

# 2024

## 可持续发展报告 SUSTAINABILITY REPORT

日照港股份有限公司  
RIZHAO PORT CO.,LTD





## 2024 年 5 月 22 日 习近平总书记考察调研日照港

日照港是改革开放后新建的港口，近年来推进科技创新，将传统港口改造升级为现代化港口，不仅货物吞吐量跻身全国前列，还积累了通过传统产业改造升级发展新质生产力的经验，值得肯定。希望大家再接再厉、继续奋斗，推动日照港管理运营更上一层楼。

# CONTENTS 目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于日照港	5
公司概况	5
企业文化	6
前十大股东	6
社会认可与荣誉	7
可持续发展管理	9
可持续发展战略	9
可持续发展管理架构	10
落实联合国可持续发展目标	11
利益相关方沟通	13
实质性议题评估	15
数说 2024	17

## 01 深化公司治理 筑牢发展根基

1.1 公司治理	21
管理架构	21
董事会多元化与独立性	22
1.2 内部控制与风险管理	23
内审内控	23
风险管理	24
1.3 投资者关系管理	25
合规信息披露	25
畅通投关渠道	25
建立舆情监测体系	25
投资者权益保护	27
1.4 商业道德	28
廉洁从业	28
反不正当竞争	29
1.5 党建引领	29
思想领航	29
党建基础工作	31
文化宣传	32

## 02 严抓质量安全 精铸港航服务

2.1 多维把控质量	35
深化“春天服务”	35
践行“5S”精益管理理念	36
强化质量管理	37
2.2 全域安全防控	38
制度体系与责任落实	38
风险防控与应急管理	38
安全教育与培训	40

## 03 守护生态环境 打造绿色港口

3.1 绿色港口建设	43
3.2 应对气候变化	44
管治	44
策略	44
风险管理	45
指标及目标	46
3.3 深化环境管理体系	46
3.4 优化资源与能源管理	47
能源使用	47
循环经济	49
排放物管理	50
3.5 提高员工环保意识	51
3.6 生物多样性保护	52

## 04 强化科技创新 建设智慧港口

4.1 大力发展科技创新	55
创新研发体系	55
创新研发团队	56
保护知识产权	56
4.2 推进智慧港口建设	57
生产运营智能化	57
数据管理平台智慧化	59
服务与业务流程数字化	60

## 05 汇聚员工力量 践行使命担当

5.1 维护员工合法权益	65
员工雇佣	65
薪酬福利	66
民主管理	66
5.2 赋能员工职业成长	67
人才培养体系建设	67
人才综合素质提升	67
5.3 增进员工多元福祉	69
关怀女性员工	69
员工关爱	70
员工帮扶	73
5.4 保障员工健康安全	74

## 06 聚焦融合发展 共绘价值长卷

6.1 打造负责任供应链	77
供应商管理	77
可持续发展供应链	78
6.2 港城融合促发展	79
6.3 助力行业稳健前行	81
参编国家与行业标准	81
行业交流与分享	82
6.4 积极践行社会责任	83
响应国家倡议行动	83
乡村振兴	85
教育帮扶	86
志愿者服务	87

## 附录

附录一：可持续发展关键绩效	88
附录二：读者反馈	92

## 关于本报告

日照港股份有限公司（以下简称“日照港”“公司”“我们”）自 2008—2023 年连续发布 16 份社会责任报告，2024 年发布第 1 份可持续发展报告，公司积极响应监管部门对可持续发展报告的要求，自本年度起，正式将“社会责任报告”升级为“可持续发展报告”，积极呈现公司在实际生产经营中践行可持续发展理念、推进可持续发展探索实践以及增进利益相关方沟通交流的举措。本年度报告将围绕环境、社会及治理三大核心内容进行编制，全面展示公司在绿色低碳发展、履行社会责任以及优化公司治理等方面的努力与成果。我们希望通过这份报告让各界清晰了解公司在可持续发展进程中的坚定决心与卓越成就。

### 组织范围

本报告组织范围为日照港股份有限公司，与合并财务报表范围保持一致。

### 数据说明

本报告披露的数据均来自公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据以及内部统计报表及正式文件。除特别说明外，报告中涉及的财务数据均以人民币为单位。

### 报告原则

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》有关“双重重要性”“一致可比性”及“不披露即解释”原则的要求。我们承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性及完整性负责。

### 报告获取

本报告电子版可在日照港股份有限公司官网（[www.rzpcl.com](http://www.rzpcl.com)）以及上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）查阅获取。

### 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性与完整性，部分信息适当向前追溯或向后延伸。

### 参考标准

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》

中华人民共和国国家标准《社会责任指南》（GB/T 36000—2015）

全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）



## 董事长致辞



2024 年是日照港发展史上的重要里程碑。5 月 22 日，习近平总书记亲临港口视察，对港口改革发展给予肯定勉励，全港上下倍受鼓舞、倍感振奋、倍增信心。

一年来，公司深入学习贯彻总书记来港视察重要讲话重要指示要求，紧扣“改革突破、奋斗攻坚、业绩为王”工作基调，拼搏奋斗、攻坚克难，与股东、客户、员工、政府、社会公众等各方携手共同推动公司高质量发展。

**聚焦主业发展，构建核心竞争优势。**加大市场推介力度，承办全国煤炭交易会、“晋鲁缘·路港连”路港营销联盟推介会、全球木材与木制品大会等，全年开发新客户 100 余家。擦亮“日照港·春天服务”品牌，荣获全国交通运输服务质量行业品牌，全面提升客户满意度。全年完成货物吞吐量 4.61 亿吨，同比增长 7.46%。其中完成大宗干散货及件杂货吞吐量 3.31 亿吨，集装箱吞吐量 671 万标箱。以高效的运营为股东创造更高的价值，为社会创造更大的财富。

**坚持科技创新，智慧绿色迭代升级。**建成投用全国首个大宗干散货智慧绿色示范港口一阶段项目，首创全货类适用、全流程互通、全系统智能的大宗干散货作业体系。推动数智化转型，打造日照港库场堆存管理数据资源集，成功落地全国港口行业首笔数据资产质押融资业务。高标准建设“园林式港口”，成功入选第一批绿色低碳交通强国建设试点和山东省首批减污降碳协同创新试点。截至目前，集装箱码头获评智慧、绿色双“四星级”港口，裕廊公司粮食码头获评国内首家“四星级中国绿色港口”粮食码头。

**提升公司治理，夯实发展根基。**坚持依法合规治理，发挥“三会一层”保障作用，健全完善规章制度，加强信息披露和投资者关系管理，推进治理能力现代化建设。全面构建新型经营责任制，加强任期制和契约化管理，持续深化三项制度改革，激发干事创业的积极性。深化内控体系建设，将流程管控和 risk 识别融入合规管理，形成一体化风控合规管理体系。恪守商业道德，重视利益相关方的合理诉求，构建互利共赢、和谐发展的良好关系。

2025 年，我们将按照“牢记嘱托，改革创新，奋斗攻坚，业绩为王”的总体要求，再接再厉、继续奋斗。坚持智慧赋能、创新驱动，因地制宜培育和发展新质生产力，持续推动传统港口向智慧绿色港口迭代升级，加快建设大宗干散货智慧绿色示范港口，打造中国沿海集装箱内贸枢纽港，外贸近洋干线港、远洋喂给港，为客户提供更好的服务、为股东创造更大的价值，为日照港的蓬勃发展开创新篇章。

孙伟

日照港股份有限公司 董事长  
2025 年 3 月



# 关于日照港

## 公司概况

公司成立于 2002 年 7 月，是日照港集团的控股子公司，于 2006 年 10 月在上海证券交易所挂牌上市，股票代码 600017.SH。作为国家重点发展的沿海主要港口，日照港的核心业务聚焦于金属矿石、煤炭及其制品、集装箱、粮食等大宗散杂货与件杂货，提供优质装卸、堆存及中转服务，同时积极拓展货物运输代理、仓储等物流增值业务。公司拥有多个铁矿石、煤炭、粮食等大型专业化泊位，连接亚洲最长铁矿石管状皮带机等先进设施，为业务开展提供有力支撑。历经多年发展，公司已成为国内主要的铁矿石中转港之一，铁矿石吞吐量超过 1.6 亿吨；铁矿石、焦炭、木片、大豆、石油焦、原木等货种吞吐量居全国沿海港口前列。

物流代理业务

核心装卸业务

港口配套服务

### 金属矿石

公司拥有大型铁矿石泊位 2 个，是国内主要的铁矿石中转港之一，铁矿石吞吐量超 **1.6** 亿吨，居全国沿海港口前列。

### 集装箱

建成投用全球首个顺岸开放式全自动集装箱码头，已开通 **80** 余条内外贸集装箱航线，年通过能力超 **600** 万标箱。

### 煤炭及其制品

公司拥有煤炭泊位 5 个，是全国唯一拥有 2 条千公里铁路干线直通港区的港口，新菏兖日铁路和瓦日铁路是国家“西煤东运”、通江达海的能源大动脉，更是服务晋陕豫地区广大煤焦矿客户的重要桥梁和纽带。

### 粮食

公司拥有粮食泊位 1 个，码头与临港粮食加工企业通过皮带机互连，拥有国内最大的粮食进口专业化泊位，大豆吞吐量居全国沿海港口前列。

### 木材

公司拥有木片泊位 4 个，拥有国内能力最大的木片专业化进口码头和全自动接卸系统，是亚洲最大木片转运中心，木片、原木吞吐量居全国沿海港口前列。

## 企业文化

### 发展原则

聚焦主业、业绩为王、  
安全第一、质量为本

### 发展理念

创新、协调、绿色、  
开放、共享

### 发展愿景

港通四海、陆联八方、口碑天下、  
辉映全球的世界级海洋港口群

### 发展使命

服务国家发展战略，服务山东高质量发展  
服务客户和员工，为中国式现代化提供重要支撑

### 核心价值观

同心同德、忠诚奉献、  
创新开拓、追求卓越

## 前十大股东

股东名称	持股总数 (股)	持股占比 (%)
山东港口日照港集团有限公司	1,340,219,138	43.58
山东能源集团有限公司	167,550,785	5.45
香港中央结算有限公司	73,480,872	2.39
中央汇金资产管理有限责任公司	56,667,400	1.84
保宁资本有限公司—保宁新兴市场基金 (美国)	28,933,391	0.94
日照港集团岚山港务有限公司	27,198,450	0.88
邯郸钢铁集团有限责任公司	18,382,858	0.60
招商银行股份有限公司—南方中证 1000 交易型开放式指数证券投资基金	15,275,300	0.50
林穗贤	11,274,948	0.37
上海玖鹏资产管理中心 (有限合伙)—玖鹏大鹏精选 10 号私募证券投资基金	9,515,700	0.31

## 社会认可与荣誉



上海证券交易所  
上市公司信息披露 A 级

中国上市公司协会  
上市公司董事会优秀实践

中国上市公司协会  
上市公司董事会办公室最佳实践

第十九届中国上市公司董事会  
“金圆桌奖”——公司治理特别贡献奖

交通管理企业协会  
2023 交通企业社会责任报告典型报告

交通行业数字化转型优秀案例

第七届中国青年志愿服务项目大赛——  
银奖

裕廊公司粮食码头获评国内首家  
“四星级中国绿色港口”粮食码头

2024 年度生产性服务业领军企业

## 可持续发展管理

在可持续发展理念日益成为企业发展关键考量的当下，公司积极响应时代号召，在可持续发展管理方面不断深耕，确立了清晰且契合自身发展的可持续发展战略，不断完善可持续发展管理架构，确保各项工作有序推进。我们设立了与联合国可持续发展目标紧密关联的目标体系，并持续加强与内外部利益相关方的沟通互动，不断优化可持续发展管理，为实现港口行业的可持续发展树立标杆。

## 可持续发展战略

可持续发展原动力



公司坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，聚焦港口主业，持续深化改革，在精益管理、智慧绿色、科技创新等方面不断发力，全面提升经营绩效和管理效能。同时，积极履行社会责任，依法规范运营，强化环境保护，悉心关爱员工，支持社会公益，积极回馈社会，促进公司、员工、社会与环境的可持续发展。

## 可持续发展管理架构

公司高度重视可持续发展管理架构的建设与完善，以确保可持续发展理念在公司层面的有效实施与持续推进。报告期内，我们设立了“决策层 - 经营层 - 执行层”三级管理架构，以持续提升公司可持续发展治理能效。

决策层	董事会	可持续发展管理的最高决策机构，负责审议和批准可持续发展战略、目标、政策及重大事项，并定期讨论与监督公司可持续发展风险、表现及进展，包括气候相关议题内容。
	经营层	参与并主导公司可持续发展目标及规划的制定，向董事会提供专业建议； 定期识别可持续发展风险与机遇，并基于业务实际情况制定可持续发展战略及管治策略； 积极应对气候变化风险及挑战，结合业务情况制定气候变化管理策略及方针； 检视实现气候相关目标和关键绩效的表现。
执行层	各部门负责人	执行经营层的决策，制定详细的可持续发展工作计划，监督可持续发展项目的实施进度，以及定期向经营层汇报工作进展； 推动将气候变化相关事宜融入日常运营中。



## 落实联合国可持续发展目标

我们积极响应联合国的号召，将落实联合国可持续发展目标（SDGs）作为公司战略发展的重要组成部分，致力于在可持续发展领域取得显著进展。

联合国可持续发展目标	我们的行动
 <p>1 无贫穷</p>	通过自身发展创造大量就业岗位，带动上下游产业发展，为当地居民提供收入来源。同时，在与“一带一路”沿线国家和地区的贸易往来中，也为相关地区的经济发展和消除贫困作出贡献。
 <p>2 零饥饿</p>	作为全国重要的粮食进口口岸，日照港保障了粮食等农产品的运输和流通，有助于稳定粮食供应，为粮食保供提供支持。
 <p>3 良好健康与福祉</p>	设立健康管理分中心、健康小屋，提供上门健康服务，为员工量身定制健康管理方案，提升员工的健康意识和自我管理能力。
 <p>4 优质教育</p>	聚焦人才建设，深化内训师培训，不断提升内部培训质量和水平，为员工提供学习和提升的机会，助力打造学习型组织。
 <p>5 性别平等</p>	签订《女职工权益保护专项集体合同》，依法维护女职工权益，健全性别平等工作机制。
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	在港区建设中，配套建设卫生设施，确保港区环境的卫生与清洁。
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	聚力风电、光伏等清洁能源开发，推动港区分布式光伏建设“应建尽建”，加速清洁能源替代；应用“风光一体”供电系统，构建清洁低碳的能源体系。
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	日照港的发展为员工提供了稳定、安全且有尊严的工作环境和就业机会。业务的增长带动了经济效益的提升，促进了当地及周边地区的经济增长。

### 联合国可持续发展目标

### 我们的行动

 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	建成顺岸开放式全自动化集装箱码头，体现了在行业创新方面的努力。同时，不断完善港口基础设施建设，提升港口的装卸效率和服务能力。
 <p>10 减少不平等</p>	通过与腹地及“一带一路”沿线国家和地区的合作，促进了区域间的贸易往来和经济交流，有助于缩小不同地区之间的经济发展差距。在公司内部，也注重员工之间的公平发展，提供平等的晋升机会和培训资源。
 <p>11 可持续城市和社区</p>	助力将工业岸线退港还海、还城，修复生态岸线 1,882 米，新增沙滩约 46 万平方米，改善了城市生态环境，推动了可持续城市的建设。
 <p>12 负责任消费和生产</p>	搭建“危险废物智能采集终端”，对危险废物贮存过程进行信息化管理，实现所有危险废物及时处理，体现了对资源的合理利用和负责任的生产态度。
 <p>13 气候行动</p>	积极推广清洁能源应用，优化能源结构，实施节能降耗措施。2024 年港界空气质量指标达国家二级标准，为应对气候变化作出贡献。
 <p>14 水下生物</p>	积极践行绿色可持续发展理念，为众多海洋生物提供了栖息地，江豚等海洋生物频繁出现，有利于水下生物的保护和生态系统的平衡。
 <p>15 陆地生物</p>	坚持园林绿化与港口美化相结合理念，增加绿化面积 30 万平方米，为陆地生物提供了更多的生存空间和栖息地。
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	严格遵守国家法律法规和国际规则，秉持公平、公正、透明的原则开展业务，与合作伙伴建立良好的合作关系，维护市场秩序，为构建和平、正义的商业环境贡献力量。同时，公司内部建立了完善的管理机构和制度，保障企业的高效运营和可持续发展。
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	通过与上下游企业、科研机构等建立广泛的合作关系，共同推动产业发展和可持续发展目标的实现。

# 利益相关方沟通

公司建立并持续完善常态化、多渠道的沟通机制，积极回应来自政府及监管机构、股东及投资者、客户、社区及公众、供应商及合作伙伴等利益相关方的关注与诉求，持续审视和管理自身运营对经济、社会和环境的影响，推动企业与利益相关方共同发展。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
员工	平等雇佣	职工代表大会
	民主沟通	员工培训
	权益合规保障	员工活动
	完善的薪酬制度	劳动合同
	培训和职业发展	员工福利

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
投资者及股东	公司信息披露情况	股东大会
	投资者关系管理	信息披露
	董事会组成与运作	合理化利润分配
	监事会履职	投资者互动平台
	风险管理内部控制	投资者现场调研活动
	股东权利及权益	
	投资回报	
	完善公司治理	
	守法合规经营	

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	排放物管理	机构考察
	回馈社会	公文往来
	公司信息披露情况	政策执行
	风险管理	信息披露
	内部控制	遵守法规
	合规运营	许可文件申请
	行业发展	参与建立行业标准

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
供应商	供应链管理	供应商评估
	互利共赢	供应商培训
	供应商权益保障	

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
客户	优质服务	日常运营 / 互动
	客户满意度管理	客户满意度调查
	信息安全保护	保护客户信息

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
社区及公众	资源使用管理	志愿服务
	共同富裕	社区活动
	社区公益参与	慈善捐赠

日照港股份有限公司2024年度实质性议题分析矩阵图



## 实质性议题评估

公司结合外部市场发展趋势及自身业务运营特点，识别、评估本年度实质性议题，有效回应利益相关方期许。报告期内，我们识别出多项可持续发展议题，并根据相关议题对利益相关方的重要性，绘制出 2024 年度日照港股份有限公司实质性议题矩阵。

# 数说 2024

## 守护生态环境

累计环保投入  
**21,930** 万元

清洁能源占比达  
**57%**

中水回用比例达  
**50.3%**

集装箱泊位船舶低压岸电  
**100%** 覆盖

碳排放强度减少  
**13.9%**

新增绿化面积  
**30** 万平方米

## 严抓质量安全

全年重大货运质量事故  
**0** 起

较大及以上安全  
生产责任事故  
**0** 起

安全生产信用等级 A 级  
评价、标准化达标率均为  
**100%**

客户满意度  
**98%**

业务办理效率提升  
**20%**

## 强化科技创新

研发投入  
**0.66** 亿元

打造全球首个顺岸开放  
式全自动化集装箱码头

建成投用全国首个  
大宗干散货智慧绿色  
示范港口一阶段项目

## 汇聚员工力量

劳动合同覆盖率  
**100%**

员工总数达  
**5,794** 人

新进员工  
**190** 人

女性员工占比达  
**13%**

女性员工健康权益投入  
近 **130** 万元

帮扶困难员工  
**158** 人

## 聚焦融合发展

推进港产城  
融合发展

社会公益投入金额  
**112.8** 万元

## 深化公司治理

召开股东大会  
**2** 次

召开董事会各专门委员及  
独立董事专题会议 **16** 次

审议提案  
**65** 项

重大经营事项合法  
合规审查覆盖率达  
**100%**

合规风控管理覆盖率  
达 **100%**

累计开展商业道德培训  
**277,025** 小时

FMG SYDNEY  
HONG KONG  
IMO 9747807



# 01

## 深化公司治理 筑牢发展根基

---

公司治理

内部控制与风险管理

投资者关系管理

商业道德

党建引领

# 深化公司治理 筑牢发展根基

公司始终坚持党建与公司治理深度融合，完善公司治理体系，深化内部控制体系建设，认真履行信息披露义务，加强投资者关系管理，持续提升上市公司发展质量。

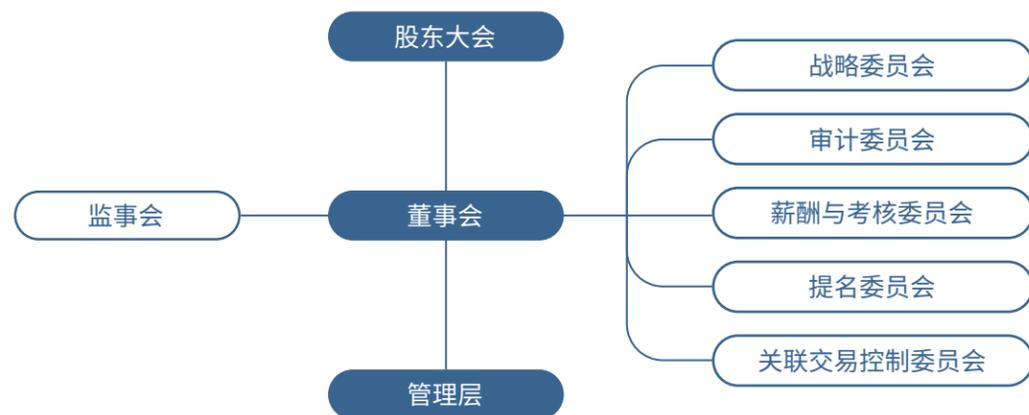
## 1.1 公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，优化公司治理结构，健全公司治理制度，保障公司治理高效规范。

### 管理架构

公司结合实际情况，建立了权责明晰、规范合理的“三会一层”治理架构，股东大会、董事会、监事会及管理层均严格按照《公司章程》及各自的议事规则各司其职、各尽其责，实现权责法定、协调运作、治理规范。

报告期内，公司根据《上市公司独立董事管理办法》等最新监管要求，修订完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会实施细则》《投资者关系管理制度》《独立董事工作制度》等，制定《独立董事专门会议制度》，持续提升公司规范运作制度化水平。



“三会一层”治理架构图

报告期内，公司共召开



股东大会  
2次

董事会  
5次

监事会  
5次

组织召开董事会各专门委员及独立董事专门会议 16 次，审议议案 65 项



独立董事专门会议  
3次

审计委员会  
5次

关联交易控制委员会  
3次

提名委员会  
3次

战略委员会  
1次

薪酬与考核委员会  
1次

### 董事会多元化与独立性

公司高度重视董事会成员多元化与专业性，现任董事成员 11 名，其中控股股东提名 3 名，5% 以上股东提名 1 名，独立董事 4 名。其中，现任独立董事分别来自港航管理、法律、会计及财务管理、公司治理等专业领域，分别在董事会审计委员会、提名委员会等 4 个专门委员会中担任主任委员，充分发挥独立董事的专业能力和经验优势，提升董事会决策质量和效率。

公司积极为独立董事现场工作、实地调研等提供充分保障，便于独立董事全面、深入地了解公司生产经营、工程建设、发展规划等情况，持续强化独立董事的监督效能。



独立董事现场调研

### 入选中国上市公司协会上市公司董事会优秀实践案例

11 月，公司凭借良好的治理结构、健全的内控体系、规范的信息披露和良好的投资者关系管理，获评中国上市公司协会上市公司董事会优秀实践案例。

## 1.2 内部控制与风险管理

公司建立健全风险管理及内部控制系统，推进风险管理与经营管理深度融合，加强对重点领域、重点环节和重点人员的管控，提升公司防范化解重大风险能力。

### 内审内控

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引建立内部控制体系及机制，每年制定内部控制规范实施工作方案，通过内部控制自我评价查找内控缺陷，形成内部控制自我评价报告，及时跟进内控缺陷的整改，进一步加强和规范公司内部控制建设工作，提高公司经营管理和风险防范能力。

公司坚持从经济审计、基建审计双向发力，强化监督与增值效能，通过常态化监督与专项审计，夯实防控效能。

经济审计	发挥内部审计功能，组织开展经济责任审计 4 项，发现问题 40 余项，提出管理建议 20 余条
基建审计	对 9 项重点工程进行全过程跟踪审计，发现审计问题 20 余项；严格工程造价审计，有效控制工程建设投资
内控监督	开展内控体系评价，组织对各权属单位内控流程进行全面评估，有效控制内部风险

### “内控、合规、风控”管理工作培训



开展“内控、合规、风控”管理工作培训，授课专家通过实践案例普及最新内控合规风险知识和理念，并为员工传授企业风险管理知识。

### 风险管理

公司积极创建“风控在现”品牌，从“控风险、优体系、化纠纷、强素质”四个方面着手真抓实干，有效提升风险防控能力。

控风险	建立“包片负责制”，深入“五个现场”，识别法律风险百余项，提供法律建议。报告期内，实现合规风控管理覆盖率 100%。
优体系	推进总部合规体系优化提升，将合规体系建设纳入组织绩效考核，推进基层单位建立合规审查机制。报告期内，实现重大经营事项合法合规性审查覆盖率 100%。
化纠纷	强化纠纷诉前处置，深入现场提前介入，避免纠纷转换成案件。报告期内，共参与化解纠纷 5 起，切实维护港口合法权益。
强素质	强化实战演练，不断提升实战能力。报告期内，法务人员独立代理案件 6 起。

公司坚持多维度、多角度，开展形式多样、内容丰富的合规培训活动，持续提升全体员工的合规意识、合规能力和合规素养，筑牢公司合规发展的基石。



组织开展合规联络员及法务人员合规管理知识培训



开展合同、合规管理专项培训



### 1.3 投资者关系管理

公司通过完善信息披露机制、拓展沟通渠道等方式，有效地传递生产经营、未来战略及发展趋势，增进投资者对公司的了解与认同，持续提升公司形象和信誉。

#### 合规信息披露

公司严格遵循《信息披露事务管理办法》等相关规定，规范内幕信息管理工作，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性，持续提升信息披露质量，充分保障投资者的合法知情权益。

报告期内，公司按照监管部门要求和公司实际，编制并披露定期报告 4 期，临时公告及非公告上网文件 120 余篇，荣获上海证券交易所信息披露 A 级评价，较好地完成了信息披露义务。

#### 畅通投关渠道

公司高度重视与投资者建立长期、稳定的互动关系，成立以董事长、总经理、董事会秘书、财务总监为核心的沟通团队，搭建多层次的沟通平台，加强与投资者密切沟通。

做好与投资者的日常沟通，通过热线电话、电子邮件、上证 E 互动等方式，安排专人接听热线电话，及时回复平台留言，认真解答投资者关注的问题。报告期内，共计接听电话 120 余次、回复留言 50 余条。

公司采取视频、电话及现场接待等多维渠道，接待来自境内外的券商、投资者专项调研。报告期内，共接待 15 批次、200 余位分析师、投资者专项调研。

#### 建立舆情监测体系

建立舆情会商研判机制，强化多方联动，及时掌握舆情动态。依托专业舆情平台，准确捕捉舆情信息，持续增强舆情风险监测和处理能力，切实保护公司和投资者合法权益。

#### 创新业绩说明会举办形式

首页 > 投资者关系 > 活动详情

日照港2024年半年度业绩说明会

路演时间: 2024-09-24 (周二) 14:00 - 15:00

日照港 600017

收藏

关注

详情

2024 年半年度业绩说明会，采用“视频+文字互动”形式，与投资者开展实时沟通交流，管理层成员、独立董事出席会议。



接待投资者现场调研



### 投资者权益保护

#### • 投资者回报

公司高度重视投资者回报，在取得自身成长与发展的同时，坚持与投资者共享成长收益。报告期内，根据最新监管指引，将《公司章程》中现金股利政策目标修订为稳定增长股利政策。



#### • 开展投资者教育保护

通过官网、微信公众号等多维渠道，开展“全国投资者保护宣传日”“金融消费者权益保护宣传月”“股东来了”等系列投资者教育保护活动。



公司开展“5.15 全国投资者宣传保护日”活动

### 1.4 商业道德

公司始终坚守商业道德底线，秉持诚信经营的原则，致力于构建公平、透明、负责任的企业形象。

#### 廉洁从业

公司制定《落实从严治党实行“一岗双责”“一案双查”规定》《抓早抓小强化常态监督实施意见》等多项内部制度，开通“清风咨询”党纪服务平台，设立纪委会和各直属单位纪检机构多层次党纪咨询服务体系，成立“廉洁宣讲团”和“党纪学习教育辅导团”，全力维护公司清正廉洁的从业环境。



### 中国交通报社有限公司



附件

第三届中国交通行业廉洁文化建设优秀案例名单

(共 10 个案例)

序号	申报单位	案例名称
1	中国交通报社有限公司	“点线面体”统筹推进构筑“廉润海港”港口特色廉洁文化创建经验
2	山东港口日照港	“廉润海港”廉洁文化品牌
3	交通运输部海事局	“廉润海港”廉洁文化品牌
4	交通运输部水运局	“廉润海港”廉洁文化品牌
5	交通运输部公路局	“廉润海港”廉洁文化品牌
6	交通运输部机场局	“廉润海港”廉洁文化品牌
7	交通运输部综合司	“廉润海港”廉洁文化品牌
8	交通运输部规划院	“廉润海港”廉洁文化品牌
9	交通运输部科学研究院	“廉润海港”廉洁文化品牌
10	交通运输部信息中心	“廉润海港”廉洁文化品牌

凭借“点线面体”统筹推进构筑“廉润海港”港口特色廉洁文化创建经验，获评全国交通运输行业廉洁文化建设“十佳精品案例”。

公司持续推进商业道德培训工作，通过开展党纪法规学习、召开专题会议、开展廉洁文化活动等方式，致力将廉洁文化融入日常点滴之中，提升员工廉洁从业意识。报告期内，公司针对全体员工 100% 全覆盖开展反腐败与商业道德教育宣传。反腐败及商业道德培训累计覆盖 52,699 人次，总时数达 277,025 小时，提升全员商业道德意识，有效筑牢合规廉洁防线。



公司召开警示教育会



公司组织“一路清风”活动

## 反不正当竞争

公司严格遵守国际及运营所在地区的反垄断法律法规，始终遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，坚决抵制向竞争对手透露公司的敏感信息、以不正当的手段获取竞争对手的情报、恶意中伤或造谣竞争对手、与竞争对手或交易相对人达成垄断协议、滥用市场支配地位开展违规操作等一切不正当竞争行为，确保合规运营，致力于维护健康、有序的市场环境。

## 1.5 党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“改革突破、奋斗攻坚、业绩为王”核心目标，党建工作凝聚共识，全力推动党建工作与生产经营深度融合。

## 思想领航

公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神、习近平总书记视察山东重要讲话和指示精神，纳入“第一

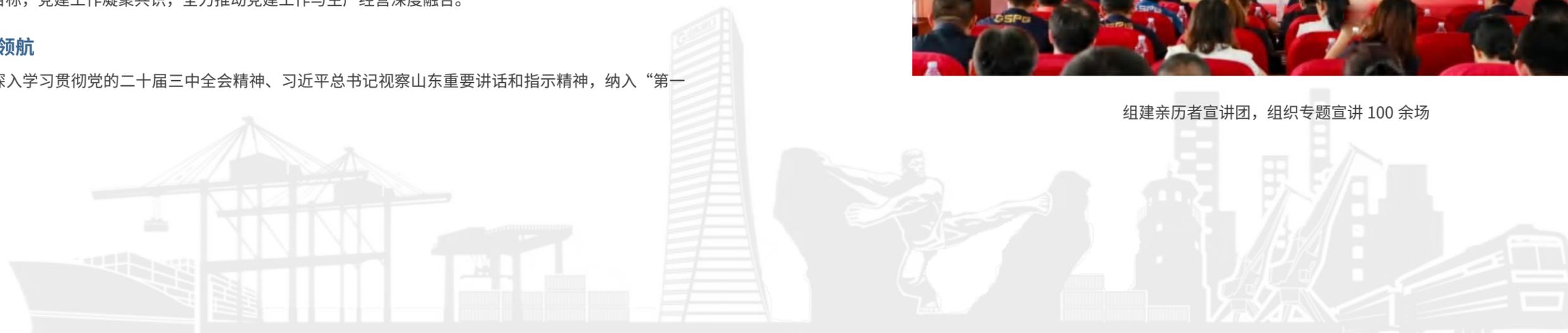
议题”、中心组学习、“三会一课”、主题党日等，组织专题学习；深化基层理论宣讲，打造“两个基地”即党的创新理论宣传宣讲基地、新时代文明实践基地，推动党的创新理论走深走实；组织开展多层次宣讲活动，组建亲历者宣讲团，组织专题宣讲 100 余场，组建青年宣讲团、劳模工匠宣讲团，开展分众化宣讲 140 余场；承办全国沿海港口学习贯彻习近平总书记视察港口重要指示精神座谈会，邀请山东省百姓巡回宣讲团、日照市委宣讲团等来港宣讲，在省属企业宣讲比赛荣获一等奖；聚焦 4 个问题、4 个专题，开展“牢记嘱托 继续奋斗 我们怎么办”大讨论活动，引导全港上下牢记嘱托、戒骄戒躁，再接再厉、继续奋斗。



6 月，承办全国港口学习贯彻习近平总书记视察港口重要指示精神座谈会



组建亲历者宣讲团，组织专题宣讲 100 余场





开展形式多样的主题党日活动

### 党建基础工作

公司全力推进党建工作的规范化与标准化建设，制定了《“12345”党建工作体系创建实施方案》，深化支部评星定级，规范党员档案管理，严格把控党员发展程序，强化党建“三支队伍”建设，开展党纪学习教育，为党建工作的有序开展提供坚实保障。

报告期内，公司新发展党员 62 人、入党积极分子 130 人。创建五星党支部 31 个，四星及以上支部超 94%。



意识形态专题培训

### 文化宣传

公司精准把握习近平总书记视察公司重大机遇，积极挖掘并讲述日照港胸怀“国之大者”、服务国家发展大局的奋斗故事，多次登上《人民日报》、新华社等主流媒体。在中央主要新闻媒体推出 138 个专题报道，日照港智慧绿色作业场景多次亮相央视《新闻联播》，《日照港争做改革开放排头兵的实践探索》在《学习时报》整版刊发，极大地提升了港口的知名度与美誉度，树立了良好的企业形象。



日照港智慧绿色作业场景多次亮相央视《新闻联播》



日照港多次登上新华社等主流媒体





# 02

## 严抓质量安全 精铸港航服务

---

多维把控质量

全域安全防控

# 严抓质量安全 精铸港航服务

公司提速建设世界一流海洋港口和加快构建“依托港口的一流的供应链综合服务体系”，不断提高服务质量、提升服务效能、保障安全生产、实现业务良好发展。

## 2.1 多维把控质量

公司始终秉持“质量强港”理念，严格落实内部质量管理体系，不断优化质量管理体系，完善质量管理流程，严格把控装卸质量、现场设施质量及服务质量，多维度推动质量强港建设。

### 深化“春天服务”

公司秉持“客户至上、服务至上”理念，打造“春天服务”品牌，以春风般热忱、春雷般高效、春雨般价值，提升全链条、全要素服务水平，推动港口与客户双向奔赴。

2024 年，公司实现

优化业务流程

9 个

修订商务制度

6 项

线上业务办理率

100%

新增客户

100 余家

客户满意度

98%

公司构建了完善的客户服务流程并采取了一系列有效措施。在业务办理上，围绕港口装卸主业，我们建立“一套标准、一网通办、一窗受理、一次办好”的高效机制。通过搭建智能化无人检斤系统、GPS 货运管理系统，客户提前预约即可快速进出港，咨询热线随时解答疑问，大幅提升了业务办理效率，为客户提供了极大便利。



“一窗受理”服务



暖心热水站



“春天服务”内训师培训



客户认可度提升

### 践行“5S”精益管理理念

公司系统规划两个“三年行动”，全面推行“5S”精益现场管理，将精益管理思想向生产经营高质量发展纵深推进，制定“5S”三年提升方案，编制可视化手册，全方位提升港口现场管理与经营精益化水平，打造出众多可推广、易复制的成果。

公司严格执行精细化管理原则，创新“三重四化”管理模式，对重点时段、重点环节、重点区域保障安全，依靠网格化多维度划责、清单化以清单定责、信息化借助科技手段、时效化量化考核促进隐患闭环。



推进堆场网格化管理 提升现场管理标准化

### 强化质量管理

公司深入贯彻落实质量强港建设要求，围绕“加强质量支撑，共建质量强港”主题开展“质量月”活动，开展管理成熟度评价整改培训以及现场安全质量及标准化培训，围绕质量管理、质量信得过班组建设以及现场管理等方面，传授精细化管理方法，解读创建星级现场重点要素及实施要求，提升全员质量意识，增强质量管理水平。

#### 参加山东省“质量月”启动会



公司在山东省 2024 年“质量月”活动启动仪式上，公司作为省长质量奖获奖企业代表，分享了人才支持、质量强基、服务升级等质量品牌建设经验做法，展示了公司质量管理与数字化转型创新成果。

## 2.2 全域安全防控

安全生产是保障港口运营、提高工作效率的关键。制定完善的安全管理制度，加强现场管理与风险控制，开展员工安全生产教育与培训，确保生产过程安全措施得以落实。

2024 年，公司实现

较大及以上安全  
生产责任事故为

0

安全生产信用等级 A  
级以上达标率和安全生  
产标准化达标率均为

100%

开展安全管理体系提档  
升级行动，安全生产信  
用等级 AA 级单位达到

30%

### 制度体系与责任落实

公司从战略高度系统规划安全生产工作，夯实“三基”管理，强化基层基础基本功，提升安全检查质效，深入排查隐患风险，推进本质安全与信息化融合创新，全方位保障港口安全运营，切实履行国企安全使命。

系统规划安全 生产	印发年度安全生产工作要点，大力推行“1209”体系建设，制定并严格实施安全生产治本攻坚三年行动方案，扎实开展三大攻坚行动。
夯实“三基” 管理	中层管理人员深入 218 个班组开展“下沉一线”跟班督导帮扶；全面修订 15 项安全管理规章制度，新增 2 项；组织修订重大事故隐患排查清单。
提升检查质效	深化应用安全标准化检查表，加大考核与举报奖励力度；组织各单位辨识不稳定因素，修订风险点和危险源包保责任清单；聚焦重点时段与领域开展 24 小时定期检查。
推进本质安全 与信息化	推动 120 个本质安全场景落地推广；实现安全监管平台功能模块应用；推进智隼系统应用，建立 307 个流程。

### 风险防控与应急管理

公司通过印发各类应急管理与风险防控制度、定期开展风险识别与防控工作、动态更新风险清单、强化安全检查工作、建设完善的预案体系等多措并举的方式，全方位、多层次的构建了风险防控体系，为港口安全运营保驾护航。



开放式安全监督平台



两级专职安全监察队伍

报告期内，我们建立兼职应急队伍 23 支，共 1,961 人，开展 67 场次常态化驻队轮训，拉动双盲演练 103 次，累计下发特殊天气专项防范通知 47 期，预警信息 83 期。



急救技能实操体验活动



实景消防应急演练

### 安全教育与培训

公司积极开展员工安全能力建设，完善培训考核机制，强化全员安全意识，提升职工安全技能。报告期内，公司员工接受安全培训超过 25000 人次，接受专题安全培训超过 7000 人次。

#### 消防安全管理人员培训



10 月，公司组织消防安全管理人员培训。邀请内外部行业专家，围绕应急救援队伍建设、隐患排查及治理、消防档案建设及管理、火灾及地震逃生知识及模拟等方面展开，以提升消防安全管理人员的综合能力。

#### 安全生产月

2024 年 6 月是日照港的第 23 个安全生产月，以“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”为主题，开展安全文化宣传、安全检查、警示教育及安全演练等主题活动。



举办“安全生产月”宣传活动



制发一线岗位“五个一”口袋书



# 03

## 守护生态环境 打造绿色港口

---

绿色港口建设

应对气候变化

深化环境管理体系

优化资源与能源管理

提高员工环保意识

生物多样性保护

## 守护生态环境 打造绿色港口

公司始终秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将守护生态环境、打造绿色港口作为重要使命，大力推进智慧绿色港口建设，积极应对气候变化，健全环境管理体系，持续优化资源与能源使用效率，强化排放物管理，不断提升全员环保意识，以实际行动绘就港口绿色发展新画卷。

### 3.1 绿色港口建设

公司积极顺应时代发展趋势，践行绿色发展理念，通过优化港口布局、推广清洁能源、加强环保治理、建设园林港口等举措，打造生态友好的绿色港口，实现经济、社会和环境效益的有机统一。

#### 优化港口布局

按照“东煤南移、南散北集”的战略要求，将煤炭主作业区迁移至远离城区的石臼港区南区，推动港产城融合发展。

#### 加强环保治理

建成“全流程+立体化”环境保护管理模式，搭建“危险废物智能采集终端”，对危险废物贮存过程进行信息化管理，实现所有危险废物及时处理。

#### 推广清洁能源

坚持“风、光、储、氢”一体化开发，扩大新能源设备应用，建成投用 LNG 加气站等，引进新能源重卡车，清洁能源使用占比不断提升。

#### 建设园林港口

报告期内，在石臼港区南作业区建成“金银山”等 11 个公园，新增绿化面积 30 万平方米，港界 PM10、PM2.5 均值达到国家空气质量二级标准。

报告期内，公司以建设智慧绿色港口为着力点，扎实推进相关工作，大宗干散货智慧绿色示范港口一阶段建成投用，石臼港区南作业区成为国内首家以大作业区整体获评亚太绿色港区的作业区。

#### 绿色港口建设取得新突破



公司在推动绿色、可持续发展方面取得了显著成就。集装箱码头和粮食码头凭借出色的环保措施和高效运营，相继被中国港口协会授予“四星级中国绿色港口”的荣誉称号。此外，港口的矿石泊位也凭借其卓越的环境保护表现，荣获了“亚太绿色港口”的称号。

### 3.2 应对气候变化

公司高度重视气候变化对于公司长远发展的重大影响，并将气候变化及其风险相关事宜纳入公司管治与可持续发展管理与决策，通过开展气候相关风险识别工作，结合业务与运营特点制定了应对举措，以提升企业的气候适应能力。

#### 管治

董事会定期讨论与监督公司应对气候变化相关风险的表现与进展。公司经理层结合业务情况，制定气候变化管理策略与方针。

#### 策略

公司基于自身业务特点与行业发展趋势，积极开展应对气候变化相关工作，利用“日照港气象预报平台”关注天气变化，根据冬季寒潮等极端天气落实“四防”措施，提前做好大型设备锚固等防风措施。公司日益完善气候变化相关风险的识别工作，梳理其潜在的影响，制定并实施有效的风险减缓、转移或控制举措，以提升气候适应能力。

### 风险管理

我们秉持科学严谨的态度，识别和评估气候变化风险，以提升应对能力，助力公司实现可持续发展。

	风险	应对措施	
实 体 风 险	急性风险： 如台风、暴 风雨、干旱、 洪涝灾害等 极端天气	破坏码头及相关设施、货船或货物，造成财产损失； 极端天气令船只偏离航道，难以准时抵达港口； 影响航道通畅，需进行施工疏浚。	制定自然灾害的应急响应预案，如《重污染天气应急响应实施方案》等，并不断完善自然灾害应急响应机制； 推动业务多元化发展，如发展港口综合物流服务。
	慢性风险	海平面上升、雾天增多影响船舶航行路线和航运公司的航行时间表； 气温升高导致码头需配备更多制冷设备，以满足有关客户需求； 员工在高温季节可能无法长时间在户外工作。	科学安排生产计划，周密部署生产组织，提高作业效率。
	政策和法律 风险	政府推出更严格的政策法规以减缓气候变化，提升企业运营合规要求； 中国碳排放交易定价机制逐步完善，将增加业务运营成本与气候风险相关的诉讼索赔。	密切关注环境法律法规变化并及时应对； 积极开展节能减排工作，提高清洁能源占比。
	技术风险	可再生能源、节能减排新技术新设备的应用导致原有技术和设施的落后及贬值。	持续研究应用新技术新设备的可行性和经济效益。
	市场风险与 声誉风险	客户增加对绿色低碳港口服务的需求，更倾向与可持续发展方面表现优秀的企业合作。	加快绿色智慧港口建设，提升资源回收利用效率，在可持续发展领域取得行业领先地位。

### 指标及目标

为了积极响应全球温室气体减排号召，公司持续监控温室气体排放量，通过打造“园林式港口”，打造新能源重卡换电站，完成换电 2.6 万余次；累计减少二氧化碳排放超 4,300 吨。未来，公司将持续优化应对气候变化工作，逐步完善指标及目标的设立，以巩固绿色港口建设成果。

### 3.3 深化环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，制定了《区域化环保清洁工作方案（试行）》等 12 项内部制度，完善内部环境管理体系，将环境管理融入运营之中。公司创新推行“一区一策”网格化管理模式，制定了 20 类、181 条检查标准，明确了 2,200 余项网格管控标准和区域化“五定”责任清单，进一步提高环境分级管控专项考核的精细化、专业化水平，以持续改善港口环境。

#### 绿色港口建设取得新突破



公司下属一公司聚焦“双碳”目标，以减碳治污为抓手，严格执行环境管理体系标准，在绿色低碳、清洁生产等方面持续发力，成功通过 ISO 14001 环境管理体系认证，为智慧绿色示范港口建设提供更加有力支撑。

### 3.4 优化资源与能源管理

在资源与能源管理方面，公司积极创新、多管齐下，通过制定并执行一系列能源管理制度、建设智慧能源管控平台、推广可再生能源应用以及推进设备优化升级等方式不断提升公司资源与能源的使用效率，推动绿色、低碳的港口运营。

#### 能源使用

公司利用多能融合智慧能源管控平台，集水、电、热、天然气等多种能源管理监测于一体，实现能耗与生产数据关联分析，形成“绿电+网电+港口负荷”的新型管理体系，在缩减用能成本、提供新能源并网调度技术支持的同时，兼具线上计量缴费等功能。



智慧能源管控平台

此外，公司强化能源目标管控，大力推广先进能源使用技术，通过建设太阳能光伏电站、风力发电设施等项目，增加可再生能源供应，积极推广电动装卸设备和清洁能源车辆，提高港口设备电动化率，有效减少碳排放。

#### 创建公司首个分散式风电项目



岚山港区风电机组是公司首个分散式风电项目，开发模式更灵活，减少对输变电设施依赖。该项目每年贡献约 3,304 万千瓦时的清洁电能，进一步优化了港区能源结构。

### 光伏屋顶引领绿色能源新纪元



公司科技大楼采用高保温材料、智能新风等技术，碳排放接近零，每年节约用电 250 万度。大楼内部采用高标准智能化设计，打造绿色、科技、环保、开放的办公模式，提高了空间利用率与办公效率。

报告期内，公司清洁能源消耗占比达 57%，近年能源消耗总量总体呈下降趋势。

### 实现船舶岸电应用突破



公司坚持“生态优先、绿色发展”理念，积极探索船舶岸电新技术攻关，多措并举扎实推进船舶岸电使用，于 8 月份在石臼港区集装箱泊位实现船舶低压岸电全覆盖，船舶接电能力提升近三倍。

### 循环经济

公司将循环经济理念深度融入港口运营各环节，通过积极探索港区与临港产业园区的资源共享和废弃物综合利用，建立港口生产与临港产业间原料流、产品流、废物流、能流及水流等综合利用的循环经济体系，提升能源资源利用效率。在工程建设中，我们推行绿色建造与技术应用，探索新型高效防火隔热保温材料，大力发展预制装配技术，实现资源节约和环境保护。此外，公司积极完善港区污水处理和中水回用设施，提升水资源循环利用率。2019 年以来，公司共计新建埋式生活污水处理设施 6 处，增加处理能力 121 立方米 / 天。

### 实施中水回用工程



为实现各类污水的分类收集、合规处理、达标回用，公司分区建设含尘、生活等各类污水处理设施，处理后的中水通过中水系统回用于洒水除尘或道路喷洒、绿化灌溉等，打造港区污水“收集 - 处理 - 回用”闭环运行体系，实现港区水资源合理高效运用。

### 排放物管理

公司严格遵守环保法律法规。废水排放管理方面，公司大力投入污水处理设施建设与升级，目前共有 57 处污水处理设施，日处理能力超 4.6 万立方米。废气排放管理方面，公司采取多项措施抑制粉尘污染，建设大面积绿化林带和防风抑尘墙，对堆场、作业环节采取苫盖、喷洒抑尘剂、喷雾等措施，严格规范操作流程。固体废弃物管理方面，公司分类处理各类废弃物，将有利用价值的生活垃圾归堆处理，将危险废物严格分类收集、分区贮存，实现危险废物全过程监管，确保环境安全。

报告期内，公司各项污染物排放均符合国家标准，并获评日照市第一批“无废细胞”创建工作先进单位。

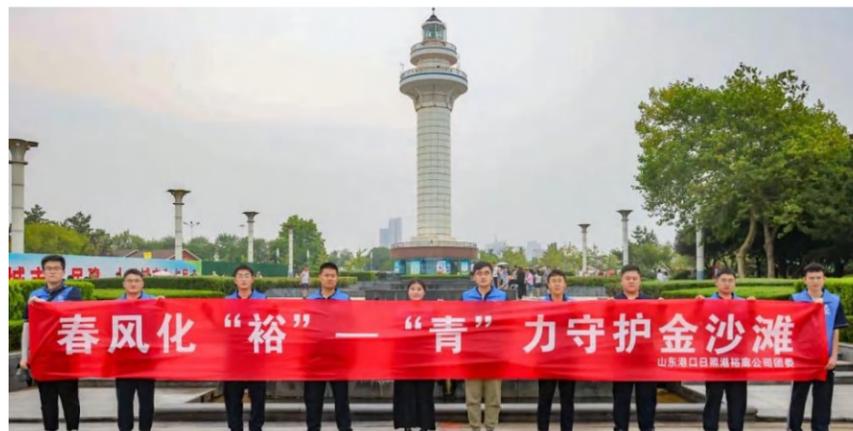


### 3.5 提高员工环保意识

公司积极践行绿色运营理念，以绿色办公与生产为引领，激发环境保护“员工力量”，同时深耕循环经济，倡导资源节约，强化员工在绿色运营中的实践行动。

推广无纸化办公	公司积极推进信息化建设，全面推行无纸化办公，实现文件电子化管理，年节约纸张逾百万张。
节能设备使用	公司广泛使用节能设备，如新能源装载机、光伏板、风电机组等，在办公区域使用高效节能灯具，节能成效显著。
倡导绿色出行	推行车辆“油改电”“油改气”，一次性投用电动车 146 辆，替代港区燃油乘用车、工具车，开通职工通勤班车。

#### 公司开展环保公益活动，共筑海滩文明新风尚



公司发起“志愿服务月”活动，众多“蓝马甲”志愿者在海滩闪耀。此次活动主要前往海龙湾、万平口风景区等地，捡拾垃圾、倡导文明旅游、宣传环保，为生态环保贡献企业力量。

### 3.6 生物多样性保护

公司深知生物多样性对于维护生态平衡的重要性，并积极采取措施，依法开展海洋工程，严禁超范围填海，将退港还海与生态修复作为重要任务，致力于保护和恢复港口及周边区域的生物多样性。

#### 联合开展增殖放流活动，共筑生态梦



组织渔业资源增殖放流活动，共投放 500 万尾水产苗种。活动现场，鱼苗跃入海中，为海域注入新活力。



国家一级保护动物—江豚光顾日照港海龙湾



# 04

## 强化科技创新 构建智慧港口

---

大力发展科技创新

推进智慧港口建设

# 强化科技创新 建设智慧港口

公司以科技创新为着力点，把握新平台、抢抓新机遇，聚焦加快建设国际领先的智慧绿色港，通过一系列迭代升级管理应用技术、推进绿色低碳领域科技研发等赋能行动，向着具有高成长性、持续增长力、核心竞争力的一流智慧绿色港口不断前进。

## 4.1 大力发展科技创新

公司深入实施科技兴港战略，加快以科技创新推进绿色转型，大力推进生产经营数字化、智能化。

### 创新研发体系

公司通过打造多个专业研发平台、推进产学研合作等方式，构建全面且高效的创新研发体系，以科技赋能港口运营，提升核心竞争力。

#### 研发平台

- **省级工程研究中心：**联合山东大学日照研究院，牵头建设的干散货码头智能技术山东省工程研究中心成功获批，标志着公司科研水平和创新能力迈上新台阶。



序号	工程研究中心名称	依托单位
15	干散货码头智能技术山东省工程研究中心	日照港集装船发展有限公司

- **技术创新中心：**负责统筹全港重大科研项目的研发、实施、转化及申报，重点聚焦基础研究和关键核心技术的创新与突破。

- **携手武汉理工大学：**联合研发无人化全自动粮食连续卸船机；开展“干散货港口自动装卸船成套技术及智能装备”课题研究；合作开展港口机械金属结构检测与评估。

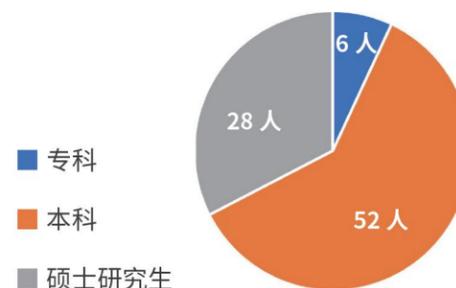
#### 产学研合作

- **携手山东大学：**联合开展“大型干散货港口智慧治理技术及装备系统研发”项目；共同研发新型镜面合金耐磨钢。

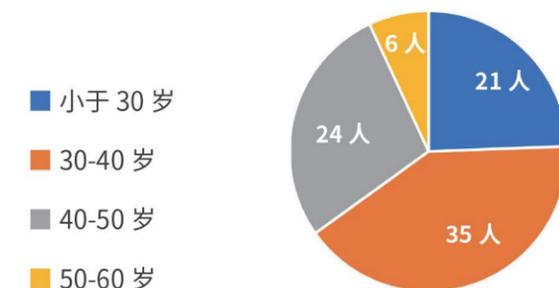
### 创新研发团队

公司打造了一支开拓创新的研发团队，以提升公司智慧化水平。截至报告期末，公司创新研发团队成员共计 86 人。

#### 研发人员学历结构



#### 研发团队年龄结构



### 保护知识产权

公司高度重视知识产权保护和创新成果转化。报告期内，公司累计持有发明专利 20 项、新增发明专利 18 项、新增实用新型专利 56 项、持有软件著作权 56 项、新增软件著作权 33 项。各类专利广泛应用于港口智能化、节能环保和设备优化领域，推动了关键技术的产业化转化。



### 4.2 推进智慧港口建设

在数字化浪潮中，公司积极转型，以数字化建设驱动港口升级，通过生产运营智能化、数据管理平台智慧化以及服务与业务流程数字化，打通信息壁垒，提供一站式服务，助力公司高质量发展。

#### 生产运营智能化

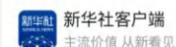
公司通过自主研发与技术创新，在干散货、集装箱、件杂货等多个业务领域积极推进智能化改造，打造了一系列先进的智能化管控系统与作业模式，为港口生产运营注入了强大的数智动力。

在大宗干散货领域，公司首创全货类适用、全流程互通、全系统智能的大宗干散货作业体系，通过自主研发和创新，解决了传统干散货装卸工艺效率低、自动化率低、能耗高、污染重等系列行业难题。

#### 大宗干散货智慧绿色示范港口建设成果发布



全流程自动化！山东日照港建成投用大宗干散货智慧绿色示范港口



山东港口日照港：推动大宗干散货作业智慧绿色化

2024-12-30 17:56:14 浏览量: 17.4万 来源: 新华社



公司经过两年多的改造升级，建成投用了全国首个大宗干散货智慧绿色示范港口一阶段项目，实现“从卸船到装车”“从卸车到装船”全流程自动化贯通，多设备“一键启动”，系统作业效率提升超 30%。

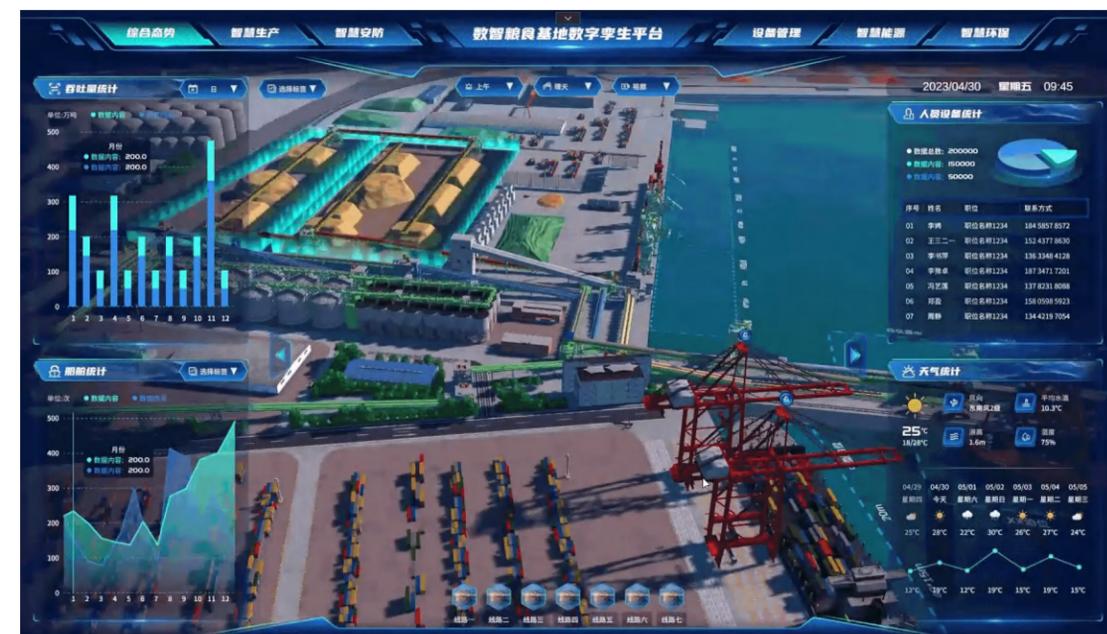
在集装箱领域，公司坚持因地制宜培育和发展新质生产力，在原有码头基础上改造升级，打造全球首个顺岸开放式全自动化集装箱码头，为传统的港口改造升级提供了中国样本。

#### 全球首个顺岸开放式全自动化集装箱码头



以“远控岸桥+自动化轨道吊+无人集卡”为布局，首创“顺岸布置边装卸+无人集卡水平运输”工艺，并率先运用“北斗+5G”技术。同时，自主研发集成无人集卡调度系统等6项国产化、业界首创科技成果，成功攻克无人集卡“去安全员”的世界级难题，实现核心生产系统全国产、全自主。

#### 日照港数智粮食基地数字孪生平台



公司自主研发粮食储运全流程数字孪生系统整合综合态势、智慧生产、智慧安防、智慧设备、智慧能源和环保监测六大核心模块，识别风险，及时响应，提升粮食储运管理水平。

### 数据管理平台智慧化

公司通过构建数据管理体系、搭建大数据平台以及 Port GIS 系统等方式，整合多源数据，为生产运营、管理决策等提供有力支持，充分释放数据要素价值，为港口高质量发展注入新动力。

#### 数据治理体系建设

建设统一的集约化大数据平台，构建常态化数据治理体系与数据标准化管理体系，发布 337 项数据标准，形成 387 个多层数据模型。

#### 数据资源价值挖掘

打造日照港库场堆存管理数据资源集，编制数据共享能力网络，信息交换时间减少 90%，数据人工计算量减少 80%。

#### 搭建智慧能源管控平台

搭建多能融合智慧能源管控平台，融入用能分析、源网荷储、双碳管理等功能，合理布局港区用能结构。

### 服务与业务流程数字化

为优化客户体验，提升运营效率，公司运用先进技术，打造更便捷、高效、智能的服务体系，打破信息壁垒，整合资源，对全业务流程进行重塑与升级，以满足客户多样化需求。

#### 全链条“一站式”业务办理

干散货全流程管控平台实现干散货业务数据统一标准、业务流程统一调度、管理考核统一模式。

#### 全链条“一站式”业务办理

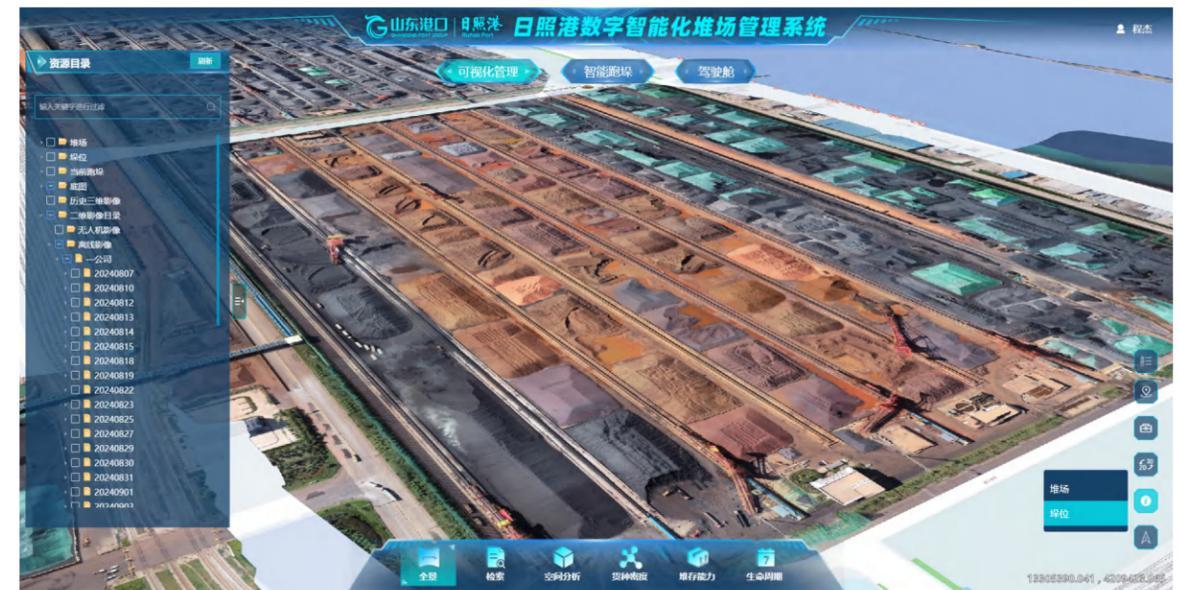
针对港口全业务、全货种提供个性化定制服务，上下游客户可实时进行业务的申请办理、费用结算、信息查询等。

#### 全过程保障服务触达客户

利用日照港 Port GIS 平台，实现船舶动态感知，搭建在线客服，一键响应客户需求。



智慧设备管理平台



日照港数字智能化堆场管理系统

#### 打造库场堆存管理数据资源集



公司打造“日照港库场堆存管理数据资源集”，将数据资源以无形资产的方式进行财务核算，构建数据资源入表体系，加快推动数据资源转化为新质生产力，落地全国港口行业首笔数据资产质押融资业务，获评山东省首批“数据要素 x”典型应用案例。



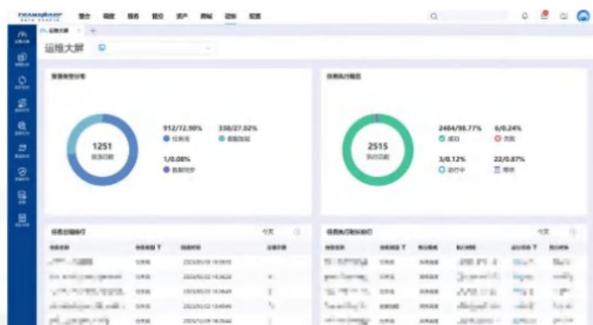


供应链服务平台

入选交通行业数字化转型优秀案例



在中国交通运输协会主办的第二届中国数字交通创新发展大会上，公司全资子公司申报的“港口数字化服务转型提质增效”案例，成功入选交通行业数字化转型优秀案例，充分展现公司数字化转型成效。



Port GIS 平台



数据运维平台





# 05

## 汇聚员工力量 践行使命担当

---

维护员工合法权益

赋能员工职业成长

增进员工多元福祉

保障员工健康安全

# 汇聚员工力量 践行使命担当

公司始终将员工置于首位，将增进职工福祉、促进职工全面发展作为港口发展的重点，致力于为员工创造公平、安全、支持性强的工作环境，确保员工在合法权益、心理健康、安全保障、职业发展以及福利待遇等方面得到充分的支持和尊重。

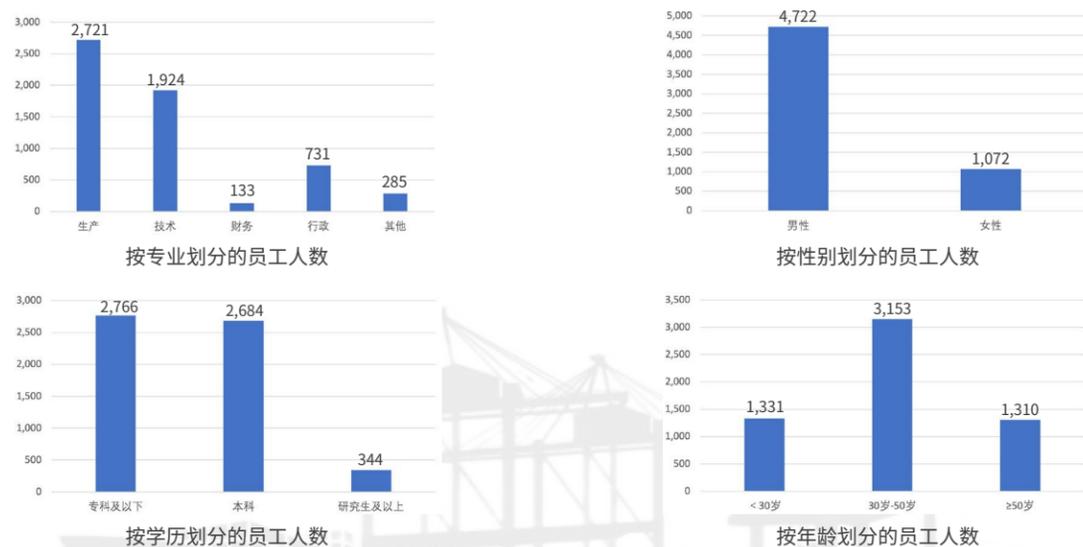
## 5.1 维护员工合法权益

公司恪守国家和地方的劳动法律法规，尊重并保护员工的合法权益，坚持依法依规、公平公正、人岗匹配以及竞争择优的原则，规范劳动合同管理，全面维护职工合法权益。

### 员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚决抵制任何形式的非法用工行为，严格避免违反政策规定的用工情形。公司高度重视对应聘人员个人信息的保护，严禁以任何非法手段收集相关信息，全力营造公平公正的就业环境，保障每一位求职者的合法权益。

截至报告期末，公司劳动合同覆盖率达 100%，员工总数达 5,794 人<sup>1</sup>，详情如下：



### 薪酬福利

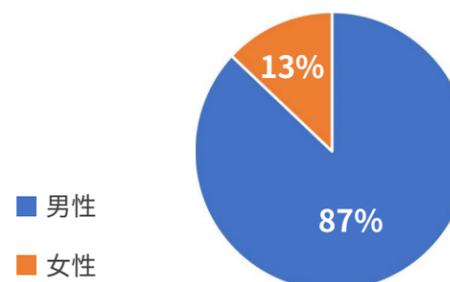
公司始终坚持公平、公正、透明的薪酬政策，通过优化薪酬结构、规范岗位体系、统一新老员工工资结构、拓宽员工薪酬发展通道以及完善考核激励等措施激发员工立足岗位干事创业的积极性、主动性和创造性。

此外，公司积极构建和谐用工环境，全力维护员工休息休假权益。切实保障员工年休假、婚丧假、生育假以及护理假等各种休假权利，依法规范假期待遇及特殊情况下的工资支付标准。落实带薪年假制度，在保障港口安全生产的同时，确保了员工的法定休息时间。

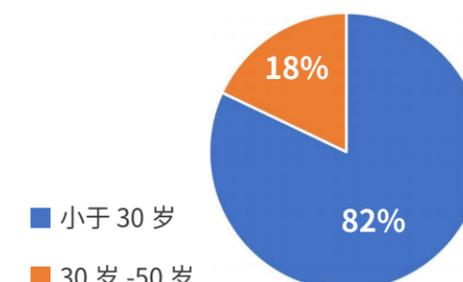
报告期内，公司新进员工 190 人，员工流失率为 0.2%，详情如下：

### 新进员工情况

按性别划分的新入职员工占比



按年龄划分的新入职员工占比



### 民主管理

公司重视与员工的沟通交流，不断深化企业民主管理，健全以职工代表大会、工会会员代表大会为基本形式的民主管理制度，完善“3+4”民主管理体系，进一步健全厂务公开制度，完善民主决策、民主管理、民主监督机制，让员工切实感受到企业的公开透明与公平公正，增强职工的归属感与责任感，凝聚起企业发展的强大合力。

报告期内，公司组织建言献策活动，共征集意见建议 1,728 条；开展职工代表巡视，实地查看 11 个单位厂务公开落实情况。

<sup>1</sup> 雇佣人数范围与年报口径一致，为日照港及下属子公司。

<sup>2</sup> 其他：包括公司后勤保障人员等。

### 5.2 赋能员工职业成长

公司致力于为员工提供多元的职业成长机会，通过全面的人才培养体系建设、畅通的职业规划路径以及创新实践和激励，赋能员工职业成长和发展。

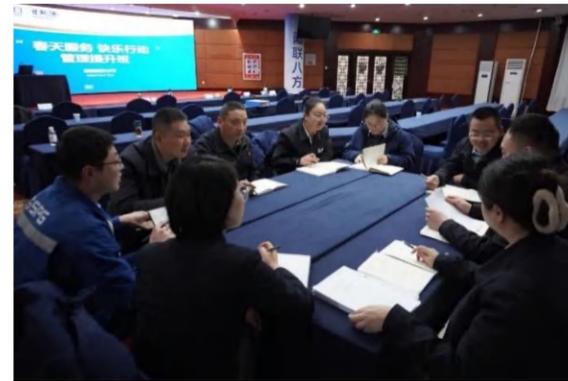
#### 人才培养体系建设

公司秉持“人才兴港”战略，遵循统筹实施、分级管理、职级明晰、覆盖全员，设立了经营管理、专业技术及操作技能三大序列人才发展通道。公司尊重员工成长发展规律，以岗位为基础、能力为驱动、业绩为导向，健全完善职务与职级并行、职级与待遇挂钩以及多通道晋升的职业发展体系，为员工职业发展与成长提供支持。



#### 人才综合素质提升

公司致力于培养具备创新思维以及合作精神的高素质人才队伍，不断强化人才培养机制，通过实施“领航计划”“青英计划”“匠才计划”等人才培养计划，畅通管理、技术、技能“三个通道”，强化技术技能人才培养力度。此外，公司探索出星火训练营、课程大纲校准、磨课工作坊及课程复审反馈等内训师培养流程，通过“以赛促讲”方式，组织内训师参加各类赛事提升综合素质，制定年度培训计划和内训师积分制实施方案，从“课程开发与升级、授课课时、满意度、支持与服务”等四个维度对内训师进行赋分管理。



开展“春天服务”管理提升培训班



开展2024年“雏鹰计划”新入职员工培训班



组织开展中青年管理骨干综合能力提升专题培训班



开展“强赋能、增本领”专项活动



开展工会干部培训班

打造内训师队伍

公司举办内训师聘任暨“优秀讲师”表彰仪式，为优秀讲师颁发荣誉证书。



内训师表彰仪式



开展经典诗词诵读



开展“繁花四季五载香 巾帼建功启新程”女职工主题活动



开展“我爱我家 我说我家”主题演讲



参观“茶韵廉风”廉洁文化示范点

5.3 维护员工合法权益

公司深知员工的福祉是企业可持续发展的基石，致力于通过关怀女性员工、开展多元化的员工关爱活动为员工打造包容积极的工作环境，营造健康友爱的工作氛围。

关怀女性员工

女性员工是企业发展的力量，公司始终高度重视对她们的关怀与支持，并创建女工品牌，维护女性员工权益，重视女性员工的身体健康，注重丰富其精神文化生活，致力于优化工作生活环境，给予平等的职业发展机会，全方位为女性员工营造温暖、和谐、公平的工作氛围，助力她们在企业中绽放光彩。

报告期内，公司积极维护女职工健康权益，投入近 130 万元，全年组织开展育龄妇女健康查体 1,702 人次。

员工关爱

公司秉持以人为本理念，从生活、健康、工作、文化等多维度，全方位构建员工关爱体系，并通过一系列贴心举措，让员工感受温暖，增强归属感，激发员工与公司共奋进、同发展的热情与动力。



改善生活设施：公司增设读书角为职工提供阅读、休憩场所，规划并开设运动场地，打造健康驿站



读书角



职工赋能基地

报告期内，公司积极开展多元化的员工活动，致力于提升员工满意度。通过多元的文体活动、关爱活动以及团队建设活动，让员工切实感受到关爱。

### 趣味团建

公司开展“青春有梦 勇敢前行”主题团建活动，在活动中激发青年员工干事创业的工作热情，增强团队协作能力。



### 职工大合唱比赛

公司举办职工大合唱比赛，激情唱响“奋斗者之歌”。



### “活力港口 健康生活” 体育活动

公司组织足球友谊赛，增进员工之间的理解和交流，促进员工身心健康。



### 员工帮扶

公司通过设立职工关爱基金、重视老龄干部、开展“七个一”联系帮扶及党员“1+1”结对帮扶活动，践行人文关怀理念。

报告期内，公司通过员工关爱基金，精准帮扶 158 名员工，支出救助资金 97.6 万元；累计为老领导、离休干部“送学上门” 360 人次、“送医上门” 180 人次，完成离休干部“一对一联系关怀” 96 人次，完成节日走访慰问及福利发放约 53.5 万元，服务离退休员工健康查体 255 人次。

## 5.4 保障员工健康安全

公司遵守职业健康安全法律法规，制定并落实《职业卫生管理办法》，通过组织“活力港口 健康生活”员工身体素质提升行动、健康筛查、健康讲座、多种体育竞赛活动以及员工职业健康与安全培训等多元方式，营造安全健康的工作环境。

2024 年，公司

开展员工健康查体

**5,182** 人次

投入体检费用

**600** 余万元

针对 **1,000** 余名  
超重人员开展员工健康筛查

开展线上及线下  
健康讲座

**20** 余场次

依托 14 个文体俱乐部  
组织开展文体活动

**100** 余场

组织 31 批次，

**1,800** 余名  
员工外出疗养

### 职业病卫生专题培训



组织职业病卫生专题培训，使员工更好地了解职业病的危害，降低职业病发生的概率，提高员工应对职业健康问题的能力。





# 06

## 聚焦融合发展 共绘价值长卷

---

打造负责任供应链

港城融合促发展

助力行业稳健前行

积极践行社会责任

## 聚焦融合发展 共绘价值长卷

公司秉持与各方携手共进、共创繁荣的坚定信念，在追求高质量发展的同时，勇担社会责任，共享企业价值，用持续的实践与创新推动行业进步、助力社会繁荣，携手各方共同迈进可持续发展的未来。

### 6.1 打造负责任供应链

公司紧扣可持续发展理念，聚焦于打造高效、绿色、透明的供应链，用完善的管理制度和准入机制保障供应商的可靠性，全方位构建负责任供应链。

#### 供应商管理

公司秉持“两级集中、分级管理”原则，建立科学完善的评估体系，制定《供应商管理办法》《采购管理办法》等内部政策，从供应商准入、分级管理、考核与评估与退出等方面实现对供应商的全流程、规范化管理。同时，我们对供应商财务状况、经营能力及合规性等进行定期审查，筛选出优质供应商，为业务开展筑牢根基。

供应商准入	供应商入库注册与审批，需平台申报并提交资质，经评审、领导审批，不同类型依规备案入库及管理。
供应商评价	每年一季度，招标采购中心牵头、使用单位参与，结合日常与年度评价，形成供应商名录。
供应商处理及退出	执行合同违规影响生产经营的供应商，按违约条款处理追偿。

#### 可持续发展供应链

公司高度重视供应链可持续风险的识别与管理，坚定推行责任采购，强化廉洁供应链打造，规范供应商行为，促进价值链良性循环与可持续发展。

#### 坚持责任采购

公司将供应链可持续发展风险深度融入采购流程，在与供应商合作过程中严格监督跟进，在《采购管理办法》中明确要求，坚持绿色采购理念，优先采购节能环保的原材料、产品和服务。同时，鼓励供应商使用清洁生产工艺，降低能耗与污染。对于生产类供应商，我们优先选择具备 ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的。

#### 阳光透明采购

公司遵循“阳光、干净、高效、公正、共享”的原则，形成了完整的阳光采购管理机制，在采购过程中要求使用统一的电子采购管理平台，全面实现采购管理的阳光化、集约化与信息化。此外，公司设置了系统采购审批程序，涵盖采购计划、采购方案及文件、评标结果及定标意见、合同会签等环节的审批流程，以保障采购过程的合规性和有效性。

#### 供应商赋能

为更好的推动与供应商的交流合作，公司通过搭建高效畅通的供应链平台以及开展供应商交流活动等方式，与供应商共同成长。

#### 网上商城通用电商推介会



公司举办了网上商城通用电商推介会，旨在畅通供需双方的沟通渠道，提高资源配置和服务能力。此次活动为港口需求方与优质供货商搭建了直接交流的平台，有效解决了采购中的堵点和难点问题，提高了采购管理工作的质量和效率。

## 召开路港营销联盟推介会



9月，“晋鲁缘·路港连”路港营销联盟推介会在日照举行，旨在落实黄河流域生态保护和高质量发展要求，加强晋鲁物流合作。各方围绕深化路港合作、促进物流畅通展开交流，铁路与港口代表分别推介服务优势，共谋区域经济发展新机遇。

## 6.2 港城融合促发展

为落实习近平总书记视察山东重要讲话重要指示精神，加快推进港产城高质量融合发展，公司按照“三个更加”“三个满意”要求，坚定不移推动以港兴产、以产兴城、港产城一体发展，港城联动、互促共荣，模范港城关系更加巩固。

## 港产城融合激发城市发展新活力

2024年12月，山东省人民政府出台《关于支持日照市港产城高质量融合发展的意见》，支持日照港加快向贸易港、金融港、物流港、枢纽港转型发展，构建集大宗货物和集装箱运输、近远洋航线、多式联运于一体的综合服务体系，建设沿黄陆海大通道重要门户港、黄河流域陆海联动转换枢纽，打造面向黄河流域和新亚欧大陆桥经济走廊的便捷出海口。

2024年，公司持续深化港城融合战略，建成投产涵盖专业化码头集群、智慧绿色示范港口及“三区互融”配套工程等重点项目，为城市发展注入强劲动能。

联动地方政府推进港产城融合项目，落地煤炭、能源等领域投资及贸易项目。临港产业产值占规模以上工业总产值比重达85%以上。其中，建成岚山临港木材产业园、中谷综合物流产业园等8个临港产业项目，港口“流量”加速转化为经济“增量”。

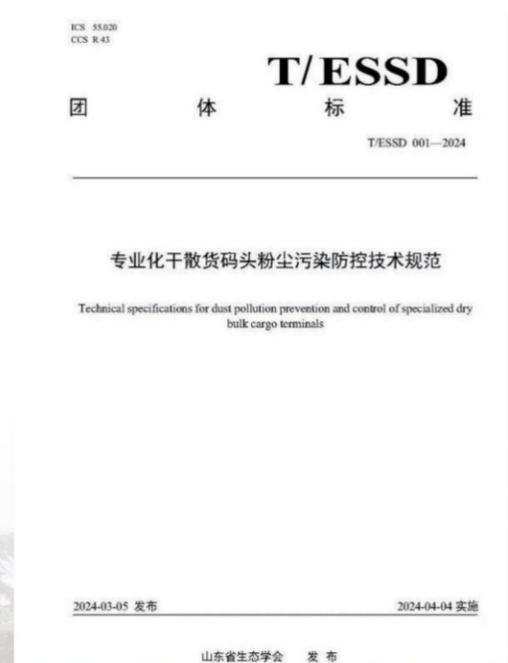


### 6.3 助力行业稳健前行

在推动行业健康发展的征程中，日照港积极发挥引领作用，一方面，深度参与国家与行业标准编制，以自身专业实力与实践经验，为行业立规范、树标杆；另一方面，广泛开展行业交流活动，搭建沟通桥梁，促进信息共享与协同合作，为行业的长远发展注入强劲动力。

#### 参编国家与行业标准

报告期内公司立项发布 18 项国家标准、行业标准、团体标准。其中，由日照港牵头制定的《专业化干散货码头粉尘污染防控技术规范》（T/ESSD 001-2024）成为沿海港口首个粉尘污染防控标准，为智慧绿色港口建设奠定了坚实基础。



《专业化干散货码头粉尘污染防控技术规范》  
(T/ESSD 001-2024)

#### 行业交流与分享

我们积极投身各类行业交流活动，以开放包容的姿态，搭建与各方沟通协作的桥梁，促进信息互通、资源共享，为行业协同发展注入强劲动力。

2024 全球木材与木制品大会



9月，“2024 全球木材与木制品大会暨中国（日照）木结构和旅居产业展览会”在日照隆重召开。会中，公司介绍了其在木材供应链管理方面的优势，展示了港口在木材及木制品生产泊位、堆场管理以及进境木材检验检疫处理方面的综合能力。

# 加快建设世界一流的海洋港口

## 全国煤炭交易会



2025 年度全国煤炭交易会在日照开幕，这是煤交会第五次在日照举办。本次煤交会以煤炭兜底保障和绿色低碳转型为主题，展示最新产业合作和技术创新成果，并举办招商项目签约等活动。

## 6.4 积极践行社会责任

公司勇担社会责任，积极响应国家倡议行动，以实际行动诠释使命担当，扎根乡村振兴，助力农村蓬勃发展；投身教育帮扶，为学子铺就希望之路；开展志愿者服务，传递爱心与温暖，全方位为社会发展贡献力量。

## 响应国家倡议行动

公司积极响应国家绿色发展、“一带一路”等倡议，加大港口环保投入、推广清洁能源应用，助力国家“双碳”目标的实施。

## 拓宽“一带一路”物流通道，助力国家粮食安全与“中国制造”出海



3月，装载 82 辆国产矿用卡车的“众望商人”轮从日照港启航前往东南亚，这标志着公司在服务“一带一路”建设、助力“中国制造”走向国际市场方面迈出了坚实步伐。针对矿用卡车体积大、重量重的运输特点，日照港优化运输方案，创新作业流程，高效完成了装船任务。

此外，公司还成功接卸了装载法国进口小麦的“先锋”轮，这是继成功引进巴西、保加利亚玉米后，首次引进法国小麦，为拓宽“一带一路”国际物流通道、保障国家粮食安全注入了新动力。作为“一带一路”的重要枢纽港，公司以提升粮食接卸、仓储、中转能力为使命，充分发挥地理优势和港口服务能级，为打造一流的供应链综合服务体系积蓄动能。



### 乡村振兴

公司积极践行乡村振兴战略，实施精准帮扶，通过加强基层党建、推动产业发展以及完善基础设施等措施，为乡村经济发展与困难群体民生改善注入强劲动力。



#### 助力后崮子村脱贫振兴

选派第一书记驻村帮扶，通过党建引领与民生工程，助力村居实现美丽蜕变。

#### 助力荻水社区“电商+养殖”模式赋能振兴

创新“党支部+电商+养殖”模式，帮扶荻水社区打造“荻确鲜”渔业品牌，带动村民增收致富。

#### 助力崮河崖村党建与产业发展

捐赠 2.86 万元帮扶崮河崖村 24 户残疾家庭。

### 教育帮扶

公司通过持续开展“春蕾计划”教育帮扶活动，用爱心点亮女童成长的希望。公司捐建了 3 所“春蕾书屋”，捐赠图书 1.2 万余册，爱心足迹遍布日照各区县。

#### 捐资助学活动

8 月，公司联合五莲县妇联开展“筑梦春蕾 守护成长”捐资助学活动，志愿者走访慰问了 20 余名困难儿童，为她们送去救助金、大米、面粉、牛奶等物资，并与孩子们亲切交流，鼓励她们勇敢面对生活中的挑战。



“筑梦春蕾 守护成长”爱心献春蕾活动



## 志愿者服务

公司青年志愿者践行“奉献、友爱、互助、进步”精神，全年持续开展多样化的志愿服务。春季，他们植树添绿、美化社区环境；夏季，组织“情暖六一”关爱特殊儿童活动及“春蕾助学”项目；秋季，开展敬老院助老服务和无偿献血活动；冬季，组织寒冬送暖活动。志愿者们用实际行动汇聚爱心，为港口建设和社会和谐发展贡献青春力量。



### 暖巢行动

公司开展“港暖‘空巢’”志愿服务，为 500 余位独居老人提供健康管理、生活帮扶及文化陪伴，让“空巢”变“暖巢”。



### “暖冬行动”志愿服务活动

公司开展 2024 “暖冬行动”，征集物资并精准对接困难老人“微心愿”，用实际行动传递温暖与关怀。

## 附录

### 附录一：可持续发展关键绩效

#### 经济绩效

指标名称	单位	2024 年
营业收入	亿元	84.56
全年完成货物吞吐量	亿吨	4.61
纳税金额	亿元	3.88
工程建设投资	亿元	36.5
招引省外投资	亿元	7.73

#### 社会绩效

指标名称	单位	2024 年
员工		
员工总数	人	5,794
按性别划分	男性	4,722
	女性	1,072
按专业划分	生产	2,721
	技术	1,924
	财务	133
	行政	731
	其他	285

按专业划分	生产	人	2,721
	技术	人	1,924
	财务	人	133
	行政	人	731
	其他	人	285
按学历划分	专科及以下	人	2,766
	本科	人	2,684
	研究生及以上	人	344
按年龄划分	< 30 岁	人	1,331
	30 岁 -50 岁	人	3,153
	≥ 50 岁	人	1,310
新进员工		人	190
按性别划分的新入职员工占比	男性	%	87
	女性	%	13
按年龄划分的新入职员工占比	< 30 岁	%	82
	30 岁 -50 岁	%	18
员工流失率		%	0.2
劳动合同签订率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
员工培训投入		万元	≈ 900
员工培训项目		项	> 800
员工培训覆盖人数		人次	> 70,000
关爱女性员工投入		万元	≈ 130

育龄妇女健康查体		人次	1,702
困难员工帮扶人数		人	158
困难员工帮扶投入		万元	97.6
<b>安全生产</b>			
安全事故		次	0
安全生产培训人数		人次	> 25,000
工伤事故次数		次	0
员工伤亡人数		人	0
<b>科技创新</b>			
创新研发投入		亿元	0.66
创新研发团队		人	86
按学历划分的研发人员占比	本科	%	39
	硕士研究生	%	61
按年龄划分的研发人员占比	< 30 岁	%	22
	30-50 岁	%	59
	≥ 50 岁	%	19
<b>知识产权</b>			
持有发明专利		项	20
新增发明专利		项	18
新增实用新型专利		项	56
持有软件著作权		项	56
新增软件著作权		项	33

## 环保绩效

指标名称	单位	2024 年
环保投入	万元	21,930
温室气体		
范围一排放量	吨二氧化碳当量	93,859.06
范围二排放量	吨二氧化碳当量	24,175.14
资源及能源使用		
天然气	立方米	2,888,400
汽油	吨	198
柴油	吨	29,917
外购电力	万千瓦时	35,354
水资源使用量	吨	8,468,354
循环用水量	吨	5,178,254
清洁能源占比	%	57

## 管理绩效

指标名称	单位	2024 年
董事会成员数	人	11
监事会成员数	人	6
股东大会次数	次	2
董事会会议次数	次	5
监事会会议次数	次	5
反贪腐培训人数	人次	52,699
反贪腐培训小时数	小时	277,025

## 附录二：读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予反馈与建议。

1. 您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 您认为报告是否如实反映了日照港股份有限公司的可持续发展工作内容和对利益相关方的影响？

是 否 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

6. 您对我们今后可持续发展工作及可持续发展报告有何意见？

---

---

---

请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓名：  单位 / 职业：

联系电话：  电子邮箱：

通讯地址：  邮政编码：



联系方式：

地址：山东省日照市海滨二路 81 号

电话：0633-8388822