

赋 能 科 技

感 知 无 限

2023

环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

网址: www.omnivision-group.com (中文); www.ovt.com (英文)

邮箱: Will_ESG@ovt.com

地址: 上海市浦东新区上科路88号

邮编: 201203



上海韦尔半导体股份有限公司

(SH: 603501)

目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于韦尔股份	07
可持续发展目标响应	13

01	
稳健治理 护航永续发展	15
公司治理	17
诚信合规	19
ESG治理与战略	22

02	
持续创新 打造可靠产品	27
科技创新	29
质量管控	35
信息安全	40

03	
高度协同 共建欣荣生态	43
优质客户服务	45
可持续供应链	48

04	
以人为本 携手共创价值	51
人才吸引与储备	53
员工发展与培育	57
员工福利与关怀	63
安全生产与职业健康	71
社区公益与慈善	77
社会关键绩效	80

05	
环境友好 践行绿色运营	81
应对气候变化	83
共同守护环境	87
倡导绿色办公	90
环境关键绩效	92

GRI索引表	93
读者意见反馈	94

关于本报告

上海韦尔半导体股份有限公司(以下简称“韦尔股份”或“公司”)特此向公众发布2023年度环境、社会及管治(简称“ESG”)报告(简称“本报告”)。这是公司发布的第四份ESG报告,旨在全面展示韦尔股份在ESG领域内的理念、战略、行动及成果。

报告准则

本报告基于上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》标准,参考全球报告倡议组织(GRI)发布的《GRI可持续发展报告标准》(简称“GRI 标准”)以及联合国可持续发展目标(UN SDGs)的要求编制。

报告范围

本报告的内容覆盖了韦尔股份及其主要子公司的ESG活动和成效,其中,本报告的环境范畴披露范围包含了我们在上海张江园区、上海松江园区以及美国硅谷园区(圣塔克拉拉市)等主要办公地点的相关表现。报告所述数据和信息主要涵盖2023年1月1日至2023年12月31日(简称“报告期”),部分内容或超出上述时间范围。

报告称谓

本报告中“上海韦尔半导体股份有限公司”简称为“韦尔股份”“公司”或“我们”。韦尔股份的子公司“豪威半导体(上海)有限责任公司”简称为“豪威半导体”,“豪威光电子科技(上海)有限公司”简称为“豪威光电子”,“OmniVision Technologies, Inc.”简称为“美国豪威”。

报告发布形式

本报告以简体中文和英文版本发布,可登录官方网站(www.omnivision-group.com)在线浏览或下载。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议,欢迎通过以下联络方式与我们联系。

公司网址: www.omnivision-group.com (中文); www.ovt.com (英文)

电子邮箱: Will_ESG@ovt.com

地址: 上海市浦东新区上科路88号

邮政编码: 201203





董事长致辞



上海韦尔半导体股份有限公司

董事长 虞仁荣

芯片技术的持续进步已经成为数字化时代的重要驱动力量。作为提供先进数字成像解决方案的全球知名芯片设计公司，韦尔股份始终秉持“赋能科技，感知无限”的使命宣言，并将可持续发展理念融入公司的每一个运营环节中，致力于以负责任的实践实现“打造极具创造力团队，开发极具创新力产品”的ESG愿景。

韦尔股份深知良好的公司治理架构和有效的决策机制是公司行稳致远的关键因素。我们持续优化董事会的人员组成，并坚持以高标准的诚信原则开展业务活动。面向员工，韦尔股份致力于打造平等、包容且多元的职场环境和广阔的发展空间，以吸引与保留人才。我们明确禁止就业歧视，要求所有员工均需受到公平对待。报告期内，韦尔股份管理层女性比例已达到26%。此外，我们关注不同岗位员工的学习需求，持续丰富员工的培训机制和教育资源，例如面向应届生员工设立入职培训与导师机制、面向管理层打造领导力培训项目等，帮助员工在韦尔股份实现个人发展及中长期职业规划。公司亦践行“取之社会、用之社会”的企业公民精神，携手全球员工关爱社区弱势群体，并持续资助儿童福利院与贫困学生，为社会的包容性发展贡献力量。

凭借持续的技术创新，我们紧跟技术前沿，并不断开发扩充专利组合。我们的产品OV50H被AspenCore授予2023年度传感器的荣誉称号，实现了在高端影像领域的重大突破。我们亦注重将绿色低碳理念融入新产品的研发与设计中，不断开发能耗更低的产品以及适用于新能源汽车等清洁技术领域产品，助力社会低碳转型。与此同时，我们以高标准的质量要求、负责任的供应链管理和优质专业的服务，为客户提供高品质、可靠的产品，为全球消费者创造更大价值。

韦尔股份持续关注并管理自身运营对于环境的影响。为与全球协力应对气候变化，我们的下属子公司美国豪威已于报告期内提交科学碳目标倡议（SBTi）承诺书，并将于2025年完成科学碳目标的设定。同时，公司持续探索清洁能源的替代与应用，并积极开展节能改造工作。报告期内，公司松江园区持续扩建楼宇屋顶光伏设施，全年绿色电力累计产生1,935.39MWh；在中国大陆地区园区，我们所提供的员工通勤巴士已100%替换为电动巴士，为员工提供多元化的绿色通勤选择，减少温室气体排放。

韦尔股份相信可持续发展理念的持续践行，将帮助我们在面对未来的机遇和挑战时保持韧性。面向未来，我们将继续以持续的技术创新，携手多元杰出的人才和强协同的供应商与合作伙伴，以技术赋能无限可能，开创可持续的智能未来。

关于韦尔股份

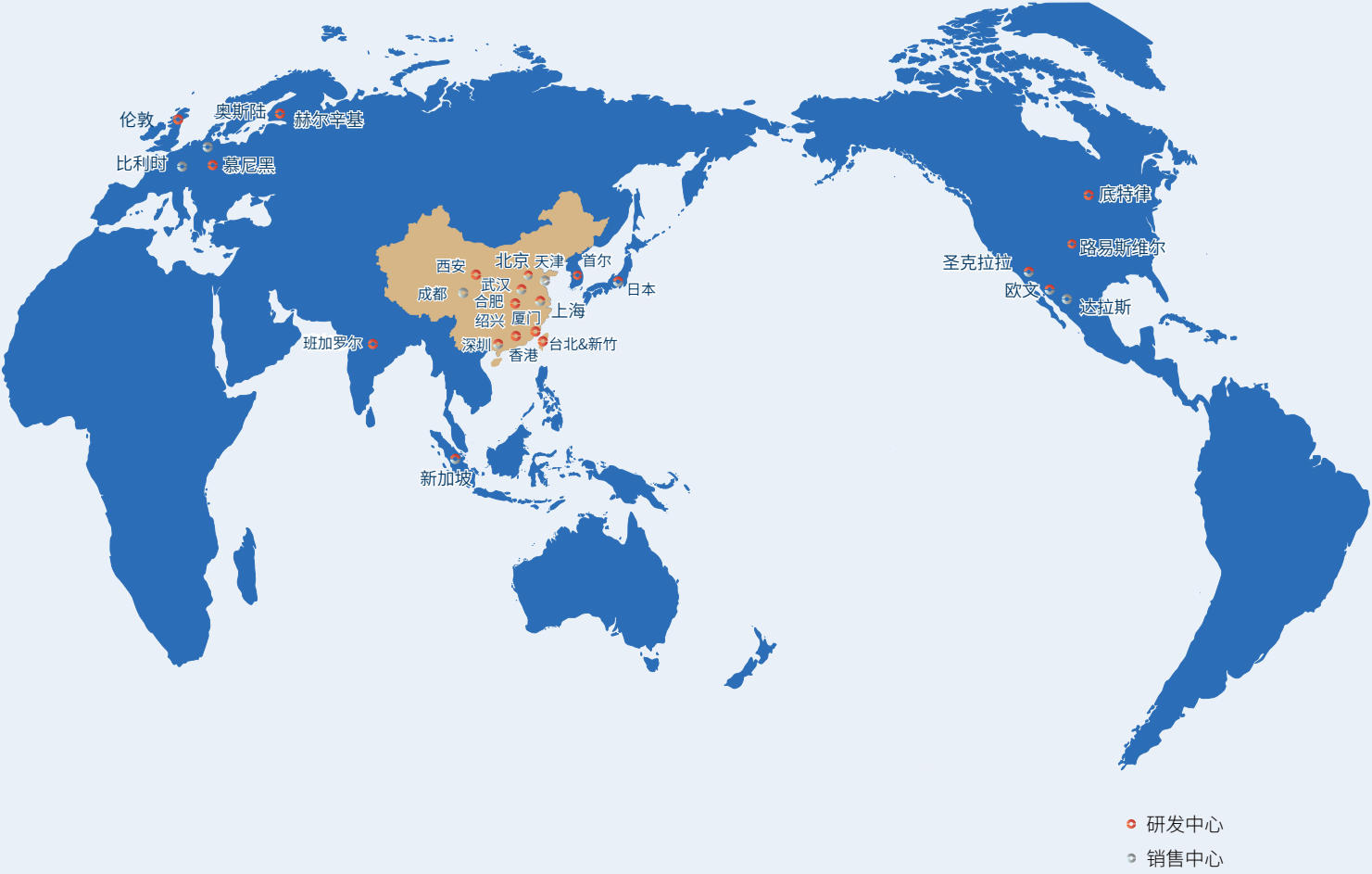
上海韦尔半导体股份有限公司(股票代码“603501”, 股票简称: 韦尔股份) 是全球排名前列的中国半导体设计公司。集团总部位于上海, 研发中心与业务网络遍布全球。我们致力于提供图像传感器解决方案、模拟解决方案和触控与显示解决方案, 助力客户在手机、汽车电子、安防、计算机、工业、可穿戴设备、物联网、消费电子、医疗等领域解决技术挑战, 满足与日俱增的人工智能与绿色能源需求。

基于“强协同为用户创新更大价值”的服务理念, 以及聚焦“持续技术创新”“高度协同的供应链与客户群”“多元杰出的人才”的核心竞争力, 我们持续优化产品和服务, 推动公司和行业持续发展。

全球业务网络

韦尔股份充分完善全球战略性布局, 持续优化和扩展在全球半导体行业中的业务发展。通过全面的布局, 公司充分发挥各业务体系之间的协同效应, 提升业务规模和市场竞争力, 为客户提供更好的产品与服务, 并借此与客户共同为全球消费者创造更大的价值。

为了更全面及时地为全球客户提供服务与支持, 韦尔股份在中国(包含香港和台湾地区)、美国、韩国、新加坡、日本、印度和欧洲国家等各地设有办事处。截至报告期末, 公司已在中国、美国、日本和欧洲等地共设立17个研发中心。



半导体设计业务

公司的半导体设计业务采用Fabless (无晶圆厂的集成电路设计企业) 模式, 从事集成电路的研发设计和销售。半导体产品设计业务主要由图像传感器解决方案、触控与显示解决方案和模拟解决方案三大业务体系构成。销售模式以直销为主、代销为辅。

半导体设计业务产品类型

业务	产品名称
图像传感器解决方案	互补金属氧化物半导体 (CMOS) 图像传感器
	微型影像模组封装 (CameraCubeChip®)
	硅基液晶 (LCOS) 投影显示
	特定用途集成电路产品 (ASIC)
触控与显示解决方案	触控和显示驱动集成芯片 (TDDI)
	显示面板驱动芯片 (DDIC)
	TED (TCON Embedded Driver) 芯片
模拟解决方案	瞬态电压抑制器 (TVS)
	金氧半场效晶体管 (MOSFET)
	肖特基二极管 (SBD)
	低压差线性稳压器 (LDO)
	直流转换电源 (DC-DC)
	发光二极管 (LED) 背光驱动
	模拟开关
	控制器局域网络 (CAN) 接口芯片
	本地互连网络 (LIN) 接口芯片

半导体分销业务

公司作为典型的技术型半导体授权分销商, 拥有经验丰富的现场技术支持工程师 (FAE) 队伍, 同时为了顺应半导体行业的产业地域布局, 公司在境内外多地设立了子公司, 构建采购、销售网络、提供技术支持、售后及物流服务等完整的业务模块, 持续为客户提供专业服务。

半导体分销业务产品类型

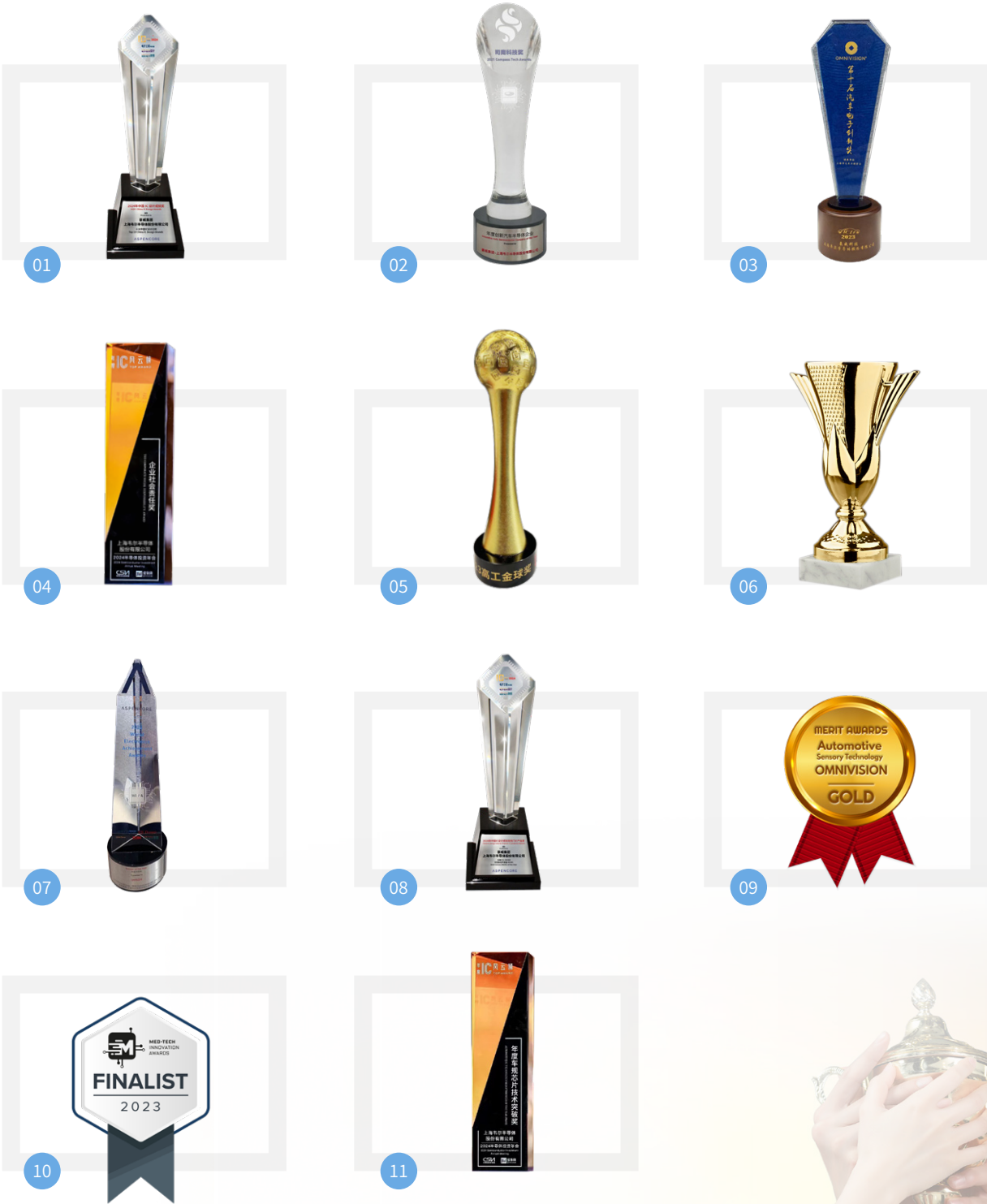
产品名称	细分产品
电子元件	电阻、电容、电感、晶振等
电子结构	连接器、卡座、卡托、PCB、喇叭、驻极体等
机电系统	伺服、电机、风扇、PLC等
集成电路	芯片、Sensor、Memory、Flash、传感器、二三极管等
射频器件	滤波器等



荣誉与认可

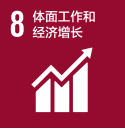
凭借不懈的技术创新、全流程的质量管理、高度协同的供应链以及多元化的杰出人才，韦尔股份已在全球范围内树立了公司的信任和信誉。报告期内，我们获得了来自行业内外各方的广泛认可。

序号	颁奖机构	奖项名称
1	AspenCore	2024年度十大中国IC设计公司奖
2	2023年第三届中国临港国际半导体大会	2023年度第二届司南科技奖年度创新汽车半导体企业奖项
3	上海市汽车工程学会	第十届汽车电子创新奖
4	中国半导体投资联盟、爱集微咨询	企业社会责任奖
5	高工智能汽车研究院	2023年度高工金球奖 – 年度车载图像传感器领军供应商
6	CAEV EXPO	2023 人民选择奖 - 自动驾驶汽车 2023 People’s Choice Award - Autonomous Vehicle
7	AspenCore	2023年度全球电子成就奖-年度传感器 (OV50H)
8	AspenCore	2024年度最佳传感器 (OX08D)
9	Merit Awards	年度最佳感官技术解决方案 (OX08D/ TheiaCel™) Sensory Technology: Sensory Technology Solution of the Year
10	2023年医疗技术创新奖	设计奖最终名单 (OCH2B & AntLinx™ 内窥镜成像技术) Med-Tech Innovations Awards 2023 Finalist
11	中国半导体投资联盟、爱集微咨询	年度车规芯片技术突破奖 (OX08D10)



 可持续发展目标响应

联合国的可持续发展目标融合了经济、社会和环境方面的议题，是指导全球实现更加可持续未来的蓝图。韦尔股份支持UN SDGs，并识别出与我们业务相关的可持续发展目标，将其融入公司ESG战略，通过实际行动促进2030年UN SDGs的实现。

UN SDGs	议题	对应章节	章节简介
	商业道德	稳健治理 护航永续发展	韦尔股份基于全球战略性布局，制定并持续优化ESG战略与ESG治理架构、完善公司治理架构以及诚信合规相关管理，将可持续发展理念融入公司营运的每个层面。
 	产品创新与研发 优质绿色产品 商业机密保护	持续创新 打造可靠产品	韦尔股份持续加大科技创新和产品开发的投入，并以持续完善的质量管理体系为市场和客户提供可靠产品。同时，我们持续提升公司信息安全管理能力与应急事件响应能力，为创新成果与商业机密保驾护航。
 	客户服务 可持续供应链	高度协同 共建欣荣生态	韦尔股份持续打造高度协同的供应链和客户群，致力于为客户提供专业的技术支持和贴心的服务，并建立规范的供应商管理体系，促进行业生态的可持续发展。
     	人权 人才吸引与留任 员工多元性与包容性 人才培训与发展 员工健康与安全 社区贡献与参与	以人为本 携手共创价值	韦尔股份秉承“以人为本”的原则，致力于为员工提供平等包容的工作环境，重视人才的发展与培养，保障员工的健康与安全，实现员工与企业的长期共同发展。同时，我们坚持承担社会责任，积极参与公益事业，致力于建设和谐美好家园。
   	应对气候变化 能源管理 废弃物 水资源与废水排放 废气排放	环境友好 践行绿色运营	韦尔股份贯彻落实“善用资源、降污减废、持续改善、保护环境、遵守法规”的环境方针，并通过应用清洁能源和开展节能改造等举措积极应对气候变化。此外，我们在合规排放的基础上提升资源循环利用，致力于打造环境友好型企业。



01

稳健治理 护航永续发展

稳健的治理是企业可持续发展的基石。韦尔股份持续优化公司治理,并坚持推进商业道德管理与我们的ESG战略,旨在以高标准的治理推动公司和行业生态的可持续发展,为各利益相关方创造长期价值。

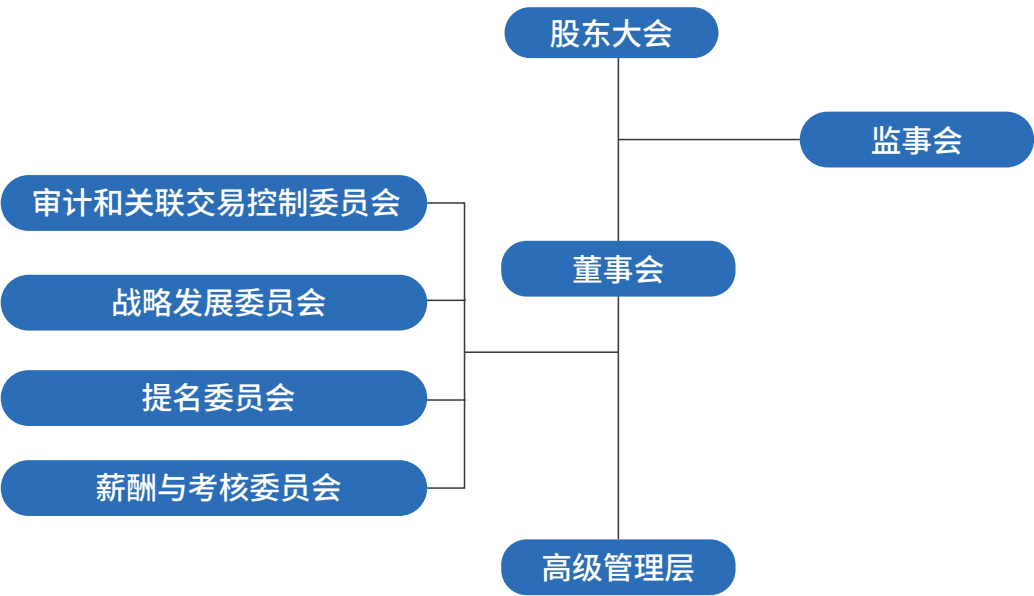
- 公司治理
- 诚信合规
- ESG 治理与战略

公司治理

治理架构

规范、科学的治理架构是企业高效运营的基石。韦尔股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》和中国证监会有关法律法规的要求，搭建公司治理的结构和机制。韦尔股份的股东大会、董事会、监事会分别为公司的最高权力机构、执行机构及监督机构。三者与高级管理层分工明晰、相互配合、相互制衡，形成科学高效的经营决策机制。

此外，公司董事会下设战略发展委员会、审计和关联交易控制委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会，在公司的经营管理中充分发挥其专业性作用。报告期内，公司根据《上市公司独立董事管理办法》等相关法律法规，相应对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》《董事会专门委员会工作细则》等治理制度进行修订，通过加强对独立董事“独立性”的具体要求，避免出现重大利益冲突。同时，公司对独立董事职责按照法律规定进行调整，使得职责更为聚焦，并专设履职保障章节，为独立董事履职提供必要的工作条件和人员支持，保障独立董事在公司治理中作出恰当的贡献。



▲公司治理架构图

董事会多元化与独立性

韦尔股份高度重视董事会的多元化与独立性。多元化的董事会组成会能够为公司治理提供新的视角，并提高董事会有效决策、解决问题的能力。公司已制定并发布《董事会多元化政策》，由提名委员会参考公司的业务模式和具体需求对董事会成员构成进行审核、提出改进意见，并根据性别、年龄、种族、语言、文化背景、教育背景、行业经验和专业技能等筛选条件选择董事会候选人。报告期内，公司董事会新增了一名女性董事，为公司董事会带来更为多元的观点和视角。

同时，我们相信独立董事能够在存在潜在重大利益冲突时，促使董事会做出符合公司整体利益的决策，保障中小股东的合法权益。因此，公司不断完善独立董事的职权，截至报告期末，本公司共有3名独立董事，且审计和关联交易控制委员会及薪酬与考核委员会变更为均由独立董事组成，有效提升董事会专业委员会的独立性。



公司董事会新增
1名女性董事



本公司共有
3名独立董事

股东权益保护

良好的投资者关系是获得投资者信任的基础。为提升信息透明度，我们通过定期发布报告、召开业绩说明会、接听投资者来电、响应上海证券交易所e互动平台的投资者问询等方式与投资者沟通，为股东和投资者提供真实、准确、完整的信息，保障全体股东的权益。

此外，公司在综合考虑经营情况、业务未来发展情况以及财务状况等因素后，于报告期内，使用自有资金以集中竞价交易的方式开展股票回购，总共回购9,230,536股，维护了股东权益和公司价值。

诚信合规

韦尔股份视诚信合规为公司可持续发展的根本，并将之作为经营活动的核心基础。公司严格遵守公司经营地相关法律法规的规定，并制定和公开披露了《商业行为准则和道德规范》《反贿赂与反贪腐政策》《举报政策》等制度文件，对反洗钱、反腐败和反贿赂以及利益冲突、保护商业机密、内部交易等方面进行了详细约束，致力于以高标准

的诚信原则开展业务活动。



目标与回顾

2025年目标

- ◆员工年度商业道德培训课程参与率100%
- ◆员工年度签署反贿赂和反腐败相关协议完成率100%
- ◆零起商业道德违规事件发生
- ◆商业道德审核覆盖率100%

2023年目标

2023年目标回顾

- ◆员工年度商业道德培训课程参与率100%

已达成
- ◆员工年度签署反贿赂和反腐败相关协议完成率100%

已达成
- ◆零起商业道德违规事件发生

已达成

贸易合规

作为一家国际化的半导体设计公司，韦尔股份已建立“法务部门牵头、业务部门配合、外聘律师协助”三维一体的贸易合规审查机制，致力于使其全球业务遵守适用的出口管制和经济制裁法规。公司已与专业的贸易合规律师建立长期合作关系和稳定的沟通机制，会持续就贸易合规相关问题取得外部律师的专业意见，以此进一步完善公司的贸易合规工作。

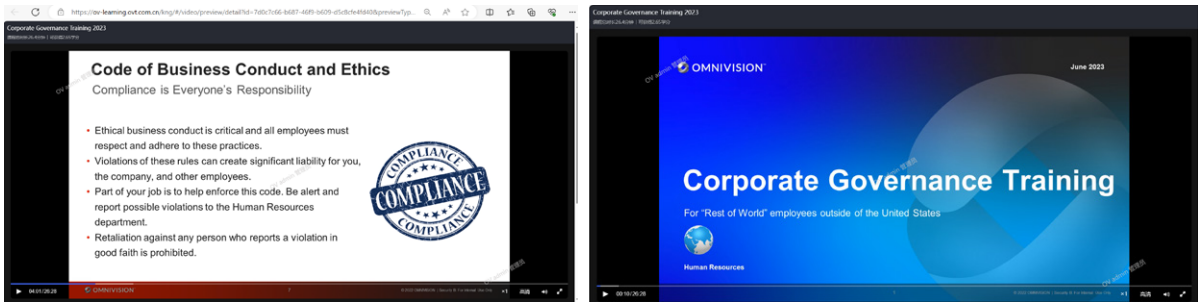
商业道德

韦尔股份建立自上而下对于商业行为的全面监管。公司由内部审计部门负责监督和保障商业行为和道德规范的执行和落实。同时，为确保公司所有员工能充分理解，并在日常活动中坚守诚信，我们面向员工开展制度相关的解读培训，并要求员工通过签署承诺函，承诺其已经阅读并理解了《商业行为准则和道德规范》《举报政策》等文件。截至报告期末，韦尔股份员工承诺函的签署率为100%。

案例

2023年公司商业道德培训

韦尔股份每年为董事和全体员工提供关于年度公司管理政策的培训，以培养遵规守纪、廉洁自律的工作环境。报告期内，公司开展的商业道德培训涵盖了商业道德的核心制度以及新增的制度文件，包括《商业行为准则和道德规范》《员工手册》《公开交流政策》《举报人政策》《信息安全政策和程序》《电子通信，资源使用和隐私安全政策》《雇佣，保密信息和知识产权协议》《反洗钱政策》《反骚扰政策》和《企业社会责任指引》等。



▲2023年商业道德培训

此外，公司将商业道德的要求延伸至与公司合作的代理商、承包商及顾问等合作伙伴，并于报告期内制定《供应商行为准则》明确向供应商传达公司商业道德的相关要求，确保在业务往来中同样遵循此标准。报告期内，韦尔股份未发生商业道德违规事件。

反贿赂与反贪腐

韦尔股份坚持以“零容忍”态度处理腐败和贿赂行为。公司定期针对反贿赂反腐败相关重点风险领域进行评估，并根据评估结果开展审查，及时完善公司政策和对应的措施。同时，公司审计部每年亦会针对腐败或贿赂投诉的相关结果进行重点评估和分析，旨在减少此类事件的发生，维护公司的良好形象和信誉，保障公司合规运营。同时，公司制定了健全的文件处理和记录保存政策，妥善记录交易和活动，以随时支持配合内外部审计和调查的开展。



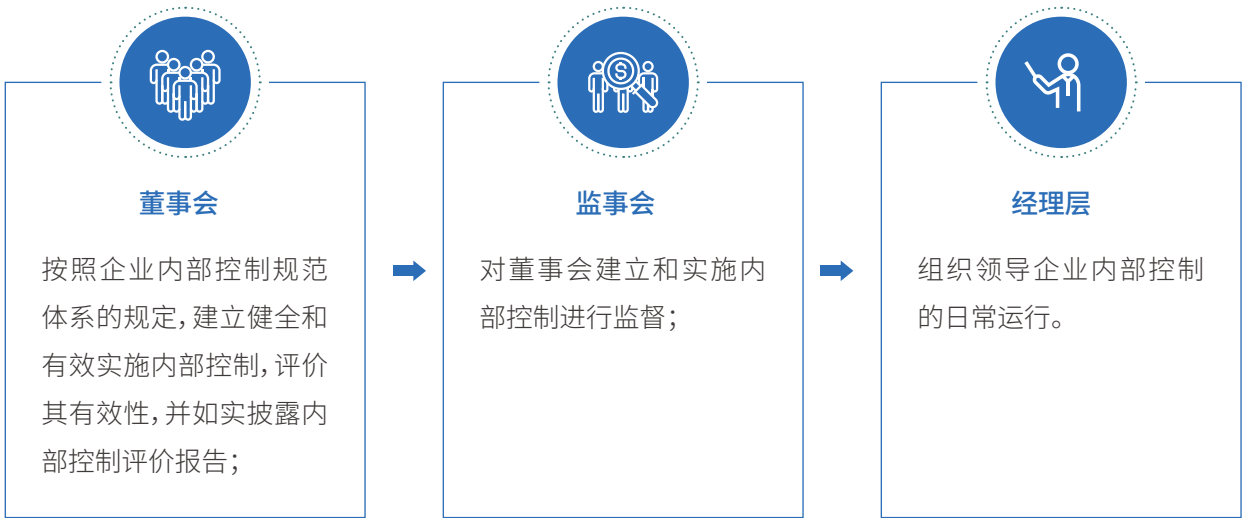
举报与保护

为加强客户、员工、股东、合作伙伴、供应商和社区的利益保障，公司设立公开的举报渠道 (whistleblower@ovt.com)，以鼓励内外相关方在发现韦尔股份的员工或合作伙伴存在违反商业行为准则和规范的行为时，及时与我们联系。

公司内部审计部门负责在收到任何涉嫌违反商业道德行为的举报后，对其进行调查。根据举报事件的性质和内容，内部审计部门将从公司内部指定与该事件没有利益冲突的调查员，或有资质的外部调查员开展调查。如举报内容属实，公司将依据情节严重程度对相关人员采取纪律处分、解雇、终止合作等措施，确保公司及合作伙伴在日常运营中能够恪守商业道德。同时，为避免举报人和证人遭受骚扰、指责或报复，韦尔股份将对相关人员的身份进行严格保密，保护举报人不因举报而遭受伤害。

内部控制

内部控制对于确保经营管理合法合规和促进公司战略的实施具有重要意义。韦尔股份以明确的责任分配，每年根据《企业内部控制基本规范》配套规定及公司内部控制手册开展内部控制工作。



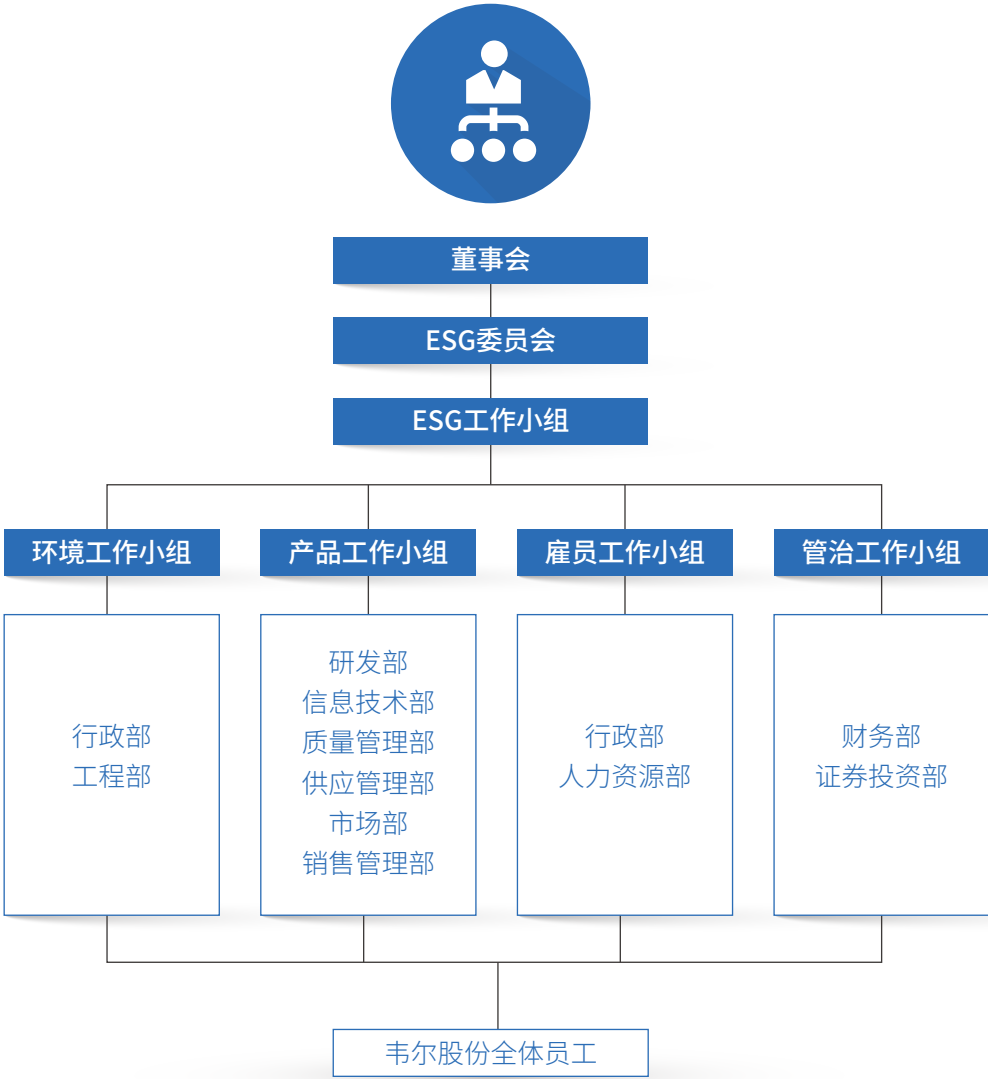
▲ 韦尔股份内部控制责任分配

报告期内，公司结合企业经营状况，按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项，并对资金活动、采购业务、销售业务和关联交易等高风险事项保持重点关注。未来，公司将继续加强风险管理意识，促进风险管理和内部控制的稳步推进，助力公司健康、可持续发展，保障发展战略与经营目标的实现。

ESG治理与战略

ESG管治架构

韦尔股份致力于以负责任商业实践促进自身与社会的可持续发展。为此，公司已建立自上而下的三级ESG管治架构，由董事会、ESG委员会和ESG工作小组组成，各级组织分工与职责明确，确保对ESG相关事宜进行全面的监督、管理与执行，保障ESG战略与目标的有序推进。此外，韦尔股份已经制定并披露《环境、社会责任和管治政策》，旨在为公司在环境保护、社会责任和企业治理方面的行动提供指导，确保公司在达成业务目标的同时，能够高效地管理环境和社会风险，实现长期的可持续发展。



▲ 韦尔股份ESG管治架构

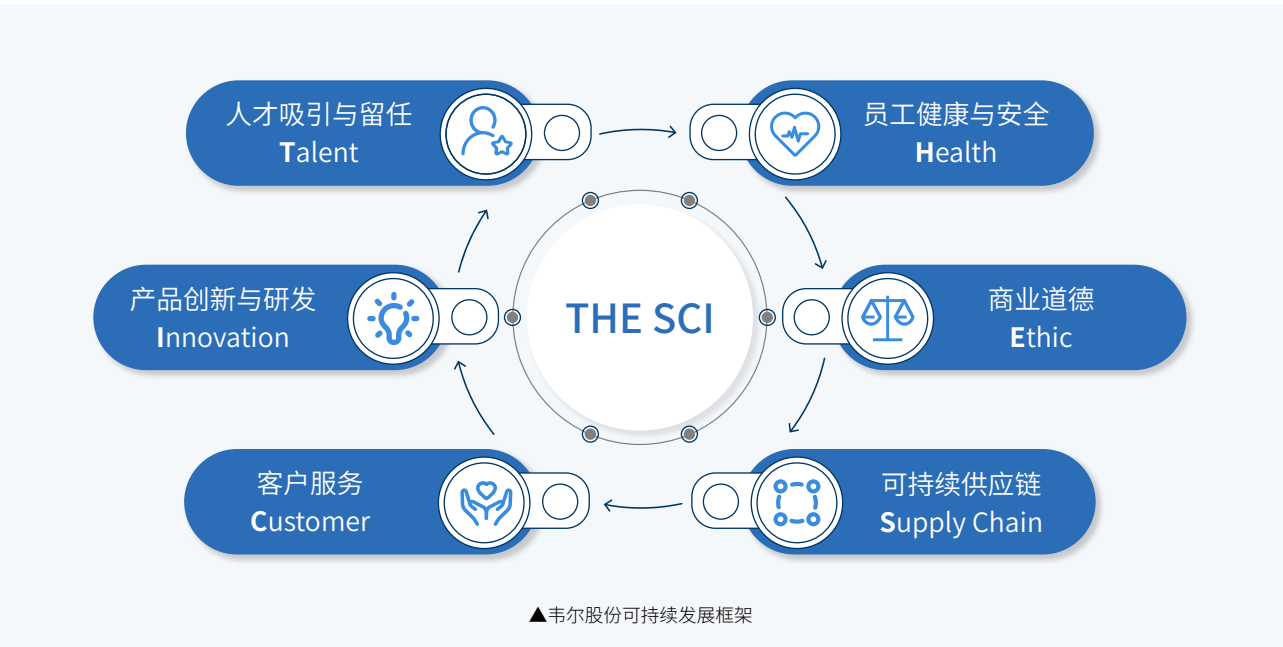
董事会	对公司的ESG策略及汇报承担全部责任，负责评估及厘定ESG相关风险及机遇，确保设有适当和有效的ESG风险管理及内部监控系统、制订ESG管理方针、战略及目标，并就ESG相关目标定期检讨公司的表现、审批ESG报告内的披露资料。
ESG委员会	负责评估及厘定有关ESG事项的风险与机遇，确保公司设立合适及有效的ESG风险管理系统，向董事会汇报与ESG相关的风险与机遇，并确认ESG系统是否有效。
ESG工作小组	由环境、产品、雇员、管治四个工作小组组成，负责执行经ESG委员会批准的ESG管理政策，开展ESG管理和报告的工作，并向公司ESG委员会汇报ESG管理和报告的工作进展。

ESG战略

韦尔股份秉持“赋能科技，感知无限”的使命宣言以及“强协同为用户创新更大价值”的服务理念，在“持续技术创新、多元杰出的人才、高度协同的供应链与客户群”核心竞争力的依托下，搭建了公司可持续发展框架和战略。同时，韦尔股份已设定了明确的目标，并定期进行目标达成进度的检阅和回顾，确保ESG战略得到有效实施和推进。

可持续发展框架:THE SCI

韦尔股份制定可持续发展框架—“THE SCI”，包括人才吸引与留任 (Talent)、员工健康与安全 (Health)、商业道德 (Ethic)、可持续供应链 (Supply Chain)、客户服务 (Customer) 和产品创新与研发 (Innovation)。韦尔股份将持续携手员工、客户、供应商以及合作伙伴等利益相关方，一起为实现可持续发展的行业生态而努力。



可持续发展策略

作为一家跨国经营的公司，韦尔股份基于全球视野，持续审视和管理公司运营对于环境、社会和经济的影响，并在可持续发展框架 THE SCI 的指引下，制定了包括“绿色运营”“以人为本”“创新引领”三方面的可持续发展策略，以将可持续发展理念融入公司营运的各个环节。

使命宣言：赋能科技，感知无限		
服务理念：强协同为用户创新更大价值		
持续技术创新	多元杰出的人才	高度协同的供应链与客户群
ESG愿景：打造极具创造力团队，开发极具创新力产品		
绿色运营	以人为本	创新引领
我们致力于解决环境污染、能源危机、资源枯竭和气候变化等环境问题。我们将环境保护观念融于公司的生产经营活动之中。通过建立完善环境管理体系和提高员工环境保护意识，实现公司的可持续发展。	我们致力于为员工提供具有竞争力的福利、薪资待遇和完善的培训体系，吸引优秀人才加入公司，并营造安全、卫生及健康的工作环境，保障员工的身心安康。 同时我们致力于构建廉洁诚信职场，与社会各界推动社区建设和关爱弱势群体，推动全球公益行动。	我们致力于产品创新与研发，不断提高研发投入，加强对绿色产品等领域的投资，并开展系统化的知识产权和商业机密保护。我们不断优化客户服务水平，提高客户满意度。 我们致力于优化供应链管理，提升供应商环境和社会绩效水平，共同打造可持续的商业模式。
•能源管理 •废弃物 •水资源与废水排放 •废气排放 •应对气候变化	•人才吸引与留任 •员工健康与安全 •商业道德 •人才培养与发展 •员工多元化与包容性 •社会贡献与参与 •人权	•产品创新与研发 •客户服务 •可持续供应链 •商业机密保护 •优质绿色产品

▲韦尔股份可持续发展策略

ESG挂钩的高管薪酬

为了进一步巩固公司ESG战略目标的成效，并推动公司的可持续发展，报告期内，韦尔股份修订《高级管理人员薪酬管理办法》，将节能减排、人才吸引与留任、可持续供应链、商业道德、产品创新与研发等ESG相关议题纳入了高级管理人员的绩效考核范畴，有效保障公司的ESG战略与目标得到切实执行。

同时，公司已在《高级管理人员薪酬绩效管理办法》中建立了明确的追回制度，如高级管理人员在其任职期间内存在不当行为，薪酬与考核委员会有权依据情节轻重，决定是否追回向有关高级管理人员支付的基本年薪以外的其它薪酬，并决定追回的具体金额。

利益相关方沟通

韦尔股份深知与利益相关方建立并保持良好沟通的重要性。我们识别的主要利益相关方群体包括政府、股东及投资者、员工、客户、供应商、环境以及社区。通过多样化且有效的沟通渠道，我们致力于全面理解利益相关方的期望和需求，并通过行动为利益相关方创造和延续长期价值。

利益相关方	期望与要求	沟通机制
政府	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展	日常管理 会议交流 监督检查
股东/ 投资人	回报股东 信息披露 投资者关系 公司治理 风险控制	股东大会 信息披露 投资者关系活动 投资者来访和咨询
员工	工资及福利保障 职业健康与安全 职业发展平台 公平的晋升和发展机会	双通道职业体系 绩效考核管理办法 员工活动 健康安全的工作环境
客户	环保创新产品 服务质量 客户需求 客户权益	客户满意度调查 日常沟通回访 产品体验中心 行业会议和论坛
供应商	信守承诺 公平、公开、公正采购 共赢发展 企业社会责任议题	供应商管理 合规采购 信守合同
环境	推动环境保护 保护生态平衡	减排降废 节能减排
社区	改善社区环境 支持社区公益	探访残疾/贫困儿童 绿色公益行动

实质性评估

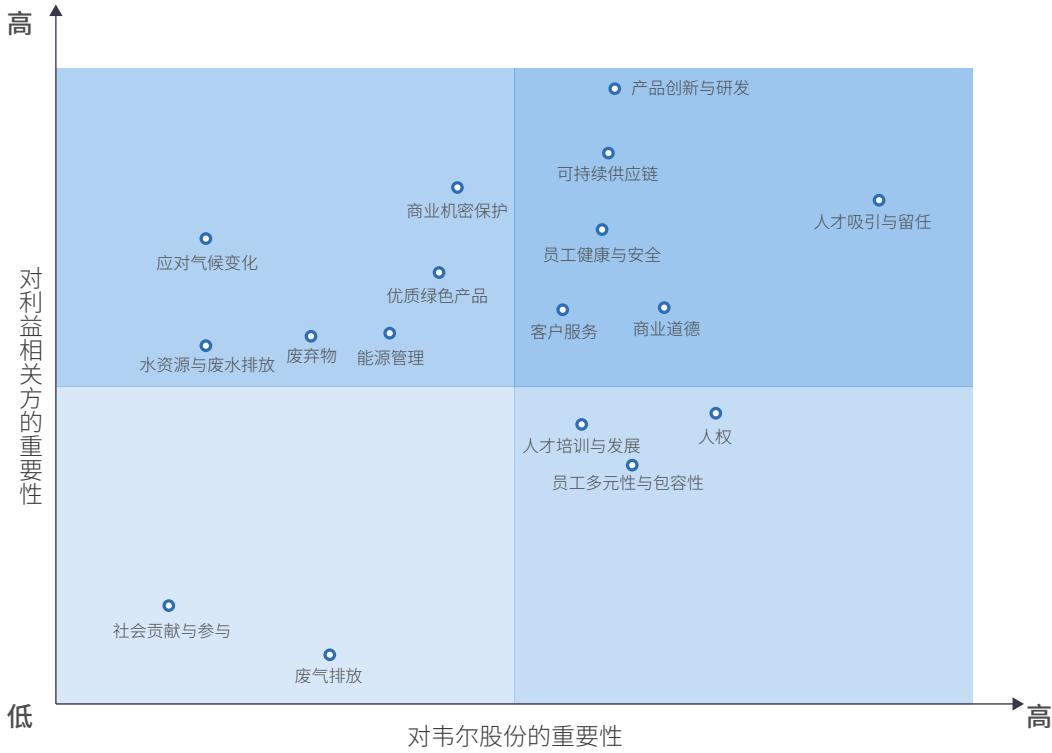
韦尔股份定期开展实质性评估以分析各ESG议题对于本公司业务发展的影响，并将评估结果作为公司制定和优化ESG战略、采取相关举措行动以及ESG信息披露的重要参考。我们的实质性评估通过以下步骤开展：

- 步骤1 确定ESG议题

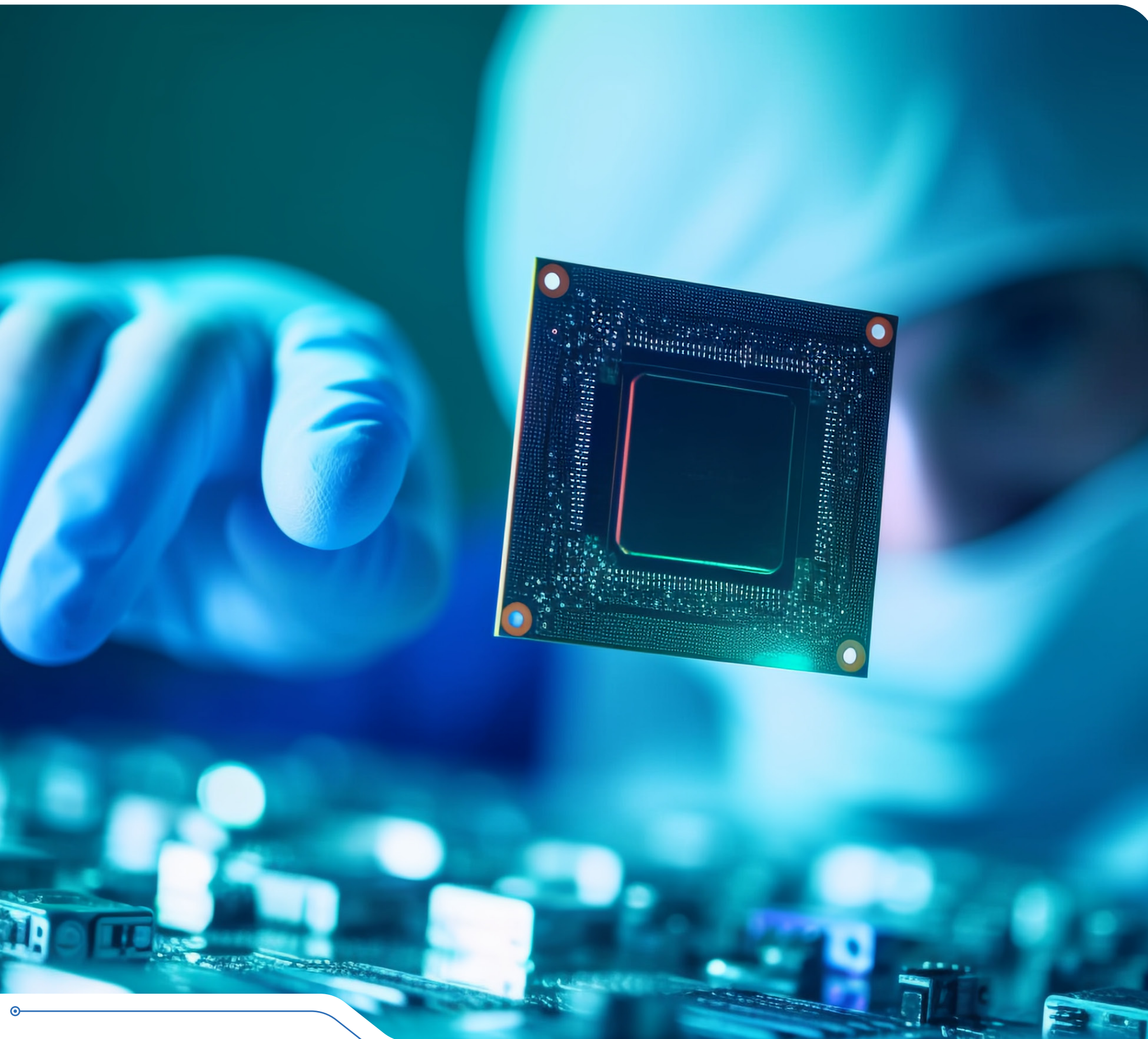
结合韦尔股份所在行业及业务特点、利益相关方关注以及GRI标准等，确定与韦尔股份业务密切相关的三大范畴（经济、社会、环境）的相关ESG议题。
- 步骤2 分析及优先排序

公司通过内部访谈及研讨，征询外部专家建议等方式，从“对韦尔股份的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个方面对各ESG议题进行系统性评估，并根据调研结果生成实质性评估矩阵。
- 步骤3 验证评估结果

报告期内，经过ESG委员会讨论确认，各ESG议题的调研结果适用于韦尔股份现状，与往年无重大调整。



▲韦尔股份实质性评估矩阵



02

持续创新 打造可靠产品

创新、优质的产品是保持企业竞争力的先决要素。凭借行业领先的技术水平, 韦尔股份持续加大科技创新和产品开发的投入, 并以持续完善的质量管理为市场和客户提供可靠产品。此外, 我们重视信息安全的保护, 并持续提升公司信息安全管理能力与应急事件响应能力, 为创新成果与公司的市场竞争力保驾护航。

- ④ 科技创新
- ④ 质量管控
- ④ 信息安全

科技创新

韦尔股份始终视创新为企业发展的立身之本。我们专注于技术领域的创新与变革，持续完善研发机制，凭借全球优秀的创新型人才和对市场、技术趋势的深刻洞察，为客户与终端消费者提供性能更优的多元技术与产品，推动创新技术的进步与应用。

目标与回顾

目标

- ◆持续扩大研发投入金额和研发团队建设
- ◆扩大专利数量
- ◆持续研发绿色环保产品
- ◆为世界一线品牌提供创新产品

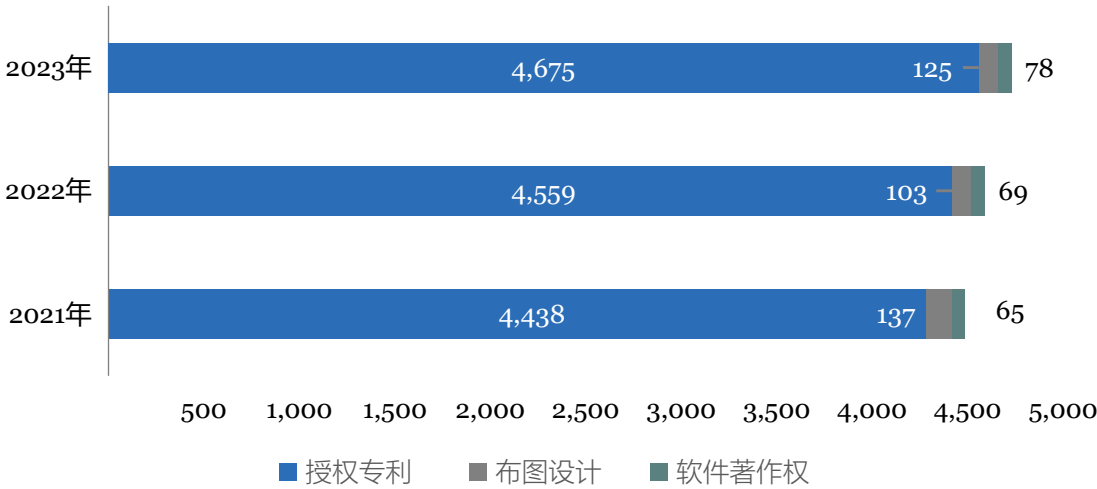
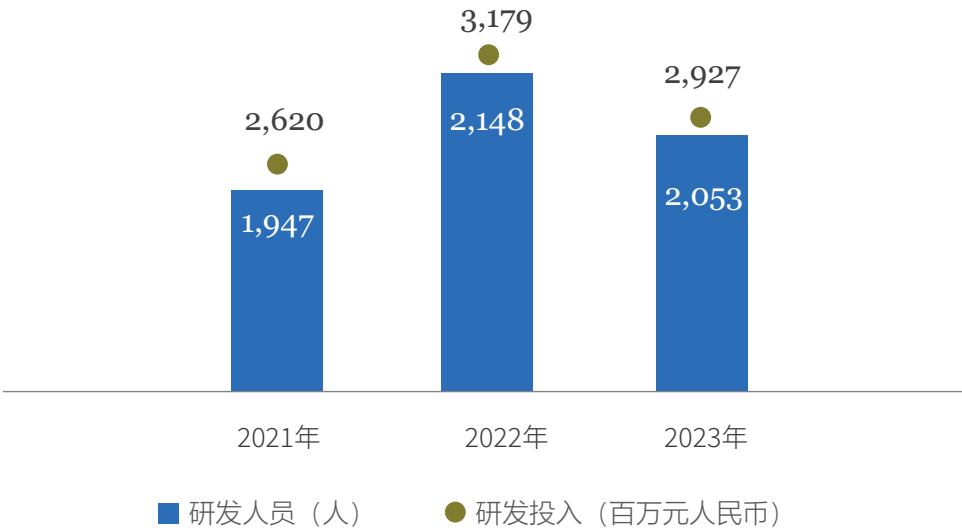
2023年目标回顾

- ◆公司研发投入29.27亿元
- ◆专利总数4,675件，较上年增长116件
- ◆研发高能效的绿色技术与产品
- ◆持续为消费电子、安防、汽车、医疗、增强现实 (AR) /虚拟现实 (VR) 等领域一线品牌提供更优解决方案

夯实创新优势

持续的创新能力是半导体设计企业的核心竞争力。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》和《企业知识产权管理规范》等运营地所在国家和地区的法律、法规与标准，并制定《企业知识产权管理制度》《专利管理制度》《商标管理制度》和《企业著作权管理制度》等相关制度文件，系统性规范公司的知识产权管理流程。

我们汇集多元杰出人才的协同合作，在公司完善的创新机制基础上，持续加大创新研发领域的投入，提升产品设计能力和技术水平，以满足不断变化的市场需求，并保持在行业的竞争优势。截至报告期末，公司共有研发人员 2,053人，占员工总人数的比例达42.77%。核心研发团队成員均具备海内外重点院校相关专业的硕士及以上学历，并在相关行业领域拥有丰富的工作经验。报告期内，公司半导体设计业务研发投入金额为29.27亿元。截至报告期末，公司已拥有授权专利4,675 项，布图设计125 项，软件著作权78 项。



为进一步激发公司的创新活力，我们于报告期内完善《知识产权奖励制度》，加大奖励力度以及覆盖范围，以促进科技成果转化。对于在知识产权方面做出杰出贡献的员工和团队，我们亦颁发“杰出贡献奖”以激励他们在知识产权保护和创新方面持续发挥积极性和创造力，推升公司创新水准。同时，为提升员工知识产权保护意识，我们开展线上与线下相结合的知识产权主题培训，持续推进知识产权保护的培训和宣贯工作。

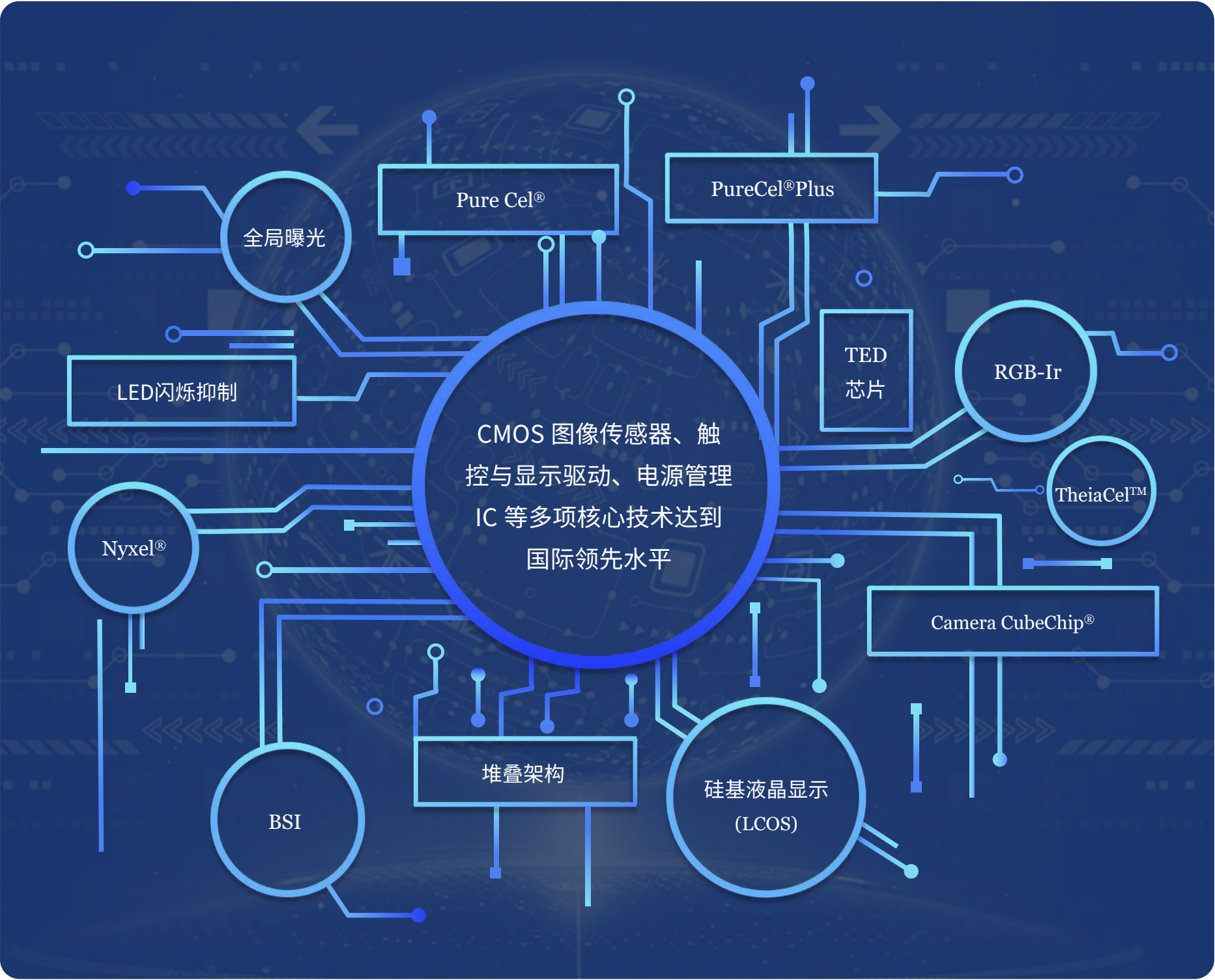
持续技术创新

公司经过多年的自主研发和技术演进,在CMOS图像传感器电路设计、封装、数字图像处理和配套软件领域积累了较为显著的技术优势。作为在CMOS图像传感器领域最先将BSI (Backside Illumination, 背照式) 技术商业化的公司之一,我们持续发挥创新优势,并在世界范围内建立了广泛的品牌影响力和市场知名度。

公司的Pure Cel®、Pure Cel®Plus、RGB-Ir 等核心技术的应用能充分满足手机市场对高像素、景深控制、光学变焦、生物特征识别等应用场景需求,提供业内高质量的静态图像采集和视频性能。

公司在 Nyxel® 近红外和超低光技术等方面的积累,使得公司在汽车市场、监视器市场、AR/VR 等新兴市场的全局快门传感器等领域有着明显的竞争优势。如今在 Nyxel® 2 技术的帮助下,不可见的 940nm 近红外光谱内量子效率提高 25%,而在几乎不可见的 850nm 近红外波长处的量子效率提高 17%。通过提高灵敏度,图像传感器可以在相同光量条件下捕获分辨率更高和距离更远的图像。

公司全局研发的CameraCubeChip®技术产品将晶圆级光学器件与CMOS图像传感器创新性的结合,提供了适用于医疗市场设备的超小型传感器。公司研发的硅基液晶显示技术(LCOS)则为微型投影系统提供了一个高解析度、外形紧凑、低功耗和低成本的微型显示器解决方案,能广泛应用于可穿戴电子设备、移动显示器、微型投影、汽车和医疗机械等领域。搭载TheiaCel™技术的图像传感器可用于高级驾驶辅助系统(ADAS)和自动驾驶(AD)的车外摄像头提供更高的分辨率和图像质量,从而提高汽车安全性。



打造多元产品

在技术创新优势的持续赋能下，我们的CMOS图像传感器不仅在智能手机、平板电脑和车载等主要市场上应用广泛，还在医疗、无人机、安防监控、AR/VR等领域具有齐全的产品线。报告期内，我们亦持续丰富产品线，依托公司已经在相关应用市场的客户粘性及各产品间的同步推广，进一步提升给终端客户产品贡献的价值量。



2023年推出的亮点产品案例

OV50H

采用 PureCel® Plus-S 晶片堆叠技术，可实现优异的图像传感器性能。同时，作为公司首款具有水平 / 垂直 (H/V) 四相位检测 (QPD) 功能的传感器，可实现优异的自动对焦功能。

获得 2023 全球电子成就奖 (WEAA) 年度传感器产品奖项

OX08D

具有业界领先的低光性能和低功耗，尺寸比其他同类车外传感器小 50%。作为首款采用豪威集团全新 2.1 微米 TheiaCel™ 技术的图像传感器，OX08D10 能够在高达 200 米之外实现 HDR 图像捕捉，为汽车厂商提供了一种集成所有重要性能的设备，包括低光性能、LED 闪烁抑制 (LFM)、小尺寸和低功耗。

获得 2024 年中国 IC 设计成就奖热门 IC 产品奖 - 年度最佳传感器

OV05C10

作为首款专为 16: 10 宽高比笔记本电脑开发的 520 万像素图像传感器，支持交错式高动态范围 (HDR)，适用于主流和高端笔记本电脑、平板电脑以及物联网设备。

OKX0210

作为最新推出的一款用于车身控制单元的系统基础芯片，采用电子元件 (DFN) 3.5*5.5 封装，最高支持 40V 输入，满足汽车 12V 供电系统要求，兼具集成度高、更安全、更便捷等优点。

OP03011

一款全新的 648p 单芯片硅基液晶 (LCOS) 面板，作为唯一一款采用超紧凑格式设计的单芯片解决方案，适用于需要较小视场和较低分辨率的应用，因此非常适合应用于时尚、创新设计 AR 眼镜。

清洁技术机遇

随着可持续发展理念成为社会发展的共识，市场对绿色产品的需求也在不断增加。公司一直将绿色环保的理念作为创新产品的重要因素，并积极助力新能源等清洁技术领域发展，持续为市场提供高能效的解决方案。

案例

OMX14x系列芯片，助力新能源汽车发展

微控制单元 (MCU) 作为汽车各种电子控制单元 (ECU) 的主要组件，广泛应用于高级驾驶辅助系统 (ADAS)、车身、底盘及安全、信息娱乐、动力系统等。2023年7月，我们自研并推出车规MCU——OMX14x系列芯片。该系列能够与客户实际使用产品硬件实现点对点技术的完全兼容，这大大降低了客户验证移植成本，更好地支持新能源汽车的开发和应用，促进环保和可持续交通方式的普及。



▲OMX14x

案例

低功耗OS04D，提升产品能效

1/3英寸光学格式的OS04D图像传感器采用2.0微米高性能背照式像素设计，可实现更高的灵敏度、超低的噪声和更好的整体图像质量。与上一代产品相比，OS04D不但信噪比 (SNR1) 提高30%以上，灵敏度增加40%，其功耗更是降低40%，有效提升产品使用阶段能效，可广泛应用于消费类安防和监控摄像头等。



▲OS04D图像传感器

质量管控

韦尔股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等所在国家或地区的产品质量相关法律法规。遵循“设计完整方案、制造优质产品、提供快捷服务”的质量方针，公司持续完善质量管理体系，不断加强全流程的质量管控，并于内部打造卓越的品质文化，为产品质量构筑起一道坚实的保障。

完善质量管控体系

我们致力为各个行业客户提供高质量的产品，并持续推进自身质量管理体系的建设工作。公司已按照ISO 9001质量管理体系要求和IAFT 16949 汽车行业质量管理体系要求建立了质量管理体系，并已获得ISO 9001质量管理体系认证。报告期内，我们参考IATF 16949，拟定面向汽车产品的《市场需求文档需求程序》和《高级产品质量策划和控制计划》两份文件，持续深化对汽车行业相关质量要求的遵循，提升公司汽车相关产品的质量与竞争力。此外，韦尔股份子公司美国豪威已获得ISO 13485 医疗器械质量管理体系认证，展现了我们在医疗器械领域的专业能力和质量管理水平。



▲ISO 9001 质量管理体系认证证书
(韦尔股份)

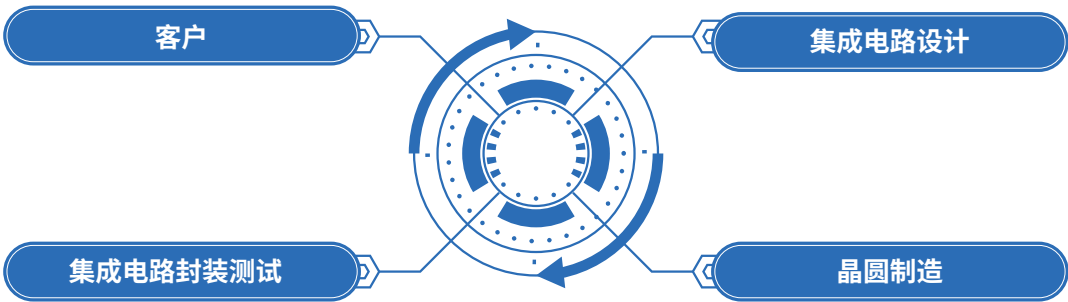


▲ISO 9001 质量管理体系与ISO 13485
医疗器械质量管理体系 (美国豪威)

为有效提升产品的质量水平，公司每年制定质量目标，并将其逐级拆解至各责任部门，确保质量目标在整个组织中得到有效地传达和执行。同时，为及时发现和纠正质量体系运行过程中的潜在问题，我们定期开展年度内部质量审核，并采用PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循环和基于风险管理的思维对质量体系进行持续改进，确保产品和服务的一致性和可靠性。

全流程的质量管控

韦尔股份持续优化产品的全流程质量管理。从理解客户需求、设计集成电路、晶圆制造、晶圆测试再到封装测试的全流程，公司严格把控每个环节的质量。我们对自身和供应商均实施高标准和严要求的质量管理，并不断精进，以持续为客户提供高质量的产品和解决方案。



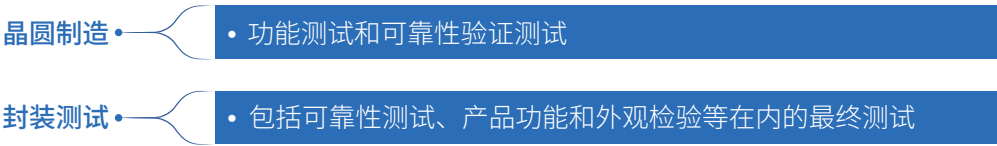
▲生产工艺流程图

客户需求的输入和IC设计

在接受并充分理解客户需求后，公司依据《设计开发控制程序》汇集研发人员开展IC设计工作。为更好地满足客户的需求并确保IC设计的质量要求，我们会由专业人员评审设计开发中各个阶段的结果输出；在开发过程中，我们采用多方论证的方法，与相关部门、团队成员和客户进行充分的沟通和讨论，以确保产品设计能够满足客户需求并具备可行性，确保项目的顺利进行。

晶圆制造与封装测试

为确保出货产品的质量符合客户要求，我们通过可靠性测试、功能测试、外观检验等方式，严格把关晶圆制造和封装测试质量。报告期内，公司优化了可靠性测试的取样规则，采用更科学的取样方法，提高测试样本的代表性和测试的有效性。



▲晶圆制造与封装测试的质量控制

供应商质量管理

在供应商产品质量管理方面，我们制定《供应商质量管理程序》《生产过程控制程序》等内部制度，并在与供应商签署的《质量协议》中明确质量要求和责任。同时，我们依托年度审核、驻场巡线和供应商质量工程师 (SQE) 日常会议，与供应商开展全方位的质量管理与沟通，持续保障产品质量的稳定性。

年度审核

通过现场年度审核，对供应商当年的质量管理体系以及现场执行情况进行审核确认。

SQE日常会议

SQE与供应商建立周会、月会和季度业务回顾会议机制。会议上，SQE将与供应商确认该时间段内产品的质量问题和趋势，并要求供应商针对存在的质量问题提出改善方案后，SQE将持续追踪方案的落实，监控后续的改善成果并确认闭环。

驻场巡线

通过驻厂巡线，随时对工厂生产情况进行了解和交流，确认供应商现场执行情况。

▲全方位的质量管理与沟通

不合格品处理

为规范不合格品处理流程，提高产品质量控制水平，公司已制定《不合格品控制程序》。若发现有产品不合格情况，公司将识别、记录产品的详细信息并召回，根据实际情况进行返工/返修、分选、回退供应商或报废处理。为减少不必要的情况再次发生，我们会针对不合产品开展原因分析，并采取纠正措施。此外，公司还通过数据分析持续关注产品质量的整体趋势，以提前识别和预防潜在的不合格情况，持续提升产品质量。

报告期内，公司将工厂的追溯码录入内部系统，以提高产品的可追溯性。此举帮助我们更准确地锁定产品的来源和生产过程，提高发生异常及寻找原因的效率。报告期内，公司未发生产品召回事件。

优化有害物质管控

韦尔股份已根据IECQ QC080000 有害物质过程管理体系建立一套符合自身运营情况的有害物质过程管理 (Hazardous Substance Process Management, HSPM) 体系。我们制定年度目标并定期面向相关部门人员开展HSPM体系内审的相关培训，以确保他们了解并能够按照要求执行HSPM的内审工作，及时发现和纠正潜在的问题。同时，为更好倾听客户在有害物质管控方面的需求，公司亦在客户满意度调查中涵盖了有关有害物质管理的内容，确保符合客户的期望和要求。

2023 年公司有害物质管理目标	2023 年目标达成情况
年度有害物质不良率为0	已达成

在供应商有害物质管理方面，公司制定《有害物质管控标准》《环境管理系统手册》等内部管理文件，对供应商提供的各类物料做出明确要求。为提供更可靠和符合环保规定的产品，我们要求供应商提供产品的化学浓度需满足RoHS标准、REACH标准、HF标准等相关法规，并提供第三方检测报告，保证数据及信息的真实性。报告期内，我们依据法规变化和客户要求更新了《有害物质管控标准》，扩大了有害物质的管控范围，且对部分物质的限值进行调整，保证公司产品的合规性与安全性。

为了更深入地管控有害物质，我们将有害物质管理要求全面融入供应商的导入、评价与审核流程，重点评估供应商有无有害物质的超标，以及HSPM体系的建立和管理情况。审核内容包括供应商HSPM管理体系的建设、设计开发及变更、原材料管理、供应商管理、制程管理、仓储物流、异常管理、教育培训等，以帮助公司充分了解和管控供应商有害物质管理情况。对于不符合公司要求的供应商，公司将责令整改直至达标，确保公司产品符合相关规范。



构建卓越质量意识

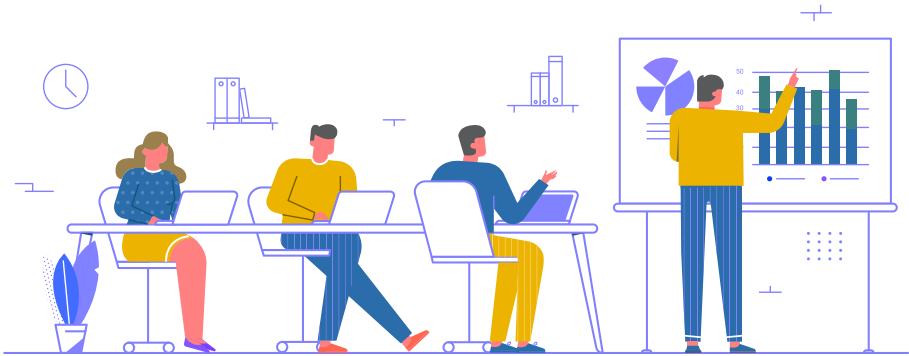
我们相信卓越的质量意识是打造优质产品的重要保障。我们重视新员工质量管理意识的养成，报告期内，所有新员工于均已入职后两周内完成公司线上学习平台上的质量培训。对于质量管理相关员工，我们亦开展包括质量五大工具系列在内的多元化培训课程，帮助员工加深对质量管理的理解与掌握相关实用技能。

案例

质量五大工具系列必修培训

2023年10月，公司面向质量管理相关员工开展关于质量五大工具系列必修培训，帮助员工加强对质量管理的认识和理解。我们利用线上和线下相结合的学习模式，为员工提供更灵活和全面的培训体验。为更好地评估培训效果，我们通过课程考核以进一步加深员工对质量五大工具的理解和掌握程度，帮助员工巩固在培训中学到的知识和技能。

同时，为激发员工在提升工作效率和产品质量方面的积极性和创造力，我们制定《公司改善提案管理办法》并建立完善的改善提案机制。公司由提案委员会负责推进年度提案活动计划、提案评比活动、提案结果查核等。对于优秀的改善提案，我们给予对应奖金鼓励，并将不定期的在公司不同场合进行表彰和宣贯。同时，在员工晋升和年终考核中，我们也将获得改善提案的相关奖励纳入其考量维度，以提升员工对改善工作的积极性和参与度，持续推动公司产品质量的持续改进与发展。



案例

报告期内的优秀改善提案——关于封装晶圆键合的改善提案

为了解决某些项目量产中封装晶圆键合 (Wafer Bonding, WB) 站过程中出现的异常问题，我们听取并采纳员工建议，调整工艺并优化封装WB站。优化后流程不但大大提高了封装良率和作业稳定性，而且减少了封装周期，提高封装效率。同时，优化后的工艺也可减少额外成本，从而更好地满足客户需求并提升企业竞争力。

信息安全

信息资产已成为企业最重要的资产之一。韦尔股份严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》和《信息安全等级保护管理办法》等所在国家的信息安全相关法律法规，并制定《信息安全管理制度》和《信息安全工作总体方针》等规章制度，持续完善公司信息安全管理体系。报告期内，我们新增《信息安全治理》制度，以进一步明确适用于公司的信息安全管理框架，巩固公司信息资产的保护屏障。

我们坚持“安全第一，预防为主，管理和技术并重，综合防范”的总体方针，并按照“谁主管谁负责，谁运行谁负责，谁使用谁负责”的原则，逐级落实部门与个人信息安全责任制。同时，公司已采取多元举措防止日常工作中可能发生的信息泄露，并不断提升突发事件的应急能力和员工的信息安全意识，切实保护公司信息资产安全。

防止信息泄露

为减少公司运营过程中的潜在信息安全威胁，我们已通过内外网隔离、文件分级规范管理等举措切断潜在的信息泄露途径，并持续优化公司信息安全防护系统，保护商业机密和业务的连续性：

隔离 研发内网

- 在研发环境中实施内外网隔离，禁止内网访问互联网，以防止未经授权的数据传输和信息泄露。
- 在研发网络环境中搭建数据安全防护体系作为内外网数据传输平台，为研发人员提供虚拟终端，以安全访问内网资源，确保数据传输的安全性和可控性。

规范 文件管理

- 公司文件按照不同的机密等级进行分级管理，借助Digital Guardian 数据平台限制机密文件的传输范围，防止员工主动或被动泄密。
- 制定文件审批策略，根据既定策略启用自动文件流转工作流，确保文件传输过程中的审批和流转符合规定。
- 启用日志追溯功能，以便对文件流转和审批情况进行监控和追溯。

加强 防护系统

- 对公司计算机安装防火墙系统，并确保所有防火墙的固件 (Firmware) 都是最新版本，以提供有效的网络入侵防御和保护。
- 搭建安全日志服务器，用于集中收集和管理防火墙日志，以便及时监测和分析网络活动，发现潜在的安全威胁。
- 对办公网和生产网配置经认证的计算机病毒检测和清除工具，以确保及时发现和清除潜在的恶意软件和病毒。
- 通过使用受信任的平台模块 (TPM) 芯片和BitLocker驱动器加密对客户端电脑数据进行防护，防止电脑丢失、盗窃、卸载硬盘所造成的被动数据泄密。

▲多元举措防止信息泄露

同时，我们要求员工与供应商共同承担守护信息安全的责任。新员工入职时需与公司签署《保密协议》，并承诺遵守《劳动合同》中保密信息的规定。公司员工需定期更改个人密码，并启用双因子身份验证，进一步提高了信息访问的安全性。在与供应商合作之前，公司也会与供应商签署信息保密相关协议，要求供应商承担保密义务，保护公司的商业机密和敏感信息。

快速响应突发事件

为应对可能发生的信息安全事件，公司已建有信息系统高可用和异地容灾架构，使得单一节点发生故障时仍能通过异地镜像架构保证系统的继续运行，避免因电力中断等情况而使业务受到影响，确保网络正常运行。此外，我们于报告期内新增《信息安全事件框架》《信息安全事件响应策略》等内部制度，组建职责明确、分工明晰的网络安全事件响应团队（Computer Security Incident Response Team, CSIRT），有效提升公司应对网络安全事件的能力。



在收到事件报告后，CSIRT 将对响应事件进行检测与识别，并根据事件严重性级别对其进行分类，启动适当的事件处理程序。为提高团队成员的事件处理技能、分析和决策能力，公司针对CSIRT制定专门的培训课程和响应演练，确保所有团队成员熟悉事件响应计划、各自的职责与响应流程，并在演练后组织全面评估，制定后续改进计划，持续优化公司对突发事件的管理。

桌面演练	在受控环境中进行模拟事件场景，使 CSIRT 能够练习其响应策略并找出事件处理程序中的潜在差距。
功能练习	实施更广泛的模拟，涉及多个团队和利益相关者，以评估复杂事件期间的协调、沟通和决策。
全面演习	开展涉及多个部门、外部合作伙伴和第三方组织的大规模演习，以评估组织应对重大网络事件的能力。
红队评估	聘请外部网络安全专家模拟现实世界的网络攻击，并评估 CSIRT 检测、响应和从复杂威胁中恢复的能力。

▲CRIST网络安全事件响应演练

提升信息安全意识

信息安全的维护需要全体员工的共同努力。公司定期举办网络安全意识培训，培养员工的信息安全意识并提升其识别潜在网络威胁的能力。我们要求所有新员工均应在入职后接受安全意识培训。员工如果需要访问公司的特定敏感信息，则需额外完成相关安全程序的培训。

案例

新员工信息安全培训活动

作为入职流程的一部分，入职第一天新员工便会接受系统性的信息技术培训，并签署公司的信息技术安全制度文件及数据保密协议，以确保员工了解和遵守韦尔股份的信息安全规定，提升信息安全意识。此外，我们提供线上的信息安全培训视频并要求新员工在14天内对此培训进行学习，以提升员工对信息安全的重视和警觉性，促使他们在工作中采取适当的安全措施，保护公司的数据和信息资源。

此外，公司定期召开信息安全会议，并每年组织一次信息安全管理评比活动，以表彰和奖励在此方面表现突出的子公司和个人。对违反相应制度的员工，公司将视情节严重程度给予惩罚。



03

高度协同 共建欣荣生态

企业的发展与行业生态的欣荣息息相关。韦尔股份持续打造高度协同的供应链和客户群,携手上下游共同为全球消费者创造更大价值。我们高度注重客户的体验,并不断优化全流程的服务,致力于客户满意度的持续提升。同时,作为采用Fabless业务模式的半导体设计公司,我们不断完善供应商管理机制,以协同上游供应商共同打造优质、可靠和负责任的产品,推动供应链的可持续发展。

- ◎ 优质客户服务
- ◎ 可持续供应链

优质客户服务

目标与回顾

2025年目标

通过提供专业的技术支持和贴心的服务,加强产品质量提升,力争成为客户优质服务的最佳典范

2023年目标回顾

韦尔股份高度重视客户体验。我们为客户配备专业的服务团队,并持续开展满意度调查,积极倾听客户反馈,从而实现服务体验的持续优化和客户满意度的提升。报告期内,我们获得来自诸多客户的奖项与荣誉,这是对我们市场中竞争优势和行业影响力的肯定与证明。

优质服务团队

高水准的服务团队,是高品质服务的基础保障。韦尔股份已建立一支高技术水平、高执行力、高服务能力的FAE团队。该团队对公司产品的性能、技术参数、新产品特性等都具备充足的知识,并能根据客户的需求,主动提供各种应用方案,协助客户降低研发成本。此外,我们持续对前端的FAE团队和销售团队开展多维度培训,增强其对于产品、市场、行业动态的理解。报告期内,公司面向相关员工开展了“韦尔产品可靠性试验”专业知识分享会,以及电源产品、TVS分立器件产品等相关培训,致力提升其服务客户的能力。此外,我们还于报告期内将所有销售系统整合至同一平台,并为销售员工提供操作指导手册,提升了售前客户服务的效率。



全流程服务提升

聚焦于提升客户全流程的体验,报告期内,我们不断推进售前、售中和售后的流程优化,为客户提供快速、安心、专业的服务支持。



响应客户诉求

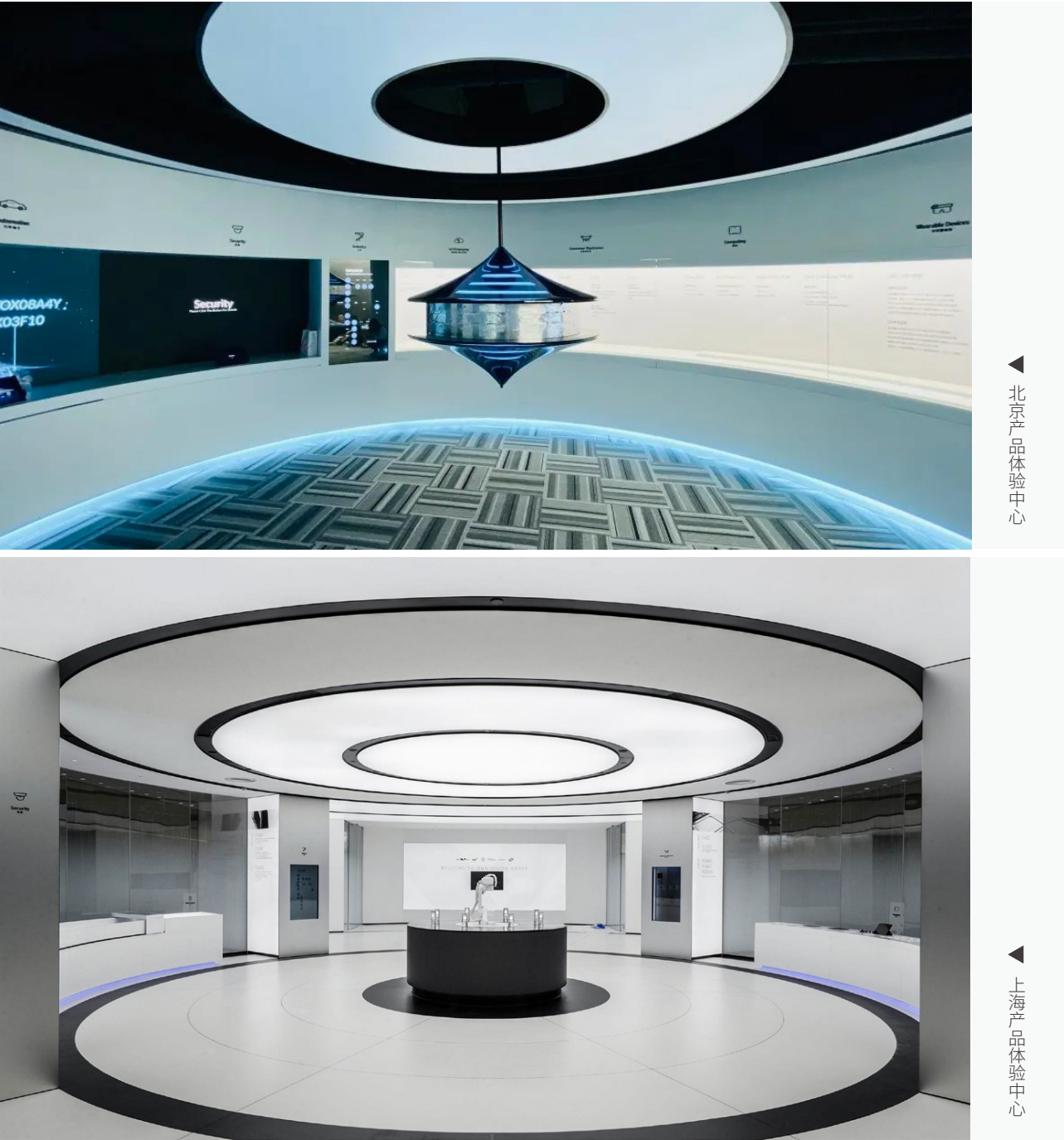
韦尔股份重视并及时响应客户的反馈与诉求。我们制定并持续更新《售后客户投诉流程》制度,以实现客诉处理流程的规范化。在收到客户反馈后,我们将及时开展调研,并在规定时间内为客户提供分析报告和解决方案。问题解决后,公司将请客户填写《客诉回访单》,以确认客户问题的闭环处理。

为了更加及时、高效地回应客户问题,我们在报告期内对客诉小组职责进行优化,并增加系统应用工程部门工作为客诉小组成员。同时,我们细化与规范化各类客户问题的处理方法,包括客户应用问题、封装异常处理流程等,旨在更加全面的覆盖客户实际可能遇到的问题场景,提升客户反馈的处理效率,为售后体验提供坚实保障。

此外,为持续监测和提升客户满意度,韦尔股份已制定《客户满意度调查流程》,并每年邀请客户对韦尔股份的产品质量、总体服务、技术支持等各个维度进行评分和反馈,帮助我们识别提升的空间和方向。针对满意度综合得分低于85%的客户,公司将开展原因调查分析,并积极整改与追踪回签,确保彻底解决客户疑虑。对于满意度调查和客户投诉中发现的共性问题,我们将汇总并分发至相关部门进行整改或反馈,以进一步提升整体的客户满意度水平。报告期内,为响应客户对于加快失效模式分析(FA)的需求,我们于上海松江园区新建了FA实验室,并配置了2位全职FA工程师,缩短了FA周期时间,提升快速响应能力。

打造产品体验中心

为了让客户以及其他相关方更好地了解和体验公司的产品和服务，我们分别在北京和上海打造了两个产品体验中心。报告期内，我们根据公司技术和产品的更新，全面升级替换了最新芯片模组展示，并提供全英文讲解，配合和支持海外客户和投资者参观。报告期内，上海和北京产品体验中心累计接待客户、投资机构、政府人员、高校学者等超过600人次，得到了参观者积极和正面的反馈，进一步扩大了公司产品、技术和品牌的影响力。



可持续供应链

作为半导体芯片设计企业，公司的晶圆制造和封装测试环节采用外协加工的形式开展。因此，公司高度重视供应链的韧性和可持续性，并通过持续优化供应链管理体系，有效保障产品质量。同时，我们在全流程的供应链管理中纳入有害物质管理、冲突矿产等ESG相关管理要求，推动供应商共同建立可持续的供应链生态。

目标与回顾

2025年目标

- ◆全面落实冲突矿产尽职调查与管理，要求100%供应商遵守无冲突矿产政策
- ◆要求供应商遵守供应商行为准则
- ◆增加供应商环境及社会管理体系认证覆盖率或者供应商行为准则签署率，提高环境及社会风险管理水平

2023年目标

2023年目标达成情况

1.进行冲突矿产尽责调查与管理，要求100%供应商遵守无冲突矿产政策	已达成
2.持续考核供应商的环境及社会表现，最终实现主要的供应商覆盖率达到100%	已达成
3.要求主要供应商遵守供应商行为准则	已达成

供应链管理

韦尔股份已建立覆盖供应商导入、评估和改善的全面供应链管理体系。我们已制定并执行《新供应商和新外购品承认程序》，所有新供应商均需经过完整的导入流程，并经由生产管理部、品质部等部门的评审通过后，方可纳入合格供应商列表。



针对合格供应商，公司制定并执行《供应商质量管理程序》，并按季度对合格供应商的质量保证能力、工艺技术能力、产能交期服务、价格以及环境保护等方面开展综合评估。依据评估结果，公司将合格供应商划分为A、B、C、D四个等级，分别给予增量采购、督促改善、淘汰等措施以进行有效奖惩。此外，我们每年制定并执行年度现场审核计划以及驻场巡线计划，对供应商进行现场监督与管理。所有公司对供应商的审核记录和事项都将统一输入供应商管理系统内，并持续追踪直至全部完成。

为激励供应商持续提升其质量管理水平，我们每年对合格供应商进行评比，甄别针对质量管控方面领先的供应商，并颁发相应的质量奖项。同时，针对典型的案例或者先进的技术分享，我们将会通过信函的形式发送给所有供应商进行宣贯传播。

供应链管理

为实现对供应链ESG风险的有效监督和管理，公司在供应链的全流程管理中纳入ESG相关要求。在供应商导入阶段，我们要求其签署《环保协议》《环保补充协议》等文件，确保其履行环境保护责任。对于已入库的供应商，公司通过定期评估与现场审核持续监督他们在环境及社会责任方面的表现，并帮助其开展改善行动。我们的审核维度包括社会责任管理体系、劳工准则的遵守、职业健康与安全管理、环境管理以及商业道德等。同时，我们设置环境保护“控制超标次数”红线。如若供应商被发现有一次环保相关的异常事件，将被直接评定为不合格供应商。

对于不合格供应商，我们将列出不符项和建议项，监督其改善达到合格。报告期内，我们对四家主要供应商进行了有害物质管理和社会责任管理的监督审核，累计提出了20余项的不符项和建议项，并监督其改善直至合格，帮助供应商提升自身发展的可持续性。

韦尔股份高度重视供应链的可持续性。报告期内，我们制定并发布《供应商行为准则》，对供应商在劳动和人权、健康和安全、环境、道德和合规等方面提供明确指导和要求。我们已逐步要求主要供应商签署遵守《供应商行为准则》，助推供应链的可持续发展。同时，我们持续关注供应商在质量、环境、社会三个维度的表现以及通过相关管理认证的情况。报告期内，公司供应商通过各类管理体系认证的比例如下：

维度	管理体系	2023年供应商体系认证比例
质量	ISO 9001质量管理体系	100%
	IATF 16949汽车质量管理体系	82.19%
环境	ISO 14001环境管理体系	95.89%
	QC080000有害物质过程管理体系	61.64%
社会	ISO 45001职业健康安全管理体系	65.75%

冲突矿产

冲突矿产是指产于刚果民主共和国及其邻国的钽、钨、锡和金等金属矿物（3TG）。由于在3TG的采掘、冶炼、运输等环节中易出现资金流向非法武装团体的现象，从而间接导致造成侵犯人权、环境恶化等问题，冲突矿产一直是可持续供应链建设过程中需要管理的重要议题。

韦尔股份致力于履行企业社会责任，坚决不使用直接或间接来自刚果民主共和国及其周边国家的冲突矿产。我们要求所有供应商不得在公司产品中使用冲突矿物，并持续开展尽职调查，关注供应商的矿产原料使用来源。我们已制定《冲突矿产政策》与《冲突矿产控制程序》，持续规范供应商导入和日常管理中对冲冲突矿产的管控。

新供应商导入

新供应商需签署包含不使用冲突矿产承诺的《环保协议》，并填写《冲突矿产尽责调查》，主动申报矿物来源。

供应商年度尽职调查

采用责任矿产倡议组织（RMI）所发布的冲突矿产调查表（CMRT），每年度开展供应链的冶炼厂调查。

如有发现供应商使用3TG矿产的来源冶炼厂不在RMI的冶炼厂清单中，韦尔股份会向供应商调查原因，并责令供应商尽快整改、去除来自不合格冶炼厂的原材料。必要时，公司将叫停合作，以确保公司所有产品所使用的矿物原料皆来自RMI所认定的冶炼厂或国家。

报告期内，韦尔股份中涉及3TG供应商合计共60家，经调查，公司所使用的3TG矿物原料100%来源于RMI认可的冶炼厂。





04

以人为本 携手共创价值

人才是科技创新的第一要素。秉承“以人为本”的原则，韦尔股份尊重与保护每一位员工的权益，并致力于为员工提供包容的职场环境、具有市场竞争力的薪资、丰富的培训资源以及广阔的职业发展空间，助力员工与公司实现共同成长。同时，公司积极打造安全的工作环境，并为员工提供多元福利，关怀员工的身心健康。此外，面向社会，韦尔股份常怀“取之社会、用之社会”的企业公民精神，并携手员工参与各类公益活动，共同构建美好社会。

- ④ 人才吸引与储备
- ④ 员工发展与培育
- ④ 员工福利与关怀
- ④ 安全生产与职业健康
- ④ 社区公益与慈善
- ④ 社会关键绩效

目标与回顾

目标	2023年目标回顾
1. 提供有竞争力的整体薪酬	定期开展市场调研,为员工提供在行业内有竞争力的薪酬,并开展股权激励计划
2. 提供有效沟通,提高和培养员工的归属感	建设多元的沟通机制,深入了解每位员工的发展动态,并定期组织员工满意度与敬业度调研
3. 组织团体活动,吸引和丰富员工的体验	通过社团活动、新人与生日会等多样的员工活动持续丰富员工业余生活
4. 保持协作、创新的工作氛围,吸引和留住人才	打造多元、平等、包容的职场,为员工发展提供广阔的职业发展空间与健全的激励机制
5. 提供全面综合培训,提升员工专业技能,并确保在全球各地区的合规性	持续开拓内外部培训资源,并为员工提供分层级和类别的培训项目;报告期内,员工培训覆盖率达到100%

人才吸引与储备

多元、平等与包容

韦尔股份深知多元、平等与包容 (DEI) 的职场文化对于凝聚卓越人才的重要性,并尊重每一位员工的独特性和差异性。我们已于《人力资源管理程序》中明确禁止就业歧视。公司员工的聘用与调动不因种族、肤色、残疾、宗教信仰、性别或政治归属等因素影响,且所有员工均需受到公平对待。报告期内,公司管理层女性比例达26%,新入职的应届生女性比例为32%,高于行业平均水平。同时,我们每年与政府、机构合作雇佣一定比例的残疾人员,积极肩负社会责任。

韦尔股份美国子公司美国豪威每年向联邦政府平等就业机会委员会 (EEOC) 提交EEO-1报告,并在报告中展示按照工作类别、性别、种族或民族划分的劳动力统计数据,积极实践多元化的人才体系建设。

此外,我们还制定《反骚扰政策》,承诺采取一切合理措施来防范或制止在所有工作场合中发生的骚扰行为。违反规定者将根据其情形和严重程度而受到处分,包括停职或解雇。公司海内外职场还于报告期内开展“工作场所中相互尊重的积极互动”“重视多样性”等多项DEI相关培训活动,进一步推动职场DEI的建设。

案例

重视多样性,日本文化意识培训

文化意识的培养不仅可以增强员工的归属和认同感,还能够激发员工对自身文化的热爱和自豪感。2023年7月,公司对来自日本各地(横滨、仙台、熊谷和高崎)不同业务部门的员工开展了文化意识的培训。在培训过程中,大家围绕职场的多样性和包容性文化积极表达各自见解,共同探讨如何更好地协同合作,实现目标,打造平等包容的职场环境。



▲文化意识培训

保障员工权益

在韦尔股份,我们尊重和保护每一位员工的权益。我们遵守国际劳工组织 (ILO) 颁布的《就业和职业歧视公约》《联合国全球契约》和《经合组织跨国企业准则》等国际公约中的要求,亦严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《公平劳动标准法》等业务运营所在区域劳工雇佣相关的法律法规。

同时,在《人力资源管理程序》《员工手册》和《环境、社会责任和管治政策》等内部制度中,我们已对不雇佣童工、不强迫劳动、禁止强迫加班、以及其他保护人权、结社自由与集体谈判等方面进行详细的说明,尊重并保护员工的合法权益。如若发生侵犯人权和违反劳工准则的行为,公司将依据当地的劳动法快速开展调查并采取措施以保障员工权益。报告期内,公司未发生强迫劳工、雇佣童工或其他涉及人权的事件。

吸引杰出人才

杰出的人才 是公司宝贵的资源。我们在人才招聘过程中坚持公平公正和诚实守信的原则，制定了明确的招聘政策和详细准确的职位描述。我们通过网络招聘、员工内部推荐、猎头、海外人才引进等多种渠道发布职位信息，广泛吸引具备工作经验的杰出人才，招募包括资深专家、年轻工程师等多元类别。

为持续扩大公司的人才储备与行业影响力，韦尔股份积极与知名高校合作，深入挖掘优质人才。报告期内，我们前往新加坡南洋理工大学、比利时鲁汶大学、上海大学等数十所知名高校开展线下宣讲，并搭建线上的校园招聘平台渠道，招募来自世界各地的高校毕业生。此外，我们亦邀请学生来公司参观以及提供实习机会，为青年精英们提供了解行业的机会，并扩大自身的雇主影响力，吸引更多具有潜力和才华的未来候选人。报告期内，我们更新发布了公司的宣传短片，进一步扩大雇主影响力。



▲公司宣传短片

秋季校园招聘，上海大学宣讲会

2023年10月10日，韦尔股份在上海大学宝山校区举办了一次专场宣讲会，参会团队由公司技术方面的负责人及人力资源部相关人员组成。在宣讲会上，我们对公司的背景、技术实力及招聘职位等做了详细介绍，当天共吸引一百多位同学到现场沟通交流，为公司的优秀人才储备提前布局。



▲上海大学宣讲会

案例

清华大学学生参观交流

2023年7月，上海清华国际创新中心集成电路平台的老师带领了10余位清华大学未央书院的本科生同学利用假期来到韦尔股份参观交流。公司特邀技术部门的资深主管为同学们介绍了企业背景，产品应用等信息，并组织大家参观体验了公司的产品展示中心，让同学们可以近距离接触公司产品，并切身理解产品的应用场景。我们还设立了座谈会互动环节，鼓励同学们踊跃发问，引发了同学们对半导体行业更深入的思考。



▲清华大学学生来韦尔股份参观交流

案例

圣克拉拉园区的暑期实习生项目

报告期内，在公司的圣克拉拉园区，我们招聘了13名来自精英大学的工程类实习生。在实习项目中，我们致力于帮助实习生们在项目中学习、创新和成长，解答职场疑惑。在公司人力资源部以及项目经理们的针对性指导，实习生们顺利完成安排的工作，并持续为未来的职业生涯积累实践经验。



▲精英大学的工程类实习生

案例

我们致力确保每个候选人都得到公正全面的评估，并采用面试团队评估和系统测评相结合的方法，为候选人营造一个公平公正的良好面试经历。我们于报告期内新增设面试评分与反馈环节，候选人可以通过填写问卷及时反馈招聘过程中的感受，帮助我们自我审视并优化招聘流程。报告期内，候选人对我们的面试体验评价平均分为4.83分（总分为5分制）。

员工发展与培育

韦尔股份致力于通过人才的培育，实现与员工的协同成长。我们为员工提供了充足的发展空间与健全的职业发展路径，并辅以丰富、完善的培训资源，鼓励员工将个人职业生涯发展与公司发展相结合，与公司共同提升生产力与创新力，共创共享。

职业发展

韦尔股份为员工提供了管理和技术两条职业发展路径，以广阔的选择空间，满足员工不同的个人技能和职业规划的需求。我们已通过OV-Learning (豪威线上培训系统) 平台公布了员工职业发展通道，并在内部沟通中以及公开场合中与员工进行职业发展的交流，确保员工明晰公司晋升通道及机制。此外，报告期内公司开展人才盘点项目，梳理出各部门内潜力、核心员工，为后续人才梯队搭建和岗位调整提供依据，并为工作表现杰出的员工提供内部晋升机会，搭建更广阔的发展平台。



▲管理和技术职业发展双通道

依托公司的全球布局，韦尔股份下属子公司美国豪威还为员工提供国际调动的工作机会，鼓励员工在多样的职场环境中发掘自身潜力。报告期内，美国豪威支持了超过10次的员工国际调动。

同时，我们每年举办职业发展庆典活动，向员工传达公司的业务发展、技术突破以及员工的职业发展机会，并邀请获得晋升的员工分享他们的成功经验。报告期内，我们针对新晋升管理岗位的员工提供领导力测评工具，帮助员工识别和了解管理技能、潜力以及管理个性等，助力员工更好地进入管理者角色，发挥自身潜能。



▲公司于松江园区开展的职业发展庆典活动

为激励员工内在驱动力及工作热情，我们制定《绩效评估管理办法》，规范绩效考核周期、绩效评估流程以及绩效反馈机制。公司将秉持客观、公正、开放的原则，按照月度和年度评估员工绩效，并将绩效评估作为员工在公司奖金、调薪、晋升和培训等员工个人成长发展的重要依据。我们还推出全球通用的在线绩效评估和绩效提升系统，为员工提供个性化的绩效评估，并以此为依据为员工提供额外奖励。

员工培训

韦尔股份高度重视员工发展，并致力于为员工提供内容丰富的培训活动。依托OV-Learning线上培训平台，我们为员

工提供便利的培训渠道，并切实贴合不同岗位员工的发展需求，持续完善人才培训体系。报告期内，公司员工培

训覆盖率达到100%，人均培训时长14.66小时。

多元培训内容

围绕领导力、专业力、通用力为三大核心能力，公司持续开发和丰富培训资源，面向不同类别、层级员工的需求，完

善课程组成，例如面向应届生员工设立的入职培训与导师机制、面向管理层打造的领导力培训项目等。其中，我们

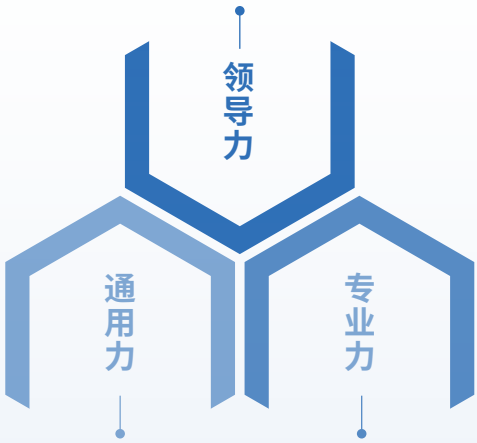
在打造内部应届生导师制度体系方面，采取导师定期进行带教的方式，及时与应届生沟通交流并提交培训效果评

估(Training Review)表，方便公司随时跟进带教情况，持续了解应届生员工的成长与适应性。此外，报告期内，我

们对“领鹰成长，新经理培训项目”“专家讲堂”等重点培训项目采用项目制的运营方式，设置课堂学习、研讨和课

后跟踪等多个环节，以线上线下相结合的方式开展，持续加强学习内容对工作实践的助力。

- 通过开设领鹰计划、精鹰计划及雄鹰计划，对储备管理者、新经理、中层管
- 理者等不同管理层进行分层分类的领导力培训



- 通过开设毕业生回归及雏鹰训练营，对新入职员工进行通用技能及职业素养培
- 训
- 报告期内，新增市场和产品类介绍的固
- 定分享主题
- 通过定期举办技术论坛、Lunch&Learn（午餐学习会）及专家讲坛对员工进行
- 针对性培训，以提升其专业能力
- 报告期内，我们新增专家讲堂和微课大
- 赛，促进专业力培训资源的丰富

▲围绕三大核心能力开展培训项目

案例

上海高校毕业生入职培训

2023年7月，41名高校应届毕

业生聚集在韦尔股份张江园

区，参加公司的入职培训，来

帮助他们加速从校园到职场

的转变。在持续一周的培训

中，我们通过工厂参观和在线

学习，重点介绍了公司简介、

企业文化、公司业务和专业知

识，并殷切期望和鼓励他们成

为一名杰出的技术工程师。



▲上海高校毕业生入职培训

案例

领鹰成长，新经理培训项目

报告期内，公司通过角色定位、绩效管理和团队领导力等方面对40位新任经理开展培训，并结合内部案

例，采取小组体验活动与复盘思考等方式，向新经理们传输公司的管理与领导理念。此次培训获得了良好

的反馈，并产出了7个小组领导力故事以及15个课后行为案例，助力新任经理们快速适应新角色。

案例

《专家讲堂》系列课程深化，新系列扩充

公司通过深化《专家讲堂》二级课程系列，全面推进Python、Linux和半导体器件物理课程，并引入走进图

像信号处理(Image Signal Processor, ISP)新系列课程。在推进二级课程的同时，我们在课程中还增加了

问题研讨和实操演练环节，提升了员工吸收和运用知识的效率。报告期内，我们共开设4个系列，进行了

13场研讨分享，累计参与人数达到了739人。

全面支持体系

为不断提升培训活动的质量与效率，我们以制度、资源、运作三大支持体系持续赋能培训系统。我们已制定《培训管理程序文件》《内部讲师管理制度》《应届生导师管理制度》等培训相关的制度文件，并持续开拓内外部资源，为员工提供丰富培训活动与课程。我们持续扩充公司的内部讲师人数和课程开发，并引入外部讲师和外训资源。此外，公司每年为产线工作人员收集、发布各类招生信息并设立奖学金，鼓励其提升学历并增强自身技能。



案例

《代际领导力》直播课程

随着新生代员工数量的逐年增加，世代特性和习惯差异也逐渐显现。因此，公司与外部机构合作，引入《代际领导力——新生代柔性管理策略》直播课程，从心理特征、价值观倾向等方面帮助100多位不同层级的管理者对新生代有更全面的认知和了解，使其学习、掌握与新生代的沟通方式，以及辅导新生代成长的理论、方法和策略，助力管理者加速了解和培养新生代员工。

衡量一个团队的标准-CEOS

▲《代际领导力》直播课程

案例

“共传芯火”微课大赛

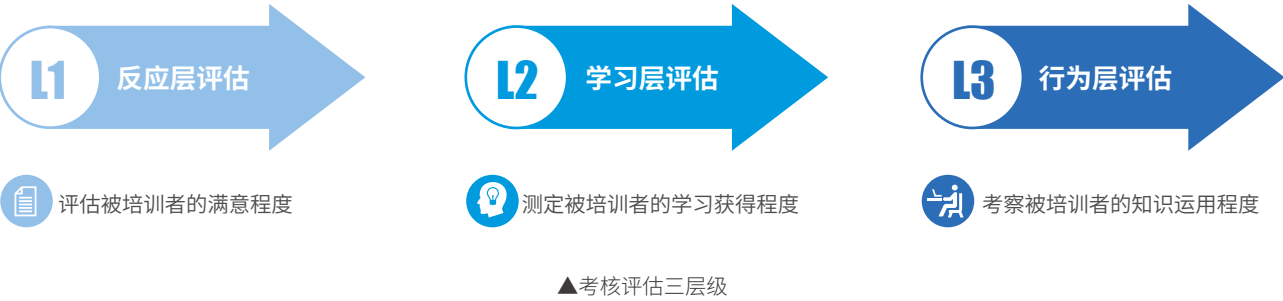
报告期内，我们举办公司第一届“共传芯火”微课大赛。此次大赛由员工自主开发并参与制作了25门线上专业类课程，累计学习人次约1,400人。本次大赛的举办不仅扩充了员工的内部专业知识课程库，并为员工创造了传递与分享专业知识的机会，促使大家能够在学习中共同进步。

OMNIVISION 2023 豪威集团【共传芯火】微课大赛 专业知识篇——报名启动啦！

以“微”见广，展专业风采！
以“赛”促学，助共同成长！
参加本次大赛，您将收获：
✓ 一门亲自开发的定制课程，点亮新技能
✓ 一段紧张充实的学习经历，赋能个人成长
✓ 一次专业知识交流切磋的机会，相互学习
✓ 课程奖励&大赛额外奖励
课程入选即可享有 大赛Top5额外奖励

▲微课大赛

在运作体系方面，韦尔股份致力于通过培训项目的持续评价，来实现培训项目及效果的持续完善。我们将培训效果分为反应层评估、学习层评估和行为层评估三个层面，对培训效果进行分级测评，以更有效地判断培训实际效果，促进培训活动贴近员工需求。此外，报告期内，我们进一步更新培训评估问卷，以实现更为全面的课程考核评估。



员工福利与关怀

公司始终关注员工需求和身心健康。在为员工提供有竞争力的薪资和待遇的同时，我们不断优化升级公司各项福利设施，并开展多元的员工活动，以多维度的关怀与陪伴，为员工带去“家”一般的温暖。

薪酬与福利

韦尔股份致力于为员工提供具有竞争力的薪酬。公司定期开展市场薪酬调研并适时调整薪酬以保持市场竞争力。同时，公司通过建立和完善核心员工激励约束机制，充分调动核心员工的积极性，提升员工团队凝聚力，实现员工与公司共同发展。我们还为员工持续关注政府人才政策，积极协助员工申请各类政策补贴及专项奖励，助力其个人发展和职业成长。

员工持股计划



报告期内，公司实施了《2023年第一期股票期权激励计划》及《2023年第二期股票期权激励计划》，向合计2,856名激励对象授予了1,998.75万份股票期权。

此外，公司在报告期内实施了《2023年员工持股计划》，符合条件的30名员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

政府人才政策



我们积极为员工申请各类政策补贴及人才激励专项奖，包括上海市重点产业领域人才专项奖励、临港新片区重点产业境内高端人才财政奖励、上海“明珠计划”明珠工程师等。

为助力员工平衡生活与工作，我们落实法定带薪年假制度，并保障员工享有法定节假日以及病假、婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假、事假、育儿假等其他假期。同时，在全球不同的运营点，我们亦尊重不同地区惯例下的假期规定。报告期内，美国豪威扩大了员工休假范围，使员工能够利用假期来陪伴兄弟姐妹、祖父母或选定的家庭成员。此外，我们还为员工提供高于法定要求的员工保险、公积金、补充公积金、商业保险等福利，帮助员工持续提升工作的幸福感和归属感。

员工沟通

有效的沟通是维持团队高效运行和打造良好工作氛围的关键。公司通过年度召开All-Hands Meeting（全员会议）的方式，将战略思考、最新信息和相关决策向全体员工进行沟通。同时，我们设立多种沟通渠道，用心聆听每位员工的声音。员工可以通过面谈、会议、网页、邮件、公告板、员工意见箱等多元途径向公司反馈各类建议。报告期内，公司人力资源部面向本年度所有应届生员工开展了1:1 talk（一对一会谈），帮助他们排忧解难，更好地完成由学生到职场员工的转变。

同时，公司定期组织员工满意度与敬业度调研，以帮助我们了解员工需求，促进公司内部管理改善。报告期内，我们还创新的开展了年度员工激励因素调查，深入了解员工认为有效与重要的激励方式，并根据调研结果建立员工激励数据库，为公司改进、完善激励机制提供指引。



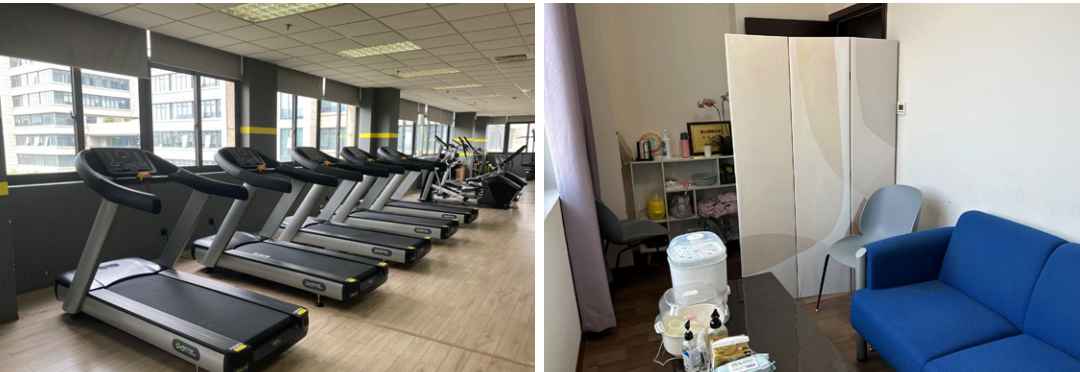
员工关怀

我们始终将员工的身心健康放在首位。公司已为员工提供健身房、母婴室、休息室和员工宿舍等完善的基础设施，并提供多样的营养餐食选择，满足员工的健康需求。同时，公司还为员工提供免费的体检活动，并以多样的体检方案供员工选择。报告期内，我们在工作间隙为员工安排了健康养生类活动，帮助员工缓解工作疲劳，助力守护员工身体健康。



▲肩颈按摩

▲贴耳穴项目



▲健身房

▲母婴室



▲休息室

▲员工宿舍

此外，韦尔股份关注并采取多元举措为员工日常饮食提供安全保障。公司已制定食堂供应商选拔制度，以选择能持续满足公司质量标准的供应商。同时，我们拟定食品安全管控标准作业程序 (Standard Operating Procedure, SOPs)，并通过每日后厨检查、每季度中央厨房稽核、原材料的进货检查、餐具的第三方检测以及面向操作人员的食品安全培训，全力保障员工饮食安全。我们亦为员工提供了丰富的就餐选择，在保证员工全面营养摄入的前提下，持续根据员工喜好进行优化，提升员工的幸福感。



丰富的就餐选择

提供早、中、晚餐，并根据季节变化提供解暑祛湿或养身暖心的菜品，不断对菜品进行更新，以保障营养均衡的饮食搭配。

开展食堂满意度调查以了解员工的需求和喜好，并根据员工反馈调整菜品口感。

开通办公地点周围美食广场和餐饮店的就餐卡兑换活动，增加员工就餐的选择性和丰富性。



▲餐厅推出新菜品

▲时令特色小食

同时，为呵护员工的心理健康，韦尔股份已设立员工关爱计划（Employee Assistance Program, EAP）。我们的EAP项目向全体员工开放24小时的心理服务热线，为员工提供全时段的心理帮助。报告期内，我们于海内外开展了多场以自我发展、自我关爱和亲密关系为主题的讲座与培训，帮助员工加强对自我和亲密关系的关注，享受幸福生活。

OMNIVISION®

OMNIVISION® EAP

EAP心理沙龙

OH卡发现未知的自己

OH卡是来自德国的心理图投射卡牌
OH卡皆來自德國的投射圖畫轉印卡

如果你对心理团体活动感兴趣，想在游戏中舒缓压力，如果你对潜意识充满好奇，想要自我探索。让专业咨询师带你发现未知的自己……直觉，联想，跟潜意识对话，认识自己，认识同事。

沙龙活动：

- 热身舒压 好玩有趣的放松游戏
- 价值观游戏 探索自我/团体价值观
- 创造性故事 故事接龙/我的故事/创造性故事

日期：2023年6月13日，周二，13:30-15:30
地点：上海张江豪威园区，Shanghai room, 1F
报名：扫码或点击海报链接，报名截至6月8日

名额有限，先到先得（仅供40席位）

带领咨询师：高瑛

亚太EAP中心特聘讲师；OH卡执行师授证导师；NLP企业教练；IFSHC美国注册催眠治疗师；国际IAGC生命教练；埃里克森心理教练

EAP咨询预约热线 400-058-1018
注 6-8月暗号：小荷才露尖尖角

▲《发现未知的自己》
线下沙龙海报

OMNIVISION®

OMNIVISION® EAP

亲密关系的秘密

爱情常常和我们期望的不一样，维护亲密关系又总是那么不容易，等我们进入了婚姻又觉得关系有点索然无味……我们一直想有所改变，但最后总是无力接受现状。也许是时候重修亲密关系这门课了，一起来参加EAP心理课堂吧！

课程内容

理解亲密关系发展阶段

了解影响亲密关系因素

如何应对亲密关系危机

亲密关系五阶段

五阶段中的主要议题

影响关系的主要因素

如何处理和应对

亲密关系危机识别

如何建设性的应对危机，促进亲密关系发展

日期：2023年8月18日，周五，13:30-15:00
方式：Zoom线上
(报名后zoom直播链接将在课前发送)
报名：请在8月16日前扫码，或点击海报链接
注意：报名后请在项目内完成【培训前调研】

讲师：胡姚蕊

亚太EAP中心特聘讲师；国际家庭治疗协会（IFTA）会员；中国心理学会临床组会员；DMT舞动治疗师；国际注册催眠师；国家二级心理咨询师

如果您有任何心理困扰，欢迎使用EAP心理咨询
注 6-8月暗号：小荷才露尖尖角
豪威集团EAP员工关爱项目
EAP咨询预约热线 400-058-1018

▲《亲密关系》
主题线上讲座海报

我们真诚感念每一位员工对韦尔股份的付出。报告期内，美国豪威举办公司周年庆活动，并为一路陪伴公司共同成长的员工颁发奖杯，衷心感谢他们一直以来对公司的贡献与付出。同时，公司完善《员工退休管理办法》，为退休员工颁发退休纪念奖杯，并举办欢送致谢活动，以表达公司对他们多年辛勤贡献的真诚感谢和敬意。



▲向在公司工作25年的员工颁发奖杯



▲退休纪念奖杯

案例

退休欢送致谢会

报告期内，我们为一位退休的女性员工举办了退休欢送致谢会。这位员工从1997年便在公司工作，至今已经度过了整整26年的职业生涯。通过这次欢送会，我们不仅衷心祝愿她开启人生的新阶段，也很感谢她在公司与各位员工一起度过的难忘旅程。



▲退休欢送会

员工活动

我们开展丰富多彩的员工活动,拉近员工间的距离,并增强团队凝聚力。公司通过建立篮球、羽毛球、瑜伽、足球社团,以及开展摄影大赛、合唱团、时令活动、新人欢迎会和生日会等活动,丰富员工的生活,培养团队合作精神。同时,我们在海外办公室举办多样的活动,打造健康、积极、向上的工作氛围,增强员工归属感与幸福感。



▲篮球比赛



▲瑜伽活动



▲深圳办公室迎新会及生日会



▲羽毛球俱乐部



▲摄影社团



▲北京办公室迎新会及生日会



▲新加坡办公室共度春节



▲足球社团



▲合唱团



▲新加坡办公室户外游戏日活动



安全生产与职业健康

韦尔股份致力于为员工提供一个安全、健康的工作环境。公司持续加强对安全生产的监督和管理,并积极识别和防控职业健康与安全风险,切实保障员工的健康与安全。此外,我们定期组织员工开展各类应急演练与培训,力图提升员工的安全意识和技能,降低突发事件可能带来的影响,打造平安企业。

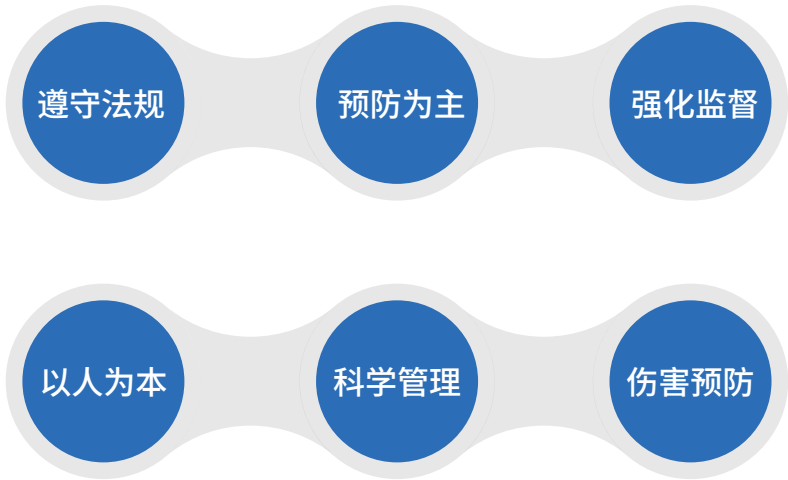
目标与回顾

2023年目标	2023年目标回顾
1. 各事业部 (BU) 的重大事故数量为0	各BU未发生重大事故, 员工轻伤、重伤率为0
2. 鼓励员工自主参加健康促进活动	组织职场健康急救讲座等专项活动, 帮助员工学习并提升安全健康技能
3. 持续安排员工安全培训项目, 出席率不低于80%	组织各类消防演习、疏散演练、化学品泄露演练, 提高员工应对各类危险情况的安全意识和应急能力
4. 安全检查隐患追踪整改率达到95%	报告期内安全检查隐患追踪整改率为97%

保障安全生产

保障安全生产是韦尔股份的重要责任和义务。我们贯彻并全面落实《中华人民共和国安全生产法》及其他所在运营国家或地区的法律法规, 并制定和执行《安全检查管理规定》等内部制度, 全力打造安全的工作环境。

安全生产是企业稳定发展的前提条件, 也是员工个人生命安全和身体健康的重要保障。公司于内部组建应急队伍, 并通过规范流程、维护设施和定期检查, 切实保障运营过程中的安全生产。



▲安全生产方针

安全领域	安全生产措施
组建安全 应急队伍	- 制定《火灾应急预案》等各类事故应急预案, 并成立紧急应变小组 - 由公司各个部门组成的检查人员, 落实并推进保障安全生产的相关举措 - 厂务中控室24小时监控厂务动力系统, 以及时发现险情
规范安全 生产流程	- 严格规范危险化学品存储、警示、收集处理规范 - 针对动火、吊装等高风险作业制定严格的施工管控流程
维护安全 生产设施	- 明确规定安全检查要点和安全检查频次 - 定期维护消防设施与设备, 保证逃生出口配备明确标识 - 每年进行特种设备检测及相关证照的续期, 并开展电梯年检、防雷测试、消防年检等年度检测 - 配备自给式呼吸器、对讲机、防化服等应急器材
定期安全 生产检查	- 开展每日保安防火巡查、每月EHS部门安全巡检等方式排查安全隐患并整改 - 对消防设施安全进行月度检查、防汛物资安全进行专项检查等 - 根据不同办公场景 (实验室业务部门、设施设备管理部门、园区人流集中区域、食堂等) 针对性监督开展部门内自我检查、部门交叉检查, 全面开展安全隐患的识别排查工作 - 对于安全生产检查中发现的风险隐患, 我们将跟进并确认改进措施的关闭情况 - 针对共性的安全问题, 我们将汇总梳理, 并适时对相关部门培训, 减少类似事件的发生

对于进入公司园区的承包商、承租方、施工方, 我们已制定《承包商管理程序》等制度进行规范化管理。报告期内, 我们对《施工方安全管理规定》和《特殊作业安全管理规定》制度进行优化, 制定了事前方案审核、事中监督抽查、事后安全验收离场的全程管理, 并要求供应商在进行危险作业时须具备相应的证照、佩戴防护安全用具以及申请监督实施等, 全流程保障作业安全。此外, 我们还定期对常驻供应商、合作频繁供应商进行年度安全教育讲座, 并要求其签订相关安全承诺。

凭借公司在安全生产方面的不懈努力, 报告期内, 韦尔股份下属子公司豪威半导体被评为上海市松江区“2022年度平安单位”, 并被授予“上海市健康企业”的荣誉。



保障职业健康

韦尔股份严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》和《工伤保险条例》, 致力于保护员工的职业健康安全。公司已成立专门的EHS (Environment、Health、Safety, EHS) 委员会, 并制定《EHS委员会管理规定》, 实施自上而下的职业健康与管理。同时, 我们于日常运营中持续开展职业健康与安全风险的识别、控制和预防, 为员工全方位打造安全、健康的职场环境。公司下属子公司豪威半导体已获得ISO 45001职业健康与安全体系认证。



识别风险

- 对新项目进行职业危害预评价, 对新工艺及新化学品等存在的职业危害因素进行识别
- 定期邀请第三方机构开展职业健康与安全评估



控制风险

- 设置职业病危害因素警示标识
- 对职业危害岗位进行岗前、岗中、离岗体检, 建立职业健康监护档案, 定期开展员工职业健康安全培训, 针对化学品操作岗位人员开展化学品危害意识培训
- 为存在潜在职业危害的岗位配备完善的劳动保护用品, 包括防毒口罩、面罩、防护服、防护手套、耐酸碱鞋等



预防风险

- 生产现场配备充足的应急救援设施与事故通风设施并在办公区域醒目位置配备了急救箱, 便于员工应对突发情况

为提升员工的职业健康与安全意识，我们每年开展各类消防演练、专项演习和主题培训，并提供实用的职业健康与安全知识和技能，帮助员工预防紧急情况的突然发生。

全面提升员工职业健康意识

消防演练

公司定期举办消防演习，帮助员工牢记消防疏散逃生通道、掌握灭火器等消防器材的使用方法，全面提升员工的消防安全意识及专业技能。



▲消防演练活动现场

主题培训

公司邀请内外部专业讲师开展新员工入职EHS培训、职场健康急救讲座等各类专项主题培训，并结合热点事件进行讨论与分享，帮助提升全员安全意识。



▲职场健康急救讲座



▲新员工入职EHS培训

▲自动体外除颤器 (Automated External Defibrillator, AED) 培训

专项演习

公司开展疏散演练、化学品泄露演练、射水姿势演练等，提高员工应对各类危险情况的安全意识和应急能力。



▲疏散演练

▲化学品泄露演练

▲射水姿势演练

▲电梯故障关人应急预案演练

▲大巴逃生应急演练

社区公益与慈善

企业是社会的一员，而社会是企业发展所依赖的沃土。韦尔股份致力于成为负责任的企业公民。我们积极投入社区建设，关心社会弱势群体，并鼓励员工参与公益教育、奉献社会爱心，为社会的包容性发展贡献力量。

关爱弱势群体

韦尔股份持续关注社会弱势群体需求，并组织员工参与公益慈善活动，向需要帮助的人群传递关爱和温暖。报告期内，我们积极与海内外公益组织开展合作，用实际行动为留守儿童、福利院儿童、受灾人群等群体提供物质上的帮助与精神支持。

案例

“用爱陪伴”公益计划

“长腿叔叔信箱”项目是面向全国开展的留守儿童和流动儿童心灵陪伴公益项目。2023年4月，依托本项目，公司号召有爱心的志愿者们通过书信的方式陪伴乡村留守儿童和城市的流动儿童，关注留守儿童与流动儿童心理，给予他们陪伴与支持。



▲“用爱陪伴”公益计划

让爱传递，实现圣诞愿望



▲愿望树活动宣传海报

家庭捐赠树 (Family Giving Tree) 机构成立于 1990 年，是美国加利福尼亚州最大的节日礼物和背包捐赠计划。公司每年在圣诞节期间与家庭捐赠树合作，旨在满足生活条件有限的儿童、家庭和老年人的圣诞愿望。2023年11月，我们通过物资捐赠的方式，将悉心准备的圣诞礼物带给加利福尼亚州旧金山湾区经济困难的儿童和老年人，让他们感受到社区的关注和关心。

案例

上海广慈残疾儿童福利院志愿活动

公司对上海广慈残疾儿童福利院（以下简称“广慈福利院”）的资助已持续了六个年头。2023 年6月，我们为广慈福利院组织了一场以“爱的游戏与游乐场”为主题的慈善活动。活动包括5个游戏环节，员工可通过购买慈善活动门票参加“爱的挑战”，或直接捐款来奉献爱心。本次活动公司共吸引 321 人参与，为广慈福利院筹集善款人民币 11,687.88 元用于日常运营。



▲广慈福利院志愿活动

此外，公司还于报告期内组织12名志愿者线下探访广慈福利院的儿童，并捐赠了人民币2.2万元用于采购5台空调及若干物资，为孩子们送去关心和支持。

人道主义援助，支援土耳其地震灾区

2023年2月6日，土耳其突发7.8级地震，人员伤亡严重，多人在物资匮乏的情况下流离失所。公司在第一时间伸出援助之手，及时拨出公司库存的一次性用品、帐篷、睡袋等，为受灾群众提供临时的庇护住所，改善他们的生活条件。我们累计捐赠物资逾千件，为社区的重建和恢复提供支持。



▲土耳其地震物资捐赠

案例

投身公益教育

韦尔股份积极投身公益教育，通过多渠道、多元化的资助，为需要帮助的贫困学生带去希望与教育支持。报告期内，我们以图书捐赠的方式为乡村小学带去优质的阅读资源，并为贫困学生予以学业上的支持和生活资助。我们致力于扶心扶志，引导受助学生培育砥砺自强不息的品质，真正发挥资助育人的作用。

案例

分享童书，分享爱

童书乐捐计划是以“分享童书，分享爱”为主题，面向城市欠发达地区乡村小学开展的童书回收和新书善款募集大型公益活动。2023年10月，公司通过收集员工身边闲置的优质阅读资源，向江西省吉安市万安县百嘉镇九贤小学共捐赠988本儿童书籍，另外公司捐款人民币1,976元捐赠至学校。我们希望书籍的流通能够为乡村儿童打开看世界的一扇窗，并提升资源再利用。



▲童书乐捐计划

案例

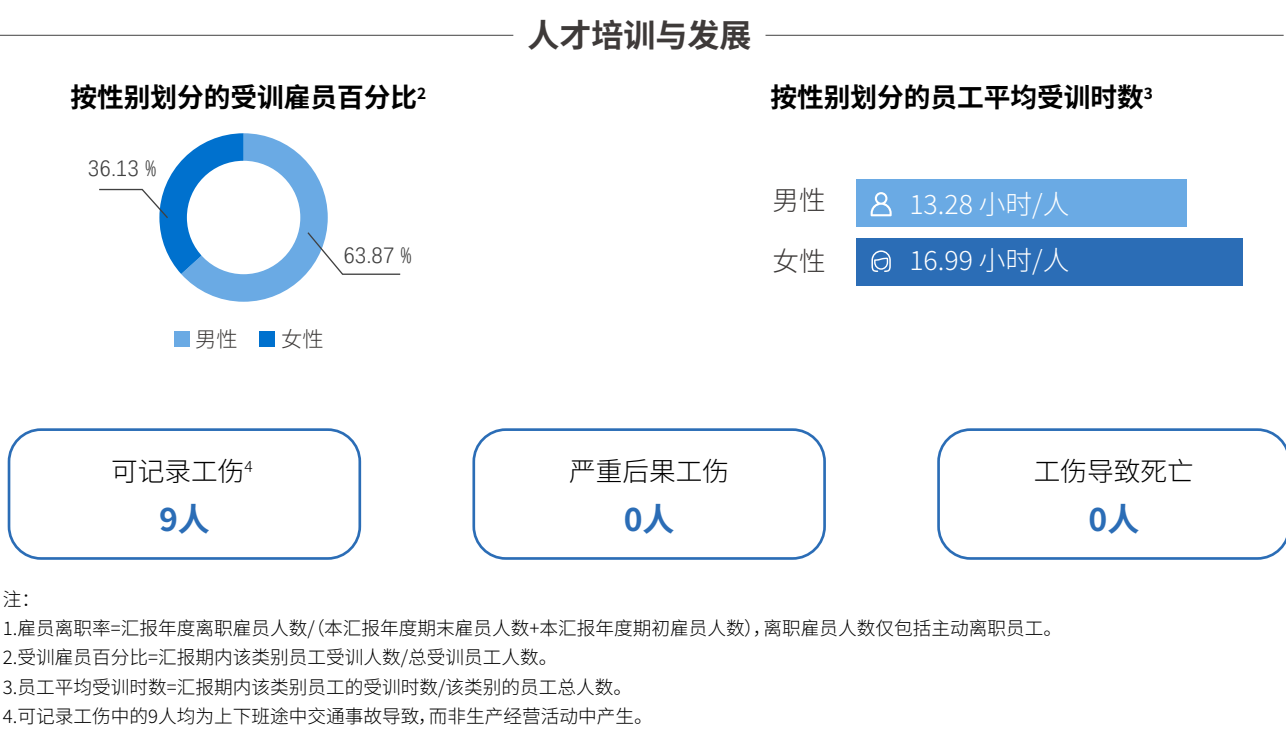
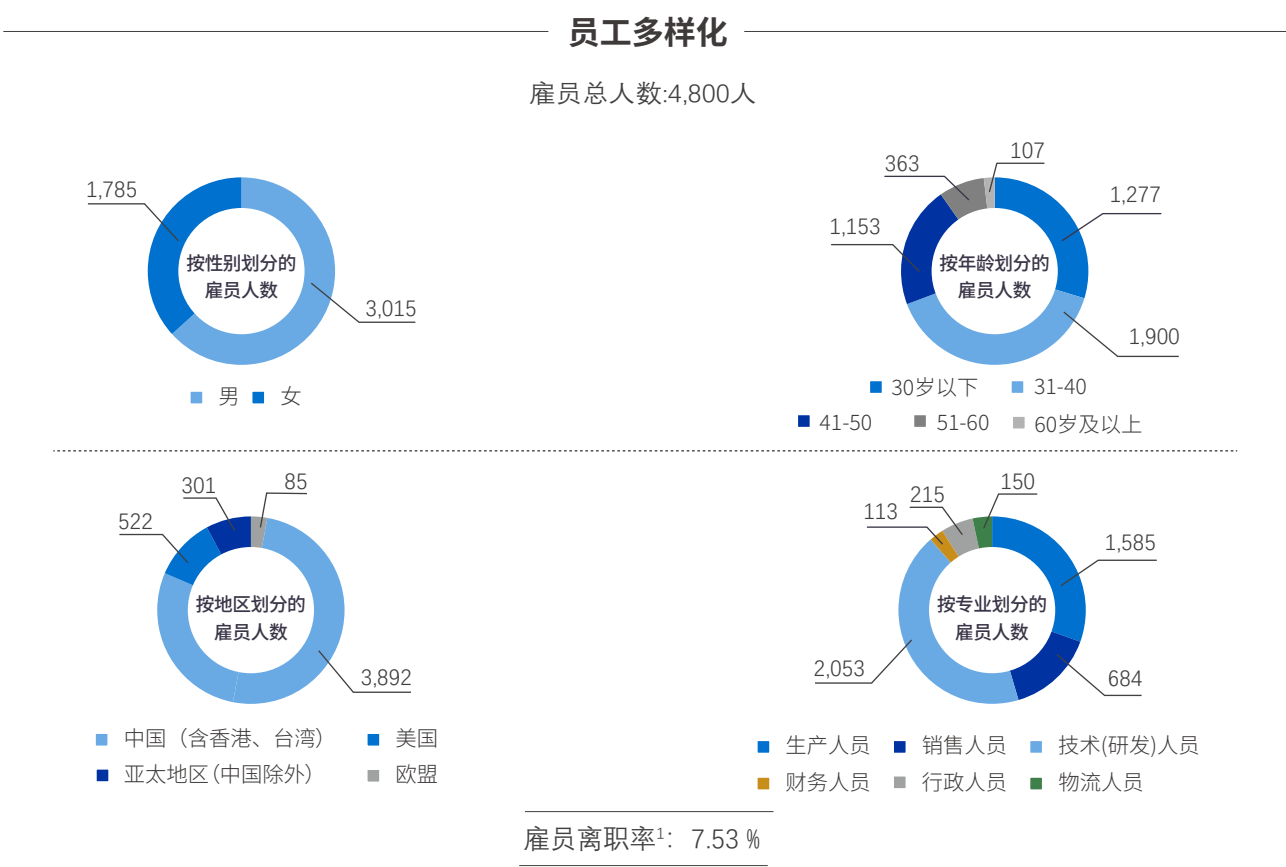
爱心助学，上海市崇明区公益行

在促进教育公平，推动社会公平的进程中，资助贫困学生是一项基础性的工作，亦是确保教育公平落地关键的一环。我们持续资助上海市崇明区庙中村 5名优秀贫困学生，并于2023年 12月，号召 7 名员工志愿者线下探访庙中村，与学生们相互沟通与交流，在学习与生活方面给予力所能及的帮助。本次探访活动，我们为5位贫困学生送去了奖学金和冬季慰问物资累计人民币18,000元，并获得了学生们与村委会书记的感谢。



▲上海市崇明区助学公益活动

社会关键绩效





05

环境友好 践行绿色运营

良好的生态环境是经济社会实现可持续发展的重要前提。韦尔股份持续关注并以实践管理自身运营对于环境的影响,致力于打造环境友好型企业。秉承绿色运营的原则,我们通过应用清洁能源和开展节能改造等举措实现节能降碳。同时,在确保废气、废水及废弃物排放合规的基础上,公司积极推进水资源、废弃物的循环使用和回收,管理自身对环境的影响。此外,我们在日常办公中向员工倡导绿色办公理念,并鼓励他们积极参与日常生活中的环保行动,共同为环境保护贡献力量。

- ④ 应对气候变化
- ④ 共同守护环境
- ④ 倡导绿色办公
- ④ 环境关键绩效

应对气候变化

随着全球变暖的趋势不断持续，气候变化的应对与适应已成为全球共识。韦尔股份积极响应国家“2030碳达峰，2060碳中和”的目标，并遵循来自客户等利益相关方的要求，以负责任的企业实践持续推进碳盘查、碳目标制定与节能降碳工作。此外，我们持续提升气候变化的适应能力，以多元举措为加剧的物理风险做好准备，提升自身气候韧性。

助力低碳转型

韦尔股份积极支持与助力全球经济的低碳转型。报告期内，公司下属子公司美国豪威已提交科学碳目标倡议（SBTi）承诺书，并将于2025年完成科学碳目标的设定。通过不断完善的能源管理、节能改造以及持续扩大的清洁能源应用，我们致力于减少运营碳排放，助力全球碳减行动。

我们深知芯片制造属于资源密集型行业。因此，除了关注自身运营产生的温室气体排放外，韦尔股份还持续关注供应链环节的碳排放情况，并优先选择在温室气体减排方面管理水平领先的供应商展开合作，以减少公司的范围3碳排放，建设低碳供应链，致力保障供应链稳定和韧性。

提升能源效率

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等运营地所在国家或地区的相关法律法规，并积极开展能源管理相关的体系认证工作，规范主要运营点中能源管理工作的持续改进。韦尔股份的能源消耗主要来源于电力使用，而上海松江园区和张江园区是公司主要的能源消耗来源。其中，位于松江园区的韦尔股份下属子公司豪威半导体及豪威光电子已通过ISO 50001能源管理体系认证，进一步推动能源管理的规范化。



▲豪威半导体
ISO 50001能源管理体系证书



▲豪威光电子
ISO 50001能源管理体系证书

为持续推进节能降碳工作，我们不断改进和提升自身运营过程中的能源使用效率。报告期内，上海松江园区开展一系列节能管理举措，包括但不限于调整空压机运行模式、在节假日关闭厂务系统、调节办公区域的照明及空调模式等，共计减少421.6MWh用电，年度节约能源计划完成率达102%。同时，我们于上海张江园区亦采取了多项节能改造措施以进一步优化公司的能源使用管理。

冷却塔智能改造

报告期内，我们对上海张江园区的冷却塔进行改造，使其开启和停止将不再需要人工干预，而是根据外部环境温度的变化，通过调频控制系统来自动启动和停止，有效节约能源14,153kWh。

节能灯改造

报告期内，我们持续进行办公园区照明的节能灯改造，共更换180余盏，积极推进可持续发展的实践，有效降低能源消耗和碳排放。

仓库恒温恒湿系统优化

报告期内，我们于2022年开展的仓库供冷加湿的优化调节项目持续产生经济效应，节约电费逾人民币30万元，预计年节省能耗10,779 kWh。

分部电表安装

报告期内，我们在园区安装分部电表，以对楼层和不同功能区域用电进行精细化管理，更加精确地监测和掌握不同楼层和功能区域的用电情况，为未来的针对性节能改造奠定扎实的数据基础。

▲上海张江园区节能举措

优化能源结构

在能效的持续提升基础之上，我们积极扩大清洁能源使用与替代，并为员工提供更多绿色通勤方案，以不断降低运营及员工通勤过程中产生的温室气体排放，助力促进社会的低碳发展。



探索清洁能源

- 报告期内，上海松江园区持续扩建楼宇屋顶光伏设施，全年发电共计1,935.39MWh，其中新建的光伏发电量为248.46MWh，以减少用能环节产生的间接温室气体排放。



践行和鼓励绿色通勤

- 报告期内，公司大陆地区的园区班车已100%更换为电动巴士；
- 上海张江园区、上海松江园区和浙江绍兴园区等公司自有园区引入了电动汽车的充电桩，为员工提供更多的可持续出行解决方案；
- 上海张江园区持续追踪并统计员工差旅方式、次数等信息，以有效监测因差旅产生的碳排放，并鼓励员工选择更环保的交通方式；
- 我们鼓励灵活调整会议形式，以减少不必要的航空差旅活动。



▲上海松江园区屋顶光伏发电

应对物理风险

气候变化导致的极端天气已成为当今全球面临的重大风险之一。韦尔股份持续关注极端天气灾害，并积极通过多元举措增强运营的韧性和可持续性。我们已制定《自然灾害应急预案》及《抗台防汛专项应急预案》等内部管理制度，同时针对台风、暴雨、极寒与极热等极端天气制定《冰冻雨雪天气应急预案》《遇雷暴及台风应急预案》等专项应急预案，明确不同极端天气下的应对流程和职责分工，提高应急响应的效率，切实保障公司和员工的生命和财产安全。



台风与暴雨天气

- 在台风高发期实时关注台风动向，根据台风等级启动相应的应急预案，并采取以下举措：停止所有户外作业，清理屋顶、地面、雨水井等低洼易涝区域杂物；关闭充电桩、加固门窗、调动相应应急器材准备；减少或停止安保户外巡检频次等；
- 定期开展台风与洪水灾害天气演习，提升员工防灾意识和自救能力。



极寒或极热天气

- 启动极寒天气应急预案，对室外消防栓设备机组安装保温棉防冻，必要时关闭地下室卷帘，防止管道冻结爆裂；
- 定期开展中暑应急演习，提高员工对中暑症状的认知和防范意识，减少极热天气对日常运营的影响。

▲极端天气应对举措



共同守护环境

韦尔股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等运营地所在国家或地区的环保相关法律法规。同时，我们制定《环境运行及废弃物管理办法》等内部制度，致力持续减少公司运营对环境的影响。

韦尔股份的排放物主要来自于下属子公司豪威半导体及豪威光电子所在的上海松江园区。该园区已顺利通过ISO14001 环境管理体系认证。



▲豪威半导体 ISO14001 环境管理体系认证证书



▲豪威光电子 ISO14001 环境管理体系认证证书

废弃物管理

韦尔股份持续加强公司各类废弃物的规范管理。我们对无害固体废弃物进行分类并委托资质回收厂商统一处置。对于危险废弃物，公司制定了年度危险废弃物管理计划，并委托专业处置公司进行定期清运并合法处理。同时，我们亦要求承包商需按照国家相关法律法规及合同要求分类处置废弃物，避免造成二次环境污染。此外，我们在办公场所定点设置废弃物收集容器，分为不可回收、可回收、干湿废弃物及危险废弃物，并张贴相关标识以提升员工垃圾分类意识。对于办公产生的可回收废弃物，我们统一委托资质供应商进行回收处理。报告期内，我们持续细化废弃物管理流程，并新增以下亮点举措：



有害废弃物管理

废空桶、抹布、废有机溶剂、电子废弃物、废碱液、废油等危险废物

报告期内，上海张江园区与松江园区依据中华人民共和国生态环境部颁发的《危险废物识别标志设置技术规范》对危险废弃物增设数字识别码和二维码，利用电子标签等物联网技术进行信息化管理，实现“一物一码”，有效提高了危险废弃物管理的效率，确保其安全处理和可追溯性。

报告期内，上海张江园区新增《危废间污染防治责任》制度文件，细化危险废弃物的分类储存和相关防治责任。同时，我们制定《危险废物分区标志》文件，并在园区危险废物仓库中张贴了明确的标识，进一步提高危废管理的规范性和可视性。



无害固体废弃物管理

主要包括一般工业固废、生活废弃物

我们鼓励员工无纸化办公，使用电子表单批复。报告期内，上海松江园区使用制造执行系统 (Manufacturing Execution System, MES)，电子化替代文本记录表单，无尘纸张使用量同比下降30%。

▲上海松江园区与张江园区废弃物管理举措

水资源管理

韦尔股份严格遵守《中华人民共和国水法》等运营所在国家或地区的相关法律法规，积极探索并开展节水与水循环利用举措，以提升运营过程中水资源的利用效率并减少废水排放量。

案例

上海松江园区废水回用举措

上海松江园区致力于将水资源利用最大化，从而实现可持续的水资源管理。报告期内，我们多措并举地探索废水回用相关技术和实践，总计回用废水155,917吨，年均废水回用率约60%：

切割废水回用

切割废水经过浸没式超滤技术和反渗透膜技术的双重处理后可用于供应冷却塔和厕所马桶用水，以最大限度地减少对自来水的需求。报告期内，上海松江园区的切割废水回用率高达80%；

研磨和清洗废水回用

来自研磨和清洗工序的废水通过化学沉淀、超滤等技术进行预处理后，再利用反渗透膜技术进一步处理，便可用于供应需要纯净水的设备或工艺使用。报告期内，上海松江园区的研磨和清洗废水回用率为55%；

高盐(RO)废水回用

RO浓水是一种成分复杂、具有较高的难溶性和较高的含盐有机废水。报告期内，上海松江园区的RO浓水回用系统回用率达到65%，有效降低水资源消耗和废水排放。

对于不可回收的废水，我们于园区内划分专门区域作为废水处理站，并于报告期内根据 HJ 355-2019《水污染源在线监测系统运行技术规范》调整在线监测有流量下采样频次，由原先1次/2h增至1次/1h，提升对废水的监察力度，确保废水处理达标后，排放至市政污水管网统一处理。我们制定环境自行检测方案以确保废水排放的水质符合相关标准，并定期请有资质的第三方检测机构对废水排放进行全方位监测。报告期内，上海松江园区新建一座废水处理站和一套废水处理系统，进一步扩大了废水的处理能力。

规范废气排放

在废气排放管理方面，我们通过活性炭吸附塔进行废气的过滤处理，符合排放标准后的气体由管道进行屋顶排放。公司定期邀请第三方检测机构对排放气体进行检测，并将第三方环境监测结果上传至污染源监测数据发布平台。报告期内，公司运营过程中的废气排放均符合国家法律法规相关标准。

倡导绿色办公

韦尔股份持续践行绿色办公理念，并致力于强化员工节能环保意识。我们积极管控办公室空调及照明系统的能源使用，并开展运营点之间的闲置资源再分配，以提升办公过程的资源使用率。此外，公司通过开展环保日活动等方式，倡导员工从身边的一点一滴做起，用低碳、绿色、循环的办公和生活方式保护地球。



▲节能节水宣传告示

案例

“万物循环，一企回收”活动

2023年4月19日至28日，韦尔股份上海、北京、深圳、武汉等各地研发办公室共同联合举办了名为“万物循环，一企回收”的环保日活动。活动中，我们通过展示资源回收利用制成品、再生纸、塑料瓶和牛奶盒的相关科普以及节能减排的直观数据，向员工宣传资源回收利用带来的正面环境效益。在上海张江园区，我们还增设了5个分别由1,788枚牛奶盒回收压制而成的垃圾桶，切实践行废弃物循环再利用的理念，实现了资源的循环利用。

此外，我们在此次活动期间亦协同外部机构，鼓励员工将不再需要的书籍和衣物放入回收平台，本次共收集100余件旧衣和300余本书刊，让员工亲身感受循环利用的绿色生活方式。

书籍回收

- 每一本回收书籍将妥善处理，质量和成色较好的部分正版书籍，经过检验、清洗、消毒等工序后，以流转为前提，作为二手书籍再次进入循环之路。
- 统一收无法修复及不合适的书籍、集中处理并委托加工，化浆再生，实现资源的可持续利用。

衣物回收

- 每一单回收来的旧衣，供应商都会对其进行细致的分拣、分类，并通过环保再生、旧衣出口及环保再造三大方式进行处理。
- 衣物回收后，会向参与者发放环保证书、奖励蚂蚁森林能量等，鼓励员工积极参与绿色环保活动。



▲“万物循环，一企回收”活动现场

环境关键绩效

报告期内，公司在能源消耗、温室气体排放以及用水等数据如下表所示：

关键绩效指标	2023年	2022年	2021年
能源消耗总量(兆瓦时)	77,864.45	65,063.08	52,899.21
直接能源消耗量(兆瓦时)	3,037.14	3,339.21	2,720.38
间接能源消耗量(兆瓦时)	74,827.31	61,723.87	50,178.83
能源消耗密度(兆瓦时/人)	16.22	13.06	11.77
温室气体排放总量(吨二氧化碳当量)	34,074.90	27,276.74	22,304.23
直接温室气体排放(范畴一)(吨二氧化碳当量)	613.38	674.39	549.41
能源间接温室气体排放(范畴二)(吨二氧化碳当量)	33,461.52	26,602.35	21,754.82
温室气体排放密度(吨二氧化碳当量/人)	7.10	5.48	4.96
用水量(吨)	353,600.67	250,511.39	232,268.40
用水密度(吨/人)	73.67	50.30	51.70

附注：
1.本章环境数据范围包括：上海张江园区、上海松江园区、美国硅谷园区(圣塔克拉拉市)等公司主要办公地点。
2.报告期内，公司对能源相关数据进行口径调整与优化，并重新统计了2022年的能源消耗数据。
3.由于报告期内公司全面恢复办公与生产，并新增项目与收购工厂，报告期内能源消耗、温室气体排放、用水的总量及密度相较2022年有一定增长。
4.能源适用类别主要包括：办公室及工厂所耗用的天然气(直接能源)和外购电力(间接能源)。
5.温室气体的范畴一及范畴二收集内容及类别包括：办公室及工厂所耗用的天然气(范畴一)和外购电力(范畴二)。温室气体核算按二氧化碳当量呈列，范畴一温室气体排放依据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》进行核算。范畴二温室气体排放依据《生态环境部、国家统计局关于发布2021年电力二氧化碳排放因子的公告》中公布的最新全国电力平均二氧化碳排放因子进行核算；同时，我们亦根据最新全国电力平均二氧化碳排放因子对2021年和2022年数据进行了重新计算。境外外购电力所产生的温室气体依据国际能源署2023年发布的电力排放因子计算。

报告期内，松江园区在生产经营的过程中相关排污信息如下表：

污染物	排放方式	特征污染物	报告期实际排放总量(吨)	报告期核定总量(吨)	执行标准	超标排放情况
废水	经污水处理站处理后排入水环境净化公司	生产废水量	117,487.00	133,694.00	污水综合排放标准(DB31/199-2018)	无
		化学需氧量	14.86	46.00		
		氨氮	1.53	4.05		
废气	有组织	VOCs	1.11	4.35	大气污染物综合排放标准(DB31/933-2015)； 半导体行业污染物排放标准(DB31/374-2024)	无

GRI索引表

报告章节	GRI索引
关于本报告	2-2、2-3、2-26
董事长致辞	2-22
关于韦尔股份	2-1、2-6、2-16、2-18、2-19、2-20
可持续发展目标响应	/
1 稳健治理 护航永续发展	
1.1 公司治理	2-9、2-18、2-19、405-1
1.2 诚信合规	205-1、205-2
1.3 ESG治理与战略	2-12、2-13、2-16、2-19、2-22、2-23、2-24、2-29、3-1、3-2、3-3
2 持续创新 打造可靠产品	
2.1 科技创新	302-5
2.2 质量管控	416-2
2.3 信息安全	418-1
3 高度协同 共建欣荣生态	
3.1 优质客户服务	416-2
3.2 可持续供应链	308-2、414-2
4 以人为本 携手共创价值	
4.1 人才吸引与储备	2-30、405-1、406-1、407-1、408-1、409-1
4.2 员工发展与培育	404-2、404-3
4.3 员工福利与关怀	401-2、401-3
4.4 安全生产与职业健康	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10
4.5 社区公益与慈善	203-1
4.6 社会关键绩效	2-7、401-1、404-1、405-1
5 环境友好 践行绿色运营	
5.1 应对气候变化	201-2、302-4、302-5
5.2 共同守护环境	303-2、306-1、306-2、306-4
5.3 倡导绿色办公	302-4、303-2
5.4 环境关键绩效	302-1、302-3、303-3、303-4、305-1、305-2、305-4、306-3

读者意见反馈

感谢您阅读《韦尔股份2023年环境、社会及管治报告》，为更好地向利益相关方提供有价值的信息，提高公司履行社会责任的能力和水平，韦尔股份诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

您可填写回馈表，并通过以下任意方式回馈给韦尔股份：
电子邮件：Will_ESG@ovt.com
邮件地址：上海市浦东新区上科路88号

- 1、您对本报告的总体评价：
☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 2、您对韦尔股份履行社会、环境责任的评价：
社会责任 ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
环境责任 ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 3、您认为本报告能否反映韦尔股份的社会责任实践对社会、环境的影响？
☐ 能很好反映 ☐ 能较好反映 ☐ 能一般反映 ☐ 不太能反映 ☐ 不能反映
- 4、您认为本报告披露的信息、数据、指针的清晰度、准确度和完整性如何？
清晰度 ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
准确度 ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
完整性 ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 5、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？
☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否
- 6、您对韦尔股份的工作和本报告的其他意见和建议：