知识产权管理平台，实现知识产权申请、审批、维护等流程的数字化和自动化，提升管理效率。

搭建知识产权管理平台

公司运力

2024年

集装箱船舶总数

78艘

(不含绿水航运旗下两艘700TEU
纯电动动力集装箱船)

集装箱运力

58.95万TEU

散货船舶总数

32艘

散货船运力

461.37万载重吨

特种船舶总数

10艘

特种船运力

61.66万载重吨

科技创新成果展示

2024年，公司以标准建设推动行业高质量发展。在国际层面，公司主导提交《可更换动力锂电池储能柜安全应用公约修订提案》《可更换锂电池储能柜技术发展白皮书》两项IMO提案，为船舶锂电池技术全球化安全应用奠定基础；在国内，上海寰宇主导编制并发布1项国家职业标准《焊接设备装配调试工》，参与编制并发布2项团体标准，进一步支撑企业行业话语权。

上海寰宇启东箱厂获第十四届中国国际储能大会“2024年度中国储能产业最佳创新力企业奖”	<p>获奖情况</p> 
“非步入式储能集装箱项目”荣获“2024年度江苏省可再生能源行业技术创新奖”	
宁波箱厂、锦州箱厂分别荣获“第六届全国设备管理与技术创新成果”管理类、技术类一等奖 青岛箱厂、连云港箱厂和启东箱厂分别荣获技术类二等奖	
公司下属寰宇科技通过上海市“专精特新”中小企业认定	
截至2024年底，公司累计获得1项高新技术企业认定	



产品研发

2024年，公司继续推进冷箱、农业箱、车架箱、陆用储能箱等新型特箱研发工作，打造更强的产品矩阵。同时，上海寰宇探索产学研合作新模式，与上海交通大学宁波人工智能研究院、中国石油大学、南通大学、广东工业大学等高校共建研发基地，聚焦设备研发、系统开发、新材料与产品研发三大领域，为企业高质量发展注入新动能。

上海寰宇2024年产品研发进展

<p>特箱产品研发应用</p> <p>2024年共完成14项新特箱产品研发；冷链供应链安全项目取得突破，新研发的种植箱解决远洋船员新鲜蔬菜保障难题，拓展工业农场新赛道。</p>	<p>绿色产品/材料研发</p> <p>研发箱用新型涂料、青拓不锈钢、LBA发泡剂等新材料，以减轻集装箱重量并减少碳排放。启东箱厂推进“长江大型充电/换电零碳动力及智能技术应用”“储能型特种集装箱研发”科研项目。</p>
---	---

案例 研发单相电冷机冷藏箱，满足北美市场需求

青岛箱厂针对北美市场大型家用冷藏/冷冻箱需求，成功研发单相电冷机冷藏箱。冷箱采用轮值与单开双模式制冷机组，显著延长使用寿命并降低货损率。同时，该产品还配备密钥充值、远程操作网关及门磁开关三重安全防护系统，确保操作便捷性与人员安全性。目前，试制样箱已通过船级社认证。



▲ 单相电冷机冷藏箱样箱

智能制造

2024年，上海寰宇加大产线智能升级改造力度，投资超1,000万元提升机器人焊接与喷涂智能化应用程度，完成30个智能制造项目，显著提升生产效率，节约生产成本。下属宁波箱厂与上海交大宁波人工智能研究院开展产学研合作，双方充分利用各自优势资源，围绕AI视觉质检、数据模型知识库、自动化工艺技术研发及人才培养等方面展开合作，为集装箱智能制造产业发展奠定基础，助力智能制造创新发展。

案例 AI赋能集装箱制造安全智能化升级

聚焦集装箱制造生产安全，通过AI硬件与软件系统集成，实现对人员违章行为的智能识别与实时预警，并对主要生产区域进行动态管控。目前已完成试点工厂建设，并逐步向其他箱厂推广实施。

锦州箱厂获评“2023年辽宁省智能工厂”

青岛箱厂入选工信部《2024年5G工厂名录》并获得“山东省智能制造工厂”称号

连云港箱厂、启东箱厂获得“2024年江苏省智能制造车间”称号

启东箱厂2024年“工艺数字化设计”场景获得工信部智能制造示范应用场景

连云港箱厂于2024年获评“江苏省五星级上云企业”

宁波箱厂获评2024年度“浙江省5G全连接工厂”称号，并成功通过国家工业和信息化部电子技术标准化研究院智能制造能力成熟度评估，荣获三级标准符合性证书，成为集装箱制造行业首家通过国家标准评估的企业

获奖情况



数字化转型

根据《中远海运产融平台“十四五”科技发展规划及数字化转型规划(中期调整稿)》，公司积极推进“全球数字化供应链”战略，聚焦数字智能，组建科技创新及数字化转型工作领导小组及推进小组，全面推动数字化转型工作落地实施。

2024年度数字化转型核心工作

搭建运营管理门户

2024年上线一期项目，通过汇聚各部门各单位日常生产经营数据，完成5个主题域数据治理及10个可视化运营分析模块，实现管理驾驶舱(生产看板)及动态监管功能。正在建设二期项目，迭代上线数智党建及安全环保模块，推进制度问答等AI应用。项目以数字化、可视化形式，提供公司日常生产经营信息和数据的整合、查询、分析，提升内部协同效率，为管理层提供辅助决策，助力产融平台数字化转型。

WMS管理系统助力仓储管理降本增效

上海寰宇WMS系统融合数字化技术与智能化手段，构建高效协同仓储管理平台，实现数据采集自动化、库存管理精准化、钢卷识别数字化三大核心功能，有效提升作业效率，降低管理成本。

iFlorens平台核心功能完成迁移优化

佛罗伦iFlorens数字化运营平台于2024年完成核心租箱功能迁移优化，涵盖租箱合同、提箱订单、退租订单及起退租动态等模块，系统运行效率显著提升。

应用程序接口(API)开放平台实现堆场数字化管理

佛罗伦应用国际化API标准搭建开放平台，全面覆盖集装箱提/还箱指令、进出场动态、维修估价单等堆场核心业务环节。通过与堆场系统间API对接，实现数据自动传输，有效提升堆场管理效能，极大减少堆场手工录入工作量。2024年共与16家堆场实现超2万箱数据链接。

航租数字化平台实现制裁监测功能升级

航运租赁事业部完成航租数字化业务运营平台功能升级，新增船舶国际制裁自动提醒系统，同步优化客商制裁排查功能，有效提升风险防控数智化水平。

2024年，佛罗伦iFlorens数字化运营平台的“全球退役集装箱数字化处置”场景，荣获国资委主办的第四届中央企业熠星创新创业大赛三等奖

佛罗伦全球集装箱产业链数智化协同平台被中国工业合作协会等评为2024年(第十届)国企管理创新成果二等奖

获奖情况



案例 启东箱厂牵头起草发布集装箱行业数字化仿真领域团体标准

启东箱厂牵头起草的集装箱行业团体标准《T/CCIASD 10013—2024台架式集装箱结构有限元分析指南》正式发布实施。该标准结合有限元分析技术与产品研发，填补了集装箱行业数字化仿真领域的标准空白。

客户服务新作为

中远海运发展坚持“客户至上”理念，持续推进质量管理体系建设，匠心打造卓越品质；聚焦客户价值创造，不断推动服务升级，全面提升企业品牌影响力。

加强质量管理

集装箱制造方面，上海寰宇修订《原材料质量控制管理规定》和《产品质量事故信息收集和调查处理规定》两项制度规定。

集装箱租赁方面，佛罗伦修订《冷箱新箱检验标准手册》《折叠箱检验标准手册》《罐箱检验标准手册》并优化干箱、标箱、特箱关键控制点，同时协同中国船级社完成集装箱连续检验计划 (ACEP) 中期审核，以确保符合国际集装箱安全公约要求。

航运租赁方面，航运租赁事业部严格落实《航运租赁事业部船舶资产管理规定》《航运租赁事业部船舶管理人监管规定》《航运租赁事业部船舶厂修管理规程》《航运租赁事业部登轮检查工作规程》和《航运租赁事业部船舶管理服务采购管理规定》等制度，强化业务各环节质量监管。

体系名称	覆盖业务范围	证书名称	审核发证机构	认证有效期
质量管理体系	寰宇总部，集装箱的设计和售后服务	ISO 9001	中国船级社质量认证有限公司	2025年12月9日
质量管理体系	广州、宁波、启东、连云港、青岛、锦州6家箱厂；集装箱的设计、制造和售后服务	ISO 9001	中国船级社质量认证有限公司	广州箱厂：2025年12月9日 锦州箱厂：2025年12月9日 连云港箱厂：2025年12月9日 宁波箱厂：2026年9月16日 启东箱厂：2026年9月21日 青岛箱厂：2026年9月9日

▲ 上海寰宇质量管理体系认证情况

上海寰宇质量管理措施

培养员工质量意识

以“培育新质生产力，赋能高质量发展”为主题开展质量月活动，全面提升员工质量意识与专业素养。

原材料质量管控

在日常送检基础上建立季度抽检机制，并推行原材料质量周报、月报制度，及时整理分析数据并反馈采购部门，有效防控批量质量事故风险。

推动质量步步检标准化

通过定期开展工厂质量巡检、组织质量工作例会、建立质量数据看板和客户满意度调查等措施推动质量管理改进，确保产品质量的稳定性和可靠性。

关键绩效

2024年

上海寰宇产品全年平均一次下线合格率 **98.90%**，一次交验合格率 **99.87%**。

获奖情况



2024年，启东箱厂“最美铠甲”质量攻关小组，凭借全面系统地推动储能集装箱产品质量提升成果，斩获第七届中央企业质量控制小组成果发表赛三等奖

优化客户服务

2024年，公司通过租造协同与海外网络优化，全面提升客户服务能力。在租造协同方面，公司产融平台租造协同专项管理委员会统筹协调佛罗伦与上海寰宇各箱厂，围绕质量管理及高效送箱等关键环节，为客户提供一体化服务解决方案。在海外网络建设方面，佛罗伦制定《进一步优化海外网点建设方案》，加速推进网点布局优化与资源配套联动。2024年，佛罗伦在“一带一路”沿线等堆场紧张区域新增12家堆场，区域服务能力显著提升。

保障客户权益

上海寰宇制定《客户投诉处理管理办法》，依据问题类型划分主责部门，按影响程度设定处理层级，并结合客户诉求快速制定解决方案，最大限度挽回客户损失。同时，公司持续强化投诉响应机制，实行全链条监督与问责，并通过分析客户投诉识别服务短板，构建跨部门协同改进网络，将客户反馈转化为服务质量提升的具体行动，显著增强客户信任。2024年，中远海运发展及下属公司已售或已运送产品总数194,2971件，未发生投诉或产品召回事件。

2024年，上海寰宇面向72家东方国际集装箱(香港)有限公司客户开展满意度调研，包含“按合同约定排产执行情况、产品质量、交箱送柜落实情况、客户投诉处理及时率、沟通与客服”五个方面，客户满意度为99.74%。

保护客户隐私

中远海运发展制定《信息披露管理办法》《商业秘密保护管理办法》等保密制度，通过签署保密协议、增设合同保密条款等多项措施，严格保护客户隐私及商业秘密安全。2024年，公司未发生客户隐私泄露事件。





4 碳路前行 承续绿色梦想力

良好的生态环境是我们长足发展的底色。

7 经济适用的清洁能源	9 产业、创新和基础设施
11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产
	13 气候行动

中远海运发展秉承绿色、低碳、智能航运业发展理念，通过低碳转型实现业务发展与生态环境的和谐共存，通过深耕绿色生产、绿色业务、绿色资产、绿色融资描绘业务的绿色底色，与产业链上下游伙伴通力合作，展现全球气候治理的行动与担当。

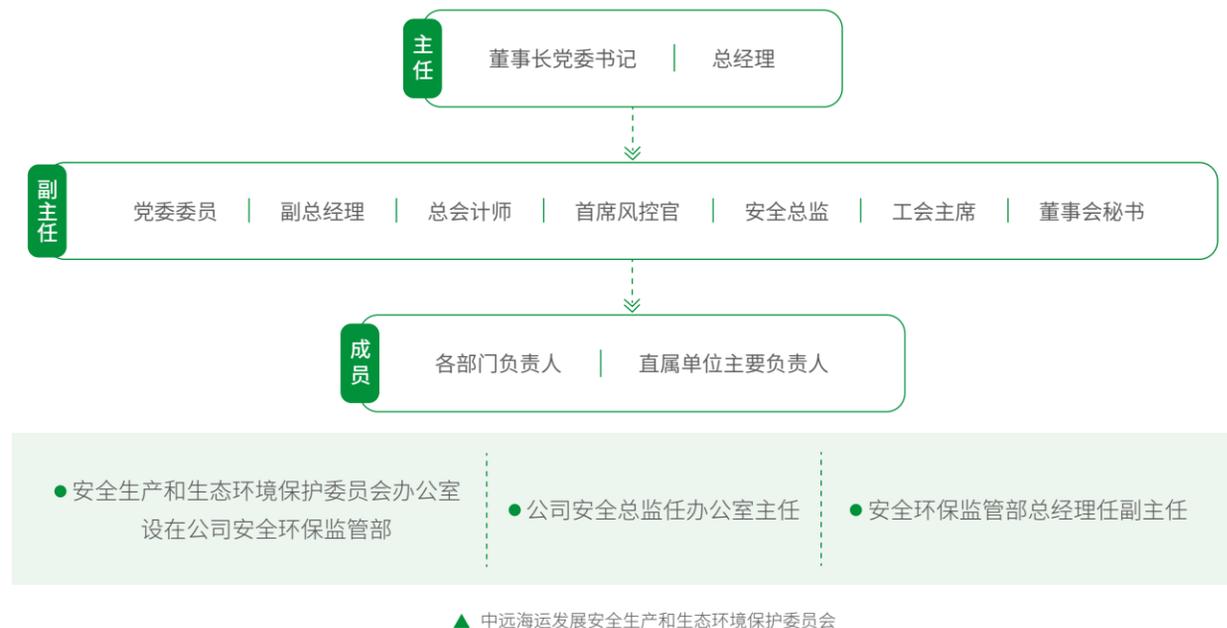
多措并举

优化环境管理

中远海运发展遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，以国家最新环境管理政策与生态文明建设要求为引导，结合自身实际情况制定内部环保专项制度并持续修订。2024年，公司未发生任何环境事件。

组织架构

中远海运发展将绿色发展理念深度融入战略内核，持续完善生态环境保护管理体系，着力塑造绿色竞争新优势与责任品牌新标杆。公司建立由董事长、党委书记、总经理领导的安全生产和生态环境保护委员会，统筹制定环境管理战略目标与工作计划，并建立环境绩效监督审核机制。上海寰宇作为公司集装箱制造业务的直属公司受中远海运发展总部监督，同时对下属各箱厂的环保工作负监管责任。上海寰宇及各箱厂的总经理和党总支书记是环境管理的第一责任人，通过目标分解与责任传导，确保环境管理要求有效落地。



环境管理机制

中远海运发展制定《2024年安全生产与生态环境保护工作责任书》并逐级签署，同时遵守《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环保工作绩效考核管理办法》，对各部门、各直属公司的生态环保绩效进行严格考核。每年年底，公司基于责任书对生态环保的过程与结果开展考核与评估。

此外，公司设有应急管理领导小组和应急管理办公室，公司不断完善环保事故应急管理，强化突发环境事件全流程管控能力。同时，制定《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环境保护事故应急预案》，在严守员工健康安全底线的基础上，实现应急响应、协调管理能力的提升。

环境管理体系认证与审核

体系名称	审核对象及业务覆盖范围	证书名称	认证机构	认证有效期(具体时间)
环境管理体系	寰宇总部, 集装箱的设计和售后服务	ISO 14001	中国船级社质量认证有限公司	2025年12月9日
环境管理体系	广州、宁波、启东、连云港、青岛、锦州6家箱厂, 集装箱的设计、制造和售后服务	ISO 14001	中国船级社质量认证有限公司	广州箱厂: 2025年12月9日 锦州箱厂: 2025年12月9日 连云港箱厂: 2025年12月9日 宁波箱厂: 2026年9月16日 启东箱厂: 2026年11月26日 青岛箱厂: 2026年9月9日

▲ 环境管理体系认证

审核名称	受审对象	频率	审核内容	审核结果
环境管理体系年度审核	上海寰宇总部及下属6家箱厂	每年一次	监督、评价组织环境管理体系持续满足审核准则的程度, 以确定是否推荐保持认证	建议保持证书
能源管理体系年度审核	上海寰宇下属6家箱厂	每年一次	监督、评价组织能源管理体系持续满足审核准则的程度, 以确定是否推荐保持认证	建议保持证书

▲ 环境管理体系外部审核

审核名称	受审对象	频率	审核内容	审核结果
环境管理体系内审	上海寰宇总部及下属6家箱厂	每年一次	本组织环境管理体系的符合性和有效性	环境管理体系在公司及各工厂的运行是适宜、充分、有效和可持续的
能源管理体系年度审核	广州、锦州、连云港、宁波、启东和青岛6家箱厂	每年一次	本组织能源管理体系的符合性和有效性	能源管理体系在各工厂的运行是适宜、充分、有效和可持续的

▲ 环境管理体系内部审核

环境影响识别与管理

中远海运发展的所有业务中，集装箱制造是对环境有实质性影响的业务活动。上海寰宇有效识别集装箱制造过程中所产生的主要环境影响，通过开展重要环节因素管理、设置环境管理目标以减少对生态环境以及生物多样性的影响，并展示能源消耗与碳排放、废弃物处理、水资源使用等重点环境绩效。



2024年，上海寰宇及下属各箱厂严格落实《环境保护管理制度》等各项环境管理制度，并针对重要环境影响因素制定年度管理指标，推进环境管理绩效逐年提升。

▼ 上海寰宇主要环境管理制度

主要环境影响	主要管理制度与文件
木材、钢材等原材料使用	《上海寰宇物流装备有限公司采购管理办法》 《上海寰宇物流装备有限公司集中采购管理规定》
生活污水排放	《管网布置图》 《废水排放管理规定》 《污水处理站运行日志》
水资源消耗	《节能减排管理制度》
能源消耗	《节能减排管理制度》
废气(包括VOCs)与温室气体排放	《废气排放管理规定》 《废气监测制度》 《废气排放环境检测报告》
有害废弃物排放	《固体废物污染环境防治管理规定》 《危险废料管理制度》 《危险废料处置协议》 《危险废料处置记录》 《危险废料转移联单》 《危险废料临时堆放保管管理制度》
无害废弃物排放	《固体废物污染环境防治管理规定》 《垃圾分类管理办法》 《餐厨垃圾管理办法》 《餐厨垃圾处置协议》 《固体废物处置记录》
电焊粉尘影响	《固体废物污染环境防治管理规定》 《建筑施工环境管理规定》
噪声影响	《噪声管理规定》

四维合力 应对气候变化

治理

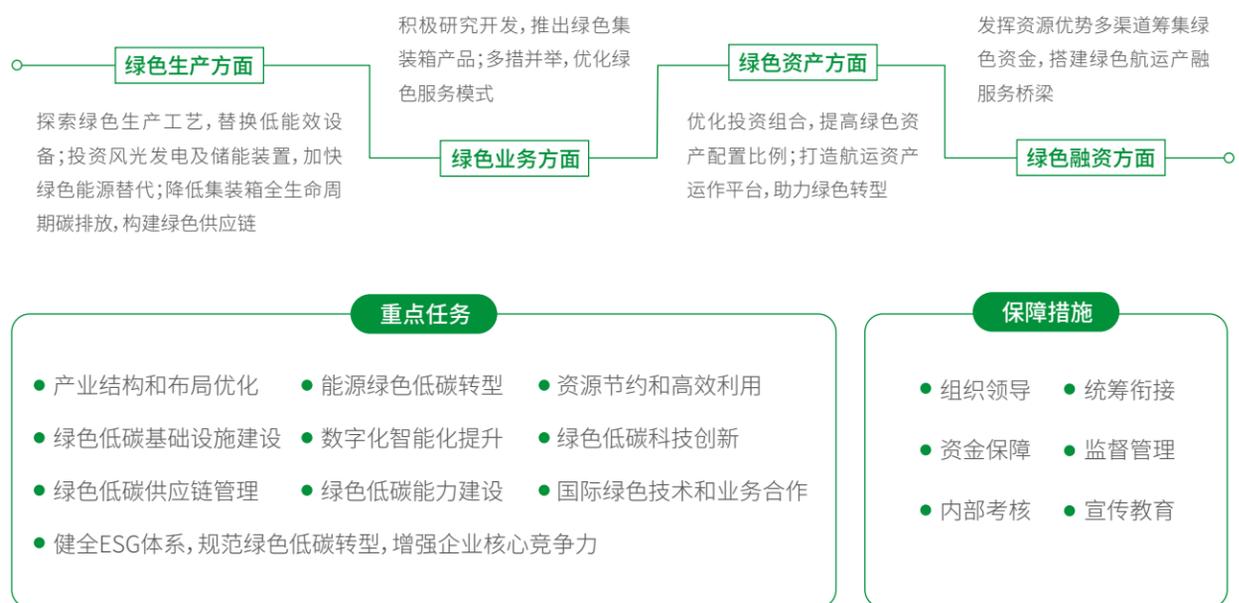
中远海运发展将应对气候变化作为关键实质性议题作为公司可持续发展管理的重要内容之一。公司设立碳达峰工作领导小组、工作小组，指导、协调、推进碳达峰各项工作，战略发展部、产业投资部、上海寰宇、航运租赁事业部等部门和下属公司协同配合落实相关工作。

上海寰宇制定《节能减排管理制度》，将节能减排工作纳入各部门负责人业绩考核体系，作为对部门负责人经营业绩考核的约束性指标内容。公司根据年度节能减排考核总体目标，确定各部门的节能减排考核指标，并纳入于考核责任书中，并按照《节能减排评价考核评分表》对各部门进行评价考核。当发生重大环境污染事件，造成重大社会影响，或发生节能减排重大违法、违规事件，造成恶劣影响时，将扣除全部绩效考核薪酬。

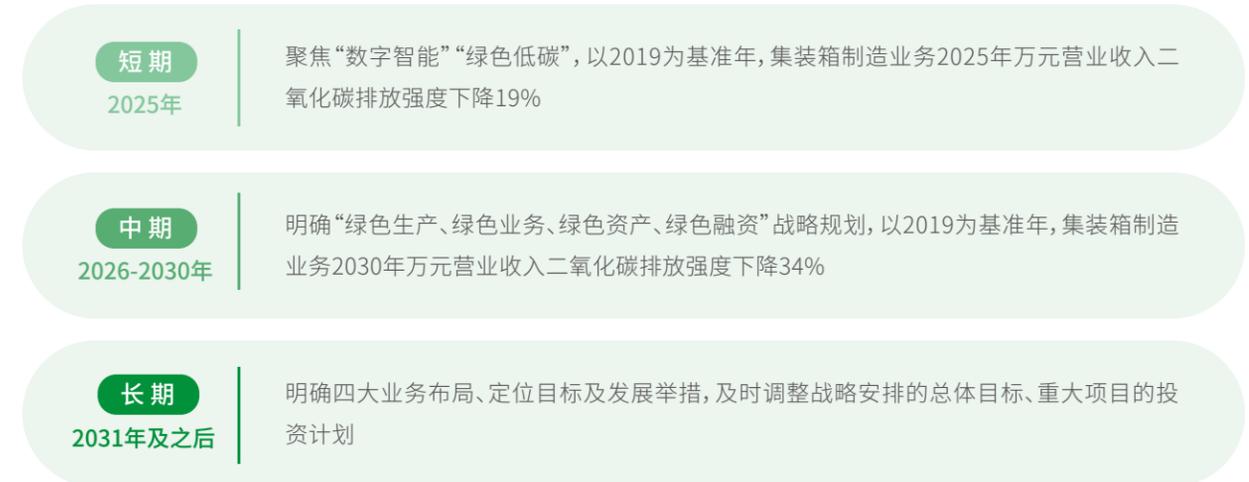
战略

公司主动跟进国际国内监管与政策，响应集装箱制造行业的环保要求，洞察客户需求，同时结合业务板块特征，聚焦材料创新和高效利用、能源低碳化和系统能效提升、技术和工艺优化创新、资源节约和循环利用、产品全生命周期低碳化等重点领域，于2023年制定绿色低碳转型路径，明确四个方面八个路径，细化重点任务并分解到业务板块，相关业务板块编制细化落实方案、分解目标、落实到各责任人。其中，集装箱制造业务的长期目标为“2050年前碳中和”。

绿色低碳转型路径

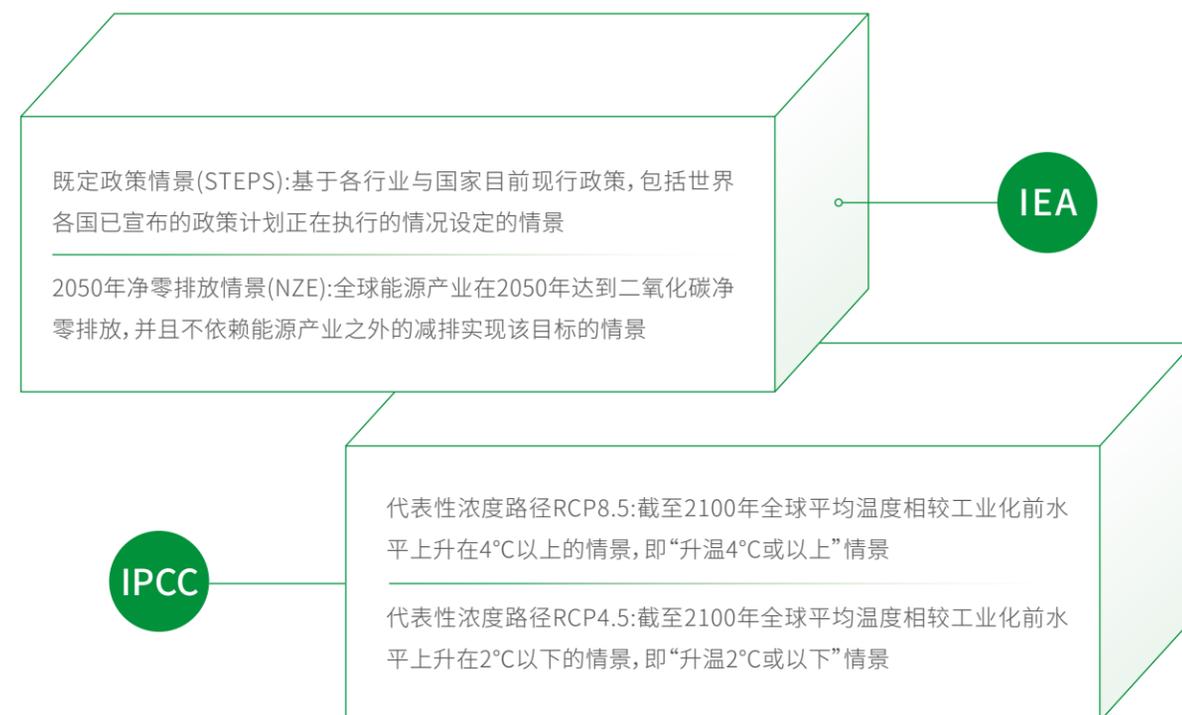


我们积极识别集装箱制造租赁、船舶租赁、供应链上下游等业务运营和价值链中的短期、中期、长期范围内气候变化相关风险与机遇，并开展建造附加成本与营运附加成本等财务风险分析，评估与之相关的当前与预期财务影响，充分考虑公司在短期、中期、长期内的气候发展应对机制与策略，以针对性提升气候变化应对能力。



▲ 时间范围定义与公司发展战略、资源分配的匹配情况

中远海运发展采用国际公认的气候情景分析方法，参考国际能源署 (IEA) 的“2050年净零排放 (NZE)”和“既定政策情景 (STEPS)”，以及政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的“代表性浓度路径 (RCP)”模型，对气候变化相关风险与机遇进行系统评估。



气候变化相关风险					
类别	描述	财务传导机制	业务模式与价值链影响	时间维度	战略调整与商业模式方面的应对举措
转型风险	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 船舶和集装箱租赁的承租方若对环境管理、碳排放披露方面无法满足国际海事组织制定的一系列航运减排政策、欧盟“Fit for 55”一揽子计划等监管要求，可能导致其履约能力下降 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016年3月签订的《中国集装箱行业协会VOCs治理自律公约》以及或已经出台的集装箱制造业大气污染物排放国家标准等对集装箱制造业提出更高的减排要求 中远海运发展集装箱制造工厂所属行政区域多集中在珠三角、长三角等地区，大多要面临提前碳达峰的压力，其压力将传导至包括制造业在内的重点耗能行业 发电行业已被纳入全国碳排放权交易市场，“十四五”期间，钢铁等行业可能也会被纳入全国碳排放权交易市场。电力、钢铁等行业面临碳排放强监管，可能造成其供货能力降低，从而影响集装箱制造的原材料供应 	<ul style="list-style-type: none"> 航运碳减排政策趋严、欧盟监管要求收紧，公司箱厂集中地珠三角、长三角地区面临提前碳达峰的压力，导致合规成本增加 	上游自身运营	短期 中期 长期	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 推广应用船舶清洁能源动力 改造升级船队，不断完善升级船型配置 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 投资升级改造部分生产设备，降低集装箱生产碳排放
	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 在航运业低碳转型背景下，传统船舶动力系统亟需改造 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 需要对传统冷箱等高耗能产品进行升级改造 	<ul style="list-style-type: none"> 通过船舶动力系统改造、在箱厂布局光伏发电装置等方式向低排放的替代能源转型，导致运营成本增加 	自身运营	短期 中期 长期	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 采用高效清洁能源主机、电力驱动系统 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 对集装箱生产线和产品组合进行升级改造
	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 气候变化对航线、运输安全等方面造成不确定性，可能改变市场消费者行为 国际监管压力（国际海事组织、欧盟等）、行业倡议压力（波塞冬原则、海运货物宪章等）及供应链压力（越来越多的货主宣布脱碳目标），均将影响市场消费者行为，客户可能更倾向于租赁环保节能型船舶以符合航运业减碳目标 	<ul style="list-style-type: none"> 客户倾向于选择绿色船舶和集装箱产品，传统船舶和集装箱的需求减少，且极端天 	自身运营下游	中期 长期	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 投资绿色船舶，为客户低碳运输需求提供船舶租赁服务

气候变化相关风险					
类别	描述	财务传导机制	业务模式与价值链影响	时间维度	战略调整与商业模式方面的应对举措
转型风险	<p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 客户可能会将碳排放指标纳入对供应商的考核评价中，若中远海运发展未能提供低耗能低碳排的集装箱产品，将面临客户流失和业务需求降低的风险 	<p>气下航运租赁业务的客户履约能力下降，导致营业收入减少</p>	自身运营下游	中期 长期	<p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 布局低碳产品获得市场竞争优势，研发高效冷箱、绿色新能源冷箱、使用低温室效应冷媒，替代高能耗传统冷箱
	<p>声誉风险</p> <ul style="list-style-type: none"> 利益相关方在应对气候变化方面对中远海运发展提出更高的信息披露和管理要求，若无法回应将会影响公司声誉 	<ul style="list-style-type: none"> 公司声誉受损，订单流失，导致营业收入减少 	上游自身运营下游	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 提供高质量可持续发展信息披露，满足监管机构、投资者、客户、媒体等利益相关方需求
实体风险	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件易造成船舶受损，造成中远海运发展对船舶的维修保养成本增加 极端天气事件易造成船舶、集装箱资产损失，中断承租方业务运营，可能导致客户履约能力下降 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件易造成集装箱及厂房等资产损失，生产活动中断 员工在极端天气（高温、雨雪）下工作效率下降 钢铁、木材的供应和运输易受到极端天气影响，造成供应链稳定性、生产力下降 	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气造成船舶、集装箱及厂房、等资产损失，导致固定资产减值 极端天气造成钢铁、木材等原材料的运输和供应中断，公司产能下降，导致营业收入减少 	自身运营下游	中期 长期	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 日常落实设备维护与检查，航行前与航行中及时跟进官方发布的气象信息 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 加强应急管理，采取防护措施，减少极端天气对箱厂及员工人身安全的影响
	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 持续高温、海平面上升等长期环境变化易影响航运时间，造成运输延期，降低短期盈利能力，可能导致客户履约能力下降 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 温度上升等长期环境变化易导致制造过程用电量增加，能耗费用增加 为增强集装箱等设备抵御力的预防成本、保费增加 	<ul style="list-style-type: none"> 履约能力下降，导致营业收入减少 在低碳转型背景下，信贷与温室气体排放挂钩，导致融资成本/资本成本增加 保费增加，导致管理费用增加 	自身运营下游	长期	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 开展气候情景分析与压力测试，评估长期气候风险对业务的影响 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 在箱厂布局光伏发电装置，增加箱厂清洁能源使用占比

气候变化相关机遇					
类别	描述	财务传导机制	业务模式与价值链影响	时间维度	战略调整与商业模式方面的应对举措
产品和服务	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 客户对绿色低碳环保船舶的需求增加 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 提供新型绿色环保的集装箱产品，有助于提高客户保有率并吸引潜在客户 在营销、宣传和产品标签上强调碳足迹，可满足客户对低碳排产品的偏好转变 	<ul style="list-style-type: none"> 客户对绿色产品和服务的需求上升，公司提供绿色船舶融资租赁服务、绿色环保的集装箱产品、加强产品碳足迹宣传，提高客户保有率、吸引潜在客户与投资者，营业收入增加 	自身运营 下游	短期 中期 长期	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 开展绿色船舶研究与投资，提供绿色低碳环保船舶融资租赁服务，提高客户保有率并吸引潜在客户，提高营业收入增长空间 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 与集装箱制造商及冷机供应商协作，积极采用低 GWP 值冷媒的冷机型号 逐步扩大采用高效变频压缩机的冷箱规模，使用高效率的冷箱获得航运公司与客户的认可
市场	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 随着航运业减排政策推进，未来二手船投资需求以及用于节能设备改造的资金需求可能上升 绿色低碳成为航运业发展的主要发展方向，未来节能低碳船舶需求可能上升 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 使用环保材料的节能型集装箱在长期将拥有更广阔的市场 客户对于服务于环保产业的功能型集装箱需求增加 	<ul style="list-style-type: none"> 根据市场需求变化，提供绿色集装箱产品、低碳航运租赁服务，营业收入增加 	下游	短期 中期 长期	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 布局绿色船舶研究与投资，响应市场需求变化 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 提早调整集装箱产品结构，提高市场竞争力 研发蔬果水培箱、污水处理箱、储能集成箱等绿色集装箱产品
资源使用	<p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 通过技术创新、补充更新改造等方式提高集装箱制造、管理和维护过程中的能源利用效率，减少电力、天然气、生产用水等资源消耗，降低生产成本 采用更高效的生产 and 分销流程，节省资源与能源消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 行业低碳转型背景下，通过技术创新提高集装箱制造、航运租赁业务的能源利用效率，运营成本减少 	自身运营	短期 中期 长期	<p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 在箱厂布局光伏发电装置，增加箱厂清洁能源使用占比
适应力	<p>航运租赁</p> <ul style="list-style-type: none"> 增加绿色船舶占比，更多参与绿色航运项目，做好准备以应对政策及市场的不确定性 <p>集装箱制造</p> <ul style="list-style-type: none"> 选择与环保节能型的供应商合作，降低供应链碳排放，提高中远海运发展应对气候变化的长期能力 	<ul style="list-style-type: none"> 提供更具适应力的新产品和新服务，营业收入增加 提高供应链可靠性与运营能力弹性，经营成本减少 	上游 自身运营 下游	中期 长期	<ul style="list-style-type: none"> 与产业链上下游伙伴协同推动绿色转型

▲ 气候相关风险与机遇分析

绿色造箱

上海寰宇将环境管理目标融入企业整体发展战略，确保管理层在决策过程中充分考虑环保因素，推动业务活动与可持续发展理念相契合。上海寰宇制定切实可行的环境管理计划，并围绕资源节约、废物处理及污染控制等领域制定具体措施。同时通过每年与各层级签订安全环保责任书明确责任与目标，建立有效的跟踪与评估机制，确保环境管理工作的有效执行与持续改进。



▲ 启东箱厂完成分布式光伏安装并网



2024年，新增2家**国家绿色工厂**

截至2024年底，锦州箱厂、青岛箱厂、连云港箱厂和宁波箱厂获得**国家级绿色工厂**称号；启东箱厂、广州箱厂获得**省级绿色工厂**称号

启东箱厂获**零碳工厂（I型）**认证

获奖情况



为推进集装箱全产业链的绿色低碳转型，上海寰宇于2023年10月8日推出全球首个集装箱CFP&EPD平台。该平台通过构建数据图谱，深入分析原材料生产工艺和物流方式对环境的影响，推动绿色采购，更多选用循环废钢角件、竹木复合地板、水性漆循环载具等绿色环保产品，从源头减少碳排放。同时，平台对生产要素进行数字化分析，动态评估生产效率并优化生产组织、工艺流程，推动技术升级，进一步减少二氧化碳排放。截至2024年底，平台已汇聚产业链上下游95家相关企业，并携手中国船级社等第三方机构发布15份CFP认证产品和25份EPD认证产品，助力产业链的绿色低碳发展。在2024集装箱多式联运亚洲展上，上海寰宇推出的首个低碳集装箱标签获得客户广泛认可，超过3.6万个集装箱粘贴了该认证标志，流通至全球各地。

2024年9月27日，青岛箱厂牵头编制的团体标准《环境产品声明-产品种类规则--涂料》正式发布，进一步为行业绿色转型提供标准支撑。

此外，上海寰宇组织开展节能减排培训，确保节能减排管理人员和用能设备操作人员熟悉相关节能减排专业知识，提高技术水平和实际操作能力；持续加强多层次节能减排人才的开发和培训，有计划地培养节能减排管理专业人才。上海寰宇及下属各箱厂鼓励全员参与环境管理，加强与政府、行业组织以及第三方合作伙伴的沟通交流，共同推进环保行动。2024年，开展“节能宣传周”和“低碳日”等活动，宣传节能减排方针、政策、法律、法规、行业标准和节能减排科学知识，提高全体员工的节能减排意识。2024年，上海寰宇开展节能减排培训共计22次，参培8,045人次。

绿色航运

中远海运发展锚定具有中远海运特色的世界一流航运产融运营商目标，以“产融结合、以融促产”为战略，通过投资船龄新、环保性能优异、运营效率高的绿色船队资产，筑牢航运租赁业务的优质资产基础，加速向价值型产融投资者和创新型产融服务商转型。公司顺应能源革命趋势，把握市场机遇优先发展清洁技术创新业务，并通过加大清洁技术投资强化在清洁能源领域的布局，推动航运产业链向低碳化升级，提升可持续发展能力。

案例 内贸航运业获得国内首张温室气体减排量证书

2024年11月，中国质量认证中心(CQC)向中远海运发展签发国内首张内贸航运业温室气体减排量证书。该绿色运输认证项目以700TEU级电动集装箱船替代燃油船运输货物带来的温室气体减排核算为基础，研究货物运输环节产生的碳减排量，通过向货主发放电动集装箱船运输环节温室气体减排量证书，解决货主运输环节碳足迹管理需求。



公司参股的绿水新航科技有限公司积极布局充换电服务网络，计划以长江、珠江、大运河及沿海五大区域港口为重点，在全国主要港口及水域布局充换电网络，建设充换电网络公共服务体系。2024年，在南京龙潭、洋山冠东和南通通海三处港口建设充换电站，完成充换电服务基础网络的布局。

通过为700TEU电动船提供充换电服务，在实践中积累充换电服务的先行经验，形成了电动船舶运营的基本体系，并构建电动船舶未来发展模式及路径的判断框架。公司将对700TEU电动船在不同航段、气象环境等条件下的动态能耗数据进行精细化分析，持续优化相应的电箱配置、吊卸方案和充电策略，力争实现以最少的充电轮次、最短的充换电时间满足船舶离港的需求；同时持续摸索相关充电功率的动态调节方案，以减少损耗、节约电费，避免负荷超载浪费。

电动船驶向绿色新航程



绿色融资

中远海运发展于2024年6月发布公司《“十四五”发展规划(中期调整稿)》，明确中长期资本安排的总体目标和主要举措。此外，为《绿色低碳转型发展方案》中明确的重点任务、重大工程项目核算资金需求并编制预算，切实保障绿色低碳转型工作推进的资金供给，规范绿色低碳转型专项资金管理和使用，探索构建多元化的投资机制，加大对绿色低碳创新项目、技术研发的支持力度，提高资金利用效率。2024年内，中远海运发展绿色低碳贷款总额超30亿元；上海寰宇全年绿色低碳投资总额1,657万余元。

《上海市转型金融目录(试行)》于2024年1月1日正式生效实施，是国内首个将水上运输业纳入行业范畴的转型金融标准。2024年2月，中远海运发展所属海南中远海运发展有限公司与交通银行股份有限公司上海分行就纸浆船项目落地10年期转型金融船舶项目融资，融资规模7.5亿元人民币，经联合赤道环境评价股份有限公司评估认证，该笔双边贷款符合《上海市转型金融目录(试行)》对于转型主体的定义与要求，且4艘标的船舶碳强度指标(CII)均达到先进值要求。该笔业务是全国首笔水上运输业转型金融贷款，为船舶租赁业务转型发展提供助力。

2024年5月，中远海运发展与渣打银行(中国)有限公司签署集装箱全产业链转型及可持续金融合作框架协议，签约授信额为30亿元人民币(或等值美元)，该笔授信主要用于支持公司集装箱制造板块的绿色及可持续转型，并用于支持集装箱租赁板块采购绿色集装箱。

2024年四季度，中远海运发展筹备发行科技创新绿色低碳转型公司债券，发行规模10亿元，期限15年期，募集资金全部用于支持公司2024年新建42艘散货运输船舶的重大投资项目。经联合赤道环境评价股份有限公司评估认证，公司连续多年发布可持续发展报告、有清晰的低碳转型规划，且本期公司债募集资金所投资建造的42艘船舶均为节能环保型船舶并预计能效水平将优于EEDI Phase 3标准，项目具有显著的节能减碳等环境效益。该笔公司债券于2025年1月9日完成发行，为航运类企业首单科技创新绿色低碳转型公司债券。

获奖情况

2024年，佛罗伦荣获香港品质保证局颁发的“香港绿色和可持续金融大奖”

(Hong Kong Green and Sustainable Finance Awards)



此外，佛罗伦大力开拓绿色及可持续性融资渠道，积极对接多家金融机构，降低融资利率。2024年，佛罗伦建立绿色及可持续性关联融资框架，受到香港金融机构的广泛认可。基于该框架，2024年6月，佛罗伦与南洋商业银行完成首笔可持续关联贷款(SLL)，融资规模0.8亿美元；2024年12月，与中银香港完成公司第二笔可持续关联贷款(SLL) 融资规模1.5亿美元，项目均获得香港品质保证局颁发的相关认证，并根据可持续发展目标的达标情况获得相应融资成本优惠。

绿色办公

公司倡导绿色办公，积极开展环保培训和宣教，普及环保意识，并鼓励每位员工把绿色低碳理念转化成日常办公中的行为规范，以实际行动助力绿水青山。

节约能源



- 控制办公区域空调温度
- 使用LED节能灯具，杜绝长明灯
- 采用环保节能的办公设备
- 安装环保智能充电桩

节约用水



- 张贴节水标志
- 宣传节水理念
- 开展定期巡视检查
- 使用节水型器具，杜绝长流水

节约资源



- 合理饮食，文明用餐
- 节约粮食，反对浪费

减少碳足迹



- 倡导公共交通出行
- 减少差旅产生的碳排放
- 提倡线上视频会议

减少废弃物



- 实施垃圾分类
- 推行无纸化办公
- 废纸回收利用



影响、风险与机遇管理

风险管理的流程

风险源辨识

- 识别生产经营活动中存在的环境因素，确定其分布和特性并编制风险辨识手册。

风险评估

- 运用定性或定量的分析方法对环境因素所伴随的风险进行分析和评估，并得出评估结果，包括固有风险评估和控制风险评估。

等级确认

- 使用风险矩阵法，综合考虑风险事件发生的可能性、后果严重性程度决定风险等级。

风险分级管控

- 针对一般风险、较大风险、重大风险分别制定科学有效的管控措施，确保将风险控制在可容忍的范围内，并确认采取的控制措施是否会产生新的风险，对控制措施的合理性、充分性、适宜性进行评审，并形成动态风险管控机制。



转型风险

公司在低碳转型过程中面临多维挑战。政策法律风险方面，国际海事组织及欧盟碳减排政策对航运租赁业务形成合规压力，国内《VOCs治理自律公约》及碳排放权交易市场亦对集装箱制造提出更高环保要求。技术风险则集中于传统船舶动力系统低碳改造的迫切性，以及冷箱等高耗能产品技术升级需求。同时，市场偏好加速转向绿色船舶与集装箱，叠加极端天气对客户履约能力的潜在冲击，进一步加剧市场波动风险。此外，利益相关方对气候信息披露的严格监管可能引发声誉风险，若应对不足或导致订单流失。公司通过推广船舶清洁能源动力、升级低碳生产线强化技术韧性，加快布局绿色船舶与新能源冷箱产品以匹配市场需求，建立极端天气客户沟通机制保障履约稳定性，并完善ESG信息披露体系主动回应监管关切，系统性降低转型阻力。



实体风险

公司实体资产与运营受到一定气候变化实体风险的影响。急性风险主要表现为极端天气事件导致的船舶与集装箱资产损毁、供应链中断及生产停滞，例如台风、暴雨可能冲击港口作业与制造基地。慢性风险则源于海平面上升对航运时效的长期干扰，以及高温环境推高制造能耗与保险成本。公司强化船舶航行气象监测系统及设备维护能力，箱厂增设应急防护设施并建立原材料储备机制以应对突发灾害，保障资产安全与运营连续性。

指标与目标

中远海运发展的温室气体排放主要来自于集装箱制造及运输环节的二氧化碳排放，通过综合分析集装箱业务板块的温室气体排放趋势与业务发展规划，明确了“以2019为基准年，集装箱制造业务2025年万元营业收入二氧化碳排放强度下降19%”的短期目标，和“2030年万元营业收入二氧化碳排放强度下降34%”的中期目标。

绝对减排法：锚定国家“3060”碳达峰碳中和战略目标，中远海运发展制定绿色低碳转型路径，设定二氧化碳减排目标，通过箱厂布局分布式光伏、制造环节节能技改等方式，确保目标按期达成。

上海寰宇环境管理目标

类别	环境管理目标	2024 年目标进展成效
温室气体	2025年相较2019年，万元营业收入二氧化碳排放强度下降19%，到2030年较2019年下降34%	2024年，万元营业收入二氧化碳排放强度较2019年下降33.80%
有害+无害废弃物	2025年产生量不超过82,000吨	2024年，无害废弃物产生量106,894.68吨，有害废弃物产生量22,480.39吨
能源	2025年相较2019年，万元营业收入综合能耗强度下降19%，到2030年较2019年下降34%	2024年，万元营业收入综合能耗强度较2019年下降10.84%
废水	2025年产生量不超过1,020,000吨	2024年，废水产生量795,693.40吨



▼ 上海寰宇多措并举，迈向环境友好工厂

提高能源使用效率与运营效率	<ul style="list-style-type: none"> ● 淘汰高能耗设备、进行设备节能改造 ● 2024 年，共投入 381 台节能逆变焊机、5 台节能型二级压缩空压机、635 台高效电动机，节电量约 332 万千瓦时 / 年 ● 截至 2024 年底，空压机更新进度 100%，电机更新进度 29%
使用清洁能源	<ul style="list-style-type: none"> ● 启东箱厂、连云港箱厂完成 3 个分布式光伏并网发电，2024 年，6 家箱厂共使用清洁能源 2,843 万千瓦时。截至 2024 年底，累计光伏装机规模 21.82 兆瓦，每年发电量 2,134.5 万千瓦时，经济收益 220 万元，可减少碳排放 1.64 万吨 / 年；各箱厂绿电使用量同比 2023 年提升 143%，碳强度比 2019 年降低 32% ● 12 辆场内物流车辆完成“油改电”改造，截至 2024 年底，厂区物流车辆“油改电”替换进度 22%
颗粒物减排	<ul style="list-style-type: none"> ● 使用水旋塔、脉冲除尘设备等治理设施，同时加强末端防治污染设备升级改造 ● 宁波箱厂使用湿式吸附除尘，预计减排 0.3 吨 / 年 ● 连云港箱厂完成湿式焊烟除尘改造，预计减排 0.1104 吨 / 年 ● 青岛箱厂开展冷箱总装焊烟收集项目，减少无组织排放，净化效率可达 99%
VOCs 减排	<ul style="list-style-type: none"> ● 启东箱厂使用“沸石转轮 +RTO”工艺，预计减排 59.59 吨 / 年 ● 启东箱厂完成冷箱发泡房废气治理设施改造，预计减排 4.069 吨 / 年 ● 连云港箱厂完成 RTO 环保设施改造，预计减排 1.92 吨 / 年 ● 青岛箱厂开展干、冷箱锌粉漆废气处理环保设备改造项目，预计减排 12 吨 / 年 ● 锦州箱厂完成处理设备升级改造，预计减排 1.32 吨 / 年
有害废弃物减排	<ul style="list-style-type: none"> ● 从源头减少危险废弃物的产生 ● 有害废物的产生、入库、出库、处置各环节记录完整、齐全 ● 危废贮存间合法合规，转移联单完整存档
无害废弃物减排	<ul style="list-style-type: none"> ● 提高原材料成材率 ● 做好分类处置，并委托有资质的公司进行回收利用 ● 生活污水经处理站处理，排放指标合格后纳管排放到污水处理厂
节约原材料	<ul style="list-style-type: none"> ● 采购使用废钢循环生产的角件，2024 年使用绿色循环钢铁 8.29 万吨 ● 循环利用油漆桶，2024 年 6 家箱厂共使用周转桶 132,624 个，桶重量为 20KG / 个，循环包装减少约 2,652.48 吨废铁产生
节约水资源	<ul style="list-style-type: none"> ● 下属 6 家箱厂的生产废水均通过自有污水处理站处理后实现循环使用，减少新水使用量

能源使用		
指标名称	单位	2024 年
能源总耗	万千瓦时	584,768.08
	吨标煤	71,868.00
数据说明		
<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年能源总耗含汽油、柴油、天然气、电力； ● 数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂、佛罗伦香港总部； ● 系数来源：GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》 		
能源消耗密度	万千瓦时 / TEU	0.41
	吨标煤 / TEU	0.05
数据说明		
<ul style="list-style-type: none"> ● 数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂 		
直接能源		
直接能源消耗总量	万千瓦时	221,109.51
	吨标煤	27,174.36
数据说明		
<ul style="list-style-type: none"> ● 柴油、天然气数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂； ● 汽油数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂、佛罗伦香港总部 		
柴油	吨	4,184.39
汽油	吨	112.31
天然气	立方米	15,723,328.00
间接能源		
间接能源消耗总量	万千瓦时	363,658.57
	吨标煤	44,693.64
数据说明		
<ul style="list-style-type: none"> ● 外购电力数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂、佛罗伦香港总部； ● 光伏发电数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂 		
外购电力	万千瓦时	336,225.70
外购电力	吨标煤	41,322.14
光伏发电	万千瓦时	26,432.87
光伏发电	吨标煤	3,248.60

能源使用		
指标名称	单位	2024 年
清洁能源		
清洁能源使用总量	万千瓦时	197,587.68
清洁能源使用总量	吨标煤	24,283.53
天然气	万千瓦时	170,154.81
天然气	吨标煤	20,912.03
天然气使用占比	%	29.10
光伏发电	万千瓦时	26,432.87
光伏发电	吨标煤	3,248.60
光伏发电使用占比	%	4.52

温室气体排放		
指标名称	单位	2024 年
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	236,099.97
	数据说明 ● 数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂、佛罗伦香港总部	
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 /TEU	0.16
	数据说明 ● 数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂	
范围一	吨二氧化碳当量	46,329.58
	数据说明 ● 数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂、佛罗伦香港总部 ● 排放系数来源：《机械设备制造企业温室气体排放核算方法和报告指南（试行）附录二》	
范围二	吨二氧化碳当量	189,770.39
	数据说明 ● 数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂、佛罗伦香港总部 ● 排放系数来源：生态环境部、国家统计局《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》2022 年省级电力平均二氧化碳排放因子 ● 扣除绿证、碳汇抵消的二氧化碳排放	
碳减排总量	吨二氧化碳当量	18,800.61
	数据说明 ● 2024 年，通过设备改造、光伏发电、购买绿证和碳汇实现碳减排	

水资源使用及废水		
指标名称	单位	2024 年
生产用水量	吨	1,046,965.00
废水产生量	吨	795,693.40
生产用水量密度	吨 /万TEU	0.73

数据说明:数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂;废水产生量=用水量*76%

废气、废弃物排放		
指标名称	单位	2024 年
氮氧化物排放量	吨	28.432
氮氧化物排放密度	千克/TEU	0.020
硫氧化物排放量	吨	5.377
硫氧化物排放密度	千克/TEU	0.004
颗粒物（PM）排放量	吨	1.571
颗粒物（PM）排放密度	千克/TEU	0.001
有害废弃物总量	吨	22,480.39
	数据说明 ● 有害废弃物包括油漆渣、废油漆桶、废油漆沾染物等	
有害废弃物排放密度	吨 /TEU	0.02
无害废弃物总量	吨	106,894.68
	数据说明: ● 无害废弃物包括废钢铁、废铁灰、废木材等	
无害废弃物排放密度	吨 /TEU	0.07
回收 / 再利用的废物总量	吨	112,727.45
有害废弃物	吨	9,100.79
无害废弃物	吨	103,626.66
废弃物回收占总量的百分比	%	87.13
处置废弃物总量	吨	16,647.62
填埋的废物	吨	322.62
有能量回收的焚烧	吨	11,186.10
没有能量回收的焚烧	吨	4,849.18
以其他方式处置的废物	吨	39.66
贮存的废物	吨	250.06

数据说明:数据范围为上海寰宇总部及下属六家箱厂



5 厚植沃土 凝聚人才向心力

我们致力于为每一位员工的成长创造更多可能性，并积极履行企业公民责任，竭尽所能让世界变得更好。



中远海运发展始终坚持与员工携手共进，依法保障员工基本权益，时刻关注员工健康与安全，为员工打造实现价值、幸福和谐的成长平台，凝聚全体员工力量，共同擘画美好未来。

保障法定权益

我们致力于保障员工在公平雇佣、多元包容、合理工作时间等方面的基本权益，持续优化员工在招聘、培训、晋升、薪酬和福利待遇等方面的管理水平。

保障基本权益

中远海运发展及各下属企业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，尊重并严格保障员工基本权益。

在平等雇佣方面，我们坚决反对任何形式的就业歧视，不以年龄、性别、国籍、肤色、民族、宗教信仰、语言等与工作无关的社会特征作为招聘依据。2024年，公司修订《中远海运发展股份有限公司员工招聘管理办法》，明确规定根据所处行业特点科学合理设置招聘岗位的任职资格条件，细化各类岗位的招聘标准和关键筛选指标，不得设置指向性、歧视性以及岗位无关的其他条件。公司依法与员工签订劳动合同，特别注重维护女性职工的合法权益和特殊利益，坚持同工同酬的原则，致力于为所有员工提供公平、尊重和支持的工作环境。

在反对童工和强制劳动方面，公司遵守国务院《禁止使用童工规定》等法律法规，坚决抵制童工、强迫劳动。2024年，中远海运发展(香港)有限公司制定并发布《员工管理办法(试行)》，明确将“年满十八周岁”作为聘用员工的基本条件。如发生使用童工和强制劳工方面违规情况时，公司要求员工立即向人力资源部报告，人力资源部向当地劳动主管部门报告，并尽快安排相关人员对违规情况进行排查。

此外，我们对包括歧视与骚扰在内的违规违纪行为持零容忍态度。如出现相关事件时，员工可根据内部流程进行上报，并由监督审计部处理。

中远海运发展员工权益保障相关制度

类别	主要管理制度文件
招聘	《中远海运发展股份有限公司员工招聘管理办法》
薪酬福利	《中远海运发展股份有限公司薪酬激励管理办法(试行)》 《中远海运发展股份有限公司工资总额管理办法(试行)》
休假	《中远海运发展股份有限公司员工考勤与休假管理办法》
女性权益	《女职工权益保护专项集体合同》
民主管理	《中远海运发展股份有限公司职工代表大会实施细则》 《中远海运发展股份有限公司集体合同》

公司遵循各国家和地方的相关法律法规，根据当地政府规定提供法定社会保障项目；也会为员工提供年度体检；根据各地地方政策，实施完善的带薪休假制度，如年假、产假/陪产假及育儿假。股权激励第二次行权工作完成后，我们根据公司实际情况，审慎研究并有序推进后续工作。

关键绩效

2024年

- 公司未发生歧视与骚扰事件，未发生使用童工和强迫劳动事件，未发生大规模裁员事件，过去3年未发生因员工纠纷问题导致的停工/罢工事件。



员工结构			
指标名称	统计范围	单位	2024年
2024 年在职员工总数		人	15,669
员工性别结构	男	人	14,846
	女	人	823
员工年龄结构	30 岁以下	人	2,837
	30-39 岁	人	7,628
	40-49 岁	人	4,337
	50 岁及以上	人	867
员工地区结构	中国	人	15,621
	国外	人	48
员工雇佣类型结构	正式员工	人	1,640
	劳务派遣	人	23
	劳务外包	人	14,006
员工专业结构	高级技术人员	人	89
	中级技术人员	人	282
	初级技术人员	人	140
	其他人员	人	15,158
A 类员工学历结构	大专以下	人	596
	大专	人	178
	本科	人	660
B 类员工学历结构	硕士及以上	人	206
	大专以下	人	12,828
	大专	人	907
	本科	人	275
民族结构	汉族	人	14,815
	少数民族	人	806

员工结构			
指标名称	统计范围	单位	2024 年
外籍员工		人	48
残疾员工		人	31
管理层女性人数（中级 + 高级）	中远海运发展总部及下属境内外单位（包含正式员工、劳务派遣及劳务外包员工）	人	23
劳动合同签订率		%	100
社保覆盖率		%	100

新雇佣员工情况（A 类）			
指标名称	统计范围	单位	2024 年
新雇佣员工总数		人	58
新员工性别结构	男	人	41
	女	人	17
新员工年龄结构	30 岁以下	人	24
	30-39 岁	人	17
	40-49 岁	人	10
	50 岁及以上	人	7
新员工地区结构	中国	人	56
	国外	人	2
新员工雇佣类型结构	正式员工	人	58
	劳务派遣	人	0
	外包员工	人	0
新员工专业结构	高级技术人员	人	4
	中级技术人员	人	8
	初级技术人员	人	0
	其他人员	人	46
内部候选人（内部招聘）填补的空缺职位占比		%	38.95

员工流失情况 (A 类员工)			
指标名称	统计范围	单位	2024年
总流失率		%	4.43
按员工性别划分的 员工流失率	男	%	3.83
	女	%	6.21
按地区划分的员工 流失率	中国	%	4.15
	国外	%	6.25
按年龄结构划分的 员工流失率	30 岁以下	%	8.97
	30-39 岁	%	4.25
	40-49 岁	%	2.64
	50 岁及以上	%	6.39
自愿离职率	中国	%	3.28

数据说明:

- 由于公司业务特色,导致不同雇佣类型的员工在不同指标方面存在较大差异,因此我们将员工分为A、B类。其中A类为中远海运发展总部及下属境内外单位的正式员工,B类为中远海运发展总部及下属境内外单位的劳务派遣及劳务外包员工;
- 总流失率=流失人数/(本期流失人数+期末人数),各类别流失率=该类别流失人数/(该类别本期流失人数+该类别期末人数);
- 自愿流失指主动辞职、退休/提前退休

加强员工参与

中远海运发展高度重视员工参与度,严格遵守《中远海运发展股份有限公司职工代表大会实施细则》和《厂务公开管理规定》等政策要求,通过职工代表大会确保员工拥有知晓信息、参与决策、抒发己见及监督落实等各项权利。公司积极推行民主管理,主动签订集体合同,保障员工权益与公司利益的平衡和谐发展。报告期内,集体合同签订覆盖率达100%。



守护健康安全

中远海运发展将安全生产工作置于首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规。上海寰宇贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，制定一系列覆盖所有自有员工、兼职工及供应商的健康与安全政策，保障每位员工的职业健康安全。2024年，上海寰宇总部及下属6家箱厂共修订35项职业健康与安全相关制度，为员工筑起安全屏障。

治理

中远海运发展设立安全生产和生态环境保护委员会为安全生产管理的最高责任机构，负责组织下属各级公司的安委会开展职业健康与安全生产工作，各单位逐级签订年度《安全生产与生态环境保护工作责任书》，落实安全生产责任的工作体系，对外包、派遣员工实行与自有员工同等级别的管理要求。

作为公司集装箱制造业务的一线生产基地，上海寰宇制定《职业健康安全责任制度》，明确各级负责人、各职能部门及其管理人员和各岗位人员的职业健康安全职责，适用于公司全体员工和各职能部门，对于存在严重安全隐患或违反安全规定的事项，实行一票否决制，确保安全管理的严肃性和有效性。此外，上海寰宇将各项安全与环保指标纳入考核体系，并将安全生产和生态环境保护工作与董事会绩效挂钩，同时建立《安全生产奖惩制度》，将全体员工安全生产及职业健康相关工作与绩效考核挂钩，通过明确安全生产处罚事项和推行奖罚标准，有效提升职业健康与安全管理水平与运营效率。

安全管理机制

预防机制

上海寰宇制定《安全生产风险管理规定》与《安全生产事故隐患排查治理制度》，建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，规范安全生产风险辨识、评估和分级管控，实行风险预控、防范生产安全事故，并不断优化事故隐患的监控与处理，及时发现并消除安全隐患。

报告机制

上海寰宇制定《生产安全事故报告调查和处理制度》，严格规范报告程序，根据安全事故等级向不同层级负责人报告，并开展相对应的处理程序。同时，上海寰宇规定安委会至少每季度组织召开一次专题会议，听取安全管理部门汇报，审查公司年度安全生产工作计划和实施情况。

职业健康安全管理体系认证

认证名称	认证对象	覆盖业务范围	认证机构	有效期
ISO 45001职业健康安全管理体系认证	上海寰宇物流装备有限公司	集装箱的设计和售后服务	中国船级社质量认证有限公司	2025年12月9日
ISO 45001职业健康安全管理体系认证	广州、连云港、锦州3家箱厂	集装箱的设计和售后服务	中国船级社质量认证有限公司	2025年12月9日
ISO 45001职业健康安全管理体系认证	宁波箱厂	集装箱的设计和售后服务	中国船级社质量认证有限公司	2026年8月17日
ISO 45001职业健康安全管理体系认证	青岛箱厂	集装箱的设计和售后服务	中国船级社质量认证有限公司	2026年8月27日
ISO 45001职业健康安全管理体系认证	启东箱厂	集装箱的设计和售后服务	中国船级社质量认证有限公司	2026年9月17日

职业健康安全管理体系外部审核

安全审核名称	审核对象	受审对象	频率	具体审核内容	审核结果
ISO 45001职业健康安全管理体系年度审核	中国船级社质量认证有限公司	上海寰宇物流装备有限公司，包含总部及广州、连云港、锦州、启东、宁波、青岛6家箱厂	每年一次	围绕公司经营活动和业务流程，对职业健康安全管理体系运行情况、风险管控的执行情况审核	合格

职业健康安全管理体系内部审核

安全审核名称	受审对象	频率	具体审核内容	审核结果
职业健康安全管理体系年度审核	上海寰宇物流装备有限公司下属6家箱厂（广州、连云港、锦州、启东、宁波、青岛）	每年一次	评价本组织职业健康安全管理体系的符合性和有效性	职业健康安全管理体系在公司及各工厂的运行是适宜、充分、有效和可持续的

上海寰宇建立《职业健康安全教育培训制度》，定期开展面向公司总经理、分管安全生产的副总经理、安全管理人员提供安全生产培训，提升管理层在安全生产方面的专业能力和管理水平。上海寰宇各箱厂高度重视员工职业健康与安全的管理工作，严格落实全员安全生产责任制。

战略

中远海运发展将对生产和员工的安全管理上升至战略层面。公司下属的上海寰宇基于《安全生产风险管理规定》《职业健康安全事故隐患排查和治理制度》识别风险、确定风险控制的优先顺序，并制定风险控制措施，持续改善安全生产环境，防范杜绝生产安全事故。

职业健康与安全相关风险					
风险类别	风险描述	财务传导机制	业务模式与价值链影响	时间维度	战略调整与商业模式方面的应对举措
合规风险	政策和法律风险	员工健康与安全受损，公司可能面临法律风险，营业外支出增加	自身运营	短期 中期 长期	建立《“三个习惯”“两个做法”管理规定》，要求员工将安全风险管理融入工作习惯并践行“清单管理与闭环管理”
员工安全与职业病风险	重大事故 隐患风险 发生职业病风险	员工健康与安全受损，营业外支出增加	自身运营	短期 中期 长期	制定《职业健康安全事故隐患排查和治理制度》，明确相关工作内容与要求，并实施责任追究
设备安全风险	老旧设施设备安全 全隐患风险	公司设备受损，成本增加	自身运营	短期 中期 长期	加快推进老旧设备设施淘汰、改造、更新，开展针对性地全面排查整治活动，杜绝带病作业现象
消防安全风险	消防安全 风险	员工安全与公司设备受损，营业外支出与成本增加	自身运营	短期 中期 长期	建立《消防安全管理规定》，明确各部门消防职责，制定年度消防工作计划，开展消防安全及救援培训

职业健康与安全相关机遇					
风险类别	机遇描述	财务传导机制	业务模式与价值链影响	时间维度	战略调整与商业模式方面的应对举措
政策机遇	2024年，国家出台《安全生产治本攻坚三年行动方案(2024--2026)》《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》《关于理好学好用好重大事故隐患判定标准的通知》	企业安全生产水平提升，员工健康与安全得到保障，工作效率提升，有利于提升公司运营效率，营销收入增加	自身运营	中期 长期	公司深入开展安全生产治本攻坚三年行动，加快推进安全生产治理体系和治理能力现代化，更新老旧设备转型升级，监督各下属公司开展安全隐患排查工作

职业健康安全文化建设

公司开展面向全体员工的安全生产文化建设并加强安全警示教育培训，致力于将安全文化教育学习成果转化为推动安全发展的工作实效。公司组织总部及各下属公司学习研究《51个行业领域重大事故隐患判定标准和重点检查事项汇编》，依据该汇编中的标准逐条进行梳理，整理出5项直接适用于业务的规章和20项针对重大事故隐患和重要缺陷的判定标准，其余46项标准指导下属制造板块进行安全风险辨识和隐患排查，以完善安全措施和加强管理。

我们的安全培训覆盖所有自有、派遣及外包员工。公司成立“卓越班组安全文化建设”项目，紧扣“安全、人文管理”主题，开展安全警示教育培训，组织员工观看事故警示教育片、典型案例解析片、“全民安全公开课”等。上海寰宇各箱厂以安全宣讲、专项培训、专题讨论会、安全知识竞赛等活动形式，推动安全警示教育向车间、班组一线延伸，将安全文化建设落到实处。

职业健康安全管理度

中远海运发展总部及下属公司安全生产政策

职业健康与安全政策	《中远海运发展股份有限公司安全管理规则》
	《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环保工作绩效考核管理办法》
	《中远海运发展股份有限公司安全生产风险管理规定》
	《中远海运发展股份有限公司安全生产和生态环境保护事故应急预案》
	《中远海运发展股份有限公司安全生产及生态环保职责管理规定》
	《中远海运发展股份有限公司生产安全事故隐患排查治理制度》
	《中远海运发展股份有限公司安全生产和环境保护责任追究规定》
	《中远海运发展股份有限公司生产安全事故报告、统计和处理规定》
	《中远海运发展股份有限公司安全教育培训制度》
	《“三个习惯”“两个做法”管理规定》《职业健康安全责任制度》
安全生产管理政策 外包员工	《员工健康体检制度》《职业病防治管理规定》
	《化学品安全管理规定》《消防安全管理规定》
	《易燃易爆品及场所管理细则》《生产安全事故报告调查和处理制度》
	《外来施工安全管理制度》
	《安全生产奖惩规定》
	《承包方及供应商管理规定》
	《上海寰宇物流装备有限公司职业卫生管理规定》

安全应急管理

中远海运发展遵循“安全第一、以人为本，统一领导、分级负责，科学规范、协调应对”的应急管理原则，通过模拟真实环境覆盖全场景环节，实行全员参与、全方位演练，着重以演促防、以练促战，确保参演人员切实掌握应急技能。公司推进应急能力建设，2024全年组织各级演练300余次，累计参演约1.6万人次，投入经费8万元，通过持续完善“演练-评估-改进”闭环机制，有效提升预案实操性，全员安全意识和应急处置能力得到显著增强。

安全应急管理举措流程图



2024年6月13日，启东市海工船舶园开展环戊烷罐区消防救援综合应急演练



▲ 园区消防队联合箱厂志愿消防员救援



▲ 消防队员用水炮压制火势



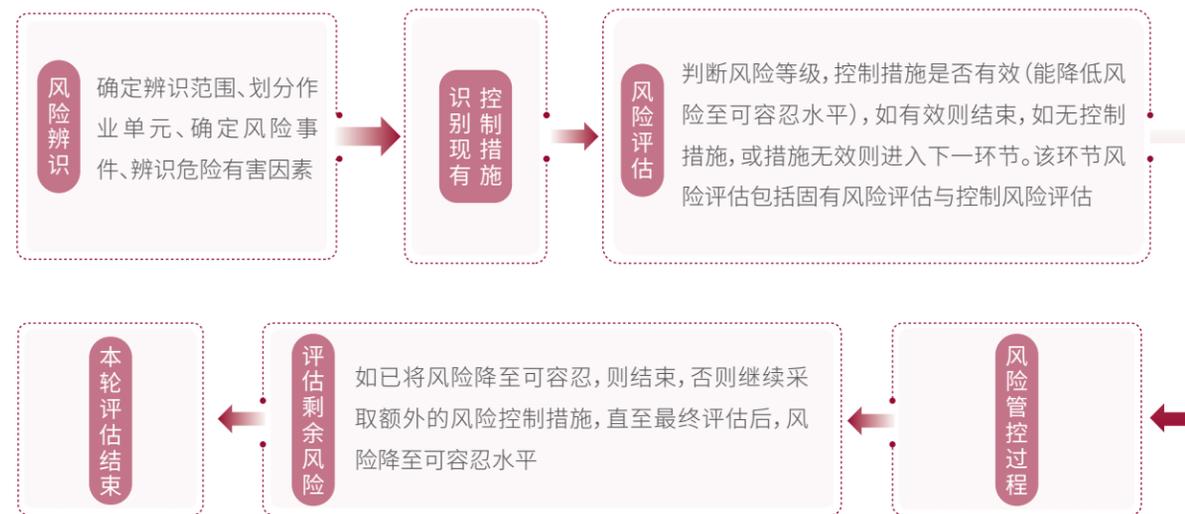
▲ 消防应急演练现场



▲ 园区消防指战员快速进入救援现场

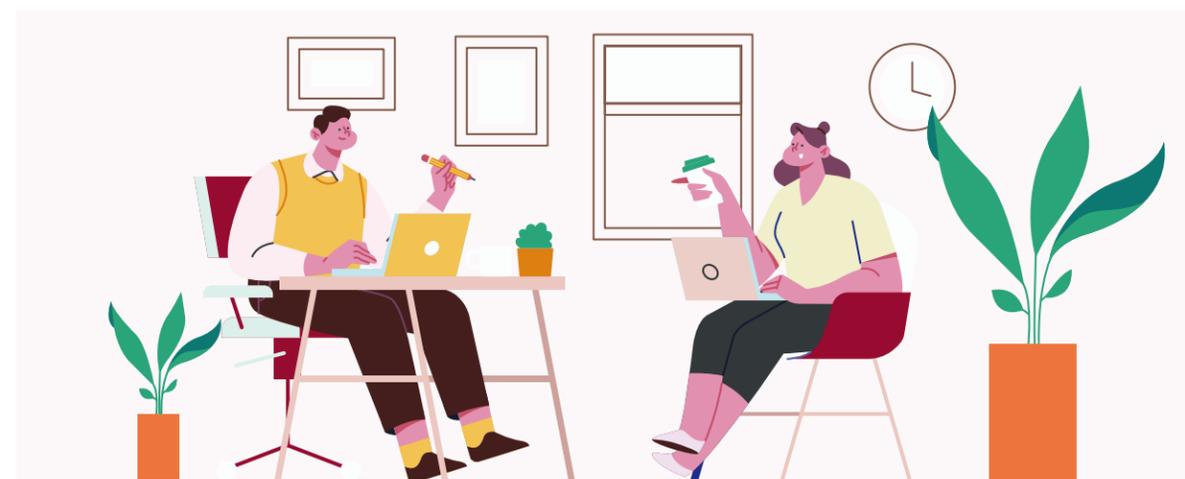
影响、风险与机遇管理

安全风险评估流程



中远海运发展始终秉持安全发展理念，持续强化安全红线意识，全面加强安全管理工作。作为安全生产管理的重点，上海寰宇下属六家箱厂严格执行上海寰宇总部制定的年度安全检查计划，开展多次现场安全检查工作，提出整改意见并跟进落实，确保风险隐患得到有效消除。

在劳务外包管理方面，上海寰宇严格落实安全生产管理制度，针对承包商和外来施工方发布专项安全管理提醒，全面推行“四同”管理原则（同体系、同标准、同要求、同对待）。外包人员与正式员工适用于相同的职业健康安全管理体系，享有同等的职业健康安全保障。公司每年定期组织外包员工进行健康体检，建立完善的职业健康监护档案，加强外包员工职业健康管理。中国船级社（CCS）在年度职业健康安全体系认证过程中，将外包工的健康安全管理作为审核指标，确保各项管理措施得到全面落实。



目标与指标

▶ 安全管理长期目标：

我们坚持安全发展和绿色发展理念，全面防范化解重大安全生产、生态环境保护风险，消除重大事故隐患，杜绝责任性重特大安全事故和环境事件，避免责任性较大事故/事件，减少一般及以下事故/事件

▶ 安全管理短期目标：

2025年，一般及以上责任性事故/事件为0

荣誉



中远海运发展所属六家箱厂全部获得“全国安全文化建设示范企业”荣誉称号

健康与安全			
指标名称	统计范围	单位	2024年
责任性安全事故	中远海运发展总部及下属境内外单位	起	0
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故		起	0
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额		元	0
A类员工因公死亡人数	中远海运发展总部及下属境内外单位 (正式员工)	人	0
A类员工因公死亡率		%	0
A类员工因工伤损失工作日数		日	205
A类员工百万工时失时(误工)工伤率(包括轻伤、轻微伤)		起/百万工时	0.76

健康与安全			
指标名称	统计范围	单位	2024年
B类员工因工死亡人数	中远海运发展总部及下属境内外单位(劳务派遣及劳务外包员工)	人	0
B类员工因工死亡率		%	0
B类员工因工伤损失工作日数		日	1,968.5
B类员工百万工时失时(误工)工伤率(包括轻伤、轻微伤)		起/百万工时	0.88
员工工伤保险投入金额	中远海运发展总部及下属境内外单位(包含正式员工、劳务派遣及劳务外包员工)	万元	867.31
员工安全生产责任险投入金额		万元	8.82
员工工伤保险覆盖率		%	100
员工安全生产责任险覆盖率		%	8.58



健全成长体系

中远海运发展以“战略匹配、优化结构”为原则，以培养“集团高素质人才队伍”为目标，持续强化人才队伍建设，完善职业发展体系，并强化人才战略布局。公司依据考核导向，科学设置绩效指标及评分标准，建立健全绩效反馈与监督机制，确保全过程透明、公开，接受多方监督及意见反馈，确保绩效评价结果的客观公正。

中远海运发展员工培训与发展相关制度

类别	主要管理制度文件
 <p>培训与发展</p>	《中远海运发展股份有限公司总部员工培训管理办法》 《中远海运发展股份有限公司职业发展管理办法(试行)》 《中远海运发展教育培训体系建设方案(试行)》

打造高质量人才队伍

重点人才吸引

- 以“战略匹配、优化结构”为原则，以培养“集团高素质人才队伍”为目标，坚持“逢进必考、标准统一”，扎实推进人才引进工作。持续加大数字化、科技创新、绿色低碳、智能航运、先进制造、供应链管理等重点领域人才招聘力度，有力充实公司人员力量，为企业发展夯实人才资源保障。

科研人才培养

- 盘点高层次科技、技能人才，专技资格人员，交通国际化人才等；科学规划干部人才队伍。坚持内培外引，强化校企合作，助力科技人才加速养成；积极响应制造业人才支持计划，推荐优秀人才参加各类科技人才培养项目。

完善培训体系

- 建立系统性、专业化、针对性、常态化、全覆盖的人才培训体系。

健全人才发展路径

强化绩效考核管理

以公司战略为指引，逐层分解目标至个人，建立与战略相符的绩效体系，确保薪酬与业绩、贡献、职务职级相匹配，并建立反馈监督机制，确保客观公正。

规范晋升通道

设计职业发展路径以匹配公司战略，提供明确、科学、公平的发展通道，建立多通道体系适应岗位差异，鼓励员工发展并明确晋升通道，确保职业发展与绩效考核体系有效联动。

连云港箱厂获得“连云港市产业工人队伍建设改革示范企业”荣誉

获奖情况



青岛箱厂获得“青岛西海岸新区新时期产业工人队伍建设改革先进企业”荣誉

员工培训

指标名称	统计范围	单位	2024年
员工培训总投入		万元	736.90
每名员工投入		元	491.49
员工培训总次数		人次	45,818
接受培训的员工总人数		人	14,993
受训员工的平均受训小时数		小时	19.28
受训员工占总人数的比例		%	95.69
按性别划分的受训员工占比	男	%	94.66
	女	%	5.34
按职级划分的受训员工占比	高层管理人员	%	0.05
	中层管理人员	%	0.29
	其他人员	%	99.67
按性别划分员工受训平均时数	男	小时	17.58
	女	小时	49.39
按职级划分的员工受训平均时数	高层管理人员	小时	135.29
	中层管理人员	小时	127.56
	其他人员	小时	18.91
按年龄划分的员工受训平均时数	30岁以下	小时	18.84
	30-39岁	小时	17.78
	40-49岁	小时	20.35
	50岁及以上	小时	29.22

中远海运发展总部及下属境内外单位(包含正式员工、劳务派遣及劳务外包员工)

优化成长氛围

中远海运发展坚持以人为本，建立健全困难员工帮扶机制，推进员工社会保障体系建设，解决员工急难愁盼问题，着力打造员工风采活动，持续增强员工幸福感。

▼ 欢庆中华传统节日



▲ 职工书屋成为职工精神文化的“加油站”



▲ “玫瑰书香”2024年读书沙龙活动，提升女职工文化素养，共同分享阅读的快乐与智慧



▲ 中远海运发展第三届“卓实杯”职工羽毛球比赛



▲ 青岛箱厂持续依托“清心世界”员工心理援助服务工作站开展员工心理健康管理工作。2024年，工作站组织开展员工心理测评工作，包含亲子教育、人际沟通等多个主题的心理讲座，并联合区总工会组织开展了525心理健康节的沙盘体验活动

2024年8月，启东箱厂被江苏省总工会授予职工服务中心赋能创优和幸福企业。

获奖情况



案例 佛罗伦正式成为香港特区政府劳工处《好雇主约章》2024签署机构

佛罗伦正式成为香港特别行政区政府劳工处《好雇主约章》2024签署机构。该约章的核心目标是倡导优秀的人事管理文化，此次约章的签署标志着公司在人力资源管理方面的成就获得官方高度认可，巩固公司行业标杆地位。佛罗伦已连续三年荣获强制性公积金计划管理局颁发的“积金好雇主”“电子供款奖”以及“积金推广奖”，并蝉联“开心工作间”奖项，这些奖项充分彰显公司从多维度提升员工归属感、加强人才培育和价值创造等方面的不懈努力和显著成效。



关键绩效

2024年

- 慰问困难员工 **43** 人次，发放慰问金 **3.5** 万元
- 慰问结婚或生育员工 **46** 人次、生病员工 **39** 人次



共建共享 共促和谐发展力

我们倾听人民群众需求，践行乡村振兴与社会公益事业，
确保每一份努力都向“善”而行。



中远海运发展主动承担社会责任，积极投身慈善事业，聚焦乡村振兴与社会贡献。公司制定《中远海运发展股份有限公司对外捐赠管理办法》等文件，适用于中远海运发展总部及下属公司，确保捐赠活动符合公司战略目标和社会责任要求。

助力乡村振兴

中远海运发展坚定践行央企助力乡村振兴、定点帮扶的职责使命，发挥行业经验和产业优势实现精准帮扶，为乡村振兴贡献企业力量。

案例 援建西藏洛隆县集装箱食堂及文旅驿站

2024年11月7日，公司援建的西藏自治区昌都市洛隆县腊久乡第一小学集装箱食堂及G349洛隆段集装箱文旅驿站项目顺利实现阶段性完工。集装箱食堂采用先进的双侧保温结构技术，适应极端气候条件，由30个模块化房屋箱组成，可容纳268人就餐。而位于G349国道洛隆段的文旅驿站则通过特箱与平台的创新组合设计，不仅提高了空间利用率，还集成了休憩、商品展示等多项功能，为“沿着国道游西藏”这一新兴旅游风尚注入新活力。



案例 寰宇东方绘出乡村振兴新画卷

为积极响应国家乡村振兴战略，宁波箱厂与毗邻的岐下洋村携手开展了深入的村企结对活动，将村里的传统瓜果种植区转型升级为集经济效益与社会效益于一体的“共富地”。该项目引入现代农业技术和管理理念，提高农产品产量与质量，为村民增收开辟新路径，将乡村自治、文旅融合、共富惠民三者紧密结合。



2024年

公司向中远海运慈善基金会捐款**2,500**万元，主要用于海内外济困赈灾、扶贫、助学等社会救助项目，以及“远航”系列慈善项目，定点帮扶地区采购扶贫特色产品投入**117.85**万元

聚力社会公益

中远海运发展积极投身社区建设，鼓励员工通过志愿服务活动传递爱心，以实际行动助力营造和谐社会氛围。



▲ 上海寰宇携手上海宝贝之家困境儿童关爱中心开展99公益日慈善义卖活动



▲ 宁波箱厂积极响应宁波市鄞州经济开发区号召，开展“候鸟飞翔 筑梦蓝湾”暑期夏令营活动



▲ 广州箱厂开展捐赠活动，为广州天河小天使康复训练中心捐赠物品和资金，为特殊儿童的教育贡献力量

关键绩效

2024年

公司员工志愿服务总时长**5,057.9**小时



展望 2025

可持续视野：将责任理念融入战略视野，促进产业链可持续发展

公司将以国际化视野、前瞻性思维，做出有益于长远发展的战略决策，充分发掘“租、造、运”一体化产业链优势动能，对内聚力强化“产、融、投”联动布局及协同战略，对外积极开拓把握市场新赛道新机遇，携手航运产业链上下游企业，共促航运物流产业链可持续发展。

可持续管理：将责任理念融入企业管理，推进责任管理纵深发展

公司将审慎研判行业发展趋势和可持续发展动向，持续关注和更新公司治理、风险防控、应对气候变化、环境保护、安全管理、员工权益保障、社区发展等社会责任核心议题，并通过完善制度建设和管理机制，建立全面的可持续发展管理体系。

可持续实践：将责任理念融入企业运营，贡献综合价值创造

公司将充分考虑利益相关方期望和诉求，并以此不断优化业务模式方案，响应时代所需。我们将厚植产融结合，聚合技术、资金、产业等优势资源，进一步延伸在经济、社会、环境等领域的责任实践，为利益相关方创造更多综合价值。

可持续团队：将责任理念传递给每位员工，共创共享可持续发展的美好未来

公司将以更扎实的责任实践营造更浓厚的责任文化氛围，提升员工责任意识与履责能力，促使员工主动追求卓越，与员工共享价值创造的使命感和成就感，共促可持续发展目标的实现。

指标索引

报告框架		香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
一级标题	二级标题		
关于本报告	/	强制披露规定汇报原则； 强制披露规定汇报范围	/
董事长致辞	/	/	/
关于我们	/	/	/
荣誉与认可	/	/	/
治理进阶， 提振企业内驱力	治理提质进阶	/	/
	升维风险屏障	/	数据安全与客户隐私保护
	恪守商业道德	B7一般披露项； B7.1;B7.2;B7.3	反商业贿赂及反贪污；反不正当竞争
	精进供应链管理	B5一般披露项； B5.1;B5.2;B5.3;B5.4	供应链安全；平等对待中小企业； 尽职调查
履约于行， 彰显责任践行力	董事会声明	强制披露规定管治架构	/
	可持续发展管理架构	强制披露规定管治架构	/
	可持续发展理念和承诺	/	/
	利益相关方沟通	/	利益相关方沟通
	双重重要性分析	/	/
数智发力， 慧聚创新价值力	产融结合新突破	/	创新驱动
	创新驱动新进展	B6.3	创新驱动
	客户服务新作为	B6一般披露项、 B6.1;B6.2;B6.4;B6.5	产品和服务安全与质量； 数据安全与客户隐私保

报告框架		香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
一级标题	二级标题		
破路前行， 承续绿色梦想力	多措并举， 优化环境管理	A1一般披露；A1.5;A2一般披露； A2.4;A3一般披露;A3.1	污染物排放；废弃物处理；生态系统和 生物多样性保护；环境合规管理； 水资源利用
	四维合力， 应对气候变化	A1.1; A1.2; A1.3; A1.4; A1.5; A2一般披露；A2.1; A2.2; A2.3; A2.4	应对气候变化； 污染物排放； 废弃物处理； 能源利用； 水资源利用、循环经济
厚植沃土， 凝聚人才向心力	保障法定权益	B1一般披露项； B1.1； B1.2； B4一般披露项； B4.1； B4.2；	员工
	守护健康安全	B2一般披露；B2.1;B2.2;B2.3	员工
	健全成长体系	B3一般披露；B3.1;B3.2	员工
	优化成长氛围	B1一般披露	员工
共建共享， 共促和谐发展力	助力乡村振兴	B8一般披露；B8.1;B8.2	乡村振兴
	聚力社会公益	B8.1;B8.2	社会贡献
展望2025	/	/	/
指标索引	/	/	/
验证声明书	/	/	/
读者反馈	/	/	/

验证声明书

TUVNORD

验证声明书编号：No.CN-202503-CSR-05

可持续发展报告验证声明书

杭州汉德质量认证服务有限公司（以下简称杭州汉德）受中远海运发展股份有限公司（以下简称“中远海运发展”）委托，对中远海运发展 2024 年可持续发展报告（以下简称“报告”）进行了独立的第三方验证工作。

中远海运发展负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。杭州汉德在与中远海运发展的协议范围内认可的职权范围内实施此项工作（报告验证）。

本声明书基于中远海运发展编制的 2024 年可持续发展报告，中远海运发展对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

验证声明使用者：

本验证声明提供给中远海运发展的所有利益相关方。

验证的范围

- 报告披露的 2024 年度内的可持续发展关键绩效及相关信息；
- 审核地点：上海市浦东新区商城路 1318 弄 1 号，即中远海运发展总部所在地；
- 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价；
- 经济数据由于经第三方审计，故不做重复验证。

本次现场验证时间为 2025 年 3 月 13 日至 3 月 14 日。

验证方法

验证过程包括如下活动：

- 评审中远海运发展提供的文件信息；
- 访谈中远海运发展报告信息收集人员；
- 查阅相关网站及媒体公布的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实；
- 依据《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）对可持续发展报告在平衡性、可比性、准确性、时效性、清晰性、可靠性等方面的要求，对报告进行了评估；
- 参考香港联交所《环境、社会及管治指引》对可持续发展报告的要求，对报告进行了评估。

验证标准及等级：

杭州汉德《报告验证实施规则》SC-P-A015 Rev.00（基于《AA1000 验证标准》（V3）/ISSA 5000《可持续发展保证的一般要求》），保证等级：中度验证/有限保证。

验证结论：

中远海运发展编制的 2024 年可持续发展报告客观反映了公司在 2024 年度可持续发展领域工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的，杭州汉德没有发现系统性或实质性错误。

- **重要性：**中远海运发展识别了“创新驱动”、“污染物与废弃物”、“职业健康安全”、“责任供应链”等 17 个议题，从“治理进阶，提振企业内驱力”、“碳路前行，永续绿色梦想力”等 6 个篇章披露了公司在 2024 年环境、社

TUVNORD

验证声明书编号：No.CN-202503-CSR-05

会、及管治领域发生的重要客观绩效，及时回应对投资者及其他权益人的期望；

- **量化性：**报告中披露了集装箱产能、箱队规模、船队运力、供应商数量、员工结构、能源消耗等社会、环境、管治领域的绩效指标，具有一定的量化性；
- **平衡性：**报告中披露了客户隐私泄露事件件数、有害废弃物总量等数据，具有一定的平衡性；
- **一致性：**中远海运发展证券和公共关系部负责收集、记录、编排、分析编制报告时所用的信息和流程，验证过程中抽样的数据均能提供溯源，一定程度上确保了信息的质量和实质性。

改进建议

通过验证和评价活动，我们对中远海运发展在可持续发展的实践和管理方面有如下改进的建议：

- 在进行实质性议题调研过程中，加强对内外部利益相关方意见建议的汇总分析；
- 环境领域，建议未来逐步扩大能源消耗披露范围；
- 针对关键绩效指标，建议披露三年及以上数据，增强报告的可比性。

特别声明：

本验证声明中不包括：

- 信息披露之外的活动；
- 关于中远海运发展的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

TÜV NORD 是世界领先的认证机构，在全球超过 100 个国家设有分支机构，提供检验、测试和验证服务，包括管理体系和产品认证；质量、环境、社会和合规的审核和培训；环境、社会责任和可持续发展报告的保证。

杭州汉德质量认证服务有限公司作为 TÜV NORD 全球的分支机构之一是独立的，确保在实施报告验证过程中与中远海运发展或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由中远海运发展提供，杭州汉德没有参与到报告编写过程。



机构授权人：王鹏

日期：2025 年 03 月 27 日

注：当声明的中文和英文版本有冲突时，请以中文为准。

读者反馈

我们真诚地期待您的意见和建议，认真倾听和研究每一位阅读中远海运发展股份有限公司可持续发展报告读者的反馈。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可以填写、裁剪下表，通过邮递或传真反馈给我们，我们热诚欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息：

姓名：_____ 工作单位：_____ 联系电话：_____ E-mail：_____

1. 您对中远海运发展履行社会责任的总体评价是：

非常好 好 一般 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 差

3. 您认为中远海运发展在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您认为中远海运发展在公司管理方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您认为中远海运发展在护航实体经济方面做得如何？

非常好 好 一般 差

6. 您认为中远海运发展在传递社会幸福方面做得如何？

非常好 好 一般 差

7. 您认为中远海运发展在善待生态环境方面做得如何？

非常好 好 一般 差

8. 您认为中远海运发展在打造优秀团队方面做得如何？

非常好 好 一般 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

11. 您对中远海运发展履行社会责任及本报告有何意见和建议？