



# 2024年度 环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2024

# 目录

## 前篇

关于本报告	01
走进辽港股份	03
公司介绍	03
企业文化	04
大事记	05
业务概览	07
企业荣誉	08
董事会声明	09

## 可持续发展管理

科学管理,持续发展	13
议题识别	18
利益相关方沟通	19

## 夯基蓄力 提升管理质效

党建引领,强基固本	23
科学治理,协同共进	25
协同赋能,筑牢防线	28
砥砺前行,廉洁奉公	33

## 责任同行 共创美好未来

以人为本,凝聚力量	39
科技定向,创新领航	50
强链固本,稳健前行	57
品质至上,服务为先	60
点滴行动,践行责任	62

## 低碳领航 共绘碧水蓝天

聚焦“双碳”,绿色转型	67
环保为本,协同共建	74
节能优化,降本增效	81
增“绿”添彩,守护生态	83

## 附录

关键绩效表	85
指标索引	93
免责声明	98



## 关于本报告

本报告是由辽宁港口股份有限公司向社会发布的第9份ESG / 可持续发展报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露公司2024年在环境，社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

### 报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超过本期间。

### 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

### 报告编制原则

重要性	以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告
量化	披露可量化的关键绩效指标，适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设
平衡	披露公司在ESG管理工作方面取得的成果及变动情况，以全面展现ESG相关表现
一致性	在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较

### 数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

### 报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

### 报告获取

您可以在上海证券交易所(<https://www.sse.com.cn>)、香港联合交易所([www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk))、辽宁港口股份有限公司官方网站(<http://www.liaoganggf.cn>)查阅和下载本报告。

### 报告称谓

公司简称	公司全称
辽港股份 / 辽港 / 本公司 / 公司 / 我们	辽宁港口股份有限公司
大连港	大连港集团有限公司
营口港	营口港务集团有限公司
丹东港	丹东港口集团有限公司
盘锦港	盘锦港集团有限公司
绥中港	绥中港集团有限公司

### 联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

- 地址：大连市保税区大窑湾新港商务大厦
- 邮编：116000
- 联系电话：86 - 0411 - 87598729
- 联系传真：86 - 0411 - 87599854
- 电子邮箱：ir@liaoganggf.cn

# 走进辽港股份

## 公司介绍 ●●●

辽宁港口股份有限公司（简称“辽港股份”）是中国北方地区资产、收入和利润规模最大的港口行业上市公司之一。公司主要业务涵盖集装箱、油化品、散杂货、客运滚装等货物门类，主要分布在大连和营口的大窑湾、鲅鱼圈、大连湾、长兴岛等四大港区，管控区域覆盖盘锦、绥中、丹东等区域。公司旗下运营现代化专业生产泊位217个，其中万吨级以上泊位174个，包括45万吨级原油码头、40万吨级矿石码头、20万吨级集装箱码头、7万吨级汽车滚装码头等世界领先的设施。辽港股份致力于打造世界一流强港，全面助力东北亚国际航运中心、东北亚国际物流中心、东北海陆大通道建设。公司已与全球160多个国家和地区的300多个港口建立了海上经贸航运往来，搭建形成覆盖环渤海主要港口的支线网络以及东北区域百余站点的集疏运系统。



此外，公司打造的中欧班列延伸至欧洲腹地，以大连为枢纽构建起日韩至中亚的商品车过境运输国际物流通道。公司秉持“打造世界一流强港”的战略愿景，全面贯彻新发展理念，牢牢把握高质量发展的首要任务和构建新发展格局的战略任务，不断增强前沿意识、开放意识，在畅通国内大循环、联通国内国际双循环中发挥更大作用。

## 企业文化 ●●●



2024年，辽宁港口股份有限公司以打造世界一流强港为己任，将创新、担当、服务、奉献等文化精神融入企业发展与实践中。作为东北腹地最近的出海口，公司既有着传承百年积淀、助力东北振兴的企业使命，又有着打造世界一流强港的企业愿景。2024年，公司充分发挥主业优势，坚持以客户利益为中心，从客户需求、客户感受角度出发提供合适的产品和服务，深耕“行商文化”，持续开展品牌推广建设。通过一系列服务品牌的打造，公司实现了企业文化与发展战略、竞争优势的有机统一。



公司致力于建设企业社会责任，在全力支持上级单位消费帮扶工作的同时，积极组织下属单位在社会公益方面积极探索，爱在招手·共享阳光助困儿童家庭志愿服务公益平台、“保护母亲海”——“火焰蓝”守护辽港碧海蓝天环保净滩志愿服务项目、“彩虹常伴夕阳，我愿与您同行”长者关爱项目均获得行业级荣誉。公司全力回馈社会、社区和环境，树立了良好的社会形象。

# 大事记 ●●●



## 1月

- 1月，集装箱码头“无人集卡项目”经过前期测试运行以及现场作业调试，整体表现状况优异，于2024年年初正式投入码头生产服务
- 1月，集装箱码头“大连港—南美西”集装箱远洋航线正式上线运营，填补了公司至南美区域直航服务的空白，也有效增强了大连口岸与南美间的连通能力，为公司拓展全球海运网络、完善航线布局提供了有力支撑

- 1月，集装箱码头首条直达印度的外贸集装箱航线“大连—印度”快航航线正式开通运营，填补了大连口岸印度直航服务的空白，打通了中国东北地区至南亚区域海上物流通道
- 1月，为深入推进“5G+工业互联网”创新发展打造5G工厂中国品牌，国家工业和信息化部印发《2023年5G工厂名录》，集装箱码头“大连集装箱码头5G智慧港口”作为辽宁省内唯一一家“水上运输业”工厂成功上榜

## 2月

- 2月27日，首趟大连—阿拉木图过境商品车集装箱班列顺利运抵哈萨克斯坦阿拉木图，汽车码头首次以“滚装海运+集装箱班列”联运模式将过境商品车运至中亚地区，班列的成功运行进一步创新、丰富商品车过境运输的物流模式，为商品车海陆大通道做大、做强提供有力支撑

## 7月

- 7月，集装箱码头“大连港—墨西哥”集装箱快航航线正式开通运营，丰富了大连口岸至墨西哥的集装箱航线网络，为我国东北与拉美地区间的经贸往来增添了一条快捷、便利的直航通道，将有力带动拉美地区水果、水产品及肉类等冷链货物进口

## 6月

- 本公司召开2023年度股东会

- 4月，由我国自主研制最大载箱量24,188TEU超大型集装箱船舶“东方阿布扎比”轮首次靠泊DCT，再次刷新公司超大型集装箱船舶挂靠纪录

## 4月

- 4月，散杂货码头2台MQ40t-37m型多用途门座式起重机投入使用，在首次作业中，仅用70小时即完成了77,000吨煤炭卸船任务，作业效率提高30%，助推港口门机自动化建设步入新阶段



## 11月

- 11月29日，从北美始发的招商滚装旗下“唐鸿”轮在汽车码头装载2,600辆内贸商品车运往宁波、上海，完成其国际运输向国内运输的功能转换，大连口岸首次创新操作滚装船“外贸转内贸”水运物流模式，有效破解当前内贸滚装运力不足的困境

## 12月

- 12月24日，汽车码头“大连—波斯湾”班轮航线成功首航，航线填补了大连汽车码头中东班轮航线的空白，为我国自主品牌走向世界构建了高效、便捷的物流通道，支持“国车国运”常态化运行

- 2024年，客运码头全年完成滚装车进出港60万辆，市场份额提升至48.5%，进一步扩大了大连口岸滚装市场领先优势，为建设东北亚国际航运中心、东北亚国际物流中心和东北海陆大通道做出卓越贡献

- 2024年，油品码头完成过驳吞吐量1,258万吨，刷新油品码头过驳吞吐量最高纪录



### 业务概览



### 企业荣誉

**第六届数字化转型与创新评选 物流行业数字化典型案例 智多行平台**

**2023年度央地合作突出贡献奖**  
中国(辽宁)自由贸易试验区大连片区(大连保税区)管理委员会

**2024中国物流企业50强**  
中国物流与采购联合会

**AAAAA物流企业**  
中国物流与采购联合会

# 董事会声明 ●●●

## 董事会承诺

公司及董事会严格遵循中国证监会《上市公司治理准则》、香港联合交易所《企业管治守则》及《环境、社会及管治报告指引》等监管要求，持续完善环境、社会及管治（ESG）治理体系。董事会积极履行监督与决策职责，推动ESG管理的深度融合，将ESG理念融入公司发展战略、重大决策及经营管理，强化ESG工作的系统性与前瞻性。

## 董事会 ESG 治理与监督

董事会是公司ESG事务的最高决策机构，对ESG管理工作承担最终责任。董事会负责明确ESG战略目标及重点任务，监督评估ESG规划的实施成效，确保公司严格履行监管部门提出的ESG要求，并定期听取ESG工作推进情况，确保相关措施得到有效执行。

## ESG 管理策略及方针

公司始终秉承“传承百年基业，助力东北振兴”的使命，坚持“担当、服务、奉献”的企业精神，践行“奋斗创造价值，实干成就未来”的核心价值观。ESG战略深度融合公司发展战略和经营管理体系，通过科学、透明的管理机制，推动各部门不断强化ESG治理的有效性，确保ESG理念落地实施，并切实履行对利益相关方的承诺。

## 目标、指标与进展评估

公司建立了ESG目标管理机制，在发展规划及重点工作计划中，围绕绿色港口建设、智慧港口建设、安全生产、内控合规、内部审计等方面设立绩效目标，并将部分关键ESG指标纳入高管绩效薪酬考核体系，以促进ESG目标的有效落地和持续优化。

2024年



持续完善  
**ESG** 治理体系



监督评估  
**ESG** 规划实施



# 可持续发展管理



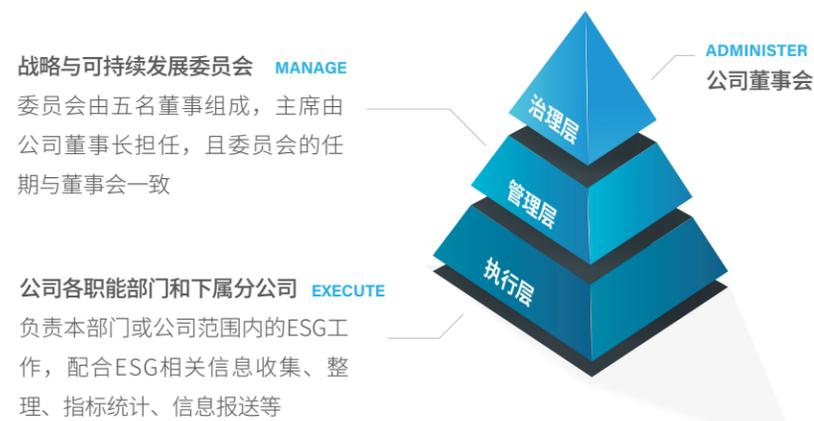
# 科学管理，持续发展 ●●●

## 治理

辽港股份通过完善顶层设计，建立了层次分明的可持续发展管理架构，并进一步加强了监督和治理能力。董事会作为ESG管理的最高责任机构，下设战略与可持续发展委员会，负责研究和提出公司长期发展战略、ESG管理及重大投资决策的建议。



<b>研究与提出战略建议</b>	对公司长期发展战略和ESG目标进行研究，提出具体建议，推动实现公司在可持续发展方面的战略目标
<b>投资决策的ESG考量</b>	在重大投资决策和资本运作项目中，审议相关的环境、社会和治理影响，并提出改进建议，确保投资决策符合公司ESG要求
<b>审议与监督ESG报告</b>	审议公司年度ESG报告，并对报告中的各项环境、社会和治理指标进行监督，确保报告的准确性和透明度
<b>推进可持续发展和社会责任</b>	监督和推动公司在环境保护、社会责任和良好治理方面的各项措施落实，确保公司运营符合可持续发展目标



委员会主席负责召集和主持委员会会议，督促并检查委员会工作，签署相关文件，并向董事会报告委员会的工作。各业务部门则负责向委员会定期汇报工作。在报告期内，公司持续推动ESG管理，聚焦气候变化、环境保护、低碳转型、安全生产、职业健康安全等议题，进一步落实标准化管理要求，完善常态化监督机制。

## 高层薪酬考核

公司已建立完善的高管绩效考核体系，覆盖董事会、管理层及相关机构的可持续发展绩效评估。董事会薪酬与考核委员会负责审查董事、监事、总经理及其他高级管理人员的履职情况，并进行年度绩效考核。公司制定2024年度经营业绩考核方案，并组织高管签订《2024年度辽港股份关键业绩指标（KPI）合同》，涵盖管理基础、专项工作、风险管理、安全生产、节能环保等考核内容。领导班子个人经营业绩责任书已落实，考核数据填报由企管部负责，确保绩效考核体系有效执行。



## 战略

辽港股份始终践行“传承百年积淀，助力东北振兴”的使命，秉承“打造世界一流强港”的愿景，坚持“创新、担当、服务、奉献”的企业精神，将ESG战略紧密融合于公司整体发展战略和经营活动中。

在治理和经营管理方面，公司通过建立完善的内控与风险管理体系，分析与识别ESG相关风险及其影响，并筛选出与ESG高度关联的风险因素，进一步评估战略应对举措。

公司将可持续发展中的风险与机遇按照时间跨度划分为短期（5年以内）、中期（5-15年）和长期（15年以上）三个阶段，并为应对这些不同阶段的风险和机遇，合理匹配资金、技术和管理资源，制定并实施相应的支持措施，确保公司的长远发展目标得到全面支持和落实。



风险分类	风险说明	应对计划
<b>治理体系风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>运营监督不到位，无法及时处理下属公司的经营管理问题，影响企业经营目标实现</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>督导董监事、高管人员在任职企业尽责高效履职，多方面、多角度、深层次做好投资企业管理</li> </ul>
<b>法律合规风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>新颁布、修订相关法律法规、标准、产业政策等情况致使公司经营条件发生重大变化</li> <li>由于合同签署环节不规范或未严格按照合同约定履行权利义务，导致合同履行失控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法律合规部及时跟踪并解读新颁布或修订的法律法规，评估其对公司经营的影响，并协同相关部门调整经营策略，确保合规性和有效应对风险</li> <li>开展合同管理专项检查工作，并开展专项培训或法律合规讲坛，强化合同履行环节风险管控及风险应对能力</li> </ul>
<b>环保风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>由于环保设施缺失，违反环保相关管理规定，可能导致环境污染事故发生或污染物排放超标，引起法律纠纷或行政处罚，可能导致经济损失风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格落实公司各项环保制度，合法合规开展生态环境保护工作，通过环境专项整治三年行动，不断完善环保设施配置，强化环保设施运维管理，开展环境监测，确保污染物达标排放，降低环保管理风险</li> </ul>
<b>安全风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>因安全生产管理制度不完善、未能对日常安全生产情况进行有效监控、漏报/错报事故信息，安全检查流于形式或未全面开展，造成无法及时发现潜在安全隐患，导致存在潜在安全事故风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全安全生产责任制，制定“一岗一责一清单”，明确各岗位安全生产职责；制定下发年度安全专项检查计划，定期开展现场检查、抽查、夜查、巡查，按计划开展各项专项检查；建立完备应急体系，对各级应急预案做好衔接，定期开展应急演练；完善各项安全管理制度建设，加强班组安全标准化建设与推广，强化作业现场安全管理及“三违”行为查处力度</li> </ul>
<b>供应链风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>由于采购过程未能依照制度规范进行，未对供应商资质、履约能力等进行设定和核实，导致招标失败、徇私枉法、财产损失等</li> <li>由于未能对供应商信用、经营情况进行跟踪管理，产生货物质量问题或供应商违约行为，影响业务开展，造成经济损失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新订供应商管理办法，根据“多主体综合评价、多维度动态量化”原则，对中标供应商进行综合评价，针对供应商出现的不良行为，将根据情节轻重给予不同程度处理措施</li> </ul>
<b>清正廉洁风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司干部对权力的使用存在不当不公允，违反廉洁自律相关规定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强干部监督管理，深化中央八项规定整治，制定廉洁风险防控措施，严格执行干部测评、述职述廉等制度，及时批评相关问题</li> </ul>



### ESG 能力提升机制

公司定期邀请外部专业团队开展ESG相关培训与交流，分享行业动态、关键议题及ESG评级要点，确保ESG管理及信息披露符合实际需求，助力公司可持续发展。

### 影响、风险和机遇管理

公司始终秉持“预防为主、预防与应急处置相结合”的原则，参照《中央企业全面风险管理指引》等制度文件，系统地将公司面临的风险进行分类，并对风险发生可能性、风险影响程度对风险进行评估：

在风险评估过程中，公司制定了评估问卷，发放给相关人员进行评分，满分为5分，评分区间为0.5分。根据公式最终风险评估得分 = 风险发生可能性 × 风险严重程度，对风险进行级别认定。



根据公式

**最终风险评估得分 =**  
**风险发生可能性 × 风险严重程度**

对风险进行级别认定

影响程度	5	10	15	20	25
	4	8	12	16	20
	3	6	9	12	15
	2	4	6	8	10
	1	2	3	4	5
可能性					

### 指标与目标

辽港股份通过KPI业绩合同及管理层个人经营业绩责任书，将可持续发展相关议题融入绩效考核体系，以目标导向强化环境、社会及治理（ESG）责任的落实，确保可持续发展战略在企业运营与管理中得到有效推进。

<p><b>科技创新</b></p>	<p>成立工艺流程梳理工作组，制定统一工艺模板，提升工艺管理标准化水平</p>
<p><b>数字化转型</b></p>	<p><b>人工智能应用：</b>推动辽港大模型建设  <b>业务数字化系统升级：</b>完成3家码头系统全面切换  <b>智能装备提升：</b>完成两台门机远控测试，并完成两台远控门机主体制造，推进港口装备智能化升级</p>
<p><b>安全生产</b></p>	<p><b>事故防控：</b>杜绝发生一般二级及以上安全责任事故，强化安全管理体系建设  <b>应急处置：</b>组织或参与生产安全事故抢险救援和调查处理，严格落实事故责任追究和整改措施，提升企业安全管理水平</p>
<p><b>环境保护</b></p>	<p><b>污染防控：</b>杜绝发生一般二级及以上突发环境事件，确保环保管理体系有效运行  <b>应急管理：</b>组织或参与环保应急事件处理与调查，提升突发环境事件应对能力，并定期开展应急演练</p>
<p><b>党建引领</b></p>	<p>组织开展党建教育培训和党纪教育，强化党风廉政建设，提升党员责任意识和政治素养</p>
<p><b>内控风险合规</b></p>	<p><b>内控体系优化：</b>确保“应评尽评”，推进全流程评价，评估公司内控体系有效性并针对薄弱项进行系统优化  <b>监督风控：</b>合理安排监督检查资源，实现两年内控监督全覆盖目标，提升风控管理水平</p>

### 议题识别



公司根据“利益相关方沟通—议题识别—重要性评估—审核确定”的步骤，开展利益相关方调研和重要性议题评估工作。我们系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题，并从“财务实质性”与“影响实质性”两个维度来评估议题，根据业务所在地监管政策、利益相关方需求分析、ESG披露标准和国际主流ESG评级等，识别出与公司高度相关的 **16** 项议题。



公司向各利益相关方发放可持续发展重要性议题调研问卷，接收不同利益相关方对议题的重要性排序结果及提升建议，经外部专业研判和董事会审议，识别判定2024年度辽港股份可持续发展重要性议题矩阵。





根据利益相关方的问卷调查结果，结合公司发展战略、专家建议、行业趋势等，识别应对气候变化、供应链安全、环境合规管理重要性议题。

影响重要性

数据安全与客户隐私保护 / 社会贡献 / 员工权益及员工发展 / 生态系统和生物多样性保护 / 反商业贿赂与反贪污 / 产品和服务安全与质量 / 水资源利用 / 污染物排放 / 废弃物处理 / 循环经济 / 创新驱动

双重重要性

应对气候变化 / 环境合规管理 / 供应链安全

非重要性议题

科技伦理 / 乡村振兴 / 平等对待中小企业 / 反不正当竞争 / 尽职调查

财务重要性

职业健康安全 / 能源利用



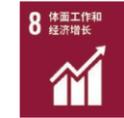
利益相关方沟通

公司与投资者、客户、政府等利益相关方保持常态化沟通，并记录各方关注的议题。通过股东会、来访接待、热线电话、公司网站及新媒体平台等渠道，公司拓展了沟通的广度和深度，增强了利益相关方的认同感。公司每年定期开展利益相关方调查，提升沟通效率和质量，同时将ESG理念融入发展战略，为各部门和下属公司提供协同推进的行动指引，确保全员参与并形成合力。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
<p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东权益</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 风险管控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 即时通讯及电话交流</li> <li>• 投资者会议</li> <li>• 业绩发布会</li> <li>• 股东会</li> <li>• 路演及反向路演</li> <li>• 调研问卷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每周</li> <li>• 每月</li> <li>• 每半年</li> <li>• 每年及不定期</li> <li>• 每半年及不定期</li> <li>• 每年</li> </ul>
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 职业健康安全</li> <li>• 员工权益</li> <li>• 员工发展</li> <li>• 员工福祉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工培训（包括线上平台）</li> <li>• 回馈社区线上平台</li> <li>• 总经理接待日</li> <li>• 员工大会</li> <li>• 员工座谈会</li> <li>• 董事长、工会主席、纪委书记信箱</li> <li>• 调研问卷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每天</li> <li>• 每天</li> <li>• 每年</li> <li>• 每半年</li> <li>• 每季度</li> <li>• 每周</li> <li>• 每年</li> </ul>
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商考核</li> <li>• 供应质量沟通</li> <li>• 供应商培训</li> <li>• 调研问卷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年</li> <li>• 每月</li> <li>• 每月</li> <li>• 每年</li> </ul>
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品和服务安全与质量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社交媒体</li> <li>• 线上及线下活动推演</li> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 客户投诉与处理</li> <li>• 调研问卷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每天</li> <li>• 每月</li> <li>• 每年</li> <li>• 每天</li> <li>• 每年</li> </ul>
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 应对气候变化</li> <li>• 合规经营</li> <li>• 乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政企沟通与汇报</li> <li>• 合规信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每月</li> <li>• 每月</li> </ul>
<p>社区与媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社会贡献</li> <li>• 乡村振兴</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益项目</li> <li>• 社区沟通</li> <li>• 调研问卷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每月</li> <li>• 每月</li> <li>• 每年</li> </ul>

# 夯基蓄力 提升管理质效

可持续发展目标



## 党建引领，强基固本 ●●●

### 党的领导融入公司治理

辽港股份坚持党的领导与公司治理深度融合。公司切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，修订《中共辽宁港口股份有限公司委员会党委会议议事规则》，通过常规巡察和党建责任制考核，对各直管党组织“三重一大”落实情况进行了监督和指导。报告期内，公司组织召开党委会30次，审议党委决策议题140项，前置研究议题35项，46家直管党组织的《制度》及《清单》已完成批复。

指标	单位	2024年	
党委会会议次数	次	30	公司党委通过党委会“第一议题”、理论学习中心组、读书班等形式学习宣贯全会精神，组织各直管党组织开展好党员干部的集中学习、专题研讨和个人自学，结合知识竞赛、全员培训等形式在劳务派遣员工中宣介全会的重大意义和主要精神，营造学习宣传贯彻的浓厚氛围。
党支部数量	个	352	
党员数量	人	6,623	

公司严格落实全面从严治党工作，制定印发《党委2024年党建工作暨全面从严治党工作计划》，逐级开展年度党建责任制考核和党组织书记抓基层党建工作述职评议，并尝试探索优化党建考核方式和指标体系，形成辽港股份党建考核平台建设方案，层层压实党建工作责任。

#### 案例：辽港股份联合招商在连企业开展主题党日活动

为庆祝新中国成立75周年与招商局集团第21个公司日、加速推进“第三次创业”，辽港股份党委联合招商银行大连分行、中国外运东北有限公司，在大连棒棰岛党员思想教育基地开展“同走75年风雨路 共谱‘第三次创业’新篇章”主题党日活动，50余名相关人员参与。



辽港股份联合招商在连企业开展主题党日活动

#### 案例：辽港股份机关党委开展“重温红色记忆 传承革命精神”党性教育活动

为庆祝建党103周年、新中国成立75周年，巩固主题教育成果，辽港股份机关党委开展“重温红色记忆，传承革命精神”党性教育活动。150名党员干部（含党委领导班子）赴锦州，在辽沈战役纪念馆等地重温入党誓词，接受党性教育。



辽港股份员工参观辽沈战役纪念馆

### 党纪学习教育

公司坚持以党纪学习教育规范公司治理，结合党的创新理论引领发展方向。公司全面启动党纪学习教育，党委班子发挥“头雁效应”，下发相关通知和文件30份，统计推进情况11次，并上报党纪学习教育的亮点工作60余篇，确保各项工作落到实处。

公司各级党委积极推动理论学习常态化和长效化。报告期内，党委开展了22次“第一议题”学习，及时跟进习近平总书记的重要讲话精神 and 指示批示精神89项，传达上级会议精神45项。公司还制定了2024年党委理论学习中心组计划，全年组织集体学习7次、读书班6天，学习内容超过30项。

22次  
开展“第一议题”学习

45项  
传达上级会议精神

89项  
跟进重要讲话和指示精神

30项  
学习内容超过

### 党建活动

辽港股份不断加强基层党组织建设。报告期内，公司落实“四同步四对接”要求，调整1家直管党组织、指导5家直管党组织换届、8家直管党组织委员补选、并督导74家基层党组织的换届工作。

公司持续推进各党支部深入开展“两带两创”基层党支部建设工作。按照“三年全面达标，重点单位有样板”的要求，公司共申报34个样板党支部、76个达标党支部，期间多个集体和个人获国务院国资委、省市地方党委“两优一先”称号。

公司高度重视党员队伍建设，2024年新发展党员132名，同时组织开展新党员、党员发展对象、积极分子培训，不断增强党员教育培训的针对性和指导性，为党员队伍注入了新鲜血液，进一步增强了党组织的凝聚力与战斗力。

#### 案例：大连港油品码头公司党委开展学习贯彻党的二十届三中全会精神轮训

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，切实增强党员干部的政治素质、理论水平和履职能力，大连港油品码头公司党委组织党员及入党积极分子近400人开展学习贯彻党的二十届三中全会精神轮训。



大连港油品码头公司党委开展学习贯彻党的二十届三中全会精神轮训

#### 案例：辽港股份干部职工参加集团党委2024年党务干部业务技能提升班

辽港股份干部职工参加集团党委在营口港举办2024年党务干部业务技能提升班。本次培训通过专家授课、经验交流、现场观摩、分组研讨等多种形式开展，有效提升了党务干部理论素养和业务技能。



辽港2024年党务干部业务技能提升班

## 科学治理，协同共进 ●●●

### 三会一层

辽港股份严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，搭建起科学合理的公司治理架构。股东会、董事会、监事会分别履行权力、决策和监督的职责，各组织机构分工明确、相互配合、协同共进，确保公司治理规范有序、稳健发展。



#### 股东会



作为公司的最高权力机构，股东会承担着审议和决定公司重大事项的关键职责。公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》等相关法律法规，制定并实施《股东会议事规则》，为股东会依法履职提供了坚实保障，切实维护了投资者的合法权益，保证公司决策过程的民主性与科学性，推动公司持续健康发展。

报告期内，公司召开了3次股东会，审议通过了13项议案。

#### 董事会



董事会工作秉承多元化原则，综合考虑年龄、性别、文化及教育背景、专业经验、技能等多方面因素，以确保在技能、经验、观点多元化方面维持适当平衡。公司建立董事会绩效评价机制，定期评估董事会成员绩效表现，以保障董事会治理有效性。独立董事根据每年工作情况向公司出具述职报告，同时对独立性情况进行自查，并将自查情况提交董事会。董事会应当每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。

公司董事会下设4个专门委员会——战略与可持续发展委员会、提名与薪酬委员会、审核委员会、财务管理委员会。各委员会依据公司章程和相关议事细则开展工作，为董事会科学决策提供保障。董事会成员均由董事担任，董事经由股东会选举产生。每届董事会任期三年，在公司经营中发挥决策、战略制定和风险控制作用。

委员会名称	职责说明
战略与可持续发展委员会	对公司可持续发展相关的重大决策向董事会提出建议并监督实施，监督公司应对气候变化、保障健康安全和履行社会责任等关键议题的承诺和表现
审核委员会	监督公司内审，负责内部和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露、内控制度等
提名与薪酬委员会	研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案，对董事和高级管理人员进行考核并提出建议
财务管理委员会	负责监督、审查公司的财务运作、投融资决策、经营业务管理等工作



指标描述	2024 年定量数据
召开董事会次数	12
董事会人数	8
独立董事人数	3
女性董事占比	12.5%

#### 监事会



公司严格遵循相关法律法规及《公司章程》的规定，规范监事会的组成与运作，确保监督职能的有效发挥。公司监事会共有5名监事，其中职工代表监事2人，占比40%。作为公司内部监督机构，监事会依法履行监督职责，对股东会负责，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行检查和监督，维护公司及股东的合法权益。公司监事每届任期3年，可连选连任。



指标描述	2024 年定量数据
召开监事会次数	5
监事会人数	5
女性监事占比	20%

### 管理层



公司的高级管理层由公司总经理、副总经理、财务总监、安全总监、董事会秘书、总法律顾问和首席合规官构成，肩负着全面统筹公司经营管理工作、推动战略有效执行的重任。在选拔过程中，公司全方位考量候选人的专业素养、管理能力和行业经验，致力于选拔出最适配公司发展的管理人才。

### 董监高薪酬体系



公司高度重视高级管理人员的薪酬管理与绩效考核。提名与薪酬委员会负责研究和审查董事、监事及高级管理人员的薪酬政策，制定考核标准并实施评估，最终向董事会提供决策建议。在薪酬体系设计过程中，委员会综合考虑公司战略目标、行业薪酬水平、管理职责及履职表现，确保薪酬激励机制与公司长远发展目标紧密契合。

## 投资者关系管理

### 投资者关系管理架构



辽港股份依据《中华人民共和国公司法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法规，制定了《投资者关系管理办法》，并依此开展投资者管理活动。通过深入、及时且有效的沟通，公司将最新动态、重大决策等信息及时传递给投资者，增进了投资者对公司经营理念、发展战略及运营状况的理解与信任。

### 案例: 辽港股份参加招商局集团举办的上市公司集体业绩说明会

辽港股份参加招商局集团以“百年招商，创享未来”为主题召开的A股沪市上市公司集体业绩说明会。会上，辽港股份总经理魏明晖向投资者介绍了公司年度财务绩效、业务发展状况、利润分配方案及生产经营情况，并围绕行业市场形势、公司战略规划、ESG建设、数字化转型、助力新质生产力等热点问题与投资者进行了深入交流。



辽港股份参加上市公司集体业绩说明会

### 投资者沟通



为营造稳定发展的良好市场环境、提升信息披露质量、加强与投资者的沟通效率，公司通过线上线下相结合的方式，不断深化与投资者的互动交流，搭建更为紧密的沟通桥梁，切实保障投资者权益。



指标描述	2024 年定量数据
路演次数	4
投资者交流会次数	12
接待投资者人次	50
平台回复次数	65
投资者电话接听次数	160

### 案例: 辽港股份接待投资者调研

2024年，辽港股份多次接待券商分析师及基金公司到访，就市场前景、航运业走势、大宗散货行情等，以及公司的业绩等情况做了深入交流。



辽港股份接待投资者调研

报告期内，辽港股份信贷方面无不良信用记录，公司被国内权威信用评级机构中诚信国际信用评级有限责任公司确认为AAA主体信用评级，评级展望为“稳定”。

## 协同赋能，筑牢防线

辽港股份秉持严谨审慎的态度，全面构建并完善内控、内审、风险、合规管理运行机制。在“成本效益、适应性、全面性、重要性、风险管理与内部控制相融合、统一领导分级管理”六大原则的指引下，确保公司内部控制与风险管理工作得以高效、有序推进。

公司在风险管理与内部控制体系建设中构筑风险管理的三道防线，形成纵向的风险管理组织，并搭建起纵横交织的内部信息沟通网络，有效覆盖各层级组织架构，畅通信息传递路径，为公司风险管理与内部控制体系的持续优化改进奠定坚实基础。



## 内部控制

辽港股份依托《内部控制管理规定》，全面构建内部控制的运行机制，按照“统一部署、分级落实”的工作原则，搭建了完整且高效的内控管理闭环流程，从源头把控风险，从流程规范操作，有力保障了公司各项业务在合规轨道上稳健运行。

工作细则	描述
<b>编制报告</b> 	各单位结合自身内部控制管理工作实际情况，编制本单位年度报告，包括内控体系工作报告及内控评价报告，并按要求逐级上报
<b>评价、监督、改进</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>围绕对内部环境、风险评估、控制活动、信息沟通、内部监督等要素评价的具体内容，对内部控制设计与执行情况实施有效性测试并整改缺陷，进行全面评价</li> <li>各单位定期（至少每年一次）开展内部控制工作自查和检查工作，风险管理工作小组对重点单位或关键领域的内部控制工作进行抽查</li> </ul>
<b>考核奖惩</b> 	风险管理领导小组对各单位内部控制工作进行考核，考核结果纳入各被考核主体的年度考核

报告期内，公司积极对下属单位开展内控监督评价工作，实现内控监督检查两年全覆盖管理目标，并开展内控薄弱环节专项整治工作，重点对“八类共性缺陷”“十四大薄弱环节”及“52项共性问题”开展“回头看”工作，深入排查整改效果，严格落实闭环管控。公司督导各单位按期完成内控缺陷跟踪整改工作，年度内控缺陷到期整改率达100%。

## 风险管理

辽港股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《中央企业全面风险管理指引》，制定了《风险管理规定》，精准确定风险偏好与风险容忍度，依据自身风险承受能力，建立了全面系统的风险管理体系，明确各部门职责，优化风险管理流程，确保风险管理工作高效有序开展。



报告期内，公司以积极主动的态度构建全方位的风险防控体系，通过多维度、多元化的工作方法，识别、评估和控制各类风险，保障业务的稳健发展。

### 内部审计

辽港股份严格依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作规定》等法律法规及执业规范，制定《内部审计管理制度》，运用先进的审计技术与科学的管理方法，全方位提升内部审计人员的专业素养，显著提高公司内部审计工作的质量与效率。

在公司党委的统筹引领下，公司构建了集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，内部审计机构建立向审核委员会、董事会或主要负责人负责的工作机制，从组织架构上确保审计工作的独立性和权威性。

部门	职责
风险管理部 / 法律合规部	编制内部审计中长期工作规划、年度计划，并协调实施，监督审计意见落实情况
审计中心	建立健全内部审计制度体系，组织实施年度审计工作计划，开展财务收支、工程项目、经济效益等各类内部审计，制订审计项目质量自评估标准并组织开展质量自评估工作

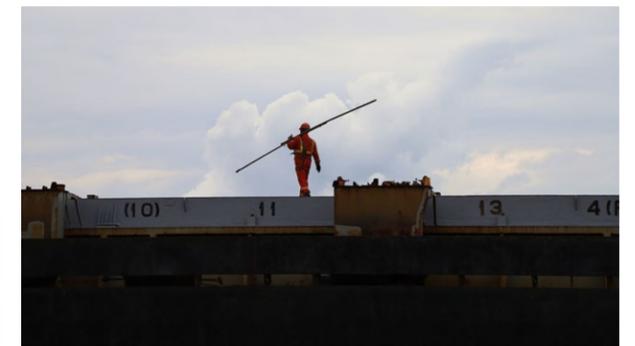
公司持续跟踪经营审计问题的整改推进工作，加强对临近整改完成期限的问题重点关注。**报告期内，公司本部及管控单位内部审计问题到期整改完成率达到100%。**

### 合规管理

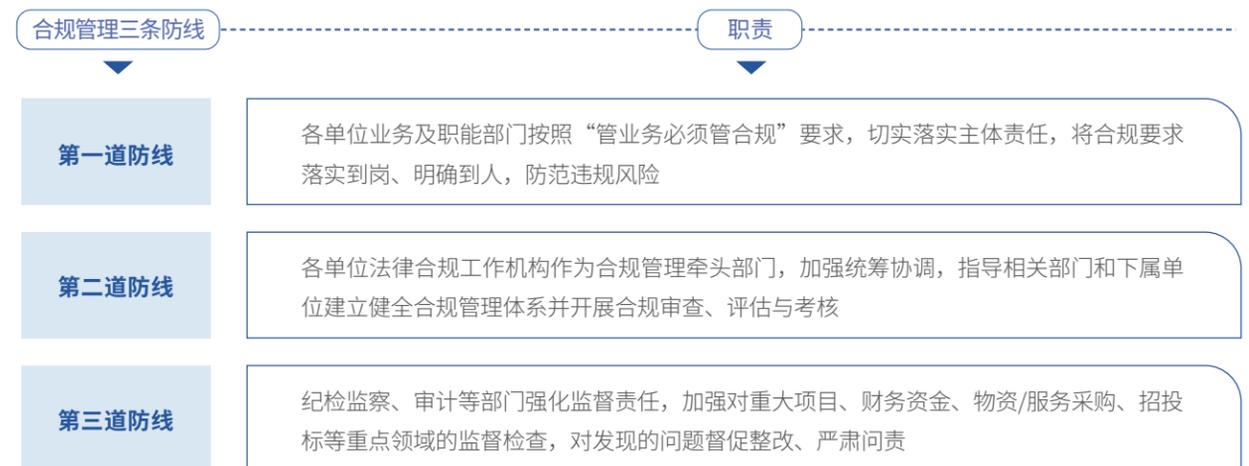
辽港股份根据有关法律法规以及《法律合规事务管理制度》《合规管理规定》等制度，建立合规官制度，聘任首席合规官（总法律顾问）和副首席合规官（副总法律顾问），设立业务职能合规专员，大力提升公司依法合规经营管理水平。



部门	职责
董事会	作为合规管理的决策机构，发挥定战略、作决策、防风险作用
各单位	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>首席合规官</b>：对企业主要负责人负责，组织开展相关工作，列席重要会议并提出合规审查意见</li> <li>• <b>法律合规工作机构</b>：作为合规管理机构，统筹协调本单位合规管理工作</li> <li>• <b>业务及职能部门</b>：对本部门合规管理的有效性负责</li> <li>• <b>纪检监察机构</b>：对合规要求落实情况进行监督，受理职责范围内的违规举报，对违规行为进行调查，按照规定开展责任追究</li> </ul>



公司搭建起合规管理三条防线，各部门各司其职、协同联动，依托完备的合规管理体系，共同筑牢风险防控的坚实壁垒，保障公司的高质量健康发展。



公司高度重视内部合规文化建设，积极引导全体员工将合规理念内化于心、外化于行，自觉遵循合规要求，主动参与合规培训，对自身行为的合规性切实负责。

<p><b>1</b></p> <p>组织风险管理部/法律合规部各部室针对84项合规管理体系有效性评价内容逐一分析，做好合规体系建设的“全面体检”</p>	<p><b>2</b></p> <p>按照“两年全覆盖”的原则，指导下属单位开展合规管理体系有效性评价及2项重点领域的自查自评工作</p>
<p><b>3</b></p> <p>组织开展“业法融合 我要合规”系列主题培训10期</p>	<p><b>4</b></p> <p>组织各单位参加国资委及上级单位法律合规培训21次</p>
<p><b>5</b></p> <p>组织各单位参加《香港首次上市实务及上市后合规实务分享会》</p>	<p><b>6</b></p> <p>组织全体员工签署《员工合规承诺书》</p>

### 案例：辽港股份参加集团第二届“合规文化周”活动

辽港股份参加辽港集团第二届“合规文化周”暨“我与合规”主题演讲决赛活动。



“合规文化周”活动

## 砥砺前行，廉洁奉公

### 廉洁建设

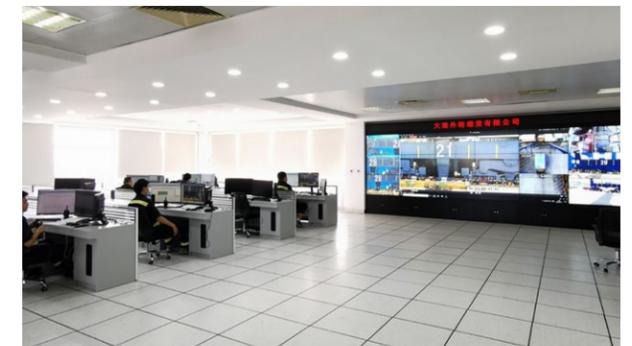
辽港股份致力于引领行业廉洁自律风尚，将打造廉洁从业氛围置于公司发展的重要战略地位。公司严格遵守《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《国有企业管理人员处分条例》等法律法规要求，坚持“零容忍”态度惩治腐败。

### 管理架构



公司高度重视党风廉政建设与反腐败工作，制定《党风廉政建设和反腐败工作协同办法》，深入推进纪检工作制度和管理体系的健全与完善。

公司设立纪委，并配备专职纪委书记，全面统筹纪检工作。同时，设有监察部/纪委办，并配置专职纪检工作人员。为了进一步精细化管理，部门内部设有监督室、第一纪检监察室、第二纪检监察室、第三纪检监察室、巡察室、综合室等多个职能部门。



### 管理举措



为加强廉洁风险防控管理，公司在强化政治监督，一体推进“三不腐”，加强作风建设，发挥巡察利剑作用，提升纪检监察干部能力水平等方面持续发力，持之以恒推进作风建设。并坚持依规依纪，推进案件查办工作，加大执纪问责力度，严肃查处违法违规案件。

措施类别	内容说明
<p>廉洁风险防控管理</p>	<p>组织各直管党组织、股份机关各部室围绕权力运行“关键点”、内部管理“薄弱点”、问题易发“风险点”梳理排查廉洁风险点2413个，制定和完善防控措施3682项</p>
<p>廉洁专项治理</p>	<p>开展违反中央八项规定精神问题专项治理、违规吃喝、违规使用公车、违规公款旅游等专项治理工作</p>



2024年，公司共开展反腐败廉洁主题活动 **5** 场。反腐败培训覆盖 **13181** 人次，反腐败培训总时长 **54916** 小时。

### 反腐倡廉教育培训

- 组织召开公司警示教育大会暨党委书记纪律党课，引导党员领导干部增强纪律规矩意识
- 为党员发展对象讲授《身边的党规党纪》，加强年轻干部反腐倡廉教育



- 组织开展“四个一”警示教育活动，通过参观警示教育基地、组织警示教育答题竞赛、观看警示教育片、聘请专家授课等形式进行学习加强廉洁从业教育学习



- 制作《严明纪律 远离酒驾》《遏制不正之风 向诬告陷害亮剑！》《党员领导干部负面行为清单和纪律常识》等警示教育课，实现教育培训全覆盖



### 案例：辽港股份纪委配合组织开展“清廉辽港”廉洁短视频征集活动

辽港股份纪委深入挖掘企业精神与文化遗产，通过“清廉辽港”廉洁短视频征集活动，用朴实的话语、纪实的手法，努力呈现出《信念》《饺子的秘密》《廉洁说》等一系列优秀廉洁短视频作品。



### 案例：“纪在心中·廉心向党”——辽港股份纪委配合举办廉洁情景剧展示活动

辽港股份纪委配合举办“纪在心中·廉心向党”主题廉洁情景剧展示活动，共计200余名党员干部参加活动。



廉洁情景剧展示活动



### 举报者保护制度

公司充分释放信访举报在党风廉政建设以及反腐败工作中的监督效能，始终坚持将举报人的权益维护置于关键地位。公司制定《纪检机构举报管理办法》，严格规范举报流程、畅通举报渠道，并保密举报人信息，消除举报人后顾之忧。公司不断夯实纪检工作规范化、法治化、正规化，让领导干部在监督下工作和生活成为常态。

#### 举报渠道

#### 内容

举报电话

0411-87599977 0411-87599950

举报邮箱

liaogangfjwei@cmhk.com

举报地址

辽宁省大连市金普新区大窑湾港区新港商务大厦辽港股份纪委收

### 反不正当竞争

辽港股份严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定了《反垄断合规管理办法》，从禁止垄断协议、禁止滥用市场支配地位、经营者集中申报、反垄断调查及补救措施等多面对公司的反垄断合规管理进行了详细规定，保障公司遵循公平、公正、合法、合规的原则开展商业经营活动。



同时，公司积极推进反垄断文化建设。公司制定并发布关于《<经营者反垄断合规指南>新机制的合规风险提示函》《关于经营者集中的反垄断合规风险提示函》，组织开展制度宣贯，针对港口装卸、仓储物流、船舶代理、拖轮服务等反垄断重点领域举办法律合规系列主题培训，内容包括“港口领域反垄断合规风险防范及行政调查应对”“港口企业反垄断合规风险管控”等。

报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚

# 责任同行 共创美好未来

## 可持续发展目标



## 以人为本，凝聚力量 ●●●

### 员工权益

辽港股份将人才视为第一资源、第一资本，将“以人为本”的理念视作重中之重，坚持人才引领发展。公司积极开展人才储备工作，大力推进人才培养，为人才提供广阔的发展空间。公司全方位维护员工合法权益，始终坚持以尊重、平等的态度对待每一位员工，全力打造一个公平公正、和谐有序的工作环境，让每一位员工都能在公司中得到全面、充实、有效的发展。

### 员工雇佣



公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等一系列法律法规，构建起一套行之有效的用工管理制度体系，切实保障员工的合法权益。公司通过校园招聘、社会招聘等多层次招聘渠道，秉持公开、公正、透明的招聘机制，为人才提供广阔的平台，彰显公司社会责任。



指标	单位	2024年
在职员工数量	人	10,786
女性员工数量	人	1,942
30岁(含)以下员工人数	人	548
30岁-50岁(含)员工人数	人	7,823
50岁以上员工人数	人	2,415
员工流失率	%	3.56

### 薪酬及福利



公司始终坚持以岗位价值、绩效结果为导向，出台《工资总额管理办法》，坚守“按岗定薪、岗变薪变”原则，致力于构建一套与公司战略高度适配的薪酬体系。报告期内，公司结合经营效益情况和员工绩效考核结果，对薪酬结构体系展开持续的调整与优化，加大对员工的正向激励，使得员工薪酬收入与其工作业绩、实际贡献紧密挂钩，真正实现薪酬的能增能减。公司尤其注重薪酬收入向作出突出贡献的人才、优秀技能人才和一线岗位倾斜，有效完善了内部分配机制，激发了员工的工作积极性与创造力。

公司建立了完善的福利保障制度，依法为员工缴纳社会保险和公积金，并确保员工享有各类带薪假期，如节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假和工伤假等。公司凭借具有竞争力的工资薪酬和完善的福利待遇吸引优秀人才，助力员工在实现自身价值的同时推动公司持续稳健发展。

### 员工发展



公司修订《经理级人员管理规定》《干部选拔任用工作指引》并印发《总部员工绩效管理规定》，进一步规范选拔任用流程，为员工个人发展搭建起成熟完备的晋升机制与评价体系。

**2024年**

单位员工双向挂职交流工作

**11名员工**

到辽港股份总部挂职

**2名员工**

至基层单位挂职

**300余人次**

参加专项培训

公司持续拓宽干部人才培养方式。2024年，公司继续开展总部与基层单位员工双向挂职交流工作，基层单位11名员工到辽港股份总部挂职，2名员工至基层单位挂职，并分层次、分批次、分专业开展高管人员、经理级人员和骨干青年员工专项培训，公司和各单位累计300余人次参加。公司以此为突破口，逐步建立各专业人才梯队，深度挖掘员工的创新潜力与创造活力，并明确界定了人才培养的各环节要求，确保选拔任用工作的科学性与严谨性。

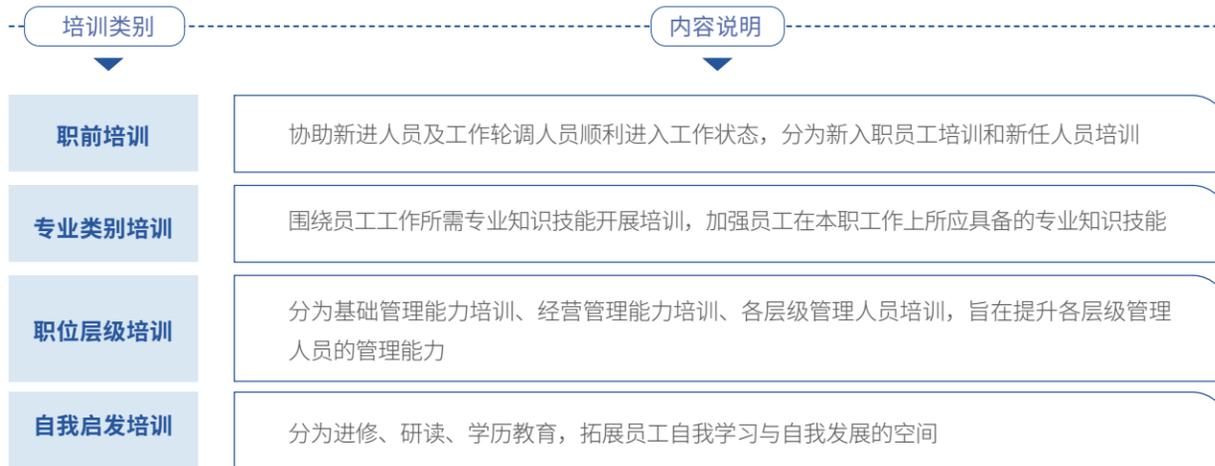
### 员工培训

公司根据《员工培训管理规定》，明确提出员工培训三大原则，通过满足不同岗位、不同职业生涯阶段员工的多样化需求，助力员工充分实现个人价值，收获职业成就。

公司搭建了科学、规范的培训管理体系，通过**职前培训、专业类别培训、职位层级培训和自我启发培训**等多种培训方式结合，持续提升员工的核心技能和核心价值，满足股份公司发展需要和个人职业发展需要。



指标	单位	2024年	2023年	2022年
员工培训场次	次	4,644	4,046	3,782
员工培训支出	万元	521.8	479	413
员工培训总时长	小时	1,197,263	1,029,358	743,400
员工培训参与总人次	人次	178,744	169,852	147,811



案例: 辽港股份经理级人员通用管理培训

辽港股份举办经理级人员通用管理培训，公司总部和各单位55名经理级干部参加此次培训，此次培训采用线下和线上相结合的方式，包含多元化培训内容。



辽港股份经理级人员通用管理培训

案例: 辽港股份高级管理人员参加全球经济与国际航运发展形势培训

辽港股份于营口举办全球经济与国际航运发展形势培训，公司党委书记、总经理魏明晖同志出席开班仪式。培训内容包括全球经济发展形势与发展等内容。



辽港股份高级管理人员参加全球经济与国际航运发展形势培训

案例: 辽港股份进行青年骨干员工培训

辽港股份组织开展青年骨干员工系列培训工作，来自公司总部和各单位56名青年骨干员工参加此次培训，培训内容包括团队协作与沟通、系统思维、目标与计划管理等多个方面。



辽港股份进行青年骨干员工培训

民主管理

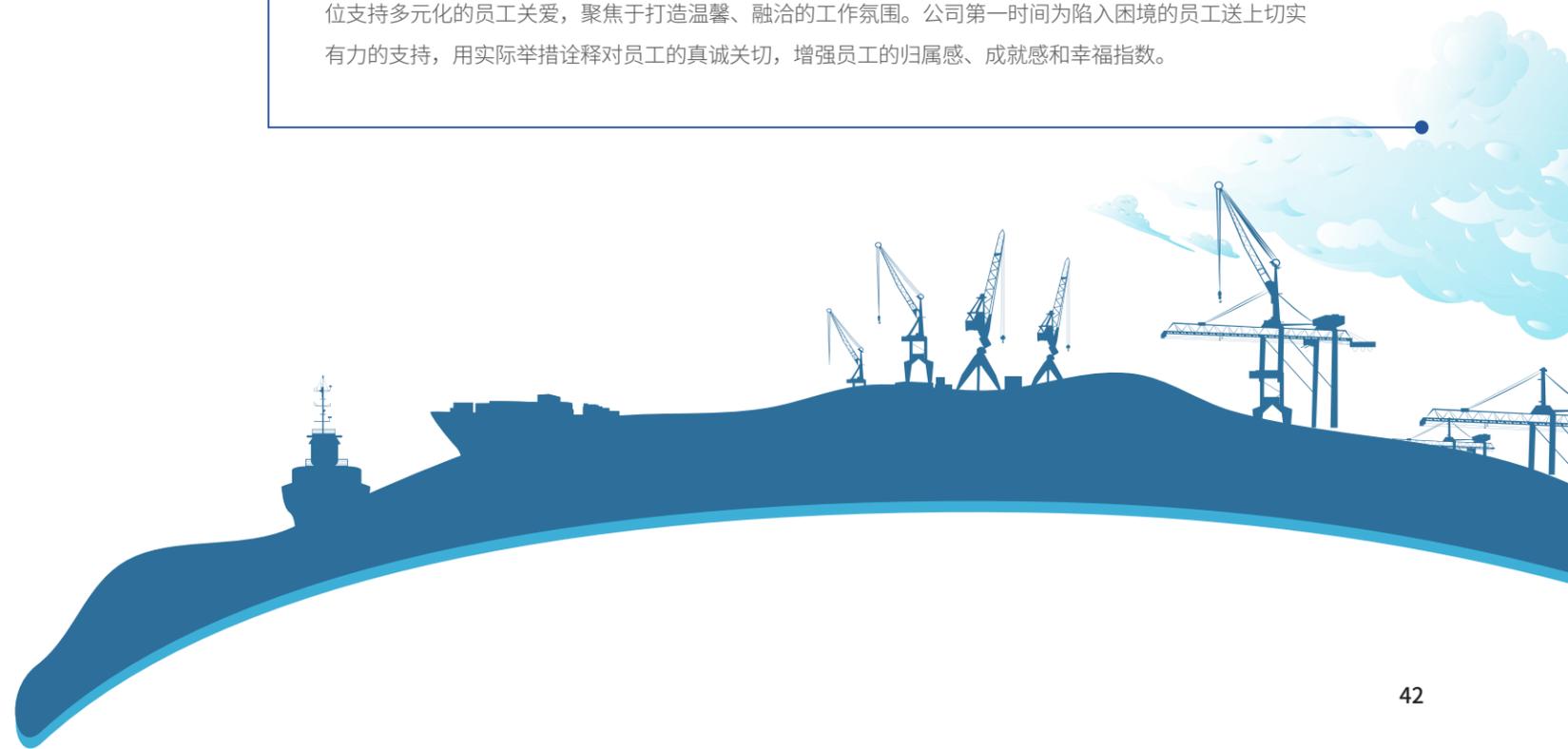


公司致力于营造公开透明的民主氛围，大力推动民主管理机制建设，切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。报告期内，辽港股份机关工会共组织职工代表审议了涉及困难帮扶、福利待遇、工作报告等8项议题，广泛吸纳员工合理意见及建议，及时倾听员工心声。辽港股份机关工会积极协调解决职工“急难愁盼”的身边事，持续发挥职工利益诉求表达、劳动争议预警等机制作用，积极维护员工合法权益，稳固了员工的主人翁地位。

员工关爱



公司始终将人文关怀理念深植于企业文化核心，高度重视员工的身心健康与生活福祉，通过多种活动全方位支持多元化的员工关爱，聚焦于打造温馨、融洽的工作氛围。公司第一时间为陷入困境的员工送上切实有力的支持，用实际行动诠释对员工的真诚关切，增强员工的归属感、成就感和幸福指数。



培训类别	内容说明
加强普惠力度	辽港股份机关工会为22名住院职工申请到总计3万余元的医疗报销费用，为10名职工申请住院慰问共5000元
组织开展慰问	辽港股份机关工会在涉及结婚、退休、生育等慰问工作中，年内共为13名职工发放慰问金(品)合计1.3万元；进一步开展夏季送清凉等慰问活动，发挥工会“连心桥”作用
女职工特殊关怀	辽港股份机关工会开展庆祝“三八”妇女节、“女职工特殊关爱行动”等系列活动，升级女职工特殊关爱室，充分保障女职工特殊权益

公司坚持丰富职工的文娱生活，提升职工队伍整体素质。公司以兴趣小组为重要依托，积极组织开展机关羽毛球、足球、篮球、乒乓球友谊赛等多元化的业余体育活动，并开展了台球、飞盘、射箭等一系列文体活动，极大丰富了员工的业余生活，营造了全员参与的良好氛围，充分体现了对职工健康生活的关注与支持。

### 案例：辽港股份职工参加集团2024年职工体育运动大会

在职工体育运动大会上，辽港股份机关组织200余名职工在方队检阅、文艺汇演、志愿服务等方面展现了昂扬向上的精神面貌，并在男子800米、女子4x100米取得了优异成绩。



职工体育运动大会

## 职业健康与安全

辽港股份持续强化健康安全管理工作，落实安全生产主体责任，致力于提高员工和客户的健康安全保障程度，全力营造安全健康舒适的工作环境，维护稳定有序的港口安全生产秩序。



### 职业健康

公司制定并遵守《职业病危害管理办法》《劳动防护用品管理规定》等制度，形成涵盖“警示与告知、申报、培训宣传、防护用品管理、危害监测及评价”在内的全链条职业健康管理机制。



### 公司设立职业健康管理工作领导小组，全面统筹协调职业健康管理工作：

职业健康管理工作领导小组	
组长	由公司总经理担任，负责研究、指导公司职业健康工作的实施并审定重大事项
办公室	在公司安全监督管理部下设职业健康管理办公室，负责职业健康日常工作的贯彻落实

### 职业健康安全举措

- 各基层单位每年定期委托第三方有资质机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测
- 组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检，建立员工职业健康监护档案
- 按照规定向员工发放劳动防护用品，完善其配置和报废标准，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品

公司依托安全文化建设年度方案，借助《职业病防治法》宣传周等载体，深入推动安全文化建设。公司积极开展各级人员职业健康专题培训，全方位提升员工职业病防治意识。报告期内，公司组织职业病危害事故应急演练 256 次，进一步提高员工应急处置能力，切实保障员工的生命健康安全。

报告期内，公司未发生职业病案例，员工职业健康管理成效显著。

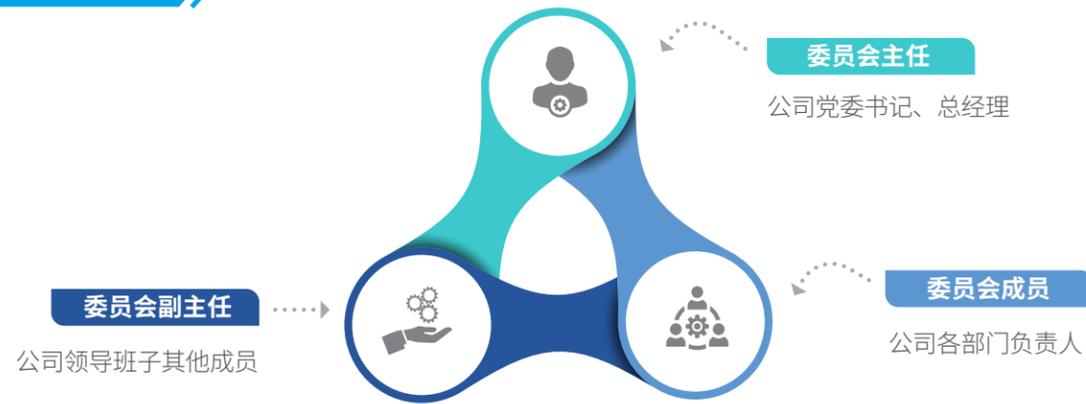
### 安全生产

#### 治理

公司秉持“从零开始、向零奋斗”的理念，统筹发展与安全，制定了《安全生产管理制度》《安全生产责任制》《安全生产目标管理考核办法》《安全生产检查制度》等一系列制度，并建立健全了以安全生产委员会为领导的安全生产管理架构。公司安委会作为统筹推进安全工作的牵头部门，主要负责研究部署、指导协调公司安全生产工作，分析安全生产形势并解决相关重大问题。



安全委员会成员构成



公司已取得包括港口普通货物码头、港口危险货物码头、港口罐区、港口客运在内的多个交通运输企业安全生产标准化建设等级证明。



战略

在公司党委的正确领导下，经安全生产委员会和节能环保领导小组的统筹部署，公司以“预防为主、综合治理、应急并重”为方针，深入推进“安全生产治本攻坚三年行动”以及“生态环境专项整治三年行动”，开展多项安全生产举措。

**安全隐患排查：**公司严格遵守《安全生产事故隐患排查治理管理规定》《生产安全事故责任追究管理办法》等规章制度，致力于强化隐患排查治理，系统地预防和减少生产安全事故发生，建立完善的安全事故责任追究制度。公司组织全体员工每年签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任。

领导带队督查

公司领导带队督查下属单位86家次，发现问题隐患75项

专项检查

安监部按照《2024年度安全专项检查计划》，全年完成各类专项检查19轮次，严格管控劳务外协队伍、危险货物作业、建筑施工、特种设备等重点领域，发现问题隐患1075项

日常巡查

公司建立实施安全生产日巡查机制，组建巡查工作组，选调各类专业人员119人，共开展日巡查63次，发现问题隐患243项；并开展两轮全域综合检查，发现问题隐患及提出建议共计394项。为加强重复性安全隐患整治，公司制定印发《安全生产常见类禁止事项清单》，防止雷同问题重复发生

**应急演练：**为切实提升应对突发事件的能力，公司编制了全面且详实的应急预案，将自然灾害、事故、突发疫情等各类可能出现的突发事件都纳入其中，同时定期进行应急预案的审查和更新工作，确保时效性和实用性。为妥善应对台风暴雨天气，报告期内，公司制定印发防台防汛工作方案和强降雨期间安全风险提示函，全年启动防汛III级应急响应3次、IV级应急响应5次。

公司将应急演练工作作为安全生产工作重点，定期组织模拟各类紧急情况的应急演练，通过演练培训，不断提升员工的应急响应能力、检验各项应急预案的可行性。报告期内，公司组织开展应急管理专项培训，培训应急骨干人员232人次。



### 案例: 营口港二公司开展大型设备防风应急演练

为夯实安全管理基础,提升一线员工面对突发恶劣天气应急反应能力,营口港二公司组织开展了大型设备防风应急演练活动。



营口港二公司开展大型设备防风应急演练

### 案例: 辽港股份开展危险化学品生产安全事故应急演练

辽港股份在营口港区仙人岛码头公司组织开展了“危险化学品生产安全事故应急演练”,由营口市交通运输局、营口市交通运输局交通综合行政执法队、辽宁港口有限公司联合主办。演练共60余人参加,出动4台消防车,2台移动式遥控消防水炮,暴风雪泡沫发生器等应急装备,通过演练强化了区域联动能力。



辽港股份开展危险化学品生产安全事故应急演练

### 案例: 辽港股份开展职业健康及应急管理专项培训班

辽港股份举办职业健康及应急管理专项培训班,各基层单位负责人及管理人员参训。



辽港股份举办职业健康及应急管理专项培训班

### 案例: 辽港股份安全生产月安全咨询日活动

辽港股份2024年安全宣传咨询日活动围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题,现场共设置安全知识答题、安全宣传展板参观学习等6个项目。



辽港股份安全生产月安全咨询日活动

**安全培训:**公司积极丰富安全宣传教育培训形式和载体,组织开展安全生产月活动,不定期开展各类警示教育活动。



<p><b>01</b></p> <p>全年开展岗位资格培训共计<b>6612</b>人,做到100%持证上岗;全年开展各类安全培训共计<b>800</b>余班次,培训<b>36</b>万余人次</p>	<p><b>02</b></p> <p>编制全员安全培训课程体系大纲,将全域<b>355</b>个岗位细化分解为<b>2438</b>门课程</p>	<p><b>03</b></p> <p>对<b>4</b>家单位实施指导和帮扶,<b>20</b>人取得内训师资格,建立内部专家库</p>	<p><b>04</b></p> <p>积极组织申报各级安全文化建设示范企业,目前公司共有<b>9</b>家安全文化建设示范企业,其中国家级<b>2</b>家、省级<b>3</b>家、市级<b>4</b>家</p>
---	--	---	---

**危险化学品管理:**公司始终严格遵循《中华人民共和国港口法》《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规,并发布《港口危险货物安全管理规定》《港口危险货物重大危险源监督管理办法》等一系列制度,明确了公司重大危险源管理职责架构,对危险货物单位实施全面督查,按要求开展特种设备检测、重大危险源评估、人员培训等基础性工作,建立完善“事故隐患治理分级督办机制”和“照单逐条整改销号机制”,提高隐患治理水平。

报告期内,公司对危险货物单位组织实施4轮专项督查,发现问题隐患及提出建议共计173项,并外聘专业机构研究国内外储罐事故案例,完成80座储罐的紧急切断系统建设,积极推进防雷防静电在线监测系统建设。

**报告期内,公司无重大安全事故发生,因工亡故人数为0。**

#### 影响、风险和机遇管理

公司坚持“风险预控、关口前移、分级管控、动态实施”的原则,制定《安全生产风险管理办法》,每年全面辨识风险、评价风险等级、制定风险管控措施,并形成风险管控信息表。

安全风险管理维度

描述

<b>风险分级</b>	按照可能导致生产安全事故的后果和概率，公司将安全生产风险由高到低依次分为 <b>重大风险、较大风险、一般风险和较小风险（或低风险）</b> 四个等级，并分别用“红橙黄蓝”四种颜色标示
<b>风险辨识与评估</b>	各单位以风险辨识为基础进行评估确定风险等级，致险因素变化或采取管控措施时按规定重新评估，全面辨识应每年不少于1次
<b>风险管理与控制</b>	各单位依据风险等级、性质等因素，建立风险动态监控机制，科学制定管控措施，绘制四色安全生产风险分布图，逐项落实风险管控措施
<b>监督考核</b>	公司将安全生产风险管理工作纳入年度安全生产目标管理考核办法，实施安全生产绩效考核，并及时向公司安全监督管理部报备和报告重大风险年度评估报告和重大风险信息



为切实强化员工的风险防控意识与能力，公司积极开展全面且深入的风险管控培训教育活动，将安全生产规章制度、操作规程、风险管控信息表等发放至岗位，并在工作场所设置风险警示标识和风险告知栏。与全员安全生产责任制高度衔接，强化风险防范意识。



指标与目标

公司高度重视安全管理体系的建设工作，制定《2024年安全生产工作要点》，明确了全年工作重点，将“全年不发生各类生产安全事故”作为全年基本工作目标。公司按照国务院、招商局集团、辽港集团、辽宁省相关工作要求，制定了《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，明确了14个大项任务和38个小项任务，保障治本攻坚三年行动取得实效。

2023至2024年，公司推进安全生产工作，港口安全环保形势持续稳定，连续两年达成安全生产年目标，实现零死亡事故。



指标	单位	2024年	2023年	2022年
安全培训覆盖率	%	100	100	100
工伤人数	人	21	25	15
因工伤损失工作日数	日	2176	1753	833

科技定向，创新领航

科技创新

辽港股份持续优化科技创新管理机制，以提升创新工作的执行力和效率。公司依托《科技创新管理办法》，建立了系统化的科技创新管理体系，明确了各级责任和工作流程，确保科技创新战略与公司整体发展目标高度契合。通过强化项目立项、评审、实施及成果转化的全过程管理，公司确保了创新资源的高效配置与利用。

报告期内，辽港股份下属子公司大连集发南岸国际物流有限公司、大连口岸物流网股份有限公司获得高新技术企业认证；大连港隆科技有限公司被认定为辽宁省“专精特新”中小企业。



### 管理体系



公司始终致力于科技创新，以提升企业核心竞争力和推动可持续发展为目标。公司通过完善的科技创新管理架构，确保各级部门和下属单位紧密协作，共同推动创新项目的实施。

层级	职责
<b>辽港股份</b> <b>工程技术部</b> 	负责公司科技创新的总体规划与管理，编制年度科技创新研发投入预算，并推动创新项目的实施  负责组织下属单位的科技成果奖励工作，推动先进技术和科技成果的应用与推广 按要求统计科技创新活动相关指标，并确保及时上报
<b>各子下属</b> <b>单位、子公司</b> 	负责执行公司层面的科技创新政策和方针，制定并实施本单位的科技创新工作计划和项目  负责推荐本单位的优秀科技创新成果，落实科技成果奖励工作，并按要求及时报告科技创新活动的真实数据

公司依据《科技研发项目管理办法》实施严格的项目管理流程，涵盖从立项、审批、执行到成果验收的各个环节，确保每个项目的顺利推进。各单位根据自身业务需求和创新目标，制定并实施相应的科技创新项目，同时负责项目经费的管理与动态监控，确保项目资源的高效利用和管理。

### 科技创新目标



目标	措施
<b>增强自主创新能力</b>	加大科技研发投入，强化自主研发和创新项目的支持，推动从技术引进向自主创新转型
<b>建设智慧港口</b>	优化智能操作系统，实施全场景自动化作业，提升港口的智能化管理水平，2025年实现智慧港口的全面建设，推动港口业务向智能化、自动化方向发展
<b>实现绿色低碳目标</b>	继续推动绿色电力供给侧的重点项目建设，减少碳排放，提升能源利用效率
<b>建设科技创新人才队伍</b>	建立一支具备创新能力和技术领导力的科技人才队伍，通过完善人才引进与培养机制，构建以创新能力和成果贡献为导向的评价体系，为科技创新提供坚实支持

### 科技创新成果



公司坚持以科技创新驱动自身可持续发展，依据《科学技术进步法》，公司组织各下属公司申报2024年度科学技术进步奖以及合理化建议，有效提升员工的科技创新积极性。公司出台《科技创新奖励管理办法》，建立健全科技创新项目及奖励的管理办法，并提供专项奖金支持。报告期内，公司积极开展行业内外的合作，以科技创新拓展产品及服务的应用领域，并加大资源和精力的投入力度，以保障产品及服务质量达到行业一流水准。

### 案例: 大连集装箱码头公司在PSA创新项目评选中摘取最高奖项

大连集装箱码头公司在新加坡国际港务集团举办的2024年度Kua Hong Pak创新评选中脱颖而出，提报的6个项目全部获奖。公司提报的“海铁联运及时达”项目荣获评选最高奖项白金奖，“远控自动化岸吊吊具姿态自动标定系统”与“设备重复性故障自动提醒”项目获得铜奖，“远控高杆灯维修”“智慧预算系统”“资源统筹系统”项目获得创新理念奖。



大连集装箱码头公司在PSA创新项目评选中摘取白金奖

公司恪守科技伦理原则，在技术开发、应用过程中，实施严格的审批流程，审慎对待技术应用风险，避免开发或使用可能损害自然环境、公共安全的技术。公司通过集装箱码头自动化改造，减轻劳动强度，改善员工工作环境。

### 知识产权保护

辽港股份始终严格遵守《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，并结合自身实际，制定了《知识产权管理规定》，建立了法律合规工作机构统筹、行政部与工程技术部协同的知识产权管理制度。

公司通过明确知识产权主责部门，确保知识产权管理贯穿于研发、申请、利用、保护的各个环节，实现全流程管理，充分发挥知识产权在提升企业核心竞争力中的关键作用。

截至2024年末，公司已拥有有效专利26项。2024年公司申请专利6项，授权专利数量2项。

指标	单位	2024年
申请专利数量	件	6
授权专利数量	件	2
有效专利数量	件	26
软件著作权数量	件	2



### 数字化转型

辽港股份加快推进数智化转型升级，以辽港集团数字化“1-3-3-N”转型规划为指引，构建数字化项目建设需求入库管理机制，推动各产业单位精细化管理需求，提升数字化应用水平。公司通过深化智慧运营与高效管理，进一步优化服务质量，满足客户对货物运输时效、信息透明度等方面的更高期待。



“智慧港口2.0项目”正式投产



自动化改造完成

#### 数字化转型战略 推进数智化港口建设

全面推进“智慧港口、绿色港口”的建设，利用数字技术推动港口转型升级。报告期内，重点实施“大窑湾·智慧港口2.0”项目



优化智能泊位、智能堆场、智能配载和智能调度等算法

采用5G、物联网、设备自动化等技术，实现港口作业的全场景自动化

打造智慧港口物流生态，推进口岸物流业务的线上化和数字化

在报告期内，公司积极推进数字化转型，将先进的数字化系统深度融入日常生产活动，通过智能化管理、数据分析与自动化技术的应用，提升生产效率、优化资源配置，进一步推动企业运营的精细化和智能化发展。

#### 数字化转型系统

#### 功能

“多业态,多货种,多码头”一体化大宗散杂货智能操作系统

依托辽港技术中台打造，进一步提升辽港大宗散杂货作业数智化能力，实现了散杂货领域一体化资源配置、提高效率、提升服务、降本增效、安全可靠的突破性进展

港口对外服务平台

提供第三方电子数据报文交换服务，实现港口与船公司、船代、场站、理货、监管部门等口岸各单位间的数据交互与共享，切实为口岸与区域物流开展高效协同作业提供有力支持

### 案例：“壹资产”平台产品实现数智领航新突破

“壹资产”平台是在辽港股份统筹安排和推动下，聚焦港口资产管理领域数智化转型发展，由公司相关部门打造的综合型数智化产品，标志着公司资产管理领域数智化赋能实现新突破。



“壹资产”平台产品发布会

### 数据安全与客户隐私保护

辽港股份严格遵循《数据安全法》《个人信息保护法》及《网络安全法》，制定并下发本公司的《网络安全管理办法》《员工网络办公安全管理办法》《数据资源管理办法》，完善数据安全与客户隐私管理机制，定期开展安全性评估与漏洞检测，及时排查并整改潜在隐患。

#### 管理架构

公司通过《网络安全管理办法》明确公司网络安全管理机构与职责，实行统一管理、分级负责的管理模式，打破部门壁垒，统筹各部门协同推进网络安全建设工作。



负责人

职责说明

股份公司  
主要负责人

作为股份公司网络安全第一责任人，统领公司网络安全全局布局

下属单位  
主要负责人

作为本单位网络安全第一责任人，落实本单位网络安全工作

#### 管理举措

公司严格执行《辽宁港口网络安全信息通报工作机制》，明确通报工作负责人和联络员职责。公司每年组织开展网络安全检查及网络安全攻防演练，不定期开展网络安全培训，提高全员网络安全意识，降低网络安全风险。

报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。



### 强链固本，稳健前行 ●●●

辽港股份建立了完善的供应链管理体系，公司出台《供应商管理办法》以规范采购行为，提升供应商管理的公平性和有效性，确保供应链运营的高效与合规。该体系覆盖供应商分类、注册、考察、评价、应用及不良行为管理等方面，确保供应链的稳定性和可持续发展运作。



### 治理

#### 供应链管理架构

#### 工程技术部

作为股份公司采购管理职能部门，负责根据公司相关规定制定供应商管理办法督促各单位制定并完善供应商管理制度体系，确保制度的执行与落地  
监督指导各单位开展供应商管理工作，确保各单位按照统一的管理标准执行  
根据需要，参与供应商的现场核实工作，确保供应商符合公司质量要求及履约能力

#### 监察部

负责查处在供应商管理过程中出现的违规、违纪问题  
审查和监督供应商管理实施情况，确保供应商管理流程的合规性和公正性

#### 供应商评价与监督体系

公司建立了一套严格的供应商管理体系，以确保供应商在采购过程中保持高标准的履约能力、服务水平和诚信经营。通过准入、评价、定期考核、不良行为处理等方式，公司实现对供应商进行全过程监督和管理。

### 供应商准入

公司严格执行供应商准入管理制度，确保供应链的合规性和可持续性。公司通过《供应商问卷调查表》和《供应商准入审核表》，对潜在供应商进行全面评估，重点审查其在环境管理、社会责任履行、合规经营等方面的表现，确保符合公司的可持续发展要求。

公司要求所有新供应商签署《供应商行为准则承诺书》，明确责任义务，承诺遵守环保标准、劳工权益保护、商业道德规范等相关要求，从源头上强化供应链的可持续发展管理。

### 供应商评价

**供应商年度评价：**公司对供应商进行严格的资质审核，包括信息核实和现场核实两部分，确保供应商具备履约能力和合规资格，并将评价结果在公司交易平台统一公布。

**评价维度：**对合作供应商进行动态评价，包括但不限于成本控制、质量保证、交付能力、技术能力、服务水平。

- **A(优秀)：**表现卓越的供应商。
- **B(良好)：**整体表现良好的供应商。
- **C(合格)：**履约能力基本符合要求，但需改进的供应商。
- **D(不合格)：**存在重大履约问题的供应商，将受到限制。

公司要求下属各单位需建立供应商档案，记录供应商的注册信息、履约情况、不良行为处理等重要信息，确保档案资料的长期保存和可追溯性。

### 供应商退出

公司通过采购响应风险监控和不良行为管理相结合，视情节严重程度向供应商提出整改计划，或直接列入公司供应商黑名单，终止合作。

### 战略

辽港股份坚持绿色、智能、低碳的发展理念，持续优化供应链管理体系，推动产业链上下游协同发展，以高效、可持续的供应链体系助力港口运营低碳化、智能化转型。公司围绕**绿色燃料供应、低碳运输体系、新能源装备应用**等关键环节，深化供应链可持续发展战略，为行业绿色转型提供示范。

#### 绿色燃料供应链升级 强化产业协同

2024年，辽港股份积极推动绿色燃料供应链建设，联合辽宁省交通运输厅、辽宁海事局、中国船级社等11家单位，发起“东北亚绿色船燃供应链联盟”。公司与中能建氢能、上海电气、金风科技等7家新能源企业达成战略合作，共同推动绿色船燃的研发、供应与应用，助力港口燃料供应链低碳化

#### 低碳储运体系建设 提升供应链绿色韧性

辽港股份积极布局绿色储运设施，推动港口燃料储运体系升级，提升绿色燃料装卸、仓储及集疏运能力。在大连、营口、盘锦三大港区建设9座5000至80000吨级甲醇作业泊位，年设计通过能力达1300万吨，并配备42万立方米甲醇储罐



### 案例: 辽港股份获颁港口绿色甲醇仓储ISCC EU国际认证证书

营口港四公司获得由SGS通标标准技术服务有限公司颁发的港口绿色甲醇仓储国际可持续发展和碳认证(简称ISCC EU)证书。



ISCC EU国际认证证书

### 影响、风险和机遇管理

辽港股份通过采购响应风险监控、不良行为管理与供应商ESG风险管控相结合,构建完善的供应商风险管理体系,确保采购公平性与供应链稳定。采购过程中,公司监测供应商的投标异常、撤标、履约能力等情况,对存在采购响应风险的供应商给予风险提示或警告。若累计两次警告后仍违规,将被认定为不良行为,进入违规处理程序。



#### 采购响应风险

##### 投标关联检测

供应商在采购项目时,系统检测到可能存在围标、串标行为,影响公平性

##### 无故不参与投标

受邀供应商无正当理由未响应采购邀请,影响采购竞争性

##### 异常撤标

供应商在投标截止后无正当理由撤回投标文件,影响采购进度

##### 投标材料缺失或陪标嫌疑

供应商提交的投标文件缺失核心技术或服务相应材料,或多次与其他供应商共同参与同一采购项目,存在陪标嫌疑

#### 不良行为管理

对已发生的不良行为,公司采取降级、暂停资格、限制采购等措施。

##### 履约违约

中标/中选后无正当理由拒绝签约或不履行合同约定

##### 虚假资料

伪造资质、捏造业绩,或以他人名义投标

##### 拒绝接受异议调查

供应商无正当理由拒绝配合采购平台或公司调查

#### 供应商ESG风险管理

##### 质量或交付问题

交付产品严重不符合合同要求,或未按合同约定时间交付,影响生产运营

##### 商业不诚信

供应商串标、围标、行贿、违规转包等行为影响采购公正性

##### 安全或环境事故

供应商原因导致安全事故、重大质量缺陷或环境污染

对于严重违规且影响供应链安全的供应商,公司将公示其不良记录并限制采购资格,必要时列入黑名单并3年内禁入采购市场。在此期间供应商可提交整改报告,经审核通过后方可恢复采购资格,未整改合格的将持续受限。

#### 指标与目标

公司计划在**2025-2026年间**,结合**东北绿色甲醇产业发展**,形成**400万吨/年**的绿色甲醇仓储转运能力,为供应链绿色化提供稳定支撑。

公司将深化与航运企业、能源供应商、技术研发机构的合作,推动**绿色船燃供应体系优化、燃料运输链条升级、上下游协同发展**,提升**大连东北亚国际航运中心的绿色服务能力**。

指标	单位	2024年
供应商数量	家	35,090
供应链重大风险与影响事件数量	件	0



### 品质至上, 服务为先

#### 产品质量

辽港股份重视产品责任,始终把它当作企业发展的根本所在。公司秉持诚信经营理念,不断追求卓越品质,致力于为社会打造更为安全、可靠、可持续的产品与服务。

### 案例: 大连港散杂货码头公司市场开发部服务组成功获评“全国质量信得过班组”称号

2024中国质量协会年会发布了质量信得过班组建设典型经验结果,大连港散杂货码头公司市场开发部服务组凭借良好的质量管理水平和出色的工作业绩,成功获评“全国质量信得过班组”称号。



大连港散杂货码头公司获评“全国质量信得过班组”称号

## 客户服务体系

辽港股份始终把客户服务视作重中之重,严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国产品质量法》等法律法规,制定《客户服务工作管理办法》。公司依托前沿的技术工具与深厚的专业素养,全力升级客户服务网络,构造了“八大中心、二十服务网点”的客户服务体系,涵盖东三省、蒙东、冀东、鲁北及华东等多个重要货源腹地,不断优化服务流程、提高服务效率、增强服务质量、提升客户体验。

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规,在展会及各类推广活动中,严格执行内部管理指引和合规流程,确保策展工作的规范性与宣传内容的真实性。公司在积极提升品牌形象的同时,严控宣传信息的准确性、合法性和公正性,杜绝夸大宣传和误导性陈述,确保市场推广活动符合合规要求,维护企业诚信经营形象,推动品牌影响力的稳健提升。

## 客户满意度

辽港股份根据业务属性不同分别对集装箱、散杂货、油品、商品汽车、客运、理货、物流公司、场站共计8个业务板块,47家一线业务单位进行客户满意度调查。公司通过“网络链接”“微信二维码”“纸面问卷”三种问卷载体并行的形式,电话、邮箱、微信、面访四种方式相结合,定向发放调查问卷,全方位衡量客户满意度。报告期内,公司客户满意度调查数量高达 **924** 份,覆盖率 **74%**,客户满意度 **97.53** 分,客户投诉解决完成率 **100%**,体现了公司积极改进客户服务的显著成果,促使公司在未来持续提升服务水平,为客户创造更大价值。

### 案例: 大连集装箱码头公司获评“用户满意的集装箱码头”

在第二十一届“金轮杯”中国货运服务质量跟踪调查活动中,大连集装箱码头公司在400余家参评企业中脱颖而出,获评“用户满意的集装箱码头”。



大连集装箱码头公司获评“用户满意的集装箱码头”

## 客户投诉

辽港股份致力于实现客户咨询投诉的全方位、全覆盖受理。针对客户利用客服热线、邮件、传真、微信、公共信息平台等方式投诉的服务不满意事项,公司制定了一套完善、高效的投诉处理流程,实现了客户提出投诉或建议-跟踪-解决-回访的全链条管理。

## 点滴行动, 践行责任 ●●●

### 乡村振兴

在实现乡村振兴的道路上,辽港股份始终坚持“与祖国共命运同时代共发展”的核心价值观,积极投身于乡村振兴事业,聚焦脱贫攻坚、农村发展以及民生改善领域,通过扶贫助农、对口帮扶等常态化工作,将公司的发展成果惠及更多群体,以实际行动推动乡村振兴战略从蓝图变为现实,为乡村发展注入源源不断的活力。

公司制定了《对外捐赠管理制度》,明确所有慈善捐赠活动均由公司统一管理,确保公益行动的规范性与有效性。公司积极履行社会责任,关注社区就业,优先雇佣复员军人、残疾人员等群体,并提供就业培训与帮扶措施,助力其融入社会,实现稳定就业。

公司积极承担社会责任,深入开展消费帮扶工作,公司及下属单位在福有招平台购买助农产品共计 **223** 万余元,助力巩固拓展脱贫攻坚成果,接续全面推进乡村振兴。

### 社会贡献

辽港股份将承担社会责任视为企业发展的重要组成部分,以实际行动践行企业担当。公司坚持“自愿参加、量力而行、讲求实效、持之以恒”的志愿者服务原则,开展一系列公益服务项目。2024年,共计170人次参与各项志愿活动,组织志愿活动时长67小时,公益活动累计投入金额10500元,公益活动总次数8次。



### 案例：“彩虹常伴夕阳，我愿与您同行”长者关爱项目



“彩虹常伴夕阳，我愿与您同行”长者关爱项目



### “一带一路”

在国际化物流通道建设进程中，辽港股份多元化通道布局，积极拓展海运航线，极大地增强了物流运输的灵活性与稳定性，为腹地货源“走出去”构建起高效便捷的海上通道，提升了公司在国际航运市场的地位与影响力。



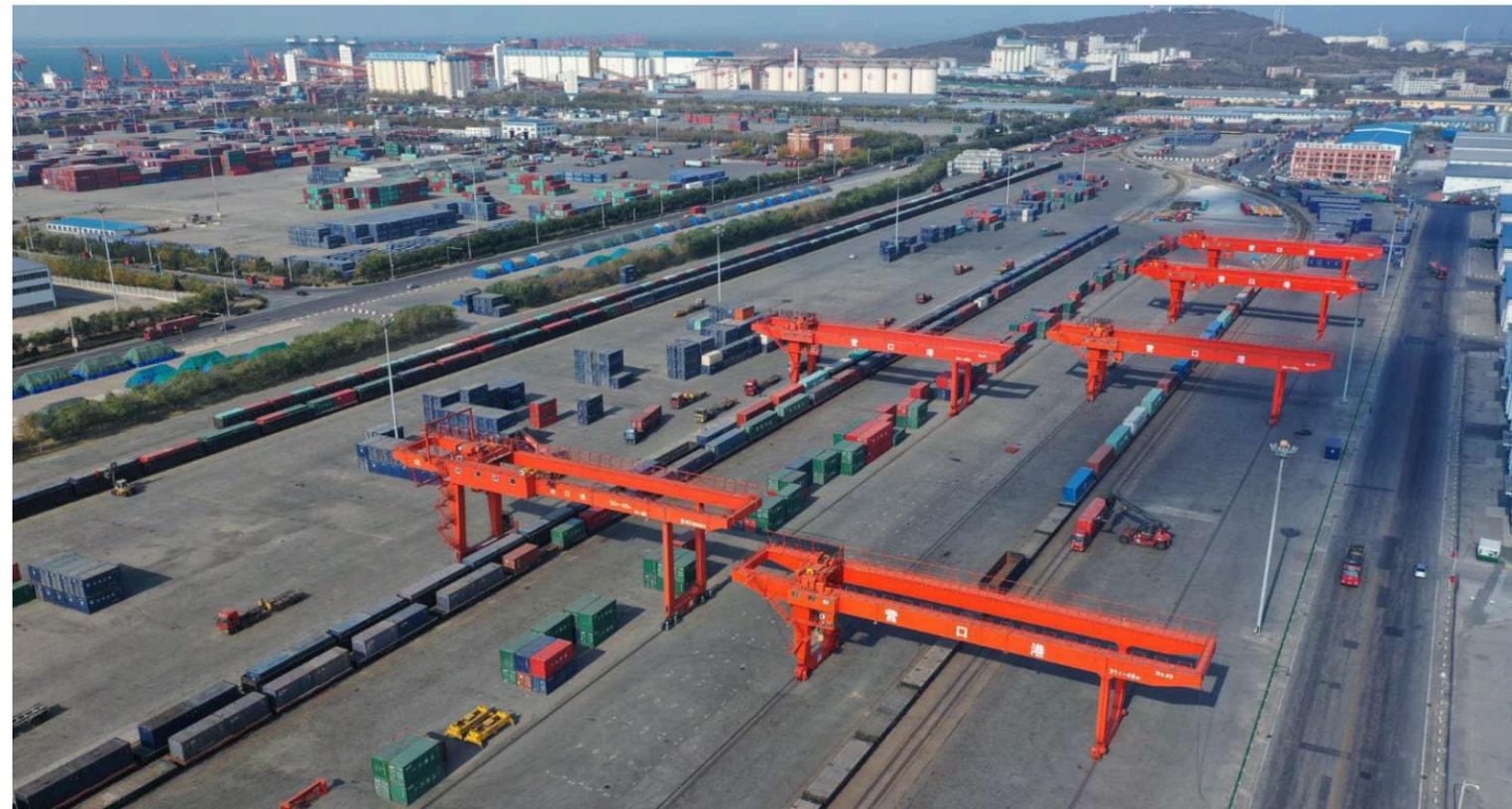
项目	描述
中欧班列	<p>大连始发中欧班列同比增长12%，构建形成西、中、东三条出境通道，途经满洲里、同江、绥芬河、二连浩特、阿拉山口和霍尔果斯6个口岸线路</p> <p>开发中欧班列过境直转及保税区换装中转业务，2024年过境中转业务量大幅增加</p> <p>开发进口货源，新增绥芬河、阿拉山口和二连浩特进口通道</p>
外贸航线服务	<p>新增4条外贸集装箱航线，其中“大连—南美”“大连—印度”“大连—印尼”3条航线填补了辽港直航服务空白</p> <p>新开一汽东南亚航线、波斯湾班轮航线，进一步优化了外贸航线服务网络</p>

### 税务管理

辽港股份高度重视税务管理，秉承全面风险管理理念，通过双重制约加强审核和监督。公司积极构建多部门协同机制，打破单一税务处理模式，从源头把控合规性。税务工作与业务、财务、风险管理及技术等多个部门紧密协作，深度控制内部风险，确保内部控制的有效运行。

公司还建立了完善的税务风险事后评估机制，定期或不定期开展评估工作。通过复盘前期税务工作，针对历史遗留问题和税务争议，评估结果用于检查潜在风险并及时采取防范措施。公司加强税收管理的长效机制建设，确保税务核算规范、准确、及时，同时提升税务管理人员的专业能力，不断提高税务管理水平。

报告期内，公司缴纳税费金额为84,709万元。



# 低碳领航 共绘碧水蓝天

可持续发展目标



## 聚焦“双碳”，绿色转型

围绕“双碳”目标，辽港股份制定并落地实施《“双碳”三年行动方案》，明确碳排放总量目标，并细化任务分解，推动节能降碳管控措施精准实施。依托“四控”“三控”管理模式，公司全面强化能源与碳排放管理，持续优化生产工艺，推进重点节能技改，并加快新能源应用落地，不断提升能源利用效率，降低运营碳足迹，助力绿色港口建设迈向更高水平。



### 治理

辽港股份建立了自上而下、横向协同、纵向贯通的碳管理组织架构，确保碳排放管理从集团层面到各下属企业的全面覆盖，形成高效的管理合力。

#### 辽港股份总部层面设立“双碳”领导小组

##### 组长

由辽港股份主要负责人担任（董事长或总经理），负责整体碳排放管理战略、目标设定及政策审定

##### 副组长

由分管节能降碳的负责人担任，统筹日常碳管理工作的推进与落实

##### 成员

包括各职能部门负责人（如技术工程部、生产运营部、财务部、投资管理部等）及下属企业负责人

#### 执行层面：设立“双碳”领导小组办公室 办公室设在辽港股份技术工程部



负责碳排放数据统计、分析与考核，建立精准、可视化的碳管理数据库

统筹各业务单元节能减排项目，制定年度技改计划和投资预算

研究行业内碳管理技术动态，提出技术应用与优化方案

组织各下属企业碳管理绩效评估，并向集团领导小组汇报

负责企业内部碳管理培训与宣传，提高全员低碳意识

#### 下属企业层级：设立“双碳”管理组织

##### 组长

由子公司主要负责人担任，确保碳管理融入日常经营

##### 副组长

由技术工程或运营负责人担任，负责碳管理方案执行

##### 成员

包括各业务部门负责人，确保各环节碳排放数据的完整性与执行力

### 战略

为进一步加强公司在节能降碳方面的管理水平，辽港股份计划在2025年修订现行的《节约能源管理办法》，更新为更加符合绿色发展战略要求的《节能降碳管理制度》。此次修订将进一步强化公司在能源使用效率提升、碳排放控制、绿色低碳运营等方面的管理规范，确保各项节能降碳措施能够系统性、长效化地落实。

公司将同步推出《能源消费和碳排放统计监测管理办法》，明确能源消耗与碳排放的数据统计、监测、分析和报告流程，确保数据的准确性与透明度。

#### “4T”绿色港口发展愿景

##### 目标

实现碳排放量与能源成本“双降”目标，落实“双碳”战略

##### 策略

**技术创新：**深化装备技术（FT）、能源技术（ET）、工艺技术（MT）和信息技术（IT）等技术领域在绿色港口建设中的融合发展新突破  
**管理创新：**创新“一企一表”“一能一策”“一技一研”的能源管理新举措

#### “双碳”三年行动方案

##### 总体思路

围绕“一企一表”“一能一策”“一技一研”管理思路

##### 总体目标

确立覆盖用电系统、燃油系统和蒸汽系统相关发展目标

##### 核心举措

推进生产装备低碳转型；积极采用绿色生产工艺；强化数字赋能低碳建设

#### 案例：大连集装箱码头低压岸电扩容改造 助力绿色港口建设

大连集装箱码头公司3号、4号、5号泊位低压岸电扩容改造项目圆满完成，改造而成的岸电箱容量将提升至80千伏安，可为靠港船舶提供岸电服务。每座岸电箱配备两种型号插座，提高了船舶岸电接驳适配性，确保岸电使用更加高效、安全，有效减少船舶靠港期间碳排放。



辽港股份码头

公司围绕“双碳”目标，从岸电建设、设备新能源化、清洁能源应用、绿色办公等多个维度推进温室气体减排，持续加快港口绿色低碳转型。

项目	描述	图片
岸电设施建设 助力靠港船舶 电能替代	公司加大岸电设施建设投资，推动靠港船舶岸电使用，减少燃油消耗和碳排放。六大港区已累计完成岸电接驳2202艘次，总用电量突破660万千瓦时。公司完成集装箱码头17#泊位高压岸电验收，并对3#、4#、5#泊位低压岸电设施进行扩容改造，岸电应用规模持续扩大，助力港口绿色运营	 
流动机械新能源化 提升港口运营 低碳化水平	公司加快流动机械电动化进程，2024年成为电动集卡推广元年。营口集码已投用10辆电动集卡，六公司和DCT引导外协车队购置65辆，并配套充换电设施。公司集中采购4台电动空箱堆高机和21台电动小叉车，新能源流动机械应用规模创历史新高	 
氢能技术探索 引领港口 清洁能源转型	公司在集装箱码头成功完成首台氢能集卡测试，标志着氢能技术在港口运输机械应用上的突破，为氢能装备在港口物流中的推广奠定了基础。公司积极参与大连市氢能产业发展研讨会，分享设备试用反馈，并与本地氢能企业建立合作，探索电动与氢能装备的优化配置及运营管理模式，持续推动港口清洁能源体系建设	

绿色办公

公司大力倡导绿色办公，根据《节约能源管理办法》《关于加强行政办公类成本费用管控的通知》等制度，号召员工在水电、公务用车燃油、办公用品、餐饮等方面厉行节约，降低企业运营成本，助力营造良好生态环境

公司加速推进绿色基础设施建设，实施设备能效优化工程：推进岸电系统建设，实施电力与照明系统节能改造，加速港口机械“油改电”“油改气”升级，拓展海水源热泵、空气源热泵及太阳能光伏技术应用。公司先后于大连湾港区、大窑湾港区、长兴岛港区等建设光伏发电项目。

清洁能源应用项目	具体描述	图片
大连湾 分布式 光伏电源 工程	大连湾港区2MW分布式光伏电站建设为辽港股份2016年资本性计划项目。项目采用自发、自用、余量上网的消纳方式，2016年通过国家电网公司验收，光伏发电正式与市电并网运行	
大窑湾 分布式光伏 电源工程	辽港股份2018年资本性计划项目，2018年11月27日工程竣工，光伏发电正式与市电并网运行	
长兴岛 分布式光伏 电源工程	用自发自用、余电上网的模式，装机容量3.6MW，铺设方式为屋顶平铺，项目于2018年6月24日并网发电	
营口港务 集团光伏 发电项目	装机容量为18.2MW，电站采用自发自用，余电上网的运营模式，余电电量销售给营口市电网，年总发电量近2000万kWh，自用比例近90%	
正在推进中	大连港汽车码头利用屋面资源，总面积4万平方米，采用合作方式，计划建设光伏装机容量为4兆瓦，所发电能采取自发自用、余电上网模式	

公司根据《辽港集团“十四五”绿色港口（双碳）专项规划》和《辽港集团2024年度双碳行动工作方案》，优化港口能源结构，推广新能源应用，开展风电项目研究及推广论证前期工作，与新能源厂家进行技术交流和码头踏勘；推广使用无人集卡、电动集卡及氢能集卡等清洁能源流机产品。

**案例：辽港股份两项成果入选“2024企业绿色低碳发展优秀实践案例”**

中国企业管理科学基金会发布“2024企业绿色低碳发展优秀实践案例”名单，辽港股份“港口企业能源碳排一体化管理”和大连港油品码头公司“时空细分精益管控 推动港口绿色节能降碳转型”成功入选，再次斩获殊荣。



辽港股份港口

**案例：辽港股份应用无人驾驶集装箱卡车**

辽港股份已开展一条线6台无人集卡应用，后续随着示范区批示及自动化改造进展推广应用。



辽港股份无人集卡

**影响、风险和机遇管理**

辽港股份深刻认识到气候变化带来的多重挑战，包括极端天气影响、政策法规调整、技术革新压力及市场绿色转型需求等。公司积极应对这些物理和转型风险，通过完善风险识别和管理体系，确保气候相关因素纳入业务决策与发展规划。公司不断探索绿色低碳发展路径，把握产业升级和新能源应用带来的机遇。通过科学布局和前瞻性应对，推动港口运营模式向低碳化、智能化转型，在应对短期和长期挑战的同时，积极抢占行业转型先机。

公司气候变化风险与机遇短期定义为5年以内，中期定义为5-15年，长期定义为15年以上。

**5年以内**  
短期定义为

**5-15年**  
中期定义为

**15年以上**  
长期定义为



物理风险	急性风险 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> <li>破坏港区内的设施设备、轮船、货物等</li> <li>易引发安全事故，威胁员工生命和公司资产安全</li> <li>影响货船航道畅通，尤其是冰冻对航运业务产生实质性影响</li> <li>增加各类设施维护、保养和运营成本</li> </ul>	短期至长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司依据《防台防汛工作方案》，密切跟踪气象信息，实时监控并管控台风、极端天气等自然灾害风险</li> <li>公司投入防洪设备，完善防洪应急预案，提升灾害应对能力。在冰冻天气期间，公司发布冰况通报，配备破冰船保障船舶安全</li> <li>公司加强对建筑物、生产设备、电路线缆的巡检维护，并优化防护措施，降低极端天气带来的安全风险</li> <li>在冰冻天气期间，公司发布冰况通报，配备破冰船保障船舶安全；通过分析极寒天气历史数据，优化防护措施，以减少气候风险对运营的影响</li> </ul>
	慢性风险 海平面不断上升	容易造成设备设施损坏，增加维修和保养成本	长期	辽港股份下属港口均位于高纬度地区，经评估认为，由于平均气温升高、海平面上升所带来的实质性影响较为有限。因此，目前公司尚未针对此类慢性风险设立专门的响应机制或应对措施
	慢性风险 平均气温不断上升	增加设施设备的维修保养成本；夏季由高温天气导致的运营效率下降	中长期	

转型风险	政策法规风险 碳减排政策出台	采取相应的减排措施以应对国家的减排要求，可能会导致运营成本增加	短期至中期	公司加强能源管理，提升能源利用效率，降低单位能耗。公司，制定《“双碳”三年行动方案》，推动绿电使用，助力低碳转型
	市场风险 资源价格变化	燃油价格上涨导致运输成本增加	长期	优化调度，提高运输满载率；持续关注和调整运输方式选择
	声誉风险 利益相关方期望	随着各行业企业碳减排目标的推进，物流运输环节的减排将逐步成为重点，客户对绿色、低碳港口的需求将不断增长。同时，日益严格的环境信息披露要求将增加企业在合规管理和声誉维护方面的成本	中期至长期	公司密切关注各地市场监管及披露要求，强化合规管理。推进产品碳足迹测算与认证，并逐步优化港口内部设备能源结构，如实施电气化改造等。此外，公司积极建设分布式光伏电站，提高绿色电力使用比例，助力低碳转型

气候机遇	金融服务 绿色金融	积极参与《碳排放权交易管理办法(试行)》的施行,为公司参与碳市场交易和开发减排项目提供了契机	短期	公司每年开展重点企业温室气体盘查和能效统计,全面摸排碳排放情况。同时,逐步探索风电等可再生能源CCER减排项目的可行性研究与论证工作,推动低碳转型
	市场机遇 低碳技术	氢能、氨能等可再生能源动力系统的持续研发,将推动低碳动力系统在集卡、装卸设备等领域的应用,降低固定资产购置成本压力。同时,随着各行业电气化转型及绿色电力消费需求提升,对可再生能源装备及解决方案的需求也将持续增长	中期至长期	持续监测市场需求,调整产能;加大对可再生能源解决方案的研发投入

### 指标与目标

辽港股份构建了多层次碳减排目标管理体系,通过年度《能源管理工作计划》明确下属企业“双控目标”,形成“4+2”特色考核指标体系。在传统能耗总量/强度、碳排放总量/强度四大核心指标基础上,公司结合港口运营特性创新增设生产综合能源单耗、装卸生产能源单耗两项专项指标,实现能源消耗与碳排放管理的精细化管控。

温室气体排放核算全面覆盖装卸生产、辅助生产、附属生产等全场景能源消耗数据。公司采用国际通行的排放因子法,通过精准核算各类能源消耗量与其对应碳排放因子的乘积关系,系统构建碳排放计量体系,确保数据采集的科学性与准确性。

公司2024年度碳减排工作取得突破性进展:全年二氧化碳排放总量46.9万吨,碳排放强度降至42.38吨CO<sub>2</sub>/百万元。自2022年启动“双碳”行动以来,公司碳排放总量与强度连续两年保持阶梯式下降,提前完成“十四五”减排目标,为实现2028年碳达峰目标奠定坚实基础。



港区名称	计算单位	2024年总体目标
大连港区	吨二氧化碳当量	311,654
营口港区	吨二氧化碳当量	222,250



指标描述	2024年定量数据
范围一温室气体排放量(吨二氧化碳当量)	176,312.09
范围二温室气体排放量(吨二氧化碳当量)	292,653.69

### 环保为本,协同共建

辽港股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家环保法律法规,坚持“精准治污、科学治污、依法治污”原则,全面落实生态环境保护责任,建立了覆盖全流程的环境管理体系,持续优化环保治理能力,助力港口绿色转型。



### 治理

为确保环境管理体系科学化、规范化运行,辽港股份制定并实施17项生态环保管理制度,构建了覆盖污染防治、环境监测、突发事件应对等关键领域的治理框架。

公司明确各职能部门的主体责任,严格落实“一岗双责”要求,构建自上而下的生态环境保护责任体系。由本部节能环保工作领导小组统筹管理生态环保工作,并要求各下属公司设立相应组织,负责本单位的环境管理决策与执行。



### 绩效考核

公司出台《辽宁港口股份有限公司生态环境保护考核管理办法》,将环保绩效纳入企业管理体系,推动生态责任落实。公司推动下属公司签署《安全环保生产责任目标管理责任状》,确保环保责任横向到边、纵向到底。公司通过半年环保考核的方式,将环保责任落实情况纳入年度节能环保考核,并督促各部门切实履行环保责任。

### 战略

针对环境突发事件，辽港股份建立《生态环境保护管理规定》《水污染防治管理办法》《大气污染防治管理办法》《生态环境保护工作责任制》《生态环境保护档案管理办法》等制度，形成完善的预警、响应、处置机制，并定期开展应急演练，提升污染事故快速反应能力。



### 环境监测

公司通过制定《生态环境监测管理办法》和《排污许可管理办法》等相关制度，明确环境监测的具体方式和要求。为全面掌握公司各单位的环境风险状况，公司已建立详细的环境因素清单，对污染源进行系统化识别和动态跟踪，确保对污染源的分布情况有清晰了解。通过完善监测机制和加强数据质量管理管控，公司对排放数据进行严格自查，确保所有问题都能按照相关法规进行整改和处置。

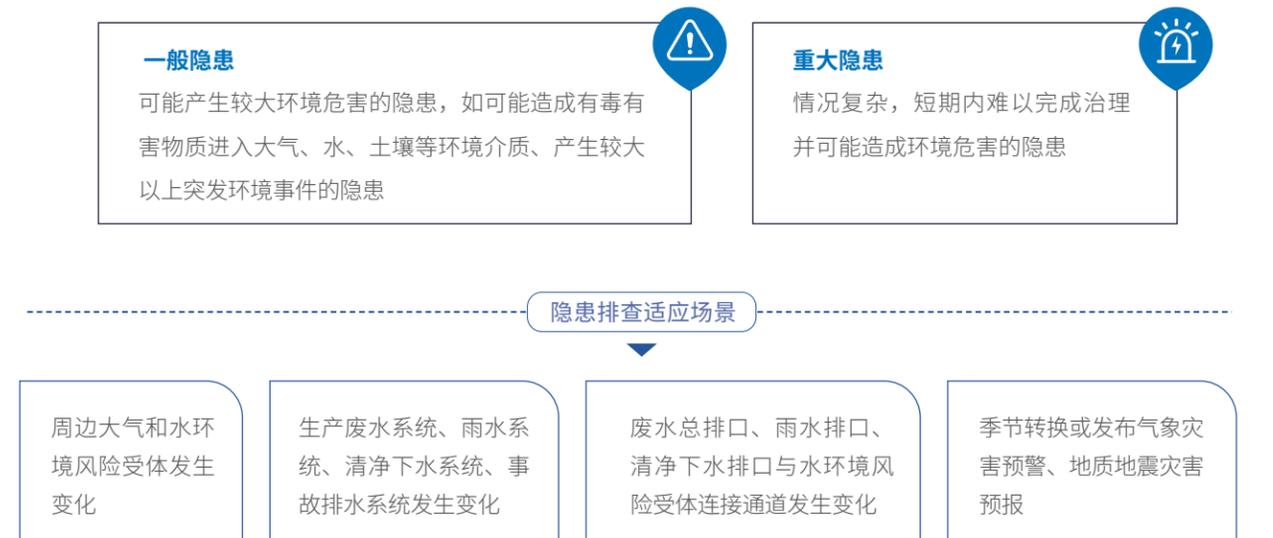


<p><b>排污许可证管理</b></p> <p>公司加强排污许可证管理，通过定期开展排污许可证质量复核，确保排污许可证的合法性和有效性，并在必要时依法变更排污许可证，确保排放活动的合规性</p>	<p><b>自行监测与证据链构建</b></p> <p>公司加强自行监测工作，并初步构建了完整的“产污—治污—排污”环保守法证据链，确保所有排污活动的过程透明且可追溯，符合相关环保法规的要求</p>	<p><b>环境管理台账与报告制度</b></p> <p>公司严格执行环境管理台账记录和报告制度，实时监控全港生态环境质量的现状和变化趋势，确保污染物排放全年达标</p>	<p><b>技术支持与环保手续解决</b></p> <p>公司为下属单位提供独立申证、环评办理等技术支持，帮助其解决历史遗留的环保手续问题，提升整体环保管理合规性和效率</p>
--	---	---	--

### 影响、风险和机遇管理

为贯彻《中华人民共和国环境保护法》，环境保护坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，辽港股份制定《节能环保领导小组会议制度》《突发环境事件隐患排查与治理管理办法》等一系列规章制度，至少每半年召开一次环保工作全体会议，并组织各下属公司严格落实生态环境保护，减少突发性事件造成环境污染的可能性。

根据可能造成的危害程度、治理难度及突发环境事件风险等级，公司将环境安全隐患分为一般突发环境事件隐患和重大突发环境事件隐患：



公司建立健全以日常排查为主、结合综合排查、专项排查及抽查的隐患排查工作机制，坚持“谁排查，谁负责。谁签字，谁负责。谁主管，谁负责”的原则，开展股份公司层面突发环境事件隐患排查与治理工作，并建立隐患排查与治理档案。

公司严格遵守相关法律法规，建立了完善的应急管理体系，确保在突发环境事件发生时能够迅速、有效应对。为提升应急响应能力，公司制定并实施《突发环境事件隐患排查与治理管理办法》，按照报告-治理-督办验收的流程完成隐患闭环管理。



### 案例: 营口市化学品污染事故应急演练

营口市海上搜救中心在仙人岛港区组织了辽宁省船舶载运散装化学品污染事故应急演练。营口区域的轮驳公司、清洗舱公司和燃供公司作为辽港股份的海上搜救和溢油应急力量,派出多艘应急船舶和溢油设备参与演练。演习内容包括事故报告、应急响应、险情控制、监视监测、人员救治和化学品泄漏处置等科目,旨在提高应急响应效率,确保化学品泄漏事故的有效处置。



营口市化学品污染事故应急演练

### 案例: 大连湾港海上溢油应急演练

大连海事局、大连港客运总公司和大连舜丰船务有限公司在大连湾港客运港区举行了海上溢油应急演练。演习检验了大连港客运总公司溢油应急预案的可行性,以及应急人员的指挥和实操能力。演练进一步增强了与大连港客运总公司的协调合作,提升了海上溢油应急处置的效率,旨在减少溢油事故对海洋环境的污染。



大连湾港海上溢油应急演练

## 污染物排放

### 废水管理



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理办法》等相关法律法规,确保所有运营活动符合国家环保要求。为强化废水管理,公司专门制定《水污染防治管理办法》,明确各项环保责任,确保废水管理工作的高效实施。

公司建立系统完善的废水管理体系,并由安监部负责统一监管和管理。通过精细化管理和检查考核机制,确保废水管理措施落实到位,体系高效运行。公司定期开展废水监测,确保所有排放严格遵守国家和地方的标准要求,减少对环境的负面影响。

### 案例: 营口新港矿石码头污水处理厂扩容改造

报告期内,营口新港矿石码头有限公司对其一港池的矿石污水处理厂进行了扩容改造。项目新增了调节水池1800m<sup>3</sup>,使污水处理能力由原来的60m<sup>3</sup>/h提升至110m<sup>3</sup>/h。此次改造不仅增强了矿石码头的污水收集与处理能力,还有效提高污水处理效率,减少污水对环境的影响。通过这一改造,营口港区的污水处理设施得到显著提升,为推动环保和水资源的可持续管理作出了重要贡献。



营口新港矿石码头污水处理厂扩容改造

公司已建设多种类型的污水处理设施,主要处理的污染物包括化学需氧量(COD)、氨氮、总氮、石油类物质和悬浮物等。这些设施有效控制了水污染物的排放,确保水质达到环保要求。



指标	单位	2024年	2023年	2022年
废水相关污染事件	起	0	0	0
废水排放量	吨	451,017.34	511,069.60	497,312.91
工业废水排放量	吨	7,972.76	38,422.10	305,315.46
生活废水排放量	吨	443,044.58	472,647.50	191,997.45
废水治理设施数量	个	18	27	59

说明:由于本年度公司统计方式及统计口径调整,剔除了非股份公司单位相关数据,过往数据与本年度数据无可比性。

### 废气管理



公司遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等相关法律法规,制定并实施《大气污染防治管理办法》等内部管理制度,严格规范大气污染排放,确保各项环保要求的落地。公司积极响应国家“蓝天保卫战”战略,通过不断提升废气治理技术和设施,强化废气排放管理,进一步降低排放物对环境的影响,推动大气污染物的有效控制,致力于打造更加清洁的港口环境,推动绿色低碳发展。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
废气污染物排放量	千克	23,734,525.30	25,688,064.10	13,991,812.20
废气排放量-氮氧化物 (NOx)	千克	180,202.00	210,988.80	70,876.90
废气排放量-硫氧化物 (SOx)	千克	147,268.70	152,295.30	5,747.70
废气排放量-挥发性有机物 (VOCs)	千克	2,108,541.80	2,435,449.10	2,512,042.60
其他废气污染物	千克	21,298,512.80	22,889,330.90	11,403,145.00

### 废弃物管理



公司在固体废物污染防治方面，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，贯彻减少废物产生、充分利用废物和无害化处置废物的原则。

为确保固体废物的规范管理，公司制定了《固体废物污染防治管理办法》，以及《危险废物污染防治管理办法》，并坚守分类收集、资源化利用和无害化处理的原则。在固体废物的收集、贮存、运输、利用和处置过程中，公司严格实施防扬散、防流失、防渗漏等控制措施，确保废物的安全处置和资源最大化利用。



报告期内，公司共产生各类一般固体废物约**5.1万吨**，其中**0.77万吨**通过综合利用，综合利用率为**15%**，主要涉及锅炉炉渣和粮食公司粉尘污染物的委托综合利用，剩余的一般固体废物由有资质的接收单位进行无害化处置。公司经营产生的所有废弃物均委托有资质的第三方单位进行无害化合规处置，确保处理过程符合环保标准。

此外，公司还根据最新的监管要求，全面对标检查危险废物储存设施，强化包装、分类存放等管理措施，辨识潜在风险。针对不符合新标准的设施，公司已制定提标改造计划，并推广应用电子地磅、电子标签、电子管理台账等技术手段，提升危险废物储存环境的数字化管理水平。

报告期内，公司产生的所有固体废物100%得到规范化处置。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
无害废弃物产生量	吨	48,973.20	55,017.40	39,253.50
有害废弃物产生量	吨	1,070.70	462.20	882.10

### 噪声管理



公司根据《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，制定《噪声污染防治管理办法》，致力于以物理措施减少公司港区内的噪声污染。港口作业区建设初期，公司就将噪声污染纳入建设考虑范围，尽量选择噪声污染较轻的方案。公司为噪声高的机械设备配备减震消音装置，并建设绿化隔音带，确保场界环境噪声符合相关排放标准。

### 指标及目标

辽港股份积极响应环保要求，制定全面且明确的环境目标，涵盖环境管理、能源使用、污染物排放等多个关键领域，切实履行环保责任。



2024年环保总投入

18,089.20万元

2023年环保总投入

5,740.60万元

2022年环保总投入

4,468.20万元

报告期内，公司所有环境目标已达成。

类别	目标
环境管理	健全生态环保规章制度，保障各项环保工作有规可依 健全自上而下生态环保责任制，完善监督、考核、追责机制 完善环保应急预案体系，以应对可能出现的突发事件
能源使用	进一步提高资源使用效率 持续提高清洁能源使用占比 推进更多绿色节能技改项目实施
污染物排放	健全各项污染防治设施维护管理规定，贯彻达标排放和源头治理要求 保证废水、废气、固体废物、危险废弃物合规排放率100% 执行环境监测计划，加强污染物排放数据管理

### 公司2024年度环境管理相关目标达成情况或完成进度

- 01 设立节能环保领导小组，设置环保职能部门，未被公开通报违法违规案例
- 02 全年未发生一般等级以上突发环境事件，各类污染物排放达标
- 03 全年召开节能环保领导小组会议两次，多次召开码头油气回收建设等专题会议，结合现场考核，每半年开展一次环保监督检查，并组织一次专项海上溢油应急演练，检验预案适用性
- 04 严格落实集团有关环保部署，五家公司原油成品油码头全部按规定完成或正在安装油气回收设施，节能环保系统月度报表及时填报

## 节能优化，降本增效

### 能源管理

#### 管理体系

为系统推进能源与资源管理，辽港股份构建三级管理体系：

#### 三级管理体系

- 制定《节约能源管理办法》明确执行层责任主体，确立能源与碳排放管理主管部门职责
- 成立节能环保领导小组，作为能源管理决策层，统筹制定战略规划
- 出台《计量工作管理办法》《设备管理办法》形成操作层实施细则，覆盖电力、水资源等能源计量，以及用能设备全生命周期管理

三层架构实现从战略决策到落地实施的有效贯通。此外，公司创新性地构建了“制度—标准—流程”三位一体的管控模式，确保能源管理的全面覆盖和高效执行：

- 在制度层面，公司制定了6大类、18项专项制度，为能源管理提供了完善的制度保障
- 在技术标准层面，公司建立了100%配备能源计量器具的监测网络，确保能源计量的准确性
- 在流程管理层面，公司开发了能源审计、设备能效对标等12项标准化工作流程，提升了管理的规范性和操作性。

公司严格遵循国际标准ISO 50001:2018，精心构建辽港股份能源管理体系。成功制定并发布辽港股份能源管理体系程序文件，开展能源管理体系认证，荣获首张辽宁港口能源管理体系认证证书，精益管理工作落地见效。

### 案例：辽港股份及下属单位获ISO 50001:2018能源管理体系认证证书

辽港股份及下属9家单位经过ISO 50001:2018能源管理体系的严格审核，获得“能源管理体系认证证书”



指标	单位	2024年
光伏发电总量	吨标准煤	3,490.20
光伏发电消耗量	吨标准煤	2,682.67
自消纳率	%	76.86
能源消耗总量	吨标准煤	142,608.41



#### 循环利用

公司积极推动循环经济理念的实施，采取了一系列措施实现废物资源化利用：

- 废机油资源化利用：**公司对消防车等移动机械更换的废机油进行资源化利用，废机油被用于机泵、阀门等部件的润滑保养，有效减少了废弃物排放，同时提升了设备维护效率。
- 雨污水回用：**公司通过污水治理设施处理雨污水，确保其达到相关回用标准后，用于厂区的洒水降尘、场地冲洗和绿化等。

### 案例：大连散杂货码头和散粮码头雨水沉淀收集系统建设

报告期内，大连散杂货码头公司和散粮码头公司分别投资1200万元，建设了煤炭散货堆场雨水沉淀收集系统。该项目有效解决了雨污水直排海的问题，提升了港区雨水收集和处理能力。



### 水资源管理

辽港股份积极推动技术创新，结合先进的水处理技术实施节水管理措施。通过引入反渗透技术和其他高效水处理系统，公司在保障水质的同时，显著提高了水资源的利用效率。

公司将节水文化建设视作可持续发展的关键一环。公司积极向员工宣传节水知识，开展节水主题活动，增强员工的节水意识，身体力行成为节水行动的践行者与传播者。

指标	单位	2024年	2023年	2022年
总耗水量	吨	2,034,990.49	2,053,942.20	2,794,708.68
新水用水量	吨	1,936,535.24	2,864,717.98	2,758,436.68
重复用水总量	吨	98,455.25	44,156	36,272

说明:由于本年度公司统计方式及统计口径调整,剔除了非股份公司单位相关数据,故本年度数据与往年数据不具有可比性。

### 案例:大连港海水淡化站技术创新应用

大连港通过采用反渗透技术,建设了一座日供水能力为2400吨的海水淡化站,并在方案设计中进行了技术创新。系统使用了能量回收系统,取代了传统的水力透平能量回收系统,这一创新使得系统的能效提升,运行能耗降低了35%以上。经过检测,产出的水质满足40多项国家饮用水标准。此外,辽港股份还在多个场景中应用海水淡化后的再生水,例如对矿石码头堆场喷淋、路面冲洗和现场消防用水等,从而节约了大量的水资源。



大连港海水淡化设备

## 增“绿”添彩,守护生态 ●●●

辽港股份始终将生态环境保护作为企业发展的首要责任之一,持续推动环境友好的经营模式,努力实现经济效益与生态效益的双赢。在严格遵守相关法律法规的基础上,辽港股份致力于通过绿色低碳转型,减少运营活动对环境的影响,并积极探索与生态环境协同发展的可持续发展路径。

### 环保公益活动

辽港股份致力于营造浓厚的生态环保文化氛围。根据辽港集团《关于做好2024年六五环境日宣传工作的通知》要求,公司通过制作宣传条幅和展板、组织课堂培训、实操演练、召开会议动员和知识问答等活动形式,全面普及生态环保知识,警示环保问题的危害,明确生态环保督察的方向,并进一步强化员工的环保意识。

### 案例:“保护母亲海”——“火焰蓝”守护辽港碧海蓝天环保净滩志愿服务项目



守护辽港碧海蓝天环保净滩志愿服务项目

### 案例:辽港股份参加集团“六五环境日”主题活动

环境日期间,辽港股份开展了丰富多彩的宣传活动,通过发放宣传单、悬挂主题条幅、组织环保志愿者服务队等多种形式,积极展示“美丽辽港”建设的突出成效,营造人人关心环保、支持环保、参与环保的良好氛围,倡导绿色节能、低碳出行的环保理念。



辽港股份开展环境日宣传活动

## 生态系统保护

辽港股份致力于打造与自然和谐共生的绿色港口,投身斑海豹保护工作,工作内容涵盖噪声控制、风险事故减缓、航行管理等多个层面。

### 运营噪声控制措施

- 陆域噪声控制:选择高效低噪设备,选用符合国家要求的机械设备;采取隔声、消声、降噪措施,以减少噪声对外界环境的影响。加强机械和设备的保养维修、保持正常运行、降低噪声
- 水域噪声控制:合理调度进出港船舶、控制船舶航行速度和密度、采用低噪声船舶等

### 风险事故减缓措施

- 在发生溢油污染事故应急处理的同时,立即采取斑海豹及其生存环境保护对策,实现溢油污染风险概率的快速预报
- 及时向斑海豹自然保护区管理部门发出预警信息,预警信息包括溢油对环境敏感资源的危害程度、影响时间等,以便有关部门提前做好污染防范和应急准备

### 航行管理

- 辽东湾结冰期(11月下旬至次年3月)与斑海豹分布季:加强导航建设,在保护区航道设雷达导航链及其他导航设施,强化船舶管理、及时疏导。油轮单向航行并减速;码头调度提醒进出港船舶驾驶人员留意并躲避冰面斑海豹,尤其是幼崽,发现幼斑海豹立即启动救助机制
- 日常观测:定期在码头前沿使用望远镜等设备对斑海豹进行观测

## 附录：关键绩效表

议题	指标	单位	2024年
环境范畴			
水资源	总耗水量	吨	2,034,990.49
	新水用水量	吨	1,936,535.24
	重复用水总量	吨	98,455.25
	重复用水消耗量占比	%	4.80
	水资源消耗强度(以百万营收计)	吨/百万元	183.88
	具体能源使用统计:		
	煤炭消耗量	吨标准煤	4,430.09
能源	汽油消耗量	吨标准煤	869.30
	柴油消耗量	吨标准煤	47,758.90
	船用轻柴油消耗量	吨标准煤	8,809.97
	船用燃料油消耗量	吨标准煤	18,528.96
	天然气消耗量	吨标准煤	84.19
	光伏发电消耗量	吨标准煤	2,682.67
	光伏发电总量	吨标准煤	3,490.20
	自消纳率	%	76.86
	外购电力	吨标准煤	36,024.99
	外购热力	吨标准煤	23,419.34
	直接能源消耗量	吨标准煤	80,481.41
	间接能源消耗量	吨标准煤	62,127.00
	能源消耗总量	吨标准煤	142,608.41
	能源消耗强度(以百万营收计)	吨标准煤/百万元	12.89
	清洁能源消耗量	吨标准煤	2,766.86
	可再生能源消耗量	吨标准煤	2,682.67
	非化石能源消耗量占比	%	43.56
清洁能源消耗量占比	%	1.94	
可再生能源消耗量占比	%	1.88	

议题	指标	单位	2024年	
环境范畴				
废水	废水排放量	吨	451,017.34	
	工业废水排放量	吨	7,972.76	
	生活废水排放量	吨	443,044.58	
	废水中第二类污染物(pH值、色度、COD、悬浮物等)排放情况			
	COD	千克	22,551.7	
	其他第二类废水污染物	千克	3,607.7	
废气	废气污染物排放量	千克	23,734,525.3	
	NOx	千克	180,202	
	SO <sub>2</sub>	千克	147,268.7	
	挥发性有机物(VOCs)	千克	2,108,541.8	
	其他废气污染物	千克	21,298,512.8	
固体废弃物	固体废弃物产生总量	吨	50,043.9	
	无害废弃物产生量	吨	48,973.2	
	有害废弃物产生量	吨	1,070.7	
	固体废弃物处置总量	吨	50,043.9	
	无害废弃物处置量	吨	48,973.2	
	有害废弃物处置量	吨	1,070.7	
	废弃物循环利用率	%	15	
	无害废弃物产生强度(以百万营收计)	吨/百万元	4.43	
	有害废弃物产生强度(以百万营收计)	吨/百万元	0.10	
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	468,965.78	
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	176,312.09	
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	292,653.69	
	温室气体排放强度(范围一)(以百万营收计)	吨二氧化碳当量/百万元	15.93	
	温室气体排放强度(范围二)(以百万营收计)	吨二氧化碳当量/百万元	26.44	
	环保投入	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0
环保总投入		万元	18,089.2	
环保总投入占营业收入比例		%	1.63	

议题	指标	单位	2024年
社会范畴			
员工结构	在职员工数量	人	10,786
	按性别结构划分:		
	男性员工人数	人	8,844
	女性员工人数	人	1,942
	按年龄划分:		
	30岁(含)以下员工人数	人	548
	30岁-50岁(含)员工人数	人	7,823
	50岁以上员工人数	人	2,415
	按教育程度划分:		
	博士研究生员工人数	人	4
	硕士研究生员工人数	人	415
	本科员工人数	人	3,492
	专科员工人数	人	2,753
	专科以下员工人数	人	4,122
	残疾员工人数	人	29
	少数民族员工人数	人	973
	按专业构成划分:		
	生产人员人数	人	1,423
	销售人员人数	人	0
	技术人员人数	人	8,515
	财务人员人数	人	370
	行政人员人数	人	478
	新入职员工人数	人	75
应届毕业生人数	人	70	
社会招聘员工人数	人	5	
员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	
职业健康安全	安全培训覆盖率	%	100
	安全生产投入	万元	17,200
	工伤保险投入金额	万元	1,522

议题	指标	单位	2024年
社会范畴			
职业健康安全	工伤保险覆盖率	%	100
	安全生产责任险投入金额	万元	133.57
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100
	职业病发生人数	人	0
	职业病发生率	%	0
	工作场所员工安全事故数量	件	21
	工伤率	%	0.19
	因工亡故人数	人	0
	因工亡故比率	%	0
	因工伤损失工作日数	日	2,176
发展与培训	员工培训场次	次	4,644
	员工培训支出	万元	521.80
	员工培训总时长	小时	1,197,263
	员工平均培训时长	小时	111
	员工培训参与总人次	人次	178,744
	员工培训覆盖率	%	100
员工流失	员工流失率	%	3.56
劳动纠纷	劳动争议案件数量	件	0
产品安全与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
客户服务与权益	客户满意度调查数量	家	924
	客户满意度调查覆盖率	%	74
	客户满意度得分	分	97.53
	客户投诉数量	件	53
	客户投诉解决数量	件	53
	客户投诉解决完成率	%	100
	数据安全事件涉及的金额	万元	0

议题	指标	单位	2024年
社会范畴			
客户服务与权益	泄露客户隐私事件数量	件	0
	泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0
创新发展	研发投入金额	万元	2,023
	研发投入占营业收入比例	%	0.18
	研发人员数量	人	282
	研发人员占比	%	2.61
	按性别结构划分:		
	男性研发员工人数	人	200
	女性研发员工人数	人	82
	按年龄划分:		
	30岁(含)以下研发员工人数	人	14
	30岁-50岁(含)研发员工人数	人	237
	50岁以上研发员工人数	人	31
	按教育程度划分:		
	博士研究生研发员工人数	人	1
	硕士研究生研发员工人数	人	34
	本科研发员工人数	人	185
	专科研发员工人数	人	53
	专科以下研发员工人数	人	9
知识产权保护	申请专利数量	件	6
	发明专利申请数量	件	0
	实用新型专利申请数量	件	6
	外观设计专利申请数量	件	0
	授权专利数量	件	2
	发明专利授权数量	件	0
	实用新型专利授权数量	件	2
	外观设计专利授权数量	件	0
	有效专利数量	件	26
	每百万营收有效专利数量	件/百万元	0.0023

议题	指标	单位	2024年
社会范畴			
知识产权保护	著作权数量	件	2
	每百万营收著作权数量	件/百万元	0.0002
	软件著作权数量	件	2
	每百万营收软件著作权数量	件/百万元	0.0002
供应商管理	供应商数量	家	35,090
	中国大陆供应商数量	家	35,080
	港澳台地区供应商数量	家	3
	海外供应商数量	家	7
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0
税务管理	缴纳税费金额	万元	84,700
公益活动	公益活动投入金额	万元	10,500
	公益活动总次数	次	8
	公益活动志愿者参与人数	人	170
	公益活动志愿者参与时长	小时	67
治理范畴			
组织构成及职能	党委会会议次数	次	30
	党支部数量	个	352
	党员数量	个	6623
	董事会人数	人	8
	董事会博士人数	人	2
	董事会硕士人数	人	3
	董事会本科及以下人数	人	3
	董事会男性人数	人	7
	董事会女性人数	人	1
	独立董事人数	人	3
	非独立董事人数	人	5
	30岁(含)以下董事人数	人	0
	30岁-50岁(含)董事人数	人	0
	50岁以上董事人数	人	8

议题	指标	单位	2024年
社会范畴			
组织构成及职能	召开董事会次数	次	12
	审核委员会会议次数	次	7
	财务管理委员会会议次数	次	9
	提名与薪酬委员会会议次数	次	6
	战略与可持续发展委员会会议次数	次	6
	监事会人数	人	5
	监事会博士人数	人	0
	监事会硕士人数	人	4
	监事会本科及以下人数	人	1
	监事会男性人数	人	4
	监事会女性人数	人	1
	外部监事人数	人	1
	30岁(含)以下监事人数	人	0
	30岁-50岁(含)监事人数	人	1
	50岁以上监事人数	人	4
	召开监事会次数	次	5
	高管人数	人	7
	高管博士人数	人	0
	高管硕士人数	人	4
	高管本科及以下人数	人	3
高管男性人数	人	6	
高管女性人数	人	1	
30岁(含)以下高管人数	人	0	
30岁-50岁(含)高管人数	人	3	
50岁以上高管人数	人	4	
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	54,916
	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	13,181
	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数占比	%	100
	贪污诉讼案件的数目	件	0

议题	指标	单位	2024年
治理范畴			
投资者关系管理	路演次数	次	4
	投资者交流会次数	次	12
	接待投资者人次	人次	50
	平台回复次数	次	65
	投资者电话接听次数	次	160
股东权益	召开股东会次数	次	3
	股东会董事出席率	%	60
信息披露	披露的定期报告数量	个	4
	发布的临时公告数量	个	79
风险经营	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0
	重大诉讼数量	件	1
	仲裁事项数量	件	0
	违规处罚次数	次	0
	违规处罚总金额	元	0

## 附录：指标索引

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》披露索引

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
应对气候变化	低碳领航, 共绘碧水蓝天【聚焦“双碳”, 绿色转型】关键绩效表
污染物排放	低碳领航, 共绘碧水蓝天【环保为本, 协同共建】关键绩效表
废弃物处理	低碳领航, 共绘碧水蓝天【环保为本, 协同共建】关键绩效表
生态系统和生物多样性保护	低碳领航, 共绘碧水蓝天【增“绿”添彩, 守护生态】关键绩效表
环境合规管理	低碳领航, 共绘碧水蓝天【环保为本, 协同共建】关键绩效表
能源利用	低碳领航, 共绘碧水蓝天【节能优化, 降本增效】关键绩效表
水资源利用	低碳领航, 共绘碧水蓝天【节能优化, 降本增效】关键绩效表
循环经济	低碳领航, 共绘碧水蓝天【节能优化, 降本增效】关键绩效表
乡村振兴	责任同行, 共创美好未来【点滴行动, 践行责任】 经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
社会贡献	责任同行, 共创美好未来【点滴行动, 践行责任】关键绩效表
创新驱动	责任同行, 共创美好未来【科技定向, 创新领航】关键绩效表
科技伦理	责任同行, 共创美好未来【科技定向, 创新领航】 经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
供应链安全	责任同行, 共创美好未来【强链固本, 稳健前行】关键绩效表
平等对待中小企业	责任同行, 共创美好未来【强链固本, 稳健前行】 经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
产品和服务安全与质量	责任同行, 共创美好未来【品质至上, 服务为先】关键绩效表
数据安全与客户隐私保护	责任同行, 共创美好未来【科技定向, 创新领航】关键绩效表
员工	责任同行, 共创美好未来【以人为本, 凝聚力量】关键绩效表
尽职调查	经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未在报告中披露相关内容。
利益相关方沟通	可持续发展管理【利益相关方沟通】
反商业贿赂及反贪污	夯基蓄力, 提升管理质效【砥砺前行, 廉洁奉公】关键绩效表

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》披露索引

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
反不正当竞争	夯基蓄力, 提升管理质效【砥砺前行, 廉洁奉公】 经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
自主披露的议题: 党建引领	夯基蓄力, 提升管理质效【党建引领, 强基固本】
自主披露的议题: 股东权益保护	夯基蓄力, 提升管理质效【科学治理, 协同共进】

### 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

披露要求	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标
关于本报告	
走进辽港	
董事长致辞	
可持续发展管理	
科学管理, 持续发展	G1.1; G.5.2
夯基蓄力, 提升管理质效	
党建引领, 强基固本	G.1.1; G.2.2
科学治理, 协同共进	G1.1; G1.2; G1.3; G3.1; G3.2; G3.3; G4.2
协同赋能, 筑牢防线	G2.1; G5.1; G5.2
砥砺前行, 廉洁奉公	G2.2; G2.3
责任同行, 共创美好未来	
以人为本, 凝聚力量	S1.1; S1.2; S1.3; S1.4
科技定向, 创新领航	S2.3
强链固本, 稳健前行	E5.1; S3.1; S3.2
品质至上, 服务为先	S2.1; S2.2
点滴行动, 践行责任	S4.1; S4.2; S4.3; S4.4

## 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

披露要求	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标
低碳领航，共绘碧水蓝天	
聚焦“双碳”，绿色转型	E.3.1; E.3.2; E.3.4; E.5.1; E.5.4
环保为本，协同共建	E.2.1; E.2.2; E.2.3
节能优化，降本增效	E.1.1; E.1.3; E.5.2; E.5.3
增“绿”添彩，守护生态	E.4.1; E.5.4
关键绩效表	E.1.1; E.1.3; E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.3.1; S.1.1;
	S.1.2; S.1.3; S.1.4; S.2.1; S.2.2; S.2.3; S.3.1;
	S.3.2; S.4.1; S.4.3; G.1.2

## 港交所 ESG 指标索引

议题	内容	2024年索引
A2资源使用	A2.3 能源目标及所采取的步骤;	低碳领航，共绘碧水蓝天【节能优化，降本增效】
	A2.4 取得适用水源的任何问题，用水目标及所采取的步骤;	低碳领航，共绘碧水蓝天【节能优化，降本增效】
	A2.5 包装材料总量及（如适用）每生产单位占量	不适用
A3环境及天然资源	环境及天然资源政策	低碳领航，共绘碧水蓝天【环保为本，协同共建】【节能优化，降本增效】【增“绿”添彩，守护生态】
	A3.1 业务活动对环境及天然资源的影响，及已采取的管理行动	低碳领航，共绘碧水蓝天【节能优化，降本增效】【增“绿”添彩，守护生态】
A4气候变化	识别及应对气候相关事宜的政策	低碳领航，共绘碧水蓝天【聚焦“双碳”，绿色转型】
	A4.1 对发行人的有重大影响的气候事宜，及应对行动	低碳领航，共绘碧水蓝天【聚焦“双碳”，绿色转型】
B1雇佣	薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视、其他待遇及福利的政策及相关法律法规	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】
	B1.1 按性别、雇佣类型（全职 / 兼职）、年龄组别、地区划分的雇员总数;	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】关键绩效表
B2健康与安全	B1.2 按性别、年龄组别、地区划分的雇员流失比率	关键绩效表
	安全工作环境及保障雇员职业安全的政策及相关法律法规	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】
	B2.1 过去三年每年因工亡故人数及比率;	关键绩效表
B3发展及培训	B2.2 因工伤损失工作日数;	关键绩效表
	B2.3 职业健康与安全措施，及相关执行及监察方法	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】
	雇员知识及技能政策；培训活动	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】
B4劳工准则	B3.1 按性别、雇员类别（如高管 / 中层）划分的受训雇员百分比	关键绩效表
	B3.2 按性别、雇员类别划分，受训平均时数	关键绩效表
B5供应链管理	童工政策及相关法律法规	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】
	B4.1 避免童工的措施	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】
B5供应链管理	B4.2 违规时消除情况所采取的步骤	责任同行，共创美好未来【以人为本，凝聚力量】
	管理供应链的环境及社会风险政策	责任同行，共创美好未来【强链固本，稳健前行】
	B5.1 按地区划分供应商数目;	关键绩效表
	B5.2 聘用供应商制度，对应供应商数目，及相关执行及监察方法;	责任同行，共创美好未来【强链固本，稳健前行】
B5供应链管理	B5.3 识别供应链环境及社会风险的制度，及相关执行及监察方法;	责任同行，共创美好未来【强链固本，稳健前行】
	B5.4 管理供应商使用环保产品及服务的制度，及相关执行及监察方法	责任同行，共创美好未来【强链固本，稳健前行】

## 港交所 ESG 指标索引

议题	内容	2024年索引
A1排放物	废气、温室气体排放、水及土地排污、有害及无害废弃物等的政策及相关法律法规	低碳领航，共绘碧水蓝天【聚焦“双碳”，绿色转型】【环保为本，协同共建】【节能优化，降本增效】【增“绿”添彩，守护生态】
	A1.1 排放物种类及相关排放数据;	低碳领航，共绘碧水蓝天【环保为本，协同共建】关键绩效表
	A1.2 范围1、范围2温室气体排放及（如适用）密度;	低碳领航，共绘碧水蓝天【聚焦“双碳”，绿色转型】关键绩效表
	A1.3 有害废弃物总量及（如适用）密度;	低碳领航，共绘碧水蓝天【环保为本，协同共建】关键绩效表
	A1.4 无害废弃物总量及（如适用）密度;	低碳领航，共绘碧水蓝天【环保为本，协同共建】关键绩效表
	A1.5 订立的排放目标及所采取的步骤;	低碳领航，共绘碧水蓝天【聚焦“双碳”，绿色转型】【环保为本，协同共建】
A2资源使用	A1.6 有害及无害废弃物处理方法、减废目标及所采取的步骤	低碳领航，共绘碧水蓝天【环保为本，协同共建】
	能源、水、原材料政策	低碳领航，共绘碧水蓝天【节能优化，降本增效】
	A2.1 直接及间接能源总耗量及密度;	关键绩效表
A2资源使用	A2.2 总耗水量及密度;	关键绩效表

## 港交所 ESG 指标索引

议题	内容	2024年索引
B6产品 责任	产品及服务的健康及安全、广告、标签、隐私的政策及相关法律法规	责任同行, 共创美好未来【强链固本, 稳健前行】
	B6.1 已售产品因安全与健康问题回收的百分比	关键绩效表
	B6.2 产品及服务投诉数目及应对方法;	关键绩效表 责任同行, 共创美好未来【品质至上, 服务为先】
	B6.3 维护及保障知识产权制度	责任同行, 共创美好未来【科技定向, 创新领航】
	B6.4 质量检定过程及产品回收程序	不适用
	B6.5 消费者隐私政策, 及相关执行及监察方法	责任同行, 共创美好未来【科技定向, 创新领航】
B7反贪污	防止贿赂、勒索、欺诈、洗钱政策及相关法律法规	夯基蓄力, 提升管理质效【砥砺前行, 廉洁奉公】
	B7.1 贪污诉讼案件数目及诉讼结果	关键绩效表
	B7.2 防范措施及举报制度, 及相关执行及监察方法	夯基蓄力, 提升管理质效【砥砺前行, 廉洁奉公】
	B7.3 反贪污培训	夯基蓄力, 提升管理质效【砥砺前行, 廉洁奉公】
B8社区 投资	业务活动考虑社区利益的政策	责任同行, 共创美好未来【点滴行动, 践行责任】
	B8.1 社区投资贡献(如教育、环境、劳工、健康、文化、体育)	责任同行, 共创美好未来【点滴行动, 践行责任】
	B8.2 活动所用资源(金钱、时间)	责任同行, 共创美好未来【点滴行动, 践行责任】

## 附录：免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若有前瞻性的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。



辽宁港口股份有限公司  
LIAONING PORT CO., LTD.