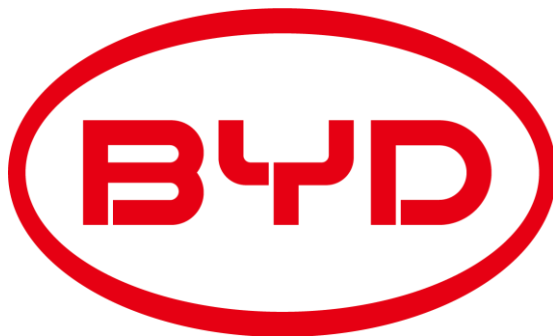


证券简称：比亚迪

证券代码：002594



比亚迪股份有限公司

2024 年员工持股计划（草案）摘要

二零二四年十月

声明

本公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示

1、比亚迪股份有限公司 2024 年员工持股计划系公司依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、规章和规范性文件以及《公司章程》的规定制定。

2、本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

3、本员工持股计划的参与对象范围为比亚迪集团的中层管理人员、核心骨干员工。参与本员工持股计划的总人数不超过 150 人，最终参与人数根据员工实际缴款情况确定。

4、本员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额的认购价格为 1.00 元，本员工持股计划份额合计不超过 22,000 万份，涉及的资金总额不超过 22,000 万元。资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式，公司不得以任何方式为本员工持股计划的参与对象提供财务资助或为其贷款提供担保，亦不涉及第三方为员工参加本员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

5、本员工持股计划的股票来源为通过二级市场购买（包括但不限于集中竞价交易、大宗交易、协议转让等）等法律法规许可的方式取得公司股票。

6、本员工持股计划实施完成后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

7、本员工持股计划的存续期为 72 个月，自本员工持股计划经股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算。本员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

8、本员工持股计划持有的标的股票分五期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月、60 个月，每期解锁的标的股票比例为 20%。

9、本员工持股计划采取公司自行管理的模式。本员工持股计划内部管理的最高权力机构为持有人会议。员工持股计划设管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利。

10、公司董事会审议通过本员工持股计划后，公司将召开股东会审议本员工持股计划，股东会采取现场投票与网络投票相结合的方式进行投票。本员工持股计划获股东会批准后方可实施。

11、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题，按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行。

12、本员工持股计划实施后，不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

目录

声明.....	1
特别提示.....	2
目录.....	4
释义.....	5
第一章 员工持股计划的目的.....	7
第二章 员工持股计划所遵循的基本原则.....	8
第三章 员工持股计划的参与对象及确定标准.....	9
第四章 员工持股计划的资金来源、股票来源及股票规模.....	11
第五章 员工持股计划的存续期、锁定期和买卖限制.....	13
第六章 员工持股计划的管理模式.....	15
第七章 公司与持有人的权利与义务.....	16
第八章 员工持股计划的财产构成及持有人权益处置办法.....	18
第九章 员工持股计划的变更和终止.....	20
第十章 员工持股计划关联关系及一致行动关系.....	21
第十一章 公司融资时员工持股计划的参与方式.....	22
第十二章 实行员工持股计划的程序.....	23
第十三章 其他重要事项.....	24

释义

除非另有说明，以下简称在本文中作如下释义：

简称	释义
比亚迪/公司/本公司	指比亚迪股份有限公司
比亚迪集团/集团	指比亚迪股份有限公司及其控股子公司
员工持股计划草案	指《比亚迪股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
员工持股计划、本员工持股计划	指比亚迪股份有限公司 2024 年员工持股计划
《管理办法》	指《比亚迪股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》
公司股票	比亚迪 A 股普通股股票
标的股票	本员工持股计划通过二级市场购买（包括但不限于集中竞价交易、大宗交易、协议转让等）等法律法规许可的方式取得并持有的公司股票
持有人	指参与本员工持股计划的对象
持有人会议	指本员工持股计划持有人会议
管理委员会	指本员工持股计划管理委员会
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
深交所	指深圳证券交易所
联交所	指香港联合交易所有限公司
元、万元	指人民币元、人民币万元
《公司法》	指《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指《中华人民共和国证券法》

《指导意见》	指《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《监管指引》	指《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
《公司章程》	指《比亚迪股份有限公司公司章程》

本文中若出现总数与各分项值之和尾数不符的情况，均为四舍五入原因造成。

第一章 员工持股计划的目的

公司依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《监管指引》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，制定了本员工持股计划草案。符合本员工持股计划参与标准的员工均系自愿、合法、合规地参与本员工持股计划，持有公司股票的目的在于：

（一）建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司员工的凝聚力和竞争力，促进公司长期、持续、健康发展；

（二）进一步完善公司治理结构、提升公司治理水平和整体价值，健全公司长期、有效的激励约束机制，实现公司长期可持续发展，从而为股东带来更高效、更持久的回报；

（三）倡导公司与个人共同持续发展的理念，有效调动管理者和公司员工的积极性，在确保公司长期、稳定发展的同时，使得员工分享到公司持续成长带来的收益。

第二章 员工持股计划所遵循的基本原则

（一）依法合规原则。公司实施员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

（二）自愿参与原则。公司实施的员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

（三）风险自担原则。员工持股计划持有人盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。

第三章 员工持股计划的参与对象及确定标准

（一）参与对象确定的法律依据

本员工持股计划的参与对象系公司依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《监管指引》以及其他法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，并结合实际情况而确定。

（二）参与对象的确定标准

本员工持股计划的参与对象范围为比亚迪集团的中层管理人员、核心骨干员工。

符合上述标准的员工参与本员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参与、风险自担的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。公司将从中筛选出最终名单。所有参与对象均需在比亚迪集团任职，并签订劳动合同或受公司聘任。

（三）员工持股计划份额分配情况

本员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额的认购价格为 1.00 元，本员工持股计划份额合计不超过 22,000 万份，涉及的资金总额不超过 22,000 万元。

参与本员工持股计划的总人数不超过 150 人。

参与对象未按期、足额缴纳认购资金的，则自动丧失相应的认购权利，员工持股计划管理委员会可根据员工实际缴款情况对参与对象及其认购份额进行调整，参与对象的最终人数、名单以及认购的员工持股计划份额根据员工实际缴款情况确定。

本员工持股计划实施完成后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

（四）参与对象的核实

公司聘请的律师对参与对象的资格等情况是否符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《监管指引》以及其他法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》以及本员工持股计划的相关规定出具法律意见。

（五）不存在持股 5%以上公司股东、实际控制人参加本员工持股计划的情况。

第四章 员工持股计划的资金来源、股票来源及股票规模

（一）员工持股计划的资金来源

本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、行政法规允许的其他方式。公司不以任何方式为本员工持股计划的参与对象提供财务资助或为其贷款提供担保，亦不涉及第三方为员工参加本员工持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

本员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额的认购价格为 1.00 元，本员工持股计划份额合计不超过 22,000 万份，涉及的资金总额不超过 22,000 万元。本员工持股计划持有人具体持有份额根据员工实际缴款情况确定。

（二）员工持股计划的股票来源

本员工持股计划的股票来源为通过二级市场购买（包括但不限于集中竞价交易、大宗交易、协议转让等）等法律法规许可的方式取得并持有公司股票。本员工持股计划应当自公司股东会审议通过后 6 个月内完成标的股票的购买。

（三）员工持股计划的股票规模

本员工持股计划涉及的资金总额不超过 22,000 万元，按照董事会审议本员工持股计划决议日的前一个交易日（2024 年 10 月 17 日）公司股票收盘价 289.42 元/股测算，本员工持股计划可购买并持有的标的股票数量不超过 760,140 股，占公司当前股本总额的比例不超过 0.0261%。鉴于实际购买公司股票的价格及资金总额仍存在不确定性，本员工持股计划最终持有的股票数量以实际执行情况为准，公司将根据相关法律法规的要求及时履行信息披露义务。

本员工持股计划实施完成后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

第五章 员工持股计划的存续期、锁定期和买卖限制

（一）员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 72 个月，自本员工持股计划经股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算。

2、本员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

（二）员工持股计划的锁定期

1、锁定期

本员工持股计划持有的标的股票分五期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月、60 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 20%，具体如下：

解锁期	解锁时点	解锁股票数量占本员工持股计划所持标的股票总数的比例
第一个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 12 个月	20%
第二个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 24 个月	20%
第三个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 36 个月	20%

第四个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 48 个月	20%
第五个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满 60 个月	20%

本员工持股计划所取得的标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

2、本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明

本员工持股计划锁定期的设定遵循公司与个人共同持续发展的理念。在依法合规的基础上，锁定期的设定可以进一步实现公司、股东和员工利益的一致性，对员工产生相应的约束，从而更有效地统一持有人和公司及公司股东的利益，达成公司此次员工持股计划的目的，推动公司进一步发展。

（三）员工持股计划的买卖限制

员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所及联交所关于股票买卖的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；
- 4、中国证监会、深交所及联交所规定的其他时间。

第六章 员工持股计划的管理模式

本员工持股计划采取公司自行管理的模式。本员工持股计划内部管理的最高权力机构为持有人会议。员工持股计划设管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利。《管理办法》对管理委员会的职责进行明确的约定，并采取充分的风险防范和隔离措施。

公司董事会负责拟定和修改本员工持股计划草案，并在股东会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。

第七章 公司与持有人的权利与义务

（一）公司的权利义务

1、公司的权利

- （1）监督员工持股计划的运作，维护持有人的利益；
- （2）法律、行政法规及本员工持股计划规定的其他权利。

2、公司的义务

- （1）真实、准确、完整、及时地履行关于本员工持股计划的信息披露义务；
- （2）根据相关法规为本员工持股计划开立及注销证券交易账户等；
- （3）法律、行政法规及本员工持股计划规定的其他义务。

（二）持有人的权利和义务

1、持有人的权利

- （1）参加或委派其代理人参加持有人会议，并行使相应的表决权；
- （2）按本员工持股计划的份额享有本员工持股计划的权益；
- （3）持有人放弃因参与本员工持股计划而间接持有的标的股票表决权，持有人授权管理委员会代表全体持有人行使出席权、提案权、表决权等权利；
- （4）法律、行政法规、部门规章或本员工持股计划规定的其他权利。

2、持有人的义务

（1）遵守法律、行政法规、部门规章和本员工持股计划及《管理办法》的相关规定；

（2）在本员工持股计划存续期内，持有人所持本员工持股计划份额不得转让、担保或作其他类似处置，经管理委员会审议通过的除外；

（3）依照其所持有的本员工持股计划份额承担本员工持股计划相关的风险；

（4）持有人自行承担因参与本员工持股计划而需缴纳的国家以及其他相关法律、法规所规定的相应税费（如有）；

（5）法律、行政法规、部门规章或本员工持股计划规定的其他义务。

第八章 员工持股计划的财产构成及持有人权益处置办法

（一）员工持股计划的财产构成

- 1、本员工持股计划持有的标的股票所对应的权益；
- 2、现金存款、银行利息等其他财产。

本员工持股计划的财产独立于公司的财产，公司不得侵占、挪用员工持股计划财产或以其他任何形式将员工持股计划财产与公司财产混同。因本员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本员工持股计划财产。

（二）员工持股计划的权益分配

- 1、在本员工持股计划存续期内，除法律、行政法规、部门规章另有规定，或经管理委员会同意外，持有人所持本员工持股计划份额不得转让、担保或作其他类似处置。

- 2、在锁定期内，持有人不得要求对本员工持股计划的权益进行分配。

- 3、在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时，员工持股计划因持有公司股份而新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股票的解锁期与相对应股票相同。

- 4、本员工持股计划锁定期满后、存续期内，管理委员会有权根据本员工持股计划的安排和当时市场的情况，通过非交易过户、或在二级市场出售等合法方式，将本员工持股计划所持有的公司股票过户至持有人的股票账户，或将本员工持股计划所持有的公司股票的出售所得分配给持有人。

5、存续期内，本员工持股计划因持有标的股票而获得的现金分红计入本员工持股计划资产。

6、存续期内，本员工持股计划所持公司股票出售取得现金或其他可分配的收益时，优先用于支付本员工持股计划所发生的相关税费、交易费用及其他费用。

7、如发生其他未约定事项，持有人所持的本员工持股计划份额的处置方式由管理委员会确定。

（三）员工持股计划在特殊情形下权益的处置

1、存续期内，持有人发生以下情形的，持有人所持员工持股计划权益不作变更：

（1）持有人在集团内的职务变更的；

（2）持有人退休的；

（3）持有人丧失劳动能力的；

（4）持有人主/被动离职、或因合同到期未续签等离职的；

（5）持有人死亡的（持有人持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继承并继续享有，该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格的限制）；

（6）管理委员会认定的其他情形。

2、存续期内，如发生其他未在本员工持股计划或《管理办法》中明确约定的情形，持有人所持的本员工持股计划权益的处置方式由管理委员会确定。

第九章 员工持股计划的变更和终止

（一）公司发生实际控制权变更、合并、分立

若因任何原因导致公司发生实际控制人变更，或发生合并、分立等情形，本员工持股计划不作变更。

（二）员工持股计划的变更

在员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更需经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）员工持股计划的终止

1、本员工持股计划的存续期届满后如未延长期限的，本员工持股计划自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后，在本员工持股计划资产均为货币性资产时，本员工持股计划可提前终止。

3、当本员工持股计划因存续期届满未延长期限自行终止或提前终止的，由管理委员会在依法扣除相关税费及本员工持股计划应付款项后，在终止之日起 30 个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

第十章 员工持股计划关联关系及一致行动关系

（一）公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员均未参与本员工持股计划，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系。

（二）本员工持股计划内部管理的最高权力机构为持有人会议，持有人会议选举产生管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表员工持股计划持有人行使股东权利，员工持股计划的日常运作、决策等将独立运行。本员工持股计划均未与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员签署一致行动协议，也不存在一致行动安排，因此，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在一致行动关系。

（三）公司 2022 年员工持股计划尚未实施完毕，公司各期员工持股计划之间独立核算，各期员工持股计划之间均未签署一致行动协议或存在一致行动的相关安排，不存在关联关系或一致行动关系，公司各员工持股计划所持公司权益不予合并计算。

第十一章 公司融资时员工持股计划的参与方式

在本员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议是否参与及参与的资金解决方案，并提交持有人会议、公司董事会审议。

第十二章 实行员工持股计划的程序

（一）董事会下设的薪酬委员会负责拟定员工持股计划草案，并通过工会联合会征求员工意见后提交董事会审议。

（二）董事会审议并通过本员工持股计划草案。

（三）监事会负责根据法律法规的规定对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见。

（四）董事会审议通过员工持股计划草案后的 2 个交易日内，公告董事会决议、监事会决议、员工持股计划草案及《管理办法》等。

（五）公司发出召开股东会的通知。

（六）公司聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书，并在相关股东会会议召开的两个交易日前公告法律意见书。

（七）召开股东会审议员工持股计划，股东会采取现场投票与网络投票相结合的方式投票，员工持股计划涉及相关董事、股东的，相关董事、股东应当回避表决。员工持股计划经股东会批准后方可实施。

（八）召开持有人会议，选举产生管理委员会委员，明确本员工持股计划实施的具体事项。

（九）公司应在完成标的股票购买的 2 个交易日内，及时披露获得标的股票的时间、数量、比例等情况。

（十）其他中国证监会、深交所、联交所规定需要履行的程序。

第十三章 其他重要事项

（一）公司董事会与股东会审议通过本员工持股计划不意味着持有人在本员工持股计划存续期享有继续在比亚迪集团服务的权利，不构成比亚迪集团对员工聘用期限的承诺，比亚迪集团与持有人的聘用关系仍按比亚迪集团与持有人签订的相关合同执行。

（二）公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题，按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行。

（三）持有人参与本员工持股计划所产生的税负按有关税务制度规定执行，由持有人承担。

（四）本员工持股计划尚需经公司股东会审议通过后方可实施。

（五）本员工持股计划的解释权属于公司董事会。

比亚迪股份有限公司

董事会

2024 年 10 月 18 日